

ВУЗ

**ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА
на тему: Исследование лидерских качеств у
женщин- руководителей**

Выполнил:

Руководитель ВКР:

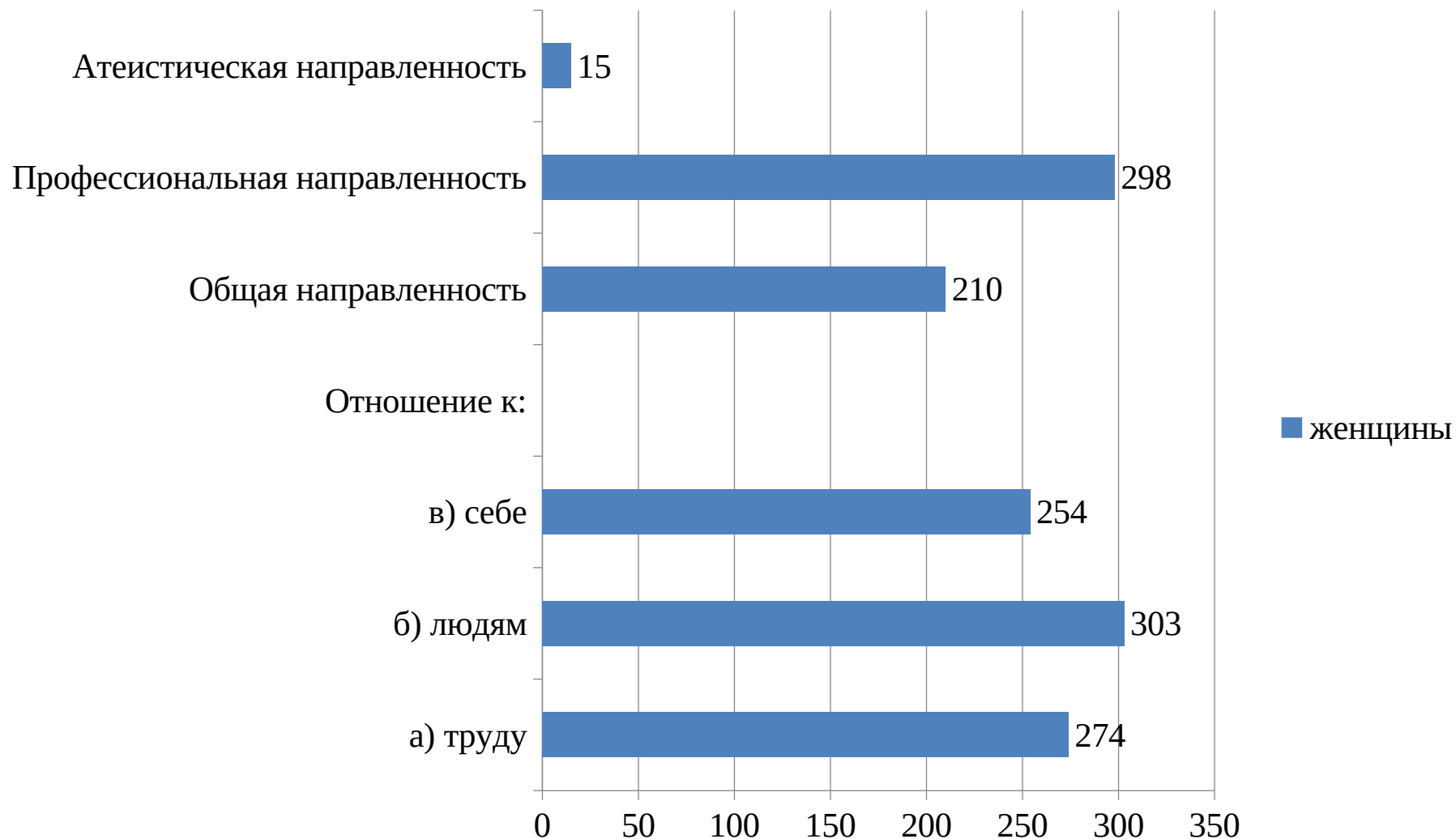
Цель и задачи

Цель - является теоретическое обоснование и эмпирическое исследование лидерских качеств у женщин-руководителей, а так же разработка рекомендаций по формированию и продвижению лидерских качеств у женщин-руководителей в рамках организации.

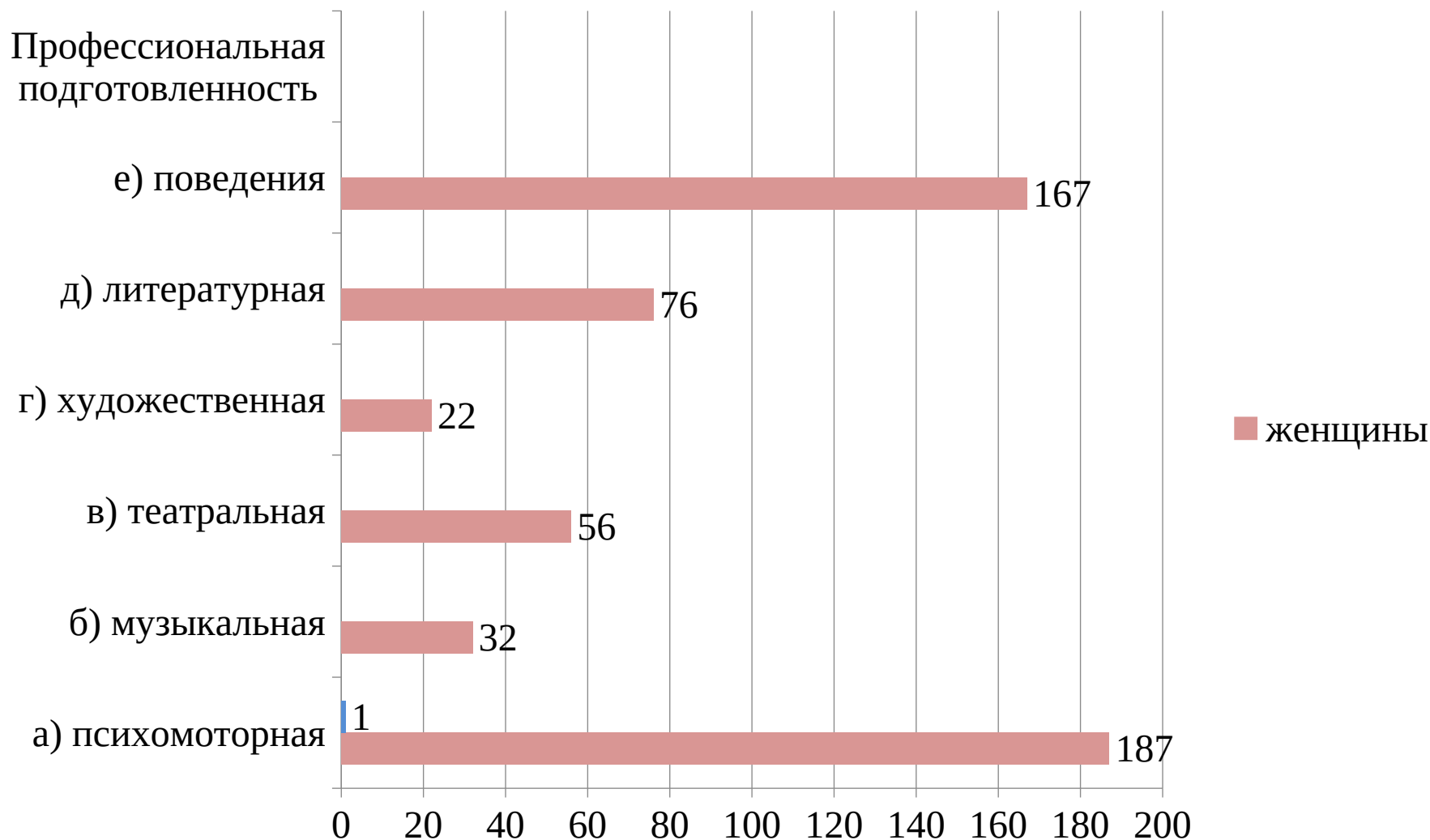
Задачи:

- изучить явление лидерства в отечественных и зарубежных исследованиях;
- выделить особенности формирования и проявления лидерских качеств у женщин-руководителей;
- рассмотреть современные теории взаимозависимости лидерских качеств и имиджа руководителя;
- эмпирически исследовать лидерские качества у женщин-руководителей;
- выявить взаимосвязь лидерских качеств женщин-руководителей и собственной позиции как основы построения и коррекции своего имиджа;
- проанализировать применяемые технологии формирования лидерских качеств у женщин-руководителей;
- разработать рекомендации по формированию и продвижению лидерских качеств у женщин-руководителей в рамках организации.

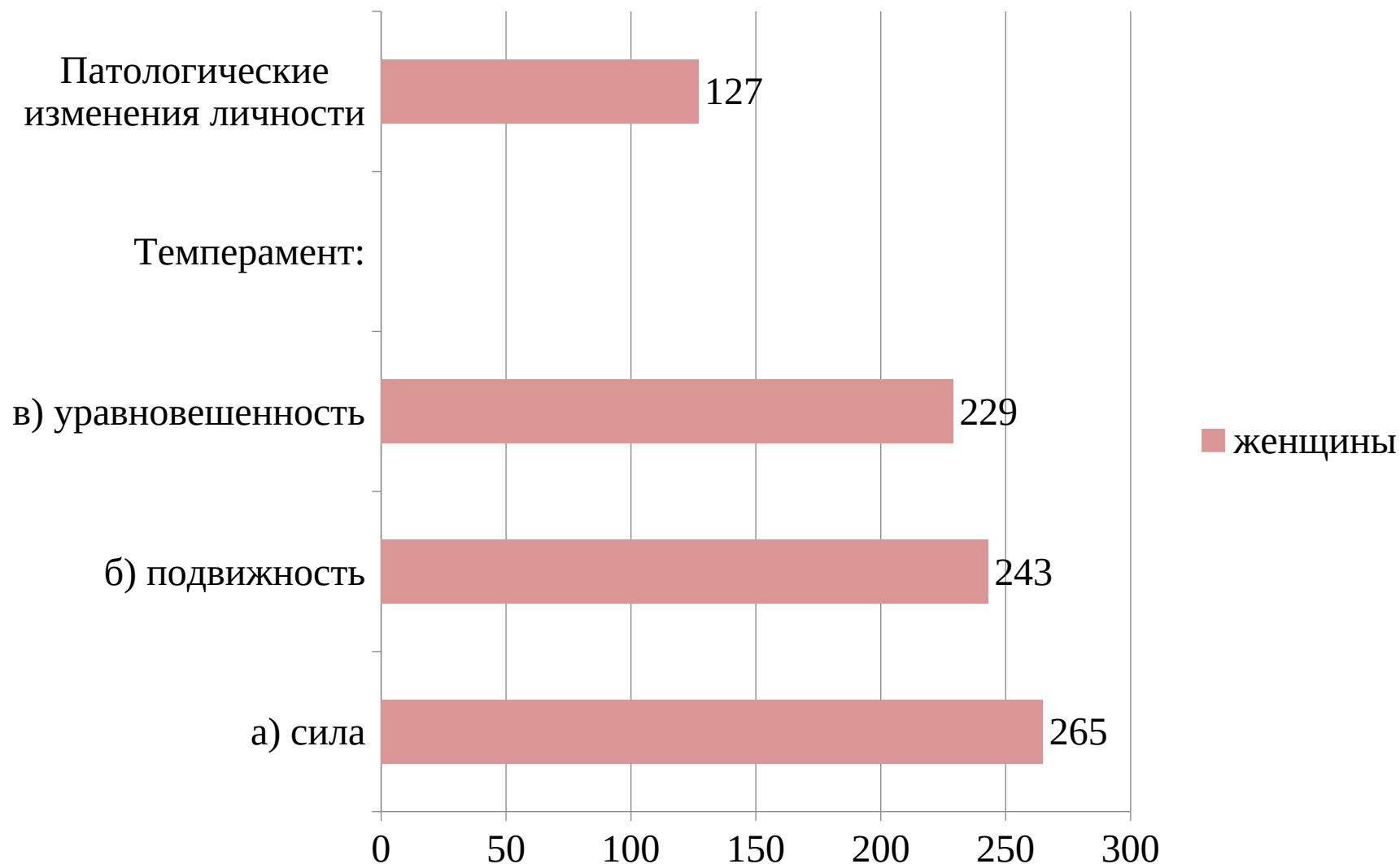
Результаты опроса по социально-обусловленной подструктуре опросника Платонова К.К.



Результаты опроса по подструктуре опыта опросника Платонова К.К.



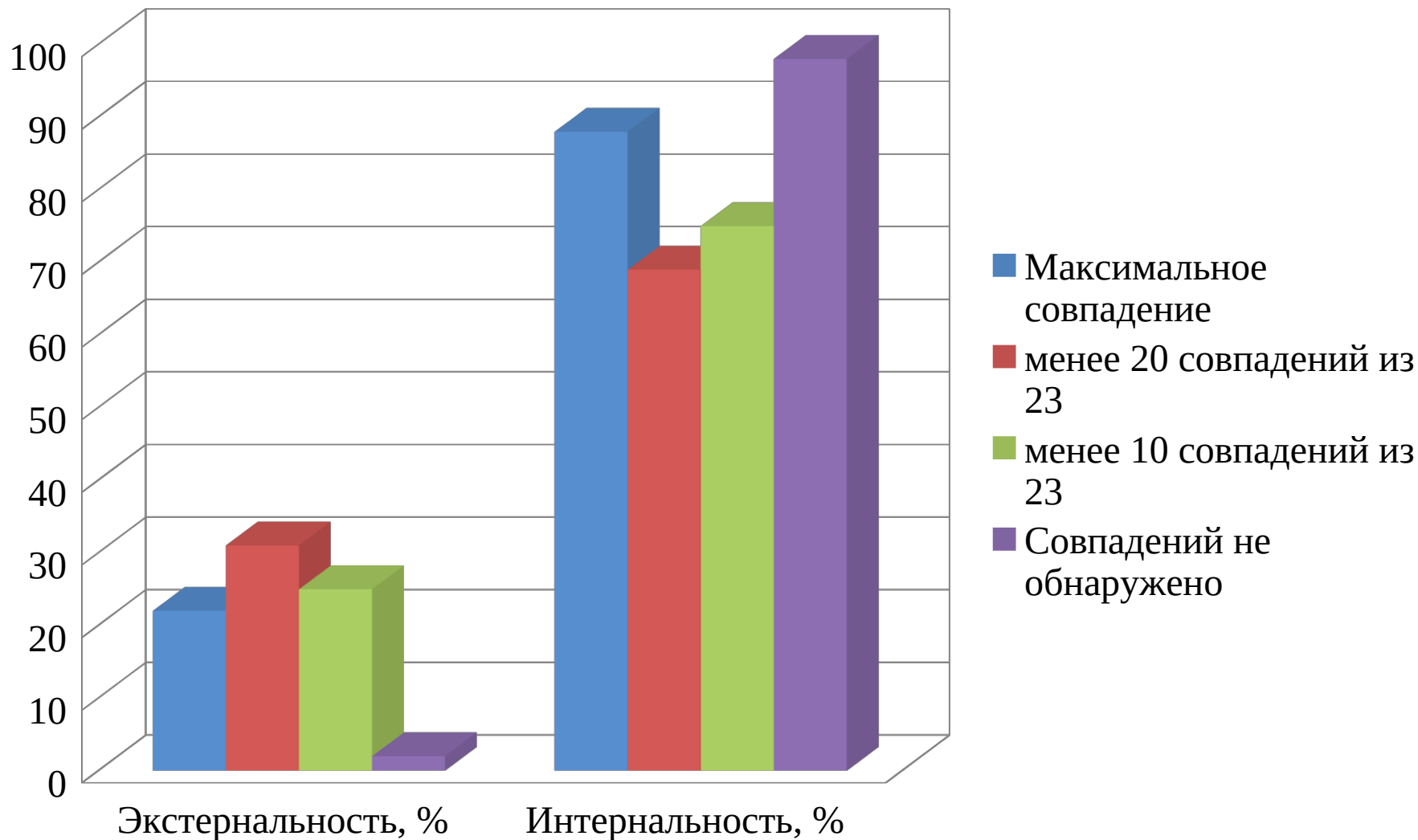
Результаты опроса по биологически обусловленной подструктуре опросника Платонова К.К.



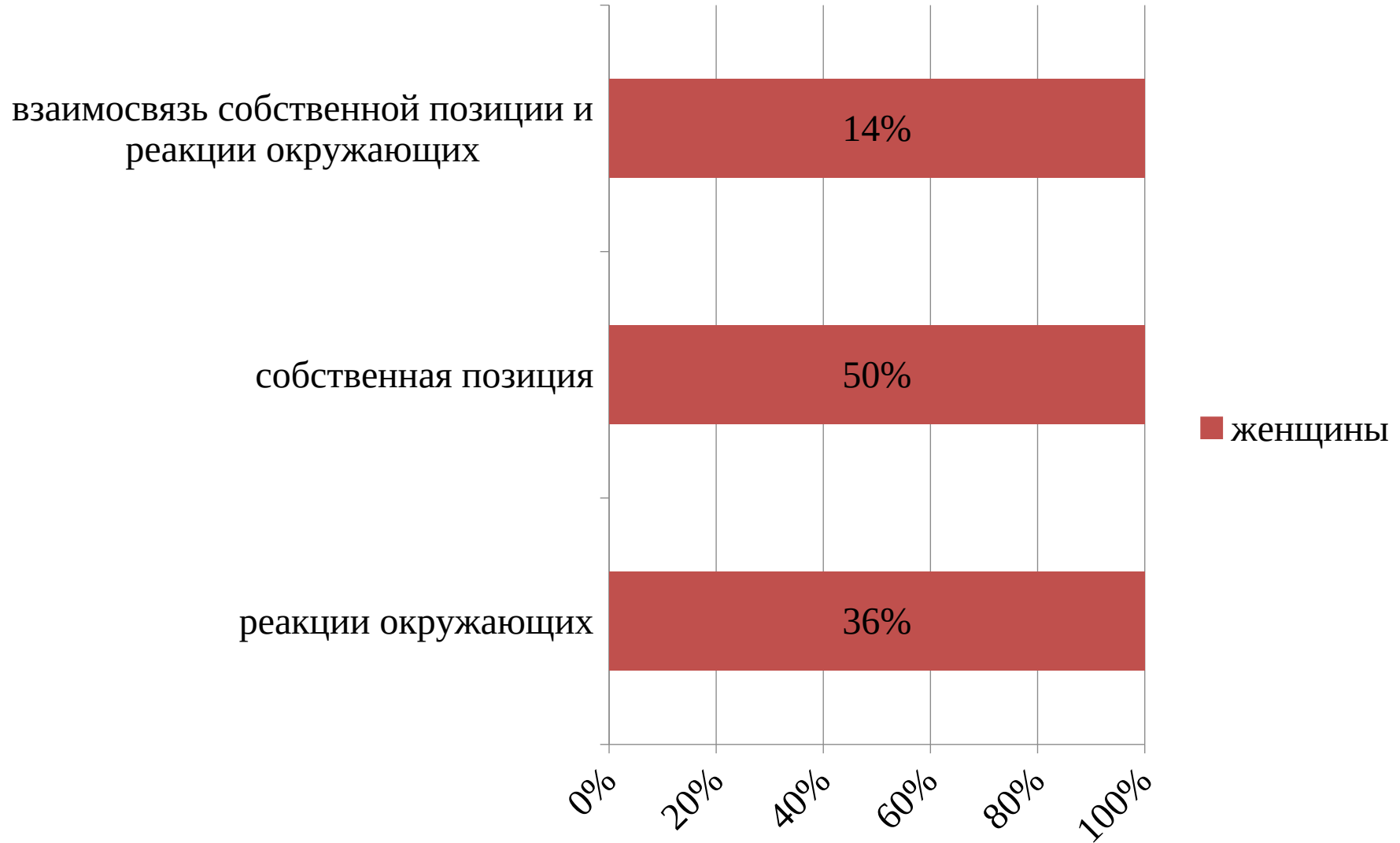
Результаты опроса по подструктуре индивидуальных особенностей психических процессов опросника Платонова К.К.



Результаты тестирования «Локус контроля по Дж. Роттеру»



Результаты исследования детерминант современных лидеров по методике «Имидж и взаимодействие»



**В качестве психолого-акмеологических условий
улучшения лидерских качеств российских
современных женщин-лидеров были предложены
следующие направления:**

ориентация на
социальные ожидания;

следование основным
требованиям;

ориентация на
психологические модели
эффективного имиджа,
адекватные ситуации;

учет гендерных,
национальных и
возрастных особенностей
тех, для кого формируется
имидж;

ролевое поведение,
соответствующее данным
требованиям и моделям.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!