

Слайд 1

Уважаемый Председатель и уважаемые члены ГЭК. Вашему вниманию предлагается дипломная работа на тему – Бухгалтерский учет и анализ с персоналом по оплате труда.

Слайд 2

Актуальность темы исследования объясняется тем, что в условиях современного этапа развития экономики РФ, проблемы оплаты труда приобрели большое значение, так как решение задач, которые стоят перед обществом, возможно лишь при создании надлежащей мотивационной основы, способной побудить персонал предприятий к активной трудовой деятельности. Важнейшими вопросами являются формирование современной системы оплаты труда, создания и использования новых методов оценки качества труда персонала на предприятиях, мотивирующие работников и, которые бы способствовали высокой результативности.

Сегодня на современных предприятиях из разных систем мотивации персонала применяют только их отдельные элементы. Это обстоятельство подчеркивает необходимость создания целостного механизма оплаты труда персонала, ориентированного на развитие трудовой активности работников для результативной деятельности предприятий в целом.

Слайд 3

Цель исследования – проведение анализа учета и аудита оплаты труда в ООО «АКСАЙСКИЙ КИРПИЧНЫЙ ЗАВОД», а также разработка мероприятий по совершенствованию оплаты труда персонала. Целью исследования обусловлено выполнение следующих задач. Предметом исследования является система оплаты труда персонала. Объектом исследования является ООО «АКСАЙСКИЙ КИРПИЧНЫЙ ЗАВОД».

Слайд 4

Более 15 лет «Аксайский кирпичный завод» поставляет свою продукцию на строительные площадки Ростовской области и других регионов России. Главным нашим товаром является облицовочный керамический кирпич. Доступна широкая цветовая гамма: бежевый, красный, серый, абрикосовый, а также наши новинки – золотистый и «Ретро». Уникальная текстура «Береста» представлена во всех цветовых вариантах. Завод является лидирующим производителем в Ростове-на-Дону благодаря современному высокотехнологичному оборудованию, технологической дисциплине, жесткому контролю качества и высокому кадровому потенциалу. На предприятии уже сейчас работают более 100 квалифицированных сотрудников. Результаты деятельности «Аксайского кирпичного завода»

высоко оцениваются внутри России и на международных форумах и выставках. Так, например, «АКЗ» становился дипломантом конкурса «Лучшие товары Дона и России» уже более 10 раз. Из данных таблицы следует, что за наблюдаемый период 2019-2021 гг., ООО «Аксайский кирпичный завод» ухудшил показатели всей деятельности. Так, видно, что выручка увеличился на 60,21% в 2021 году по сравнению с 2019г. Чистый убыток в 2021 году вырос на 8,91%. Так же выросла выработка на одного человека в 2021 году на 61,88%, по сравнению с 2019 г. За счет увеличения заработной платы возрос фонд оплаты труда в 2021 году на 5,57% по сравнению с 2019 г.

Слайд 5

Из таблицы мы делаем вывод, что число принятых работников увеличивается каждый год на одного человека. В ООО «Аксайский кирпичный завод» коэффициент текучести кадров самый наименьший приходится на в 2020 год (7,7%). В 2021 году коэффициент текучести кадров вырос на 0,4%. Это, своего рода, индикатор неблагополучия.

Слайд 6

Бухгалтерский учет расчетов с персоналом по оплате труда в ООО «Аксайский кирпичный завод» осуществляется на счете 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда». В таблице отражены проводки по начислению и выдаче заработной платы за ноябрь 2019 г. мастеру участка Иванову И.В. Ежемесячная заработная плата составляет 31527,60 руб., в то же время, согласно исполнительному листу, с заработной платы удерживаются алименты в размере 25%. В случае удержания с работника оплаты по добровольному страхованию от несчастных случаев и онкологических заболеваний сотрудников и их семей, делается следующая проводка: Дебет счета 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда»; Кредит счета 73 «Расчеты с персоналом по прочим операциям» субсчет 3 «Расчеты по прочим операциям».

Слайд 7

Итак, были установлены такие основные проблемы в учете оплаты труда:

- неправильное определение базы для исчисления налога;
- ошибки в расчетах отчислений в страховые фонды;
- не сформированы зарплатные листы;
- отсутствуют резервы на оплату отпусков и т.д.

Слайд 8

Итак, были установлено такие основные проблемы в применении методов оплаты труда:

- неудовлетворенность сотрудников отсутствием материальных стимулов;
- отсутствие эффективных нематериальных методов стимулирования;
- отсутствие эффективной организации труда как метода стимулирования труда.

Слайд 9

Разработаем мероприятия, которые повысят удовлетворенность сотрудников ООО «Аксайский кирпичный завод».

1. Необходимо оборудовать рабочее место для приглашенного сотрудника по повышению квалификации.
2. Рекомендуются разработать мероприятия по повышению квалификации сотрудников ООО «Аксайский кирпичный завод», которые будут предшествовать перемещению на более высокие должности.
3. Рекомендуются разработать график проведения собеседований без отрыва от рабочего процесса. Таким образом, сотрудники смогут участвовать в собеседовании в случае возникновения вакансий
4. ООО «Аксайский кирпичный завод» рекомендуется взять на себя затраты по оплате корпоративной мобильной связи сотрудников. Деятельность ООО «Аксайский кирпичный завод» предполагает постоянную связь с клиентами, поставщиками и т.д., поэтому сотрудники несут затраты на мобильную связь и ранее были вынуждены оплачивать ее самостоятельно.

Слайд 10

Рассчитаем эффективность предложенных мероприятий в таблице. Из данных таблицы следует, что в прогнозном периоде ООО «Аксайский кирпичный завод» увеличит выручку на 9,8% и составит 203872,2 тыс. руб. Так же вырастет выработка на одного человека в 2022 году на 9,8%, по сравнению с 2021 г. и составит 2123,67 тыс. руб./чел. Также вырастет фонд оплаты труда в 2022 году на 7,8% по сравнению с 2021 г. и составит 47935,64 руб.

Слайд 11

После внедрения мероприятий темпы роста производительности труда опережают темпы роста фонда оплаты труда на 26%, что является положительным фактором.

В прогнозном периоде ООО «Аксайский кирпичный завод» увеличит выручку на 9,8% и составит 203872,2 тыс. руб.

Так же вырастет выработка на одного человека в 2022 году на 9,8%, по сравнению с 2021 г. и составит 2123,67 тыс. руб./чел. Также вырастет фонд оплаты труда в 2022 году на 7,8% по сравнению с 2021 г. и составит 47935,64 руб.

Слайд 12

Таким образом, Цель работы достигнута. Спасибо за внимание!