

Здравствуйте, уважаемые члены аттестационной комиссии!

Тема моей ВКР – **«Бюджетный учет и ревизия расчетов по оплате труда с персоналом МОУ школа «Мир искусства».**

Актуальность темы выпускной квалификационной работы «Бюджетный учет и ревизия расчетов по оплате труда с персоналом МОУ школа «Мир искусства» заключается в том, что учет расчетов с персоналом по оплате труда является очень важной составной частью бухгалтерского учета.

Целью выпускной квалификационной работы является исследование организации учета и ревизии труда и его оплаты и разработка рекомендаций к совершенствованию.

Для осуществления этой цели необходимо выполнить следующие задачи:

изучить теоретические и методологические основы учета с персоналом по оплате труда;

изучить нормативно-правовое регулирование учета расчетов с персоналом и оплаты труда в бюджетном учреждении;

рассмотреть цели и задачи ревизии расчетов по оплате труда;

дать характеристику МОУ школа «Мир искусства» и провести анализ его деятельности;

рассмотреть организацию бухгалтерского учета в МОУ школа «Мир искусства»;

провести анализ учета и ревизии по оплате труда;

разработать рекомендации по совершенствованию учета и ревизии расчетов с персоналом по оплате труда.

Целью ревизии расчетов по заработной плате является доказательство законности и точности начисления оплаты труда и удержаний, которые производятся из заработной платы работников организации, а также полноты и своевременности расчетов с работников по заработной плате.

Источниками информации являются – **рисунок 1 на слайде.**

С целью оценки системы формирования бухгалтерского учета исследуется организационная структура организации, и ее учетная политика.

Исходя из цели проверки, можно выделить следующие задачи и назначения проверки – **рисунок 2 на слайде.**

В рамках данной выпускной квалификационной работы анализу подлежит МОУ школа «Мир искусства», имеющее следующий юридический адрес: Россия, Забайкальский край, Карымский район, поселок Карымское, улица Верхняя, дом 74.

Деятельность МОУ школа «Мир искусства» является бюджетной, в качестве основной цели своей деятельности преследует дополнительное образование детей.

Проанализируем технико-экономические показатели деятельности МОУ школа «Мир искусства», которые представлены **в таблице 3 РАЗДАТОЧНОГО МАТЕРИАЛА.**

Исходя из представленных расчетов в таблице, можно отметить, что в 2016 году основные фонды составили 2560 тыс. руб., что на 27,4 процента больше, чем в 2015 году, численность персонала не изменилась и составила 10 человек. Среднемесячная заработная плата также стоит на одном уровне и составляет 25000 рублей в месяц, удержания в фонды составляют 30 процентов, начисляется НДФЛ - 13 процентов, выплаты стимулирующего характера. Премии составляют 5 процентов от заработной платы.

Оплата труда за работу в праздничные дни – **РИСУНОК 4 РАЗДАТКИ.**

Основанием бухгалтеру для расчета заработной платы работникам служат трудовые договоры, приказы, а также документы о реальном применении рабочего времени (табеля учета использования рабочего времени, сдельные наряды и т.д.).

Унифицированные формы первичной учетной документации по учету труда и заработной платы – **РИСУНОК 5 РАЗДАТКИ.**

В МОУ школа «Мир искусства» для начисления оплаты труда бухгалтер применяет следующие коды КОСГУ (**рис. 6 РАЗДАТКИ**).

На основании вышеперечисленной нормативной документации мы составили главные проводки по оплате труда в учете МОУ школа «Мир искусства» (**таблица 7 раздатки**).

Проводки по взносам организовываются таким образом (**таблица 8 раздатки**).

Пособие по временной нетрудоспособности выплачивается в зависимости от страхового стажа работника (**таблица 9 РАЗДАТКИ**).

Для расчета средней оплаты труда работника берутся все выплаты, на которые начислялись страховые взносы в двух предшествующих календарных годах.

Рассмотрим начисления налога на доходы физических лиц в МОУ школа «Мир искусства»: педагог Петрова А. Д. имеет право на стандартный налоговый вычет в сумме 1400,00 рублей на содержание одного ребенка в возрасте до 18 лет. Доход работника в месяц составляет 14000,00 рублей (**таблица 10 РАЗДАТКИ**).

Таким образом, НДФЛ составил за данный период (56000,00 – 5600,00) * 13% = 6552,00 рублей.

На примере отобразим в учете МОУ школа «Мир искусства» начисления оплаты труда. Проводки по отображению операций, которые связаны с начислением и выплатой оплаты труда – **ТАБЛИЦА 11 РАЗДАТКИ.**

Таким образом, использование функционирующих инструкций для кодов КОСГУ является немаловажным для создания проводок по оплате труда. Правильное начисление оплаты труда на счета бухгалтерского учета разрешит точно распределить движение государственных денежных средств по статьям затрат.

При анализе первичных документов значительных ошибок не обнаружилось. Ревизором были проконтролированы приказы о приеме на работу, об увольнении, о замещениях, табеля учета рабочего времени, платежные ведомости, личные карточки и так далее.

Нарушения, выявленные в итоге формальной ревизии первичных учетных документов – **ТАБЛИЦА 12 РАЗДАТКИ**.

На лицевом счете И.А. Королевой не указан номер и дата приказа на ежемесячную доплату 120,00 рублей, а также, что она должна производиться. При анализе первичной документации бухгалтеру необходимо быть внимательнее и сразу вносить все сведения о работниках в лицевой счет. Бухгалтеру необходимо произвести доплату И.А. Королевой в следующем месяце.

По итогам проведенного исследования данной выпускной квалификационной работы, были выявлены недостатки действующего метода мотивирования МОУ школа «Мир искусства». Представим мероприятия по стимулированию труда работников (**таблица 13 РАЗДАТКИ**).

Рассмотрим результативность использование социальных льгот (**таблица 14 РАЗДАТКИ**).

По данным таблицы эффективность мер морального поощрения, подкрепленных знаками внимания, очень высока.

Таким образом, в целях мероприятий рекомендовали следующие: стимулирование работников к выполнению заданных показателей, повышению результативности их работы; исполнение планов работником по измеряемым характеристикам; закрепление навыков регулярного планирования; привитие навыков самоконтроля; содействие в решении трудных вопросов, преодолении трудностей; выдача заработной платы по пластиковым картам.

Таким образом, Цель работы достигнута.

Спасибо за внимание! Доклад окончен.