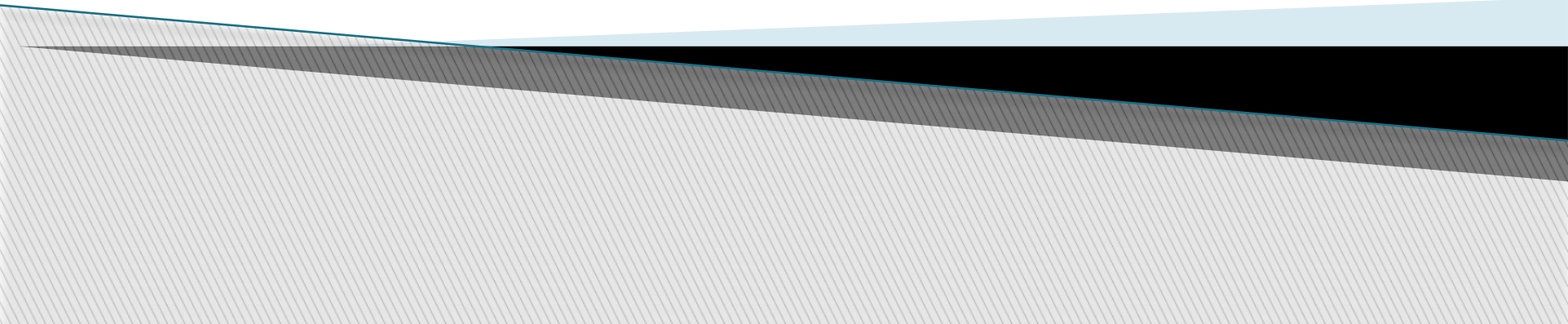


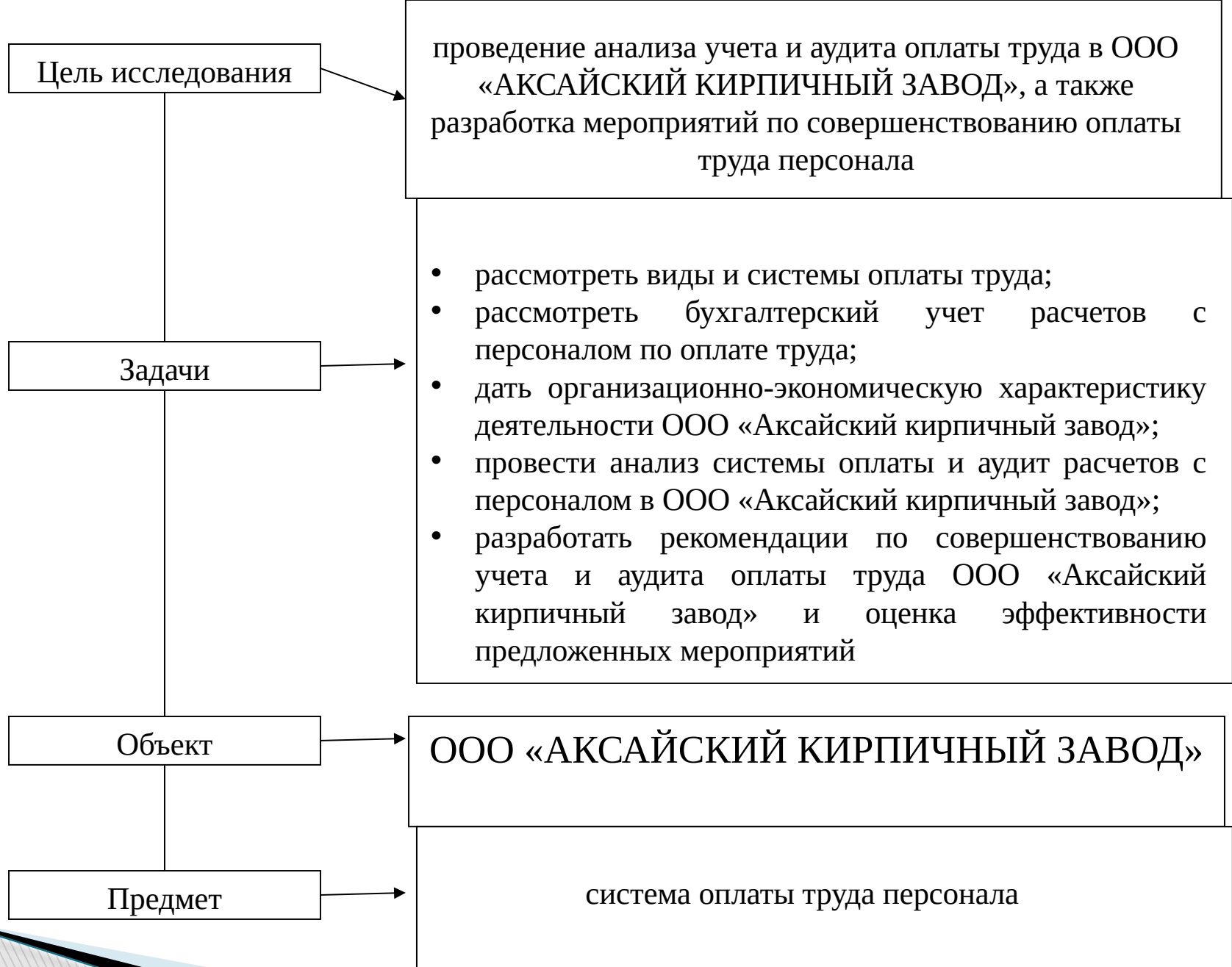
Бакалаврская работа на тему:

**Бухгалтерский учет и
анализ с персоналом по
оплате труда**



Актуальность исследования

- Актуальность темы исследования объясняется тем, что в условиях современного этапа развития экономики РФ, проблемы оплаты труда приобрели большое значение, так как решение задач, которые стоят перед обществом, возможно лишь при создании надлежащей мотивационной основы, способной побудить персонал предприятий к активной трудовой деятельности. Важнейшими вопросами являются формирование современной системы оплаты труда, создания и использования новых методов оценки качества труда персонала на предприятиях, мотивирующие работников и, которые бы способствовали высокой результативности.
- Сегодня на современных предприятиях из разных систем мотивации персонала применяют только их отдельные элементы. Это обстоятельство подчеркивает необходимость создания целостного механизма оплаты труда персонала, ориентированного на развитие трудовой активности работников для результативной деятельности предприятий в целом



Цель, задачи, объект и предмет исследования

Основные социально-экономические показатели ООО «Аксайский кирпичный завод»

Основные показатели	2019	2020	2021	Абсолютные откл.		Относит.откл. (%)	
				2020г. к 2019 г.	2021г. к 2019г.	2020г. к 2019 г.	2021г. к 2019г.
Выручка, тыс. руб.	115898	121870	185676	5972	69778	5,15	60,21
Чистая прибыль (убыток), тыс. руб.	-10093	25	-10992	10118	-899	-100,25	8,91
Численность персонала (чел)	111	117	123	6	12	5,41	10,81
Фонд оплаты труда (тыс. руб.)	3896,1	4317,3	4747,8	421,2	851,7	10,81	21,86
Среднемес. з/пл. (тыс.руб)	35,1	36,9	38,6	1,8	3,5	5,13	9,97
Выработка на одного работника, тыс. руб.	1044,13	1041,62	1509,56	-2,50	465,43	-0,24	44,58
	2,01	-0,022	9,75				

Коэффициенты движения персонала

Коэффициенты движения персонала	2019	2020	2021	Относительные отклонения, %		
				2020 к 2019	2021 к 2020	2021 к 2019
Коэффициент оборота по приему	12,6	12,8	13	101,6	101,6	103,2
Коэффициент оборота по выбытию	10,8	7,7	8,1	71,3	113	75
Коэффициент общего оборота	23,4	20,5	21,1	87,6	103	90,2
Коэффициент уровня трудовой дисциплины	0,98	0,98	0,98	100	100	100
Коэффициент текучести кадров	10,8	7,7	8,1	71,3	113	75
Коэффициент постоянства кадров	89,2	92,3	91,8	103,5	99,4	103
Коэффициент замещения	1,2	1,7	1,6	141,7	94,1	133,3

Расчеты с персоналом по заработной плате

Содержание хозяйственной службы	Дт	Кт	Сумма, руб.
Начислена заработная плата	Счет 26 «Общехозяйственные расходы»	Счет 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда»	31527,60
Отражена выплата заработной платы	Счет 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда»	Счет 51 «Расчетные счета»	20571,75
Удержан НДФЛ	Счет 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда»	Счет 68 «Расчеты по налогам и сборам» субсчет 1» НДФЛ при исполнении обязанностей налогового агента»	4098,59
Удержаны алименты по исполнительному листу	Счет 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда»	Счет 76 «Расчеты с разными дебиторами и кредиторами» субсчет 41 «Расчеты по исполнительным документам»	6857,26

Основные проблемы в учете оплаты труда

неправильное
определение базы для
исчисления налога;

ошибки в расчетах
отчислений в страховые
фонды;

не сформированы
зарплатные листы;

отсутствуют резервы на
оплату отпусков и т.д

Основные проблемы в применении методов оплаты труда

неудовлетворенность
сотрудников
отсутствием
материальных
стимулов;

отсутствие эффективных
нематериальных
методов
стимулирования;

отсутствие эффективной
организации труда как
метода стимулирования
труда

Мероприятия, которые повысят удовлетворенность сотрудников ООО «Акса́йский кирпичный завод»

1

- Необходимо оборудовать рабочее место для приглашенного сотрудника по повышению квалификации.

2

Рекомендуется разработать мероприятия по повышению квалификации сотрудников ООО «Акса́йский кирпичный завод», которые будут предшествовать перемещению на более высокие должности.

3

Рекомендуется разработать график проведения собеседований без отрыва от рабочего процесса

4

ООО «Акса́йский кирпичный завод» рекомендуется взять на себя затраты по оплате корпоративной мобильной связи сотрудников.

Прогнозные социально-экономические показатели ООО «Аксайский кирпичный завод»

Основные показатели	2021	Прогноз 2022	Изменение 2022 г. к 2021 г.	
			Абсолютные откл. (+/-)	Относит. откл. (%)
Выручка, тыс. руб.	185676	223872,2	38196,2	20,57
Чистая прибыль (убыток), тыс. руб.	-10992	3421	14413	-131,12
Численность персонала (чел)	123	122	-1	-0,81
Фонд оплаты труда (тыс. руб.)	4747,8	4867,8	120	2,53
Среднемес. з/пл.(тыс.руб)	38,6	39,9	1,3	3,37
Выработка на одного работника, тыс. руб.	1509,56	1835,02	325,46	21,56
Коэффициент соотношения темпов роста производительности и оплаты труда	9,75	6,40	-3,35	-34,34

Выводы

- После внедрения мероприятий темпы роста производительности труда опережают темпы роста фонда оплаты труда на 26%, что является положительным фактором.
- В прогнозном периоде ООО «Аксайский кирпичный завод» увеличит выручку на 9,8% и составит 203872,2 тыс. руб.
- Так же вырастет выработка на одного человека в 2022 году на 9,8%, по сравнению с 2021 г. и составит 2123,67 тыс. руб./чел. Также вырастет фонд оплаты труда в 2022 году на 7,8% по сравнению с 2021 г. и составит 47935,64 руб.

**Благодарю за
внимание.**

**Готова ответить на
Ваши вопросы.**