

(СЛАЙД 1) Уважаемые аттестационная комиссия, однокурсники, гости! Вашему вниманию предлагается дипломная работа на тему «Государственные пособия семьям, имеющим детей».

(Слайд 2) Итак, цель данной выпускной квалификационной работы рассмотрение анализа общих особенностей страны, в особенности - граждан с детьми в Российской Федерации. Благодаря данной цели, можно установить ряд задач.

(Слайд 3) Сложившаяся система государственной поддержки семей с детьми предусматривает предоставление нескольких видов социальных выплат женщинам по случаю беременности и рождения ребенка. Их базовые фиксированные размеры на 2015 год были проиндексированы на 5,5% в соответствии с темпами инфляции и дефицитом ежегодного федерального бюджета. Порядок начисления и сроки осуществления выплат предусмотрены Федеральными законами «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» и «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей».

К таким пособиям относятся следующие.

(Слайд 4) Выплаты осуществляются за счёт Фонда социального страхования. Их проводят предприятия, учебные заведения или управления соцзащиты в том или ином субъекте федерации. Для того чтобы получить государственные выплаты, женщина, которая готовится стать матерью, должна удовлетворять нескольким условиям:

- во-первых, быть официально трудоустроенной;
- во-вторых, наблюдаться у врача и стоять на учёте в женской консультации или любом другом медицинском учреждении на свой выбор или по месту проживания;
- в-третьих, находиться на больничном по беременности и иметь соответствующий листок нетрудоспособности.

(Слайд 5) Отдельно стоит отметить, что выплаты безработным женщинам осуществляются только в том случае, если они находятся на учёте в Центре занятости или были в течение года, предшествовавшего беременности, уволены по сокращению штатов. Документы, которые потребуются для получения выплат работающим женщинам:

- справку из медицинского учреждения о том, что женщина взята на учёт по беременности. В справке должен быть указан срок принятия на учёт;
- листок временной нетрудоспособности;
- справки о среднем заработке с одного или нескольких мест работы. Эти справки предоставляются тому работодателю, который будет

выплачивать пособие;

- заявление на имя руководителя предприятия об уходе в декрет и получении соответствующих выплат.

(Слайд 6) Таким образом, сложившаяся система государственной поддержки семей с детьми предусматривает предоставление нескольких видов социальных выплат женщинам по случаю беременности и рождения ребенка. К таким пособиям относятся:

- пособие по беременности и родам;
- единовременная выплата женщинам, которые встали на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности;
- единовременная выплата беременной жене военного, проходящего службу по призыву.

(Слайд 7) Размер пособия неработающим гражданам, осуществляющим уход за ребенком.

Максимальный размер пособия:

- лицам, указанным в абзацах третьем и пятом части первой статьи 13 Федерального закона от 19.05.1995 N 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей», - 9303,99 рублей;
- лицам, подлежащим обязательному социальному страхованию - не установлен.

Закон предусматривает, что право на ежемесячное пособие сохраняется за лицами, осуществляющими уход за ребенком, без каких-либо исключений.

То есть если гражданин заботится о ребенке и при этом работает на условиях неполного рабочего времени или учится, у него сохраняется право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком.

(слайд 8) Существует много трудностей в обеспечении, распределении и выплате пособий гражданам, имеющим детей. Это исследование будет сосредоточено на анализе отдельных проблем в этой области и возможных путях их решения. Одной из таких проблем является отсутствие срока выплаты пособия по уходу за ребенком продолжительностью 1,5 года, так как это пособие выплачивается с момента окончания отпуска по беременности и родам до достижения ребенком возраста 1,5 года. Согласно статье 67 "Закона Российской Федерации об образовании", дошкольное образование может начинаться с двухмесячного возраста детей. Существуют также трудности с предоставлением единовременного пособия при рождении ребенка и единовременного пособия при передаче ребенка на воспитание в семью.

(Слайд 9) Мы предлагаем внести следующие изменения в законодательство, регулирующее отношения, связанные с предоставлением

ежемесячных пособий на ребенка:

1) привлекать приемных родителей, приемных родителей и фактических опекунов, не являющихся родственниками в группе реципиентов.;

2) расширить диапазон распределения пособий в размере, пропорциональном четвертой части заработной платы, с привлечением всех сторон, как на момент отпуска по уходу за ребенком, так и по истечении срока действия их трудовых договоров, а также для уволенных в период отпуска по беременности и родам по собственному желанию, по уважительным причинам сокращения численности персонала или работников организации.

3) существующие ограничения по уходу за ребенком должны быть сняты, так как это не соответствует логике обязательного социального обеспечения;

4) вопрос об оплате отпуска по уходу за ребенком от полутора до трех лет также должен быть решен законодательно.

(Слайд 10) Таким образом, цель работы достигнута. Доклад окончен!