



Московский
Институт
Психоанализа

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА на тему:

«Взаимосвязь смысловых ориентаций и мотивации труда у сотрудников ООО «Аврора»»

Студента: Иванова А.А., группа

Руководитель ВКР:



Актуальность темы исследования

- Важным аспектом в обеспечении оптимальной работы коллектива организации является не только внимательный отбор, но и сопровождение процесса включения нового сотрудника в рабочий процесс, адаптации к новым условиям, обеспечение эффективного взаимодействия с другими членами коллектива. В связи с чем, учет и анализ психологических особенностей подбора персонала позволяет дать ответы на важные вопросы, связанные с эффективностью работы отдела кадров и успешностью начала работы нового сотрудника и в конечном итоге успеха предприятия и организационных отношений внутри него.
- Актуальность темы мотивации сотрудников на основе их психологических особенностей определили выбор темы этой работы: «Взаимосвязь смысло-жизненных ориентаций и мотивации труда у сотрудников ООО «Аврора».



- **Цель исследования**: выявить особенности взаимосвязи мотивации труда и смысложизненных ориентаций у сотрудников ООО «Аврора».
- **Объект исследования**: мотивация труда, как психологический феномен.
- **Предмет исследования**: взаимосвязь мотивации труда и смысложизненных ориентаций у сотрудников ООО «Аврора».





Для проведения эмпирического исследования нам понадобилось выполнить следующие задачи исследования:

- 1. Теоретически изучить понятие мотивация и подходы к мотивации труда;
- 2. Провести теоретический анализ психологических особенностей смысложизненных ориентаций личности в психологии;
- 3. Эмпирически выявить особенности взаимосвязи мотивации труда и смысложизненных ориентаций у сотрудников ООО «Аврора»;
- 4. Провести анализ результатов исследования и обсудить их;
- 5. Разработать программу психологических мероприятий по оптимизации мотивации труда сотрудников ООО «Аврора» с учетом их смысложизненных ориентаций.





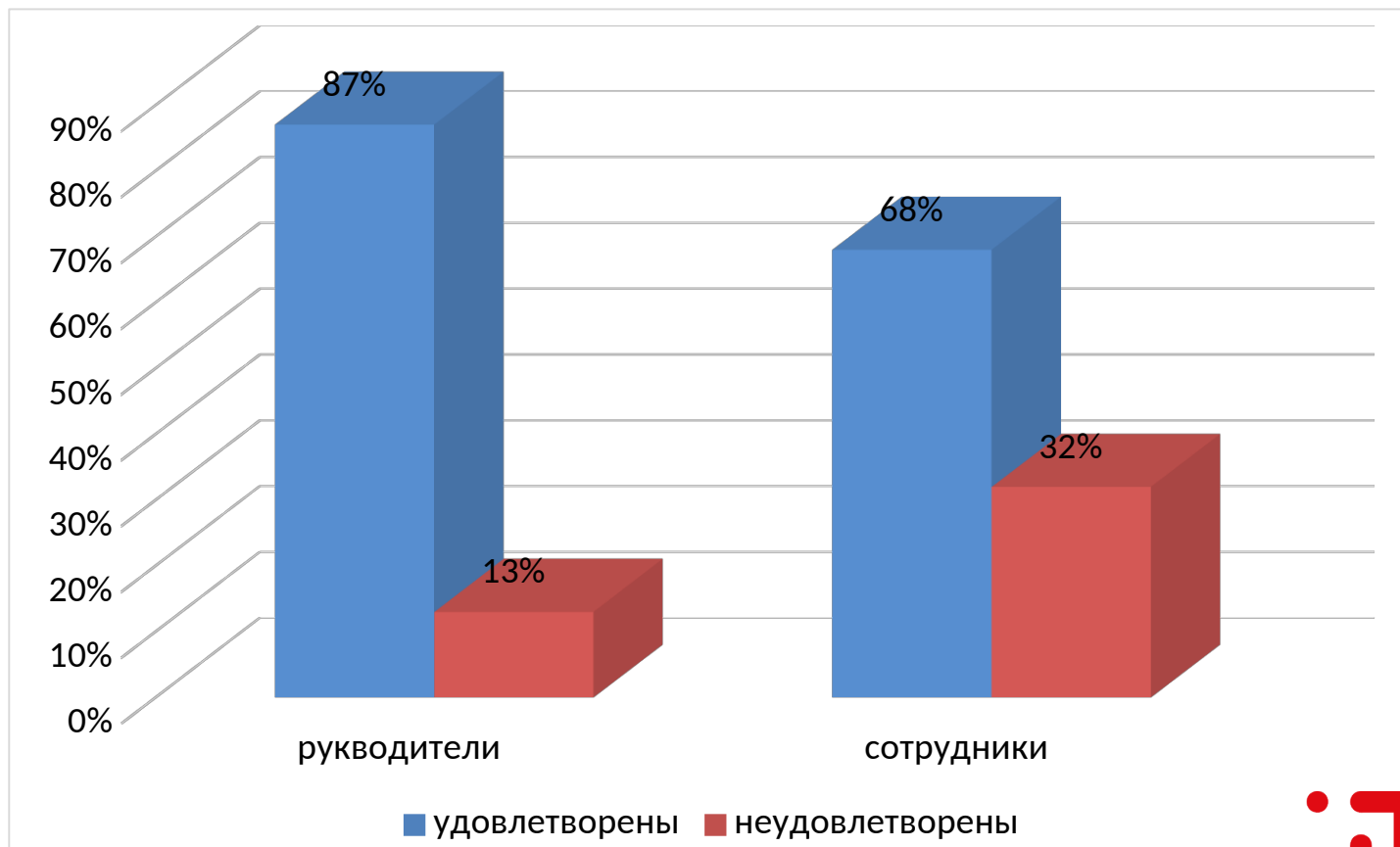
Выводы по 1 главе

- Смыслоразностные ориентации лежат в основе развития мотивов деятельности в том числе – в основе внутренней профессиональной мотивации и направленности личности. Мотивация трудовой деятельности, основанная на системе смыслоразностных ориентиров, является наиболее эффективной и превышает степень влияния внешних стимулов.
- На сегодняшний день в науке не существует единой точки зрения на сущность и структуру смыслоразностных ориентаций, а также – на степень и характер влияния данного феномена на мотивацию в сфере профессиональной деятельности. Кроме того, важным, но до конца не изученным аспектом является выделение особенностей взаимосвязи и взаимодействия смысловой и мотивационной сфер в процессе достижения успехов и саморазвития профессиональной деятельности.



Московский
Институт
Психоанализа

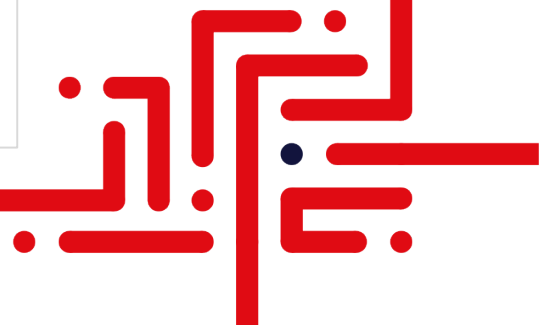
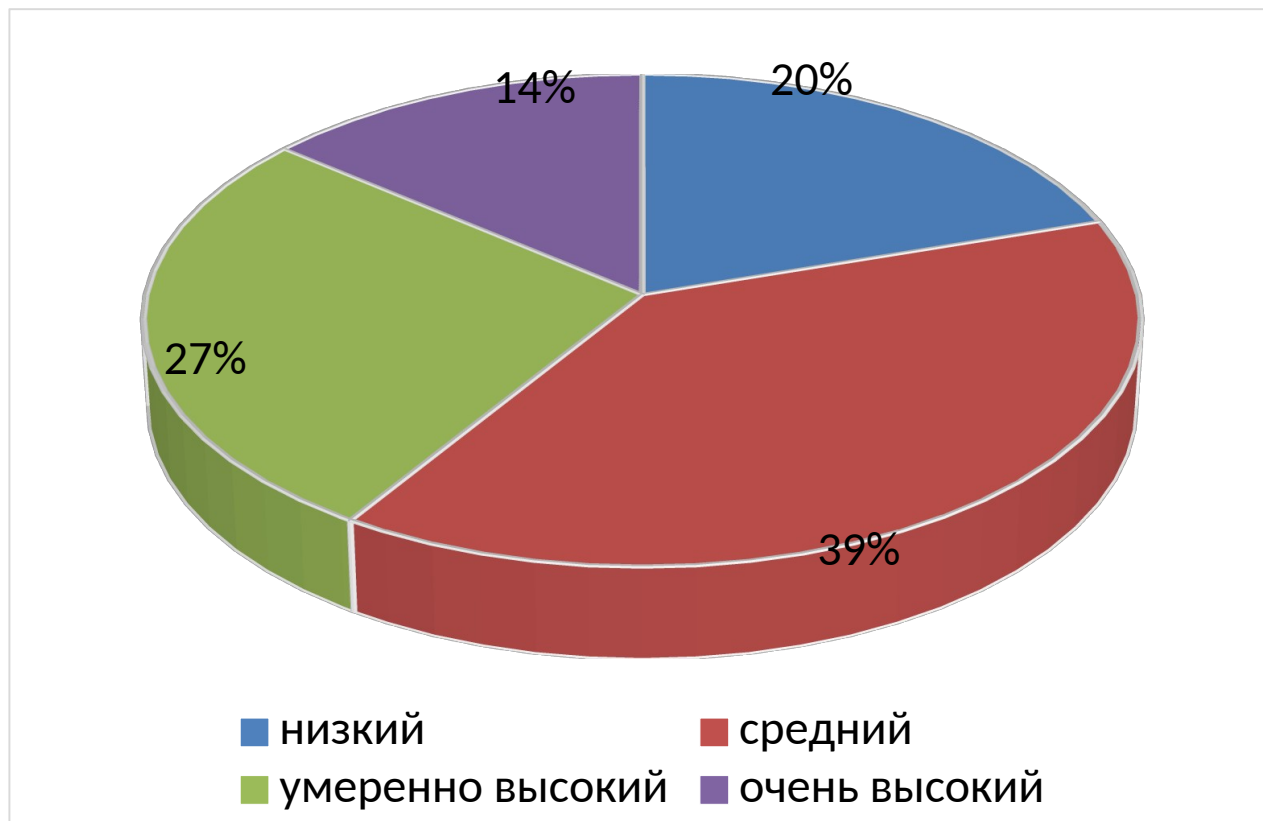
Удовлетворенность работой сотрудников ООО «Аврора»





Московский
Институт
Психоанализа

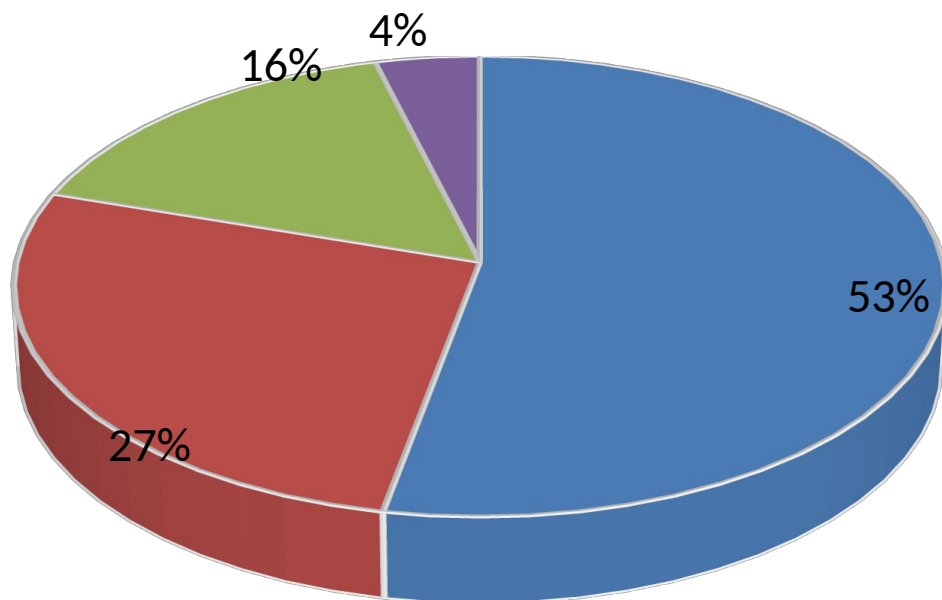
Мотивация успеха у сотрудников ООО «Аврора»





Московский
Институт
Психоанализа

Мотивация к избеганию неудач у сотрудников ООО «Аврора»



■ низкий

■ средний

■ умеренно высокий

■ очень высокий



Взаимосвязь показателей мотивации и смыслоразнозначных ориентаций сотрудников

Корреляции				
			Мотивация успеха	Мотивация избегания неудач
РоСпир мена	ОЖ	Коэфф. коррел.	,235*	-,515**
		знач.	,036	,000
		N	80	80
	цель	Коэфф. коррел.	,132	-,326**
		знач.	,243	,003
		N	80	80
	процесс	Коэфф. коррел.	,078	-,143
		знач.	,492	,205
		N	80	80
	результат	Коэфф. коррел.	,366**	-,573**
		знач.	,001	,000
		N	80	80
	Я	Коэфф. коррел.	-,184	-,039
		знач.	,101	,730
		N	80	80
	жизнь	Коэфф. коррел.	,267*	-,160
		знач.	,017	,157
		N	80	80



Московский
Институт
Психоанализа

Программа реализации психологических мероприятий

Блок	Цель	Задачи
Сплочение	Создание благоприятной эмоциональной атмосферы, сплочение коллектива, выработка основ корпоративной культуры с учетом потребностей и стремлений сотрудников	Формирование установки на взаимопонимание, доверие, развитие навыков рефлексии и обратной связи.
Позитивная коммуникация	Развитие навыков межличностного общения, эмпатии, сотрудничества и взаимопомощи.	Создание условий для личностного и профессионального роста, самосовершенствования, способности устанавливать причинно – следственные связи между событиями своей жизни; развитие способности принимать ответственность за свои действия и их результат; формирования активной жизненной позиции; развития навыков целеполагания, уверенности в успехе. Создание условий для развития ценностно-смысловой сферы сотрудников в аспекте профессиональной самореализации
Мотивация и рефлексия	Переоценка ценностей и мотивов, формирование направленности на процесс достижения целей.	Оценка эффективности защитных поведенческих стратегий, соотнесение своих действий с достигнутым результатом. Развитие навыков конструктивного копинга



Основные положения модернизации системы мотивирования персонала с учетом смысловых и ценностных ориентаций сотрудников





Московский
Институт
Психоанализа

Благодарю за внимание!

