



Негосударственная автономная некоммерческая организация
высшего образования
«Институт мировых цивилизаций»
(НАНО ВО ИМЦ)

«Бухгалтерский учет и анализ расчетов с работниками по оплате труда и другим операциям в ВГТС АО «Мосводоканал»»

Выполнил: Понаморева Анастасия Сергеевна

Научный руководитель: Матюнин Леонид Викторович



ЦЕЛЬ, ЗАДАЧИ

Цель – изучение бухгалтерского учета и анализа расчетов с работниками по оплате труда и другим операциям в ВГТС АО «Мосводоканал».

Задачи:

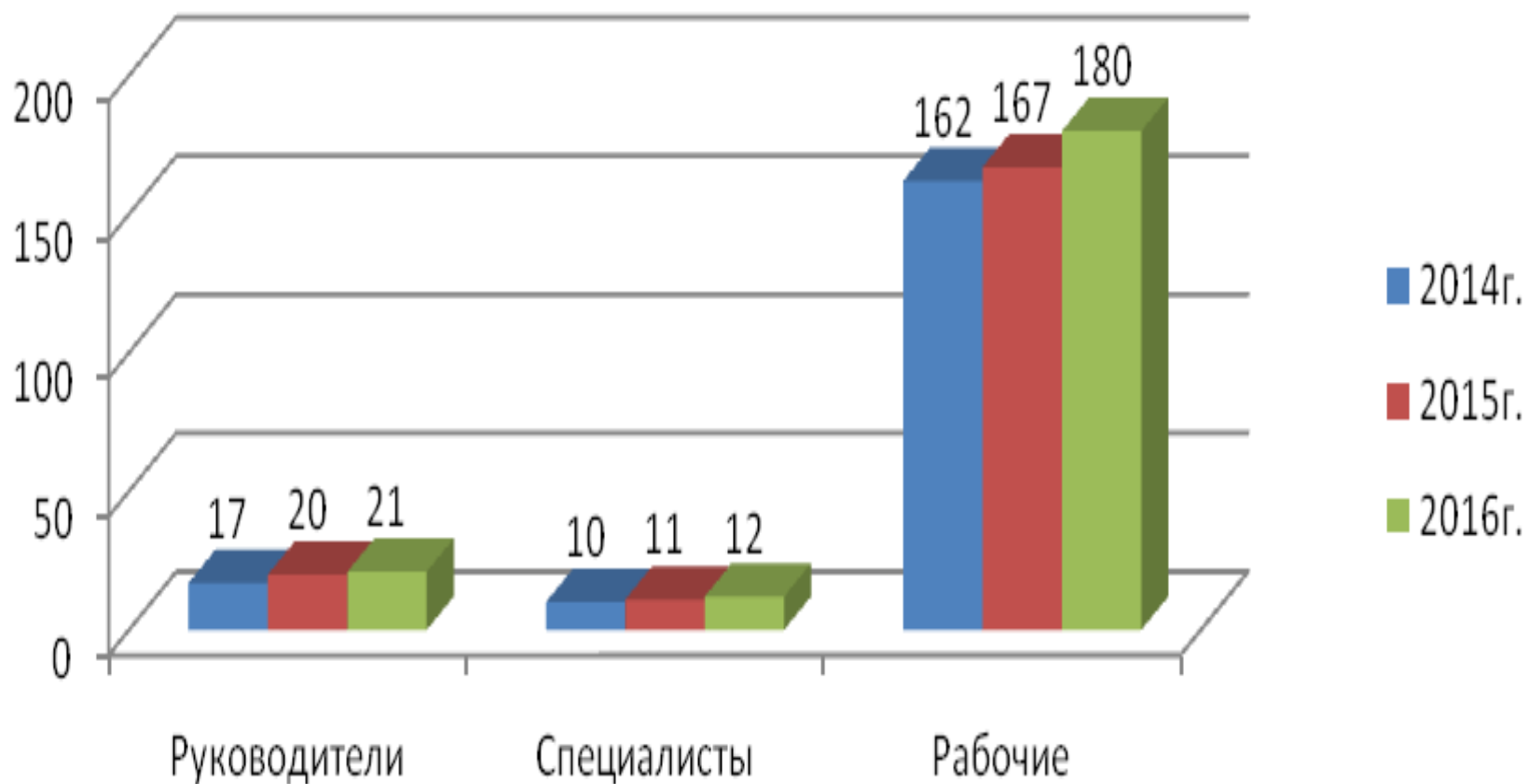
- изучить теоретические и методические основы учета расчетов с персоналом по оплате труда;
- охарактеризовать экономическое положение ВГТС АО «Мосводоканал»;
- определить порядок организации и учёта оплаты труда в ВГТС АО «Мосводоканал»;
- изучить виды удержаний из заработной платы и оформление их в бухгалтерском учете;
- провести анализ обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами, движения кадров и использования рабочего времени.

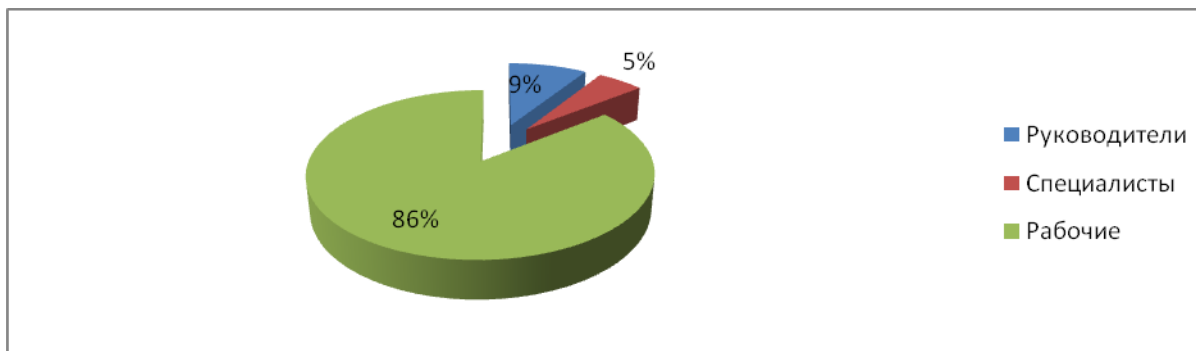
Динамика активов ВГТС АО «Мосводоканал»



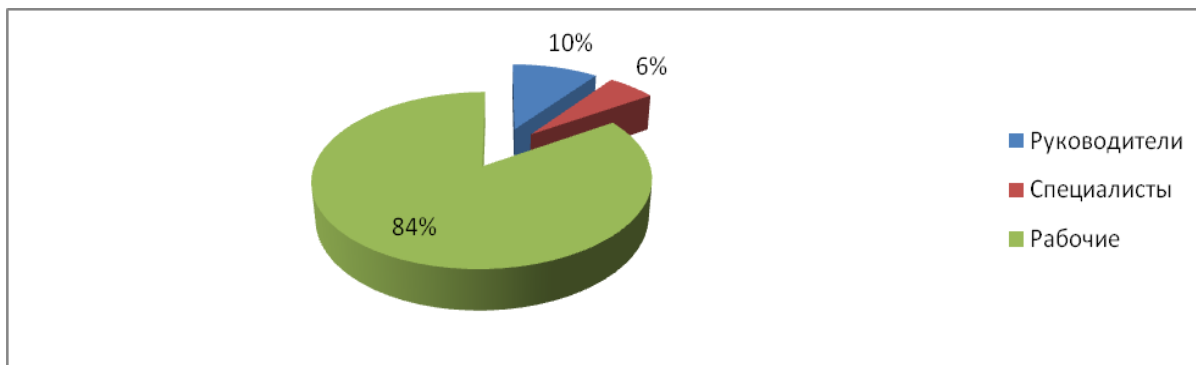
Расчетный Работники Внедрение Больничные Бригадная форма Удержания Расчетная Расчеты Сводь	Объект: предприятие/цех Текущий
	Расчетная Разнесение Разнесение в % от начислений Быстрый Приказы на доплаты кодов ведомости Список доплат
	Контрольный Печать Универсальная

Изменение численности трудовых ресурсов ВГТС АО «Мосводоканал» за 2014-2016гг.

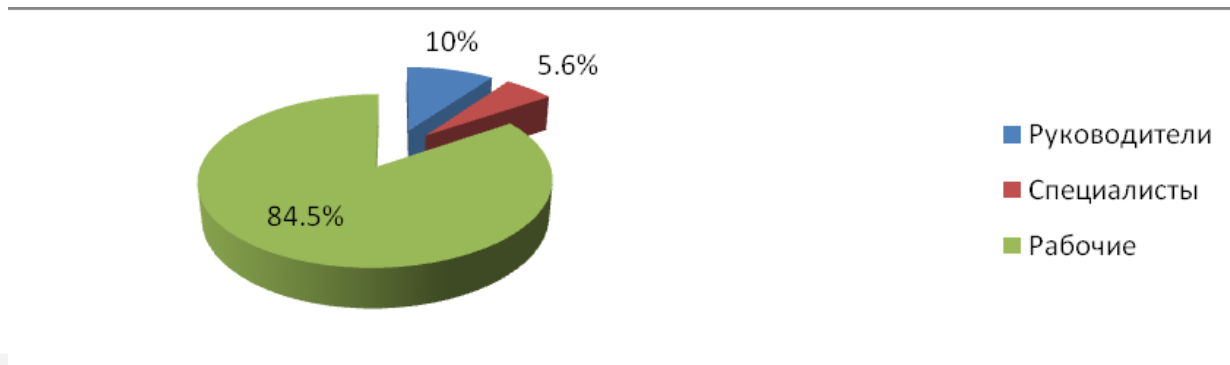




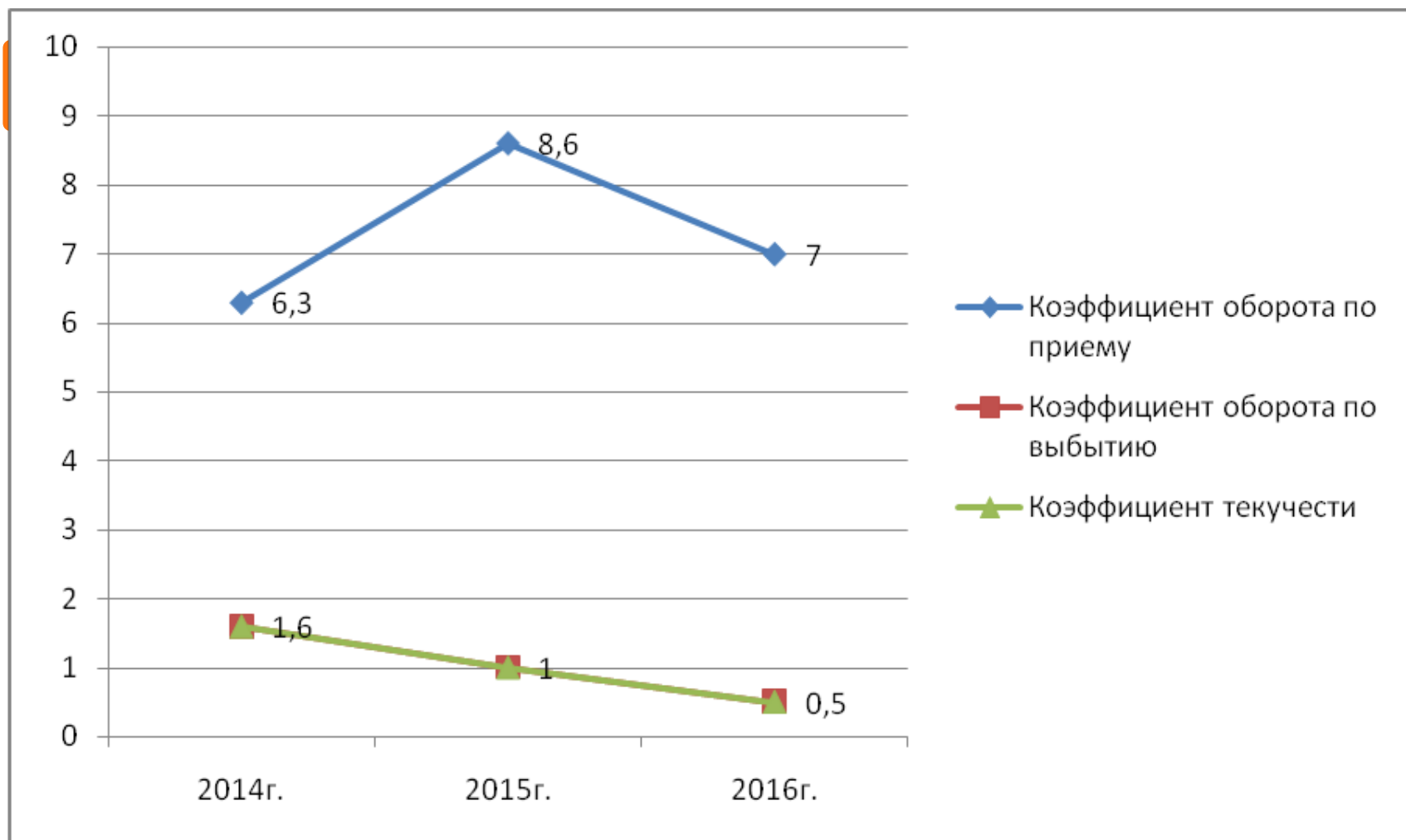
Структура трудовых ресурсов ВГТС АО «Мосводоканал» в 2014г.



Структура трудовых ресурсов ВГТС АО «Мосводоканал» в 2015г.



Структура трудовых ресурсов ВГТС АО «Мосводоканал» в 2016г.



Динамика коэффициентов движения рабочей силы ВГТС АО «Мосводоканал»



Использование трудовых ресурсов ВГТС АО «Мосводоканал»

Показатель	2015г.	2016г.	Изменение
Среднегодовая численность рабочих (ЧР)	198	213	15
Отработано дней одним рабочим за год (Д)	219	215	-4
Отработано часов одним рабочим за год (Ч)	1664,4	1591	-73,4
Средняя продолжительность рабочего дня (П), ч	7,6	7,4	-0,2
Общий фонд рабочего времени (ФРВ), чел. -ч	329551,2	338883	9331,8



Анализ использования рабочего времени

Показатели	На одного рабочего		Изменения	
	2015г	2016г.	на одного рабочего	на всех рабочих
Календарное количество дней	365	365	-	-
в том числе праздничные и выходные	114	115	1	10527
Номинальный фонд рабочего времени, дни	251	250	-1	-10527
Неявки на работу, дни	32	35	3	31581
Явочный фонд рабочего времени, дни	219	215	-4	-42108
Продолжительность рабочей смены, ч.	7,6	7,4	-0,2	-2105,4
Полезный фонд рабочего времени, ч.	1664,4	1591	-73,4	-772682

Показатели для анализа динамики фонда оплаты труда ВГТС АО «Мосводоканал»

Показатели	2015г.	2016г.	Отклонения	
			тыс.руб.	%
Всего ФОТ	2773,9	3145,6	371,7	113,4
в том числе:				
Постоянная часть ФОТ	2163,6	2264,8	101,2	94,0
Переменная часть ФОТ	610,3	880,8	270,5	106,0
Выручка	8825	27927	19102	316,5

Анализ фонда оплаты труда по категориям работников

Категории работников	2015г.		2016г.		Отклонения	
	тыс.руб	уд.вес	тыс.руб.	уд.вес	тыс.руб.	уд.вес
Всего ФОТ	2773,9	100,0	3145,6	100,0	371,7	-
в том числе:						
Рабочие	1531,2	55,2	1742,7	55,4	211,5	0,2
Служащие	1242,7	44,8	1402,9	44,6	160,2	-0,2

Анализ фонда заработной платы по видам выплат

Виды выплат	2015год		2016 год		Отклонения	
	тыс.руб.	уд. вес	тыс.руб.	уд. вес	тыс.руб.	уд. вес
1.Оплата по должностным окладам	1983,3	71,5	2076,1	66,0	92,8	-5,5
2.Премии	327,9	11,8	531,6	16,9	203,7	5,1
3.Компенсационные доплаты	106,0	3,8	96,0	3,1	-10	-0,7
4.Отпускные	180,3	6,5	188,7	6,0	8,4	-0,5
5.Оплата по больничным	176,4	6,4	253,2	8,0	76,8	1,6
Итого ФОТ	2773,9	100	3145,6	100	371,7	-
В том числе:						
Постоянная часть ФОТ	2163,6	78,0	2264,8	72,0	101,2	-6,0
Переменная часть ФОТ	610,3	22,0	880,8	28,0	270,5	6,0



Расчет экономического эффекта

Показатели	Сумма, руб.
Расходы	
Перенос данных из программы «Расчет заработной платы» в «1С»	3600
Обучение бухгалтера расчетного стола программе «1С»	3900
Итого	7500
Доходы	
Экономия фонда заработной платы работника бухгалтерии в год	128724
Освобождение одного рабочего места (стол, стул, другое)	4500
Итого	133224
Экономический эффект	125724,0



РЕКОМЕНДАЦИИ:

1. Обеспечить прямую связь оплаты труда с его количеством и качеством, конечными производственными результатами;
2. Связать материальное стимулирование с повышением количества продукции, ростом квалификации и профессионального мастерства рабочих;
3. Усилить заинтересованность рабочих, специалистов в мобилизации имеющихся резервов, во внедрении передового опыта, высококачественном и высокопроизводительном труде;
4. Повысить ответственность работников за производственные упущения, нарушения трудовой дисциплины.



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!