

Слайд 1

Уважаемый Председатель и уважаемые члены ГЭК. Вашему вниманию предлагается дипломная работа на тему – Бухгалтерский учет и аудит по оплате труда и прочим операциям с персоналом на примере ООО «Агроторг».

Слайд 2

Цель данной работы – исследование порядка бухгалтерского учета и аудита по оплате труда и прочим операциям с персоналом на примере ООО «Агроторг», а так же разработке по результатам исследования направлений совершенствования учета и аудита оплаты труда и прочих операций с персоналом. На основании заявленной цели необходимо решить поставленные задачи, представленные на слайде.

Слайд 3

Объектом исследования в работе выступает организация ООО «Агроторг». Для более подробного изучения характеристики экономической деятельности ООО «Агроторг» рассмотрим основные производственно-экономические показатели деятельности организации за 2019-2021 годы. В ООО «Агроторг» за анализируемый период 2019 по 2021 год наблюдается увеличение валовой продукции на 291886876 тыс. руб. За три года данный показатель возрос на 21,02 %. Денежная выручка на предприятии так же увеличилась: на 253940777 тыс. рублей или на 21,02%. Среднегодовая стоимость основных производственных средств ООО «Агроторг», с каждым годом возрастает. В целом среднегодовая стоимость основных средств увеличилась в 2021 году по сравнению с 2019 годом на 21,52%, в связи с приобретением техники. Среднегодовое количество работников на предприятии в 2021 году увеличилось на 4 человека по сравнению с 2019 годом и составило 415 человек.

Слайд 4

Организацию бухгалтерского учета труда и его оплаты, а так же контроль над правильностью его ведения в ООО «Агроторг» осуществляет главный бухгалтер. Стоит отметить, что с 2017 года активно применяются электронные больничные листы. Начисление пособий по электронному больничному листу с 01.01 2022 происходит в проактивном (т. е. беззаявительном) режиме. Это новый термин во взаимодействии ФСС и работодателя, и означает он, что инициатором начисления и выплаты денег за дни нетрудоспособности выступает ФСС. В качестве

налоговых льгот по НДФЛ, применяемых на предприятии, выступают налоговые вычеты, перечисленные в п. 1.3. данной работы. Представим расчет удержания налога на доходы на примере удержания из заработной платы главного инженера и водителя, имеющих несовершеннолетних детей. Главному инженеру и водителю предоставлен стандартный налоговый вычет на содержание детей в размере 1400 руб. Рассмотрим расчет суммы НДФЛ для главного бухгалтера.

Слайд 5

Синтетический учет расчетов с персоналом по заработной плате и иным выплатам осуществляется на пассивном счете 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда»:

- кредит счета отражает начисления по оплате труда;
- дебет счета отражает удержания и невыплаченные в срок суммы по оплате труда.

Кредитовое сальдо по счету 70 отражает сумму задолженности перед сотрудниками по оплате труда и иным выплатам. В таблице представлен синтетический учет расчетов с персоналом по оплате труда ООО «Агроторг».

Слайд 6

Синтетический учет удержаний с заработной платы сотрудников представлен в таблице. После расчета и начисления заработной платы работодателем исчисляется база для начисления страховых взносов для их последующего перечисления в государственные внебюджетные фонды.

Слайд 7

Тарифы начисления страховых взносов представлены в таблице. ООО «Агроторг» осуществляют расчет, начисление и выплаты во внебюджетные фонды по утвержденным действующим законодательством ставкам страховых взносов. Аналитический учет в ООО «Агроторг» ведется по каждому работнику. Аналитический учет заработной платы с точки зрения ее состава может раскрываться в аналитике, открываемой к счетам учета затрат, по дебету которых заработная плата начисляется. Рассмотрим примеры расчета и начисления оплаты труда работникам растениеводства и животноводства. Таким образом, необходимо сделать вывод, что учет расчетов по оплате труда и иных выплат сотрудникам является достаточно сложным участком бухгалтерии организации. Учет расчетов по оплате труда и иных выплат сотрудникам ООО «Агроторг» осуществляется в соответствии с действующим законодательством РФ и локальными актами организации. В качестве основной формы оплаты труда ООО «Агроторг» использует повременную форму оплаты труда в двух ее

разновидностях: простая повременная форма оплаты труда и повременно-премиальная форма оплаты труда.

Слайд 8

При проведении проверки достоверность отчетности устанавливается аудитором не с абсолютной точностью, а с учетом всех существенных аспектов, что предопределяет расчет уровня существенности по установленной методике.

Слайд 9

На первом этапе проверки изучались первичные учетные документы, в которых фиксируется движение персонала, а также начисление и выплата заработной платы. Проверка показала наличие первичных документов с незаполненными обязательными реквизитами, отсутствием подписей лиц, ответственных за составление документа, отметок об ознакомлении работником с содержанием приказов. Выявленное нарушение по результатам проверки было зафиксировано рабочим документом аудитора.

Слайд 10

При проверке тарифных ставок (окладов) в ООО «Агроторг» было выявлено отсутствие Штатного расписания, заработную плату начисляют исходя из тарифных ставок, утвержденных приказом руководителя. Это позволяет сделать вывод о недостаточном внутреннем контроле отношений с сотрудниками по заработной плате. Результаты проверки были оформлены в рабочем документе аудитора.

Слайд 11

Далее проверялся порядок выплаты начисленной оплаты труда сотрудникам. В результате было обнаружено, что в документообороте предприятия отсутствуют Журнал регистрации платежных ведомостей и регистр по учету депонированной заработной платы, что было отражено аудитором в составленном по результатам проверки рабочем документе. Итак, результаты аудиторской проверки позволяют подтвердить достоверность данных бухгалтерского учета и показателей бухгалтерской отчетности в части расчетов по оплате труда в ООО «Агроторг» за 2021 год с при условии исправления обнаруженных нарушений. Таким образом, объектом исследования выпускной квалификационной работы является ООО «Агроторг». ООО «Агроторг» является крупным предприятием, показатели, характеризующие его размер, имеют некоторую тенденцию к увеличению. Анализ финансовой устойчивости ООО «Агроторг» показал, что положение

предприятия очень финансово неустойчиво: у предприятия не хватает собственных средств для покрытия своих запасов, имеется недостаток общей величины источников формирования запасов.

Слайд 12

Проведенный выше анализ оплаты труда персонала ООО «Агроторг» позволил выявить основные недостатки существующей системы. Это, прежде всего неэффективность системы премирования, выявленная на основании проведенного анализа.

В рамках данной работы предлагается разработка программы тренинга по оптимизации персонала с учетом специфики ООО «Агроторг», которая будет включать следующие мероприятия:

- Увеличение размера материального стимулирования сотрудников ООО «Агроторг»;
- Модернизация системы нематериального стимулирования;
- Разработка блок-схемы планирования карьеры персонала ООО «Агроторг».

Слайд 13

Таким образом, Цель работы достигнута. Спасибо за внимание!