

Здравствуйте, уважаемые члены аттестационной комиссии!

Тема моей ВКР – **«Бухгалтерский учет и аудит расчетов по оплате труда и иным операциям с персоналом на примере ГБОУ школы 1394».**

Актуальность данной работы заключается в особенностях учета и начисления заработной платы в государственном бюджетном учреждении, принципы определения размера должностных окладов работников, а также применение определенных видов доплат, надбавок и премий, присущих данному типу учреждения. Одно из главных направлений деятельности бухгалтерии учреждения является учет заработной платы. В зависимости от организованности системы оплаты труда и ее учета зависит заинтересованность работников в выполнении своих должностных обязанностей и дополнительных мероприятий в сфере деятельности данного учреждения.

Целью данной квалификационной работы является изучение учета оплаты труда в государственном бюджетном учреждении и разработка рекомендаций к совершенствованию учета.

Объектом исследования является - ГБОУ школа 1394.

Предметом исследования квалификационной работы является изучение теоретических и практических основ организации оплаты труда в порядок бухгалтерского учета оплаты труда на примере ГБОУ школы № 1394.

Основным законодательным документом по вопросам организации и оплаты труда является Трудовой кодекс Российской Федерации. В соответствии со статьёй 135 ТК РФ размеры заработной платы и всех видов выплат устанавливаются коллективными договорами и локальными нормативными актами предприятий.

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) (федеральный) представлен **в таблице 1 раздаточного материала.**

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №1394», расположенная на окраине города, в нескольких километрах.

Тип учреждения - общеобразовательное.

Вид образовательного учреждения - средняя общеобразовательная школа.

Целью деятельности Учреждения является реализация Федеральных государственных образовательных стандартов, осуществление образовательной деятельности по образовательным программам различных видов, уровней и направлений.

В соответствии с действующей лицензией образовательное учреждение имеет право ведения образовательной деятельности по следующим государственным образовательным программам – **таблица 2 раздатки.**

Организационная структура управления школой представлена на **рисунке 3 раздатки.**

Таким образом в 2013/2014 году результаты государственной итоговой аттестации по русскому языку составили 55%, в 2014/2015 году результаты были улучшены и составили 73%, по алгебре результаты 64% в 2013/2014 году и улучшились в 2014/2015 учебном году до 86%.

Диаграмма представлена на **рисунке 4 раздатки**.

Заработная плата работникам Учреждения выплачивается за счет средств бюджета города Москвы. Должностной оклад каждому из работников, не относящихся к педагогическому составу устанавливается в зависимости от того, к какой профессиональной квалификационной группе (ПКГ) он принадлежит, в соответствии с занимаемой им должности

Вся система оплаты труда в учреждении состоит из:

- должностного оклада,
- должностного оклада работников, не отнесенных к ПКГ,
- стимулирующих и компенсационных выплат.

Таблица 5раздатки - Начисление заработной платы.

Выплаты за стаж работы или «выслугу лет» устанавливаются (если прописано в положении по оплате труда) в соответствии с общим количеством лет, которые были проработаны определенным работником. В данном Учреждении размеры данных выплат представлены в **таблице 6 раздатки**.

На примере расчетов по отпускному пособию, рассмотрим, каким образом фиксируются бухгалтерские записи при расчете отпускного пособия через кассу учреждения (**табл. 7 раздатки**).

Отпускное пособие относится к расходам по заработной плате и учитывается так же по счету 4.302.11. Для расчета через кассу учреждения для начала необходимо сделать заявку на наличные средства и только после поступления наличности в кассу производится расчет.

В случае, когда расчеты производятся на банковские счета работников, пособие сначала удерживается по кредиту счета 4.304.03, а после перечисляется на банковский счет (**табл.8 раздатки**).

Алгоритм расчета больничного листа следующий:

- суммарная заработные плата сотрудника, полученная им в течении 2-х последних дней.
 - расчет среднесуточного заработка. (общий доход делят на 730 или 731)
 - результат умножаем на числа рабочих дней, которые сотрудник провел на больничном.
-

Учреждение начисляет и уплачивает страховые взносы согласно установленным законам тарифам отдельно в каждый фонд в отношении каждого физического лица – **таблица 9 раздатки**.

Платежи осуществляются отдельными расчетными документами, которые направляются на соответствующие счета Казначейства (финансового органа соответствующего бюджета) в полных рублях.

Ежемесячные платежи страховых взносов производятся не позднее 15-го числа следующего месяца после начисления денежных средств для выплаты заработной платы в соответствии с п. 5 ст. 15 Закона № 212 - ФЗ.

Начисление страховых взносов ведется по дебету («расходы на начисления на выплаты по оплате труда») и кредиту счетов страховых взносов (**табл. 10 раздатки**).

10 Перечисление страхового взноса в ФФОМС на обязательное медицинское страхование 430307830 420111610 2

Учреждением осуществляются расчеты по социальному страхованию в случае временной нетрудоспособности работника, материнства, несчастного случая на производстве.

Было начислено пособие по временной нетрудоспособности учителю математики. За первые три дня пособие выплачивается за счет средств учреждения в размере 1000 р., в том числе НДФЛ - 130 р. За оставшийся период начислено пособие в размере 4523 р., НДФЛ - 588 р. – **таблица 11 раздатки**.

9 Возмещено Фондом социального

страхования (ФСС) 420111510 430302730 4523 2

Анализируя бухгалтерские записи, представленные в таблице 11, можно заметить, что начисление пособия по временной нетрудоспособности делается по дебету счета 4.303.02, а возмещение по кредиту этого счета. Это говорит о том, что выплаты, произведенные работнику учреждения, не были предусмотрены сметой данного учреждения. То есть, пособие выплачивается из свободных средств учреждения, а в последующем сумма пособия возвращается Фондом социального страхования.

Таблица 12 раздатки - Удержание НДФЛ

В ГБОУ школе №1394 бухгалтерская служба организована отдельным структурным подразделением, возглавляемым главным бухгалтером Н.А. Шаровой. Ею формируется Учетная политика организации в соответствии с ФЗ «О бухгалтерском учете» № 402-ФЗ и другими нормативными актами.

Перед проведением аудиторской проверки аудитор и руководство аудируемого лица должны достичь согласия в отношении условий проведения аудита, которое, в свою очередь, документально отражается в договоре оказания аудиторских услуг.

Фрагмент теста проверки состояния системы внутреннего контроля в части учета расчетов с персоналом по оплате труда в ГБОУ школе №1394 – **таблица 13 раздатки**.

Проведенная оценка показала достаточную эффективность системы внутреннего контроля учета расчетов с персоналом по оплате труда, что позволяет сделать аудитору вывод о том, что предполагаемый уровень риска является низким.

Сравнительный анализ по категориям работников до и после внедрения совершенствования оплаты труда – **таблица 14 раздатки.**

Средняя общая заработная плата выросла на 13,5%. Значительно выросла ЗП МОП – 25,6%. Результаты таблицы 3.19 подтверждают, что проведенные мероприятия по совершенствованию оплаты труда оправдали себя. Смело можем утверждать, что система совершенствования вознаграждения персонала ориентирована на прожиточный уровень. Таким образом, будут соблюдены все функции заработной платы, нацеленность на результат, удовлетворенность.

По результатам аудиторской проверки расчетов с персоналом по оплате труда в ГБОУ школы №1394 аудитором было выдано не модифицированное аудиторское заключение, которое свидетельствует о достоверности представления данных расчетов в отчетности аудируемого лица.

В качестве решения по совершенствованию организации оплаты труда персонала в учреждении предлагается ряд мероприятий по выявленным недостаткам.

Для повышения мотивации и заинтересованности, и обеспечения воспроизводительной функции разработать систему выплат стимулирующего характера для работников МОП премию - стимул. Стимулирующие выплаты могут устанавливаться в процентном соотношении к должностному окладу, и в абсолютном значении.

Таким образом от сдачи помещений в аренду и развития платных услуг школа может получить дополнительный доход в сумме 1578000 рублей в год, данные денежные средства могут быть использованы для премирования сотрудников.

В целях усиления заинтересованности в проявлении творческой активности и инициативы при решении актуальных задач модернизации образования, создании современных условий для успешной реализации образовательной программы, достижения оптимального качества образовательных результатов нужно разработать положение о премии для персонала учителей.

Таким образом, Цель работы достигнута.

Спасибо за внимание! Доклад окончен.