

ВУЗ

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА

на тему:

«Взаимодействие органов местного самоуправления и территориальных подразделений органов государственной власти (на примере муниципалитета)»

Выполнена:

Научный руководитель:

Цель и задачи исследования

Цель исследования - анализ взаимодействия органов местного самоуправления и территориальных подразделений органов государственной власти на примере муниципалитета города Сочи.

Задачи исследования:

- рассмотреть взаимодействие государственных и муниципальных органов власти;
- рассмотреть реальный статус местного самоуправления по отношению к государственному;
- дать общую характеристику муниципалитета города Сочи;
- оценить взаимодействие Администрации с органами государственной власти Российской Федерации и Краснодарского края;
- предложить развитие практики взаимодействия государственного управления и местного самоуправления на примере муниципалитета города Сочи.

Объект, предмет и практическая значимость исследования

Объект исследования - Администрация города Сочи.

Предмет исследования - взаимодействие государственных и муниципальных органов власти.

Практическая значимость исследования заключается в разработке предложений по повышению эффективности взаимодействия государственных и муниципальных органов власти, которые могут быть использованы в практической деятельности муниципалитетов.

Социально-экономическое положение г. Сочи по итогам 2022 г.

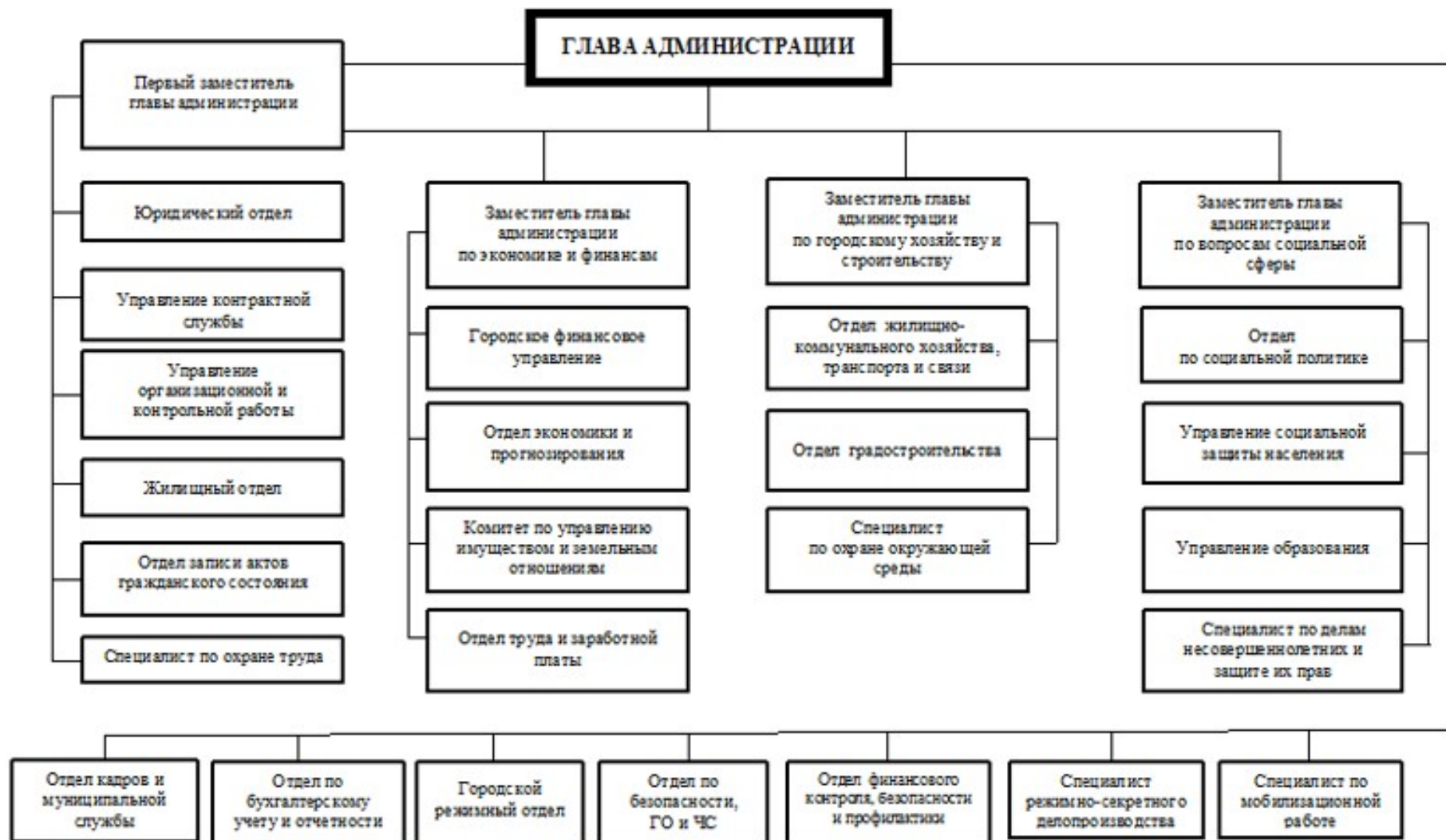
Объемы базовых отраслей экономики
крупных и средних организаций
Краснодарского края



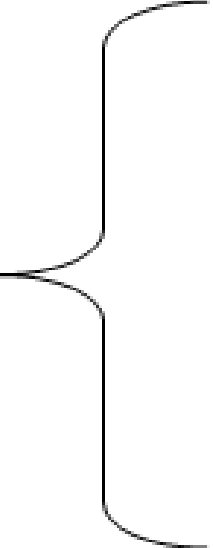
Объемы базовых отраслей экономики
крупных и средних организаций города Сочи



Организационная структура Администрации города Сочи



Задачи кадровой работы в Администрации города Сочи



разработка и внедрение системы отбора в аппарат органов местного самоуправления наиболее квалифицированных, опытных специалистов государственного или муниципального уровня на основе объективной и комплексной оценки их профессиональных и личностных качеств, альтернативности отбора и равенства шансов на получение муниципальной должности независимо от национальной или религиозной принадлежности, пола, политических взглядов, занимаемого поста, социального и материального положения семьи

обновление и ротация кадрового состава органов местного самоуправления путем выборов и конкурсов, рекомендаций представительных органов и политических партий и движений

формирование кадрового резерва в органах местного самоуправления района за счет внутренних и внешних источников пополнения аппаратов как из числа государственных и муниципальных служащих, так и из числа менеджеров и специалистов предпринимательских, финансово-банковских и иных структур

Характерные тенденции

Первая тенденция – это общая вертикализация управленческой государственной структуры в нашей стране.

Вторая тенденция – кризис компетенций.

Третья тенденция – это несовершенство законодательной базы.

Ряд негативных последствий для развития муниципального образования

Во-первых, оно решает муниципальных служащих какой-либо инициативы – они превращаются в неких исполнителей функции и не могут применить полученное образование и накопленный опыт.

Во-вторых, центр принятия решений перемещается в центр – т.е. к тем людям, которые не живут в тех местах, решения о благе которых принимают.

В-третьих, тенденция передачи полномочий к органам государственной власти снижает субъектность органа муниципального управления.

Выводы

Эффективность описанных мероприятий выражается, на наш взгляд, в необходимости заимствовать наиболее успешный опыт из других государств. В реформе по бюджетной децентрализации для России полезен опыт других федераций. России имеет смысл реализовать «среднюю» стратегию. Сохраняя относительное конкурентное преимущество регионов, установить систему выравнивания аналогично немецкому или канадскому варианту (то есть помогать тем регионам, которые находятся ниже среднего соотношения бюджета на душу населения и налогового потенциала или ниже средней налоговой базы по регионам). Возможно, также имеет смысл исключить из схемы перераспределения федеральный центр и ввести прямые финансовые транзакции между регионами. Такая система предполагает, что большая часть (более 50%) налогов на прибыль, продажу и добавочную стоимость остается на уровне региона. Это, с одной стороны, поможет установить более прямую систему подотчетности между регионами, а с другой — перестанет концентрировать решения в руках центра. Федерация, однако, может помогать софинансированием федеральных социальных программ — и в этом направлении канадский или американский опыт выглядит наиболее справедливым и честным, позволяя регионам самостоятельно решать, имплементировать ли федеральные программы или создавать свои, рассчитывая на собственные финансовые возможности.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!