

ТЕМА ДИПЛОМА



АКТУАЛЬНОСТЬ ИССЛЕДОВАНИЯ

- Актуальность данного исследования представляется в том, что эффективность совместной деятельности и во многом зависит от оптимальной реализации личностных и групповых возможностей. Благоприятная атмосфера в коллективе не только продуктивно влияет на результаты, но и перестраивает человека, формирует его новые возможности и проявляет потенциальные. В связи с этим возникает необходимость в оптимизации стиля межличностного взаимодействия.



Цель, гипотеза и задачи исследования

Цель выпускной квалификационной работы: теоретически обосновать и практически выявить особенности психологического климата в условиях авторитарного и демократического стиля руководства.

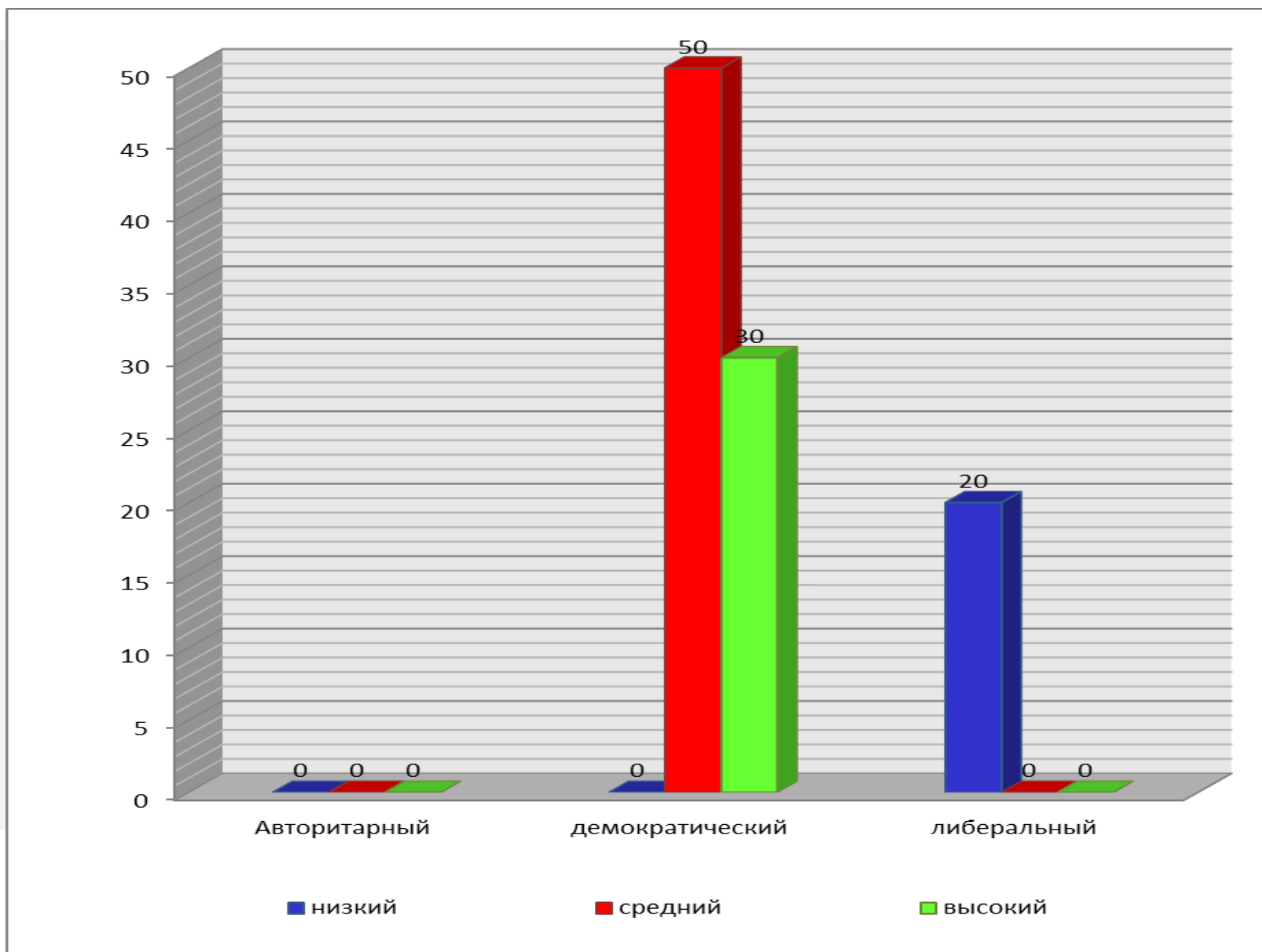
Гипотеза: в коллективе с демократическим стилем управления развит благоприятный психологический климат, а в коллективе с авторитарным стилем управления - конфликтогенный, неблагоприятный, эмоционально-негативный.

Для проверки выдвинутой гипотезы необходимо было решить следующие **задачи:**

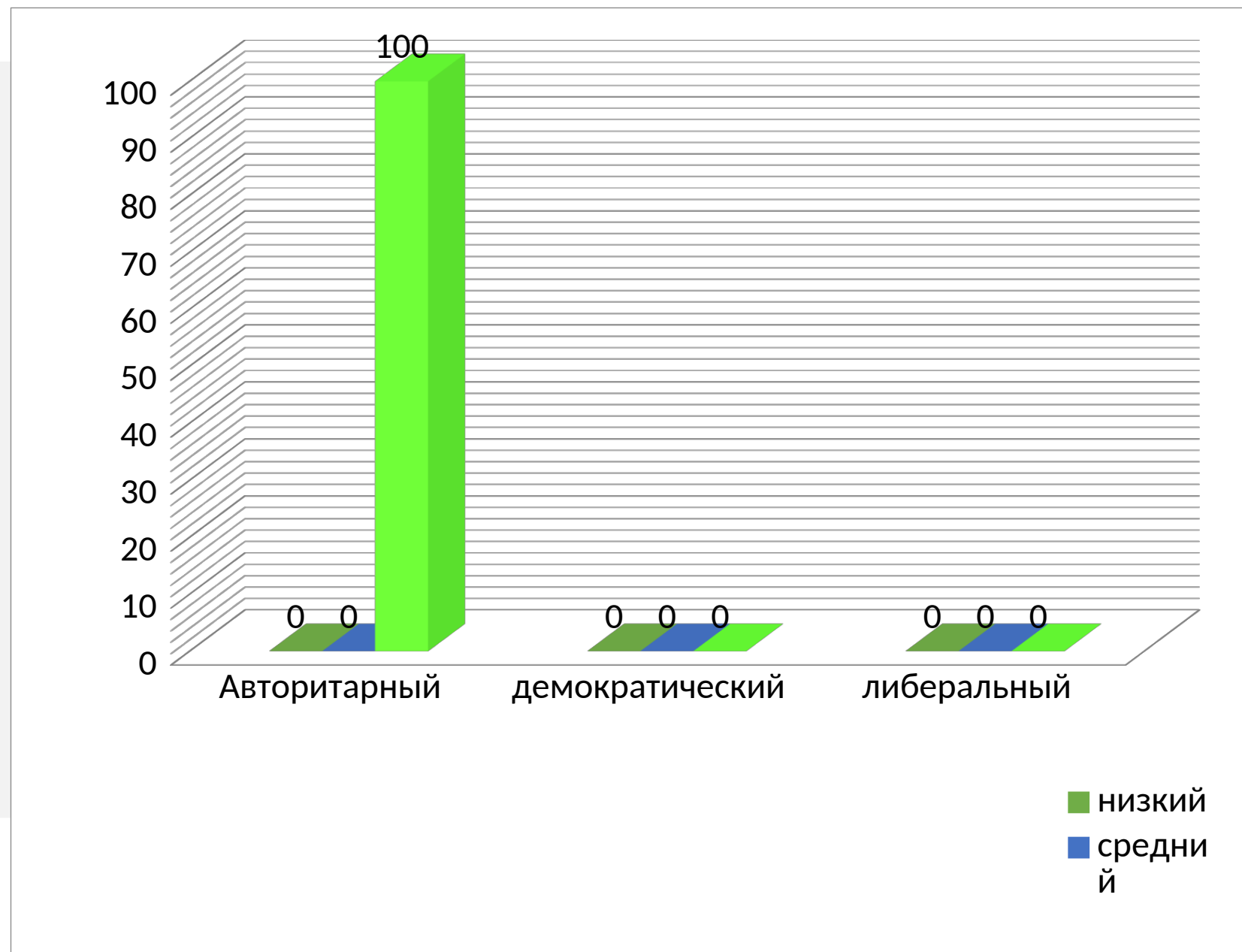
1. Изучение основных подходов к исследованию личности, деятельности и поведения руководителя;
2. Определение психологических критериев эффективности руководителя;
3. Характеристика психологических ресурсов эффективного руководителя.
4. Провести сравнительный анализ полученных результатов.



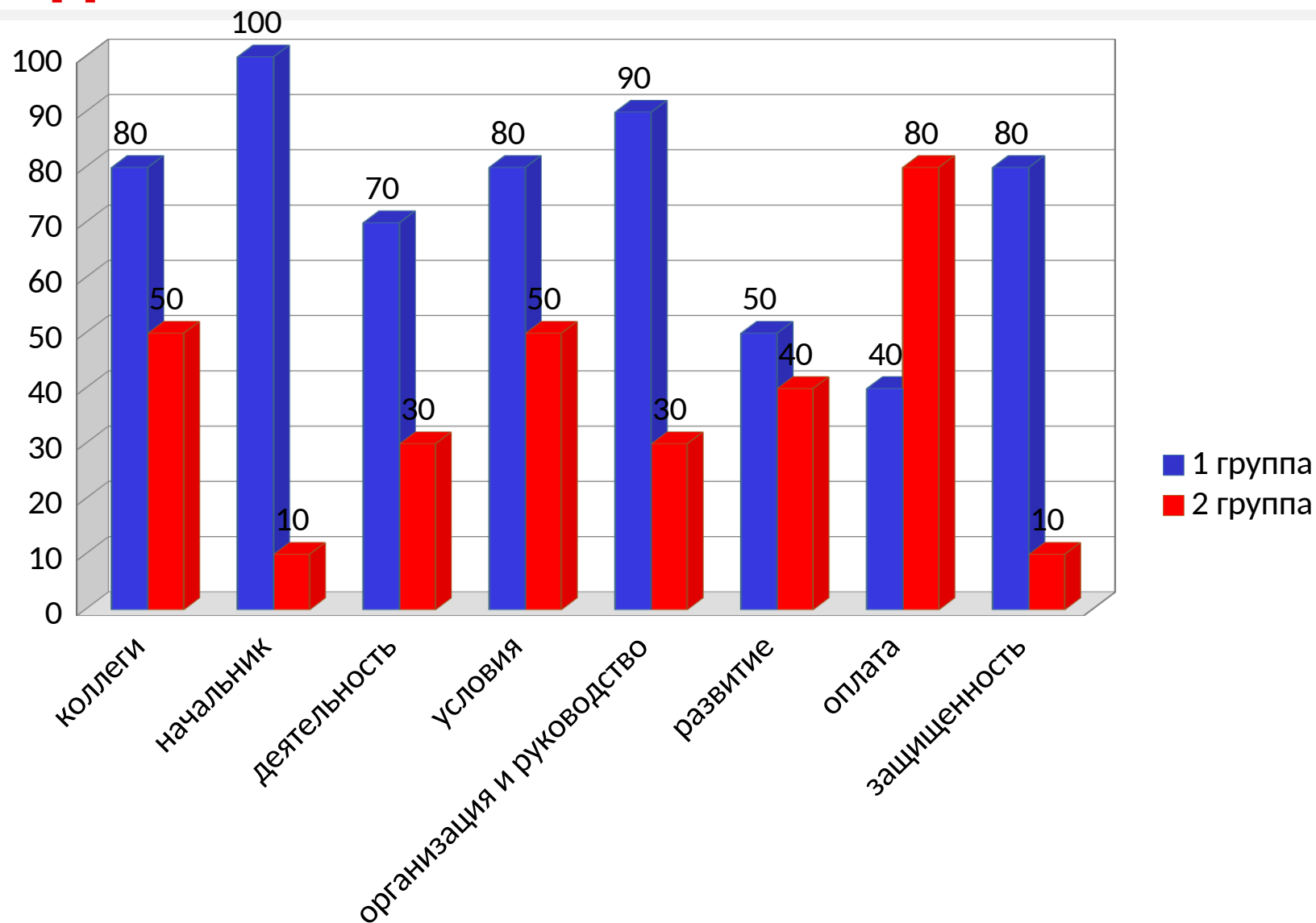
Результаты исследования стилей руководства в 1 коллективе



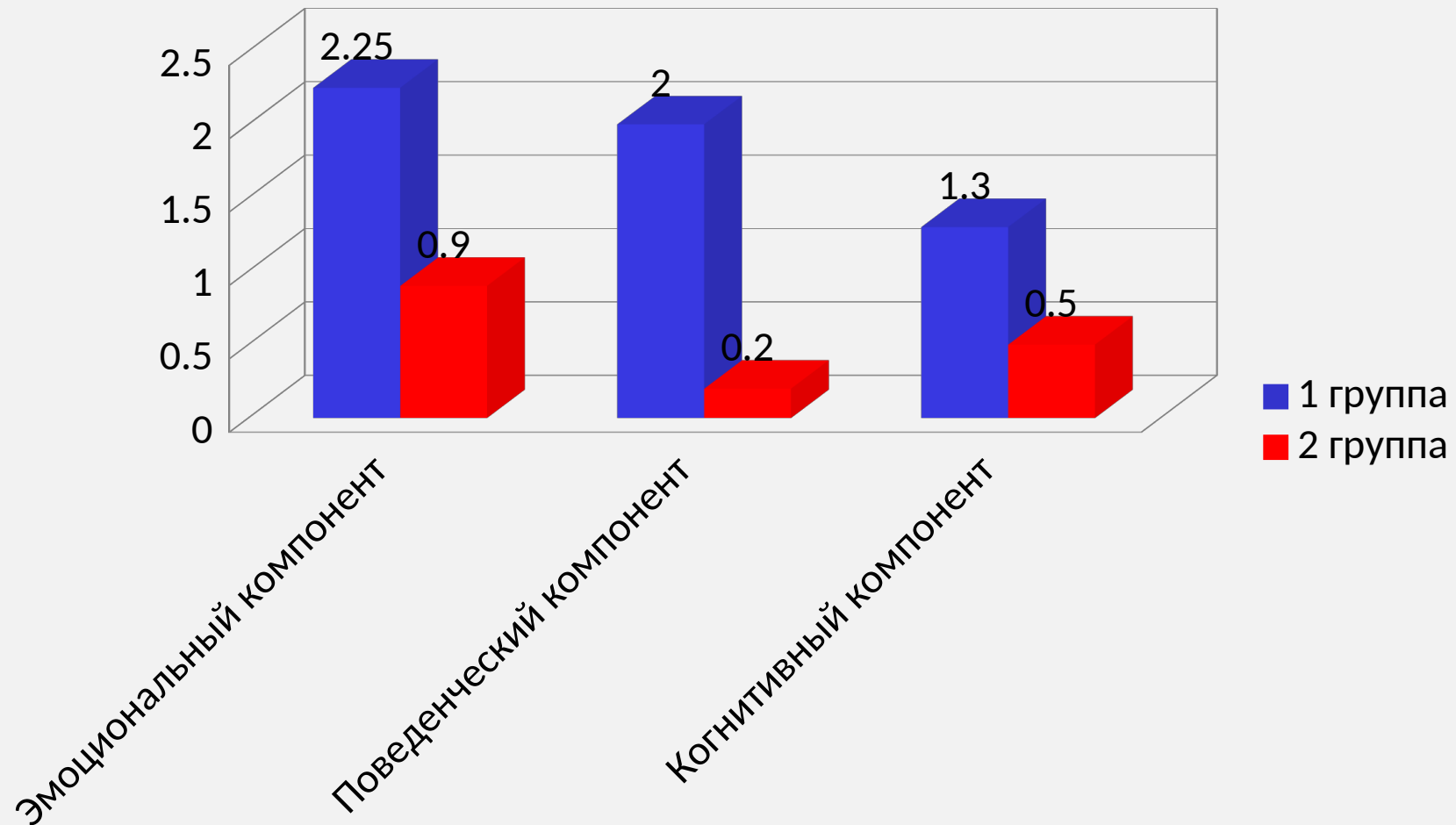
Результаты исследования стилей руководства во 2 коллективе



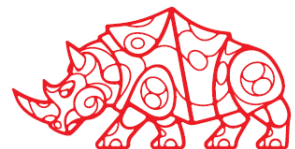
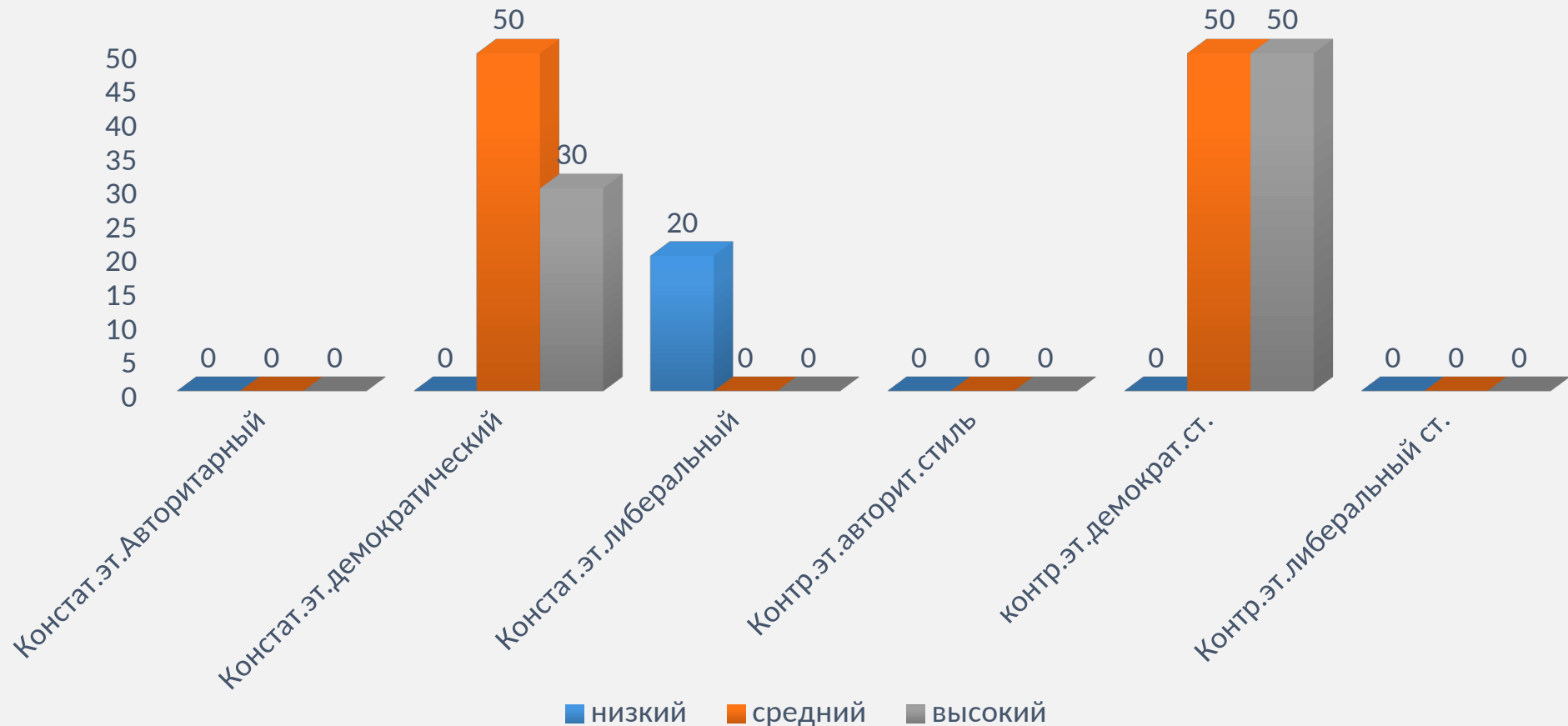
Выраженность основных показателей по данным анкетирования в группах исследования



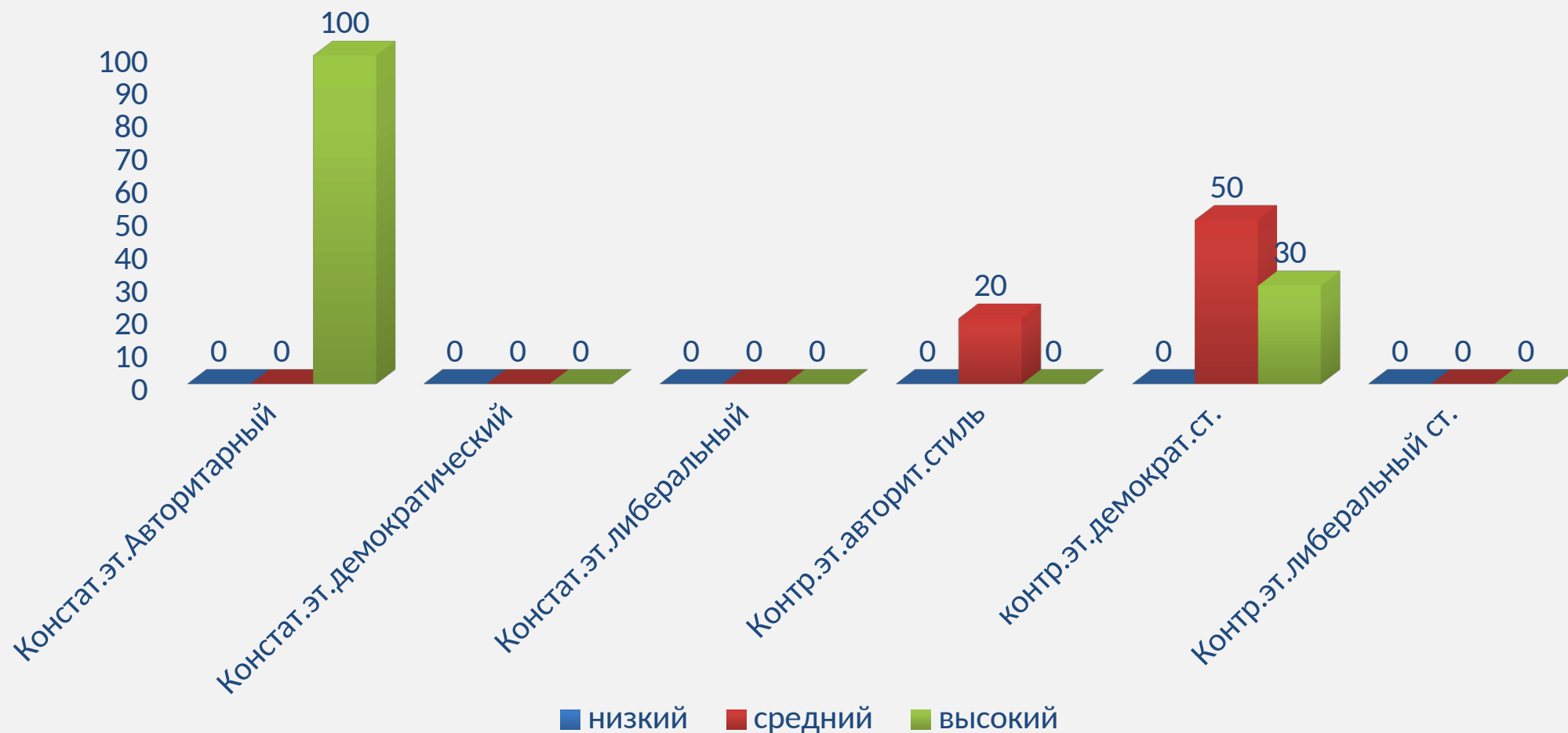
Исследование компонентов социально-психологического климата в коллективе



Сравнительные результаты исследования стилей руководства в 1 коллективе на констатирующем и контрольном этапах исследования



Сравнительные результаты исследования стилей руководства во 2 коллективе на констатирующем и контрольном этапах исследования



Выводы

Была разработана и реализована в двух исследуемых коллективах тренинговая программа, направленная на оптимизацию социально-психологического климата организации.

Программа была реализована в течение 8 недель и способствовала формированию благоприятного психологического климата.

После реализации программы была проведена повторная диагностика уровня социально-психологического климата организации, в результате которой выявлена положительная динамика в результатах исследования. Таким образом, подтверждена гипотеза о том, что разработанная нами тренинговая программа по оптимизации социально-психологического климата в организации является эффективным средством его улучшения.





СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

