

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ**

**« Московский государственный машиностроительный
университет (МАМИ)»**

Институт экономики и управления

Кафедра «Экономика и организация производства»

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА

на тему:

**«Гражданско-правовое регулирование
инкассационного обслуживания»**

Выполнил:

ф.и.о.

Научный руководитель:

ф.и.о.

ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ РАБОТЫ

Цель – комплексный анализ и рассмотрение гражданско-правового регулирования инкассационного обслуживания в Российской Федерации.

Задачи:

1. Определить гражданско-правовой статус юридического лица и его подразделений;
2. Раскрыть правовое положение и организационно-правовая форма инкассационной службы как самостоятельного юридического лица;
3. Раскрыть правовое положение инкассационной службы как внутреннего подразделения юридического лица;
4. Охарактеризовать договоры на осуществление инкассаторской деятельности;
5. Выявить порядок возмещения вреда, причиненного инкассаторам;
6. Рассмотреть гражданско-правовые споры с участием инкассационной службы.

Особенность содержания трудового договора заключается в императивном характере норм ТК РФ (ст. 57), регулирующих рассматриваемую юридическую категорию. Анализ указанной статьи позволяет сформулировать вывод о том, что содержанием трудового договора выступают:

- 1) сведения о сторонах договора;**
- 2) обязательные для включения в трудовой договор условия;**
- 3) дополнительные условия;**
- 4) факультативные условия.**

Чаще всего к вакансиям на должность инкассатора выдвигаются следующие требования, часть из которых находит отражение и в положении трудового договора:

1. Образование не ниже среднего профессионального;
2. Хорошая физическая подготовка;
3. Прохождение службы в рядах Вооруженных Сил РФ;
4. Заключение медицинского учреждения о годности

Для водителей инкассаторов также выдвигаются требования о наличии водительского удостоверения с категориями В и С.

В соответствии со ст.192 ТК РФ за совершение дисциплинарного проступка, т.е. неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить только три вида дисциплинарного взыскания, а именно:

- замечание;
- выговор;
- увольнение по соответствующим основаниям.

Если страховой случай всё-таки наступил, то порядок получения выплаты будет выглядеть примерно следующим образом:

- 1) Инкассатору необходимо обратиться за медицинской помощью.
- 2) Заполнить заявление на получение страховой выплаты.
- 3) На основании представленных документов страховая компания решение о признании или непризнании случая страховым, а также определяет сумму страховой выплаты.
- 4) Страховая компания в течение срока, установленного договором страхования, производит выплаты указанной страховой суммы.

Случаями для возмещения вреда жизни и здоровью, причиненного Работнику являются следующие события:

- смерть Работника;
- причинение вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей в результате разбойного нападения на него и/или работников Банка с целью завладения вверенными ценностями, оружием или иной собственностью Банка.

**Гражданско-правовые споры с участием
кредитных организаций в рамках
инкассационного обслуживания условно можно
поделить на два направления:**

- 1) Споры с в рамках организации трудовых отношений внутри инкассационной службы;
- 2) Споры с контрагентами в рамках договоров на осуществление инкассационного обслуживания.

«Гражданско-правовое регулирование инкассационного обслуживания»

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!