

Слайд 1

Уважаемый Председатель и уважаемые члены ГЭК. Вашему вниманию предлагается дипломная работа на тему –Бухгалтерский учет и аудит расчетов по оплате труда и иным операциям с персоналом (на примере ООО «Центр Технологии Развития»).

Слайд 2

Целью данной работы является разработка рекомендаций по совершенствованию организации бухгалтерского учета и аудита расчетов по оплате труда и иным операциям с персоналом (на примере ООО «Центр Технологии Развития»). На основании заявленной цели необходимо решить следующие задачи, представленные на слайде.

Слайд 3

В условиях современной экономики тема стимулирования и оплаты труда весьма актуальна. Особенно актуальны вопросы, связанные с организацией и регулированием оплаты труда, такие как: выбор оптимальной формы и системы оплаты труда на предприятии, разработка эффективной системы трудовой мотивации и стимулирования персонала, рациональное использование средств на оплату труда. Все эти вопросы имеют практическую значимость. В период централизованной экономики условия оплаты труда четко фиксировались государством в зависимости от отрасли, профессии и должности, и проблемы в этой области не стояли так остро, поскольку государство было единственным работодателем, а государственный бюджет – источником всех выплат..

Слайд 4

Отдел кадров ООО «ЦТР» занимается учетом личного состава. Чтобы учитывать кадры, начислять заработную плату и совершать отчисления на предприятии используют унифицированные формы первичных документов. Не смотря на то, что формы первичных учетных документов, утвержденные Постановлением Госкомстата РФ от 05.01.2004 № 1 не являются обязательными, ООО «ЦТР» использует их. На заработную плату начисляется районный коэффициент, при этом максимальный размер заработной платы, на которую начисляется районный коэффициент, не установлен. Заработная плата может быть выдана в двух видах: через кассу, на банковскую карту. Учет заработной платы в ООО «ЦТР» ведется по счету 70. Рассмотрим бухгалтерский учет расчетов с персоналом в ООО «ЦТР».

Слайд 5

В ООО «ЦТР» аналитический учет по счету 70, ведется по каждому работнику. В выписке банка указана дата списания, на эту дату бухгалтер составляет проводку

дебет 70 кредит 51. При перечислении общим списком, составляется проводка дебет 763П кредит 51. На работников использующих платежную карту для получения заработной платы, используется только расчетная ведомость – форма №Т-51. При получении заработной платы через платежную карту расчетно-платежная ведомость и платежная ведомость не составляются. Данные ведомости составляются в том случае, если заработная плата выплачивается через кассу. С помощью расчетной ведомости составляется платежное поручение, которое предоставляется в банк.

Слайд 6

Заработная плата перечисляется работникам на банковские карточки за вычетом НДФЛ. Документы по учету рабочего времени работников поступают в бухгалтерию, далее группируются с целью исчисления общего месячного заработка каждого работника и общего фонда заработной платы в ООО «ЦТР». Главный сводный документ по исчислению заработной платы – это расчетная ведомость. Основанием для ее составления служат первичные документы.

Слайд 7

ООО «ЦТР», производит свою продукцию самостоятельно. Зачастую на производстве встречается брак. В случае брака с виновного лица взыскивается отчисление с оплаты труда на исправление брака.

Слайд 8

Начисление отпускных работнику вспомогательного производства в ООО «ЦТР» приведено в таблице. Исходя из последней таблицы, мы можем заметить, что на ООО «ЦТР» бухгалтер начисляет отпускные с помощью проводки дебет 23 кредит 70, не смотря на то, что на предприятии происходят отчисления в оценочный резерв на оплату отпусков. А значит, целесообразно проводить выплаты по заработной плате проводкой Д96 К70.

Слайд 9

В ходе аудиторской проверки первичных документов ООО «ЦТР» были выявлены следующие нарушения: отсутствует подписи на многих документах работника кадровой службы (форма Т-2) и руководителя учреждения на приказах о предоставлении отпуска (форма Т-6). Подписи работников присутствуют на всех документах, все разные. В силу вышеуказанного, можно сказать о распространенных ошибках по ведению первичной документации в ООО «ЦТР».

Слайд 10

Для каждой из выделенных проблем, разработаны пути решения:

- 1) Усовершенствование программы 1С ООО «ЦТР» использует 1С: Предприятие 8.2, бухгалтерия предприятия 2.0.
- 2) Расчет отпускных за счет оценочного обязательства
- 3) Введение субсчетов для учета расчетов с персоналом по оплате труда по счету 70.

Слайд 11

В таблице приведен прогноз выручки и прибыли предприятия при реализации предложенных мероприятий. Как видно из таблицы, все показатели выручки предприятия увеличиваются (валовая прибыль, прибыль от продаж, прибыль до налогообложения, чистая прибыль предприятия). Таким образом, можно видеть, что при улучшенной системе оплаты труда и соответствующем стимулировании работников согласно приведенным рекомендациям можно повысить производительность труда работников, тем самым увеличить выручку предприятия. Это положительно отразится на деятельности ООО «ЦТР».

Слайд 12

Таким образом, Цель работы достигнута. Спасибо за внимание!