



Материальное и социальное обеспечение



ЦЕЛЬ, ЗАДАЧИ

Цель – комплексное исследование правовых вопросов социальной защиты сотрудников правоохранительных органов, а также разработка предложений по совершенствованию соответствующего законодательства.

Задачи:

- исследовать понятие социальной защиты сотрудников правоохранительных органов;
- изучить систему нормативных правовых актов о социальной защите сотрудников правоохранительных органов;
- провести анализ современного законодательства и основные направления социальной защиты сотрудников внутренних дел;
- выявить проблемы социальной защищенности сотрудников полиции, пути их разрешения;
- изучить особенности правового регулирования отдельных категорий правоохранительных органов.



Анализ современного законодательства и основные направления социальной защиты сотрудников внутренних дел

Правовые гарантии и социальная защита сотрудников органов внутренних дел:

- конституционные нормы;
- правовые нормы, содержащиеся в законах и других нормативных правовых актах федеральных органов власти, субъектов Федерации и органов местного самоуправления;
- акты применения норм права, к которым относятся нормативные правовые акты, издаваемые Министерством внутренних дел Российской Федерации, судебные решения и др.



Проблемы социальной защищенности сотрудников полиции, пути их разрешения

Существуют различные подходы к трактовке содержания понятия «социальная защита сотрудников органов внутренних дел».

- Во-первых, она рассматривается как составная часть реализации социальной политики Российской Федерации, призванной обеспечить один из основных принципов демократического правового государства социальную справедливость.

- Во-вторых, социальная защита сотрудников органов внутренних дел рассматривается как совокупность правовых норм, определяющих виды социальных гарантий сотрудников органов внутренних дел, механизм их реализации.



Совершенствование в сфере реализации прав сотрудников полиции на социальную защиту

Необходимо обеспечить социальную защиту личного состава и членов семей сотрудников органов внутренних дел которое предполагает выполнение следующих блоков работы:

- материальное обеспечение;
- решение бытовых проблем
- медико-социальная;
- социально - психологическая помощь;
- социокультурная и информационная работа.

Реализация предлагаемой программы социальной защиты предполагает соблюдение таких принципов, как:

- приоритета государственных начал;
- нормативности;
- информированности;
- адресности;
- комплексности.



Гарантии обеспечения социальной защиты судей в Российской Федерации

Основные виды гарантий социальной защиты, которые представляются всем судьям Российской Федерации.

- Медицинское обслуживание судей и членов их семей.
- Обязательное и добровольное медицинское страхование предоставляется судьям за счет государства.
- Право судьи и членов его семьи на санаторно-курортное лечение реализуется один раз в год.
- Еще одной мерой социальной защиты судей, связанной с правом судей на охрану здоровья, является обязательное страхование их жизни и здоровья.
- Материальное обеспечение судьи служит одной из гарантий его независимости и подчинения только закону. Одной из основных составляющих материального обеспечения судьи является его заработная плата (денежное содержание судьи военного суда).
- Отдельной трудовой гарантией является предоставление судьям ежегодных оплачиваемых отпусков.
- При выходе на пенсию судьи обладают правом выбора вида пенсионного обеспечения: при уходе в отставку они обеспечиваются пожизненным ежемесячным содержанием либо пенсией на общих основаниях.



Материальное и социальное обеспечение работников прокуратуры

Денежное содержание прокурорских работников состоит из:

- должностного оклада;
- доплат за классный чин;
- за выслугу лет;
- за особые условия службы;
- за сложность;
- напряженность и высокие достижения в службе;
- процентных надбавок за ученую степень и ученое звание по специальности, соответствующей должностным обязанностям;
- за почетное звание "Заслуженный юрист Российской Федерации";
- премий по итогам службы за квартал и год;
- других выплат, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.



Пенсионное обеспечение сотрудников Следственного комитета

Сотрудники Следственного комитета приобретают право на пенсии:

- а) за выслугу лет, если они имеют предусмотренную законом выслугу на военной службе, и (или) на службе в органах и учреждениях Следственного комитета, иных органах государственной власти, служба в которых по смыслу комментируемого Закона подлежит включению в выслугу лет;
- б) по инвалидности, если они стали инвалидами при условиях, предусмотренных законом.

Право на пенсию за выслугу лет из числа указанных категорий сотрудников предоставляется:

- а) лицам, имеющим на день увольнения со службы выслугу 20 лет и более;
- б) лицам, уволенным со службы по достижении предельного возраста пребывания на службе, состоянию здоровья или в связи с организационно-штатными мероприятиями и достигшим на день увольнения 45-летнего возраста, имеющим общий трудовой стаж 25 календарных лет и более, из которых не менее 12 лет 6 месяцев составляет служба в органах и учреждениях Следственного комитета и (или) служба, включаемая по смыслу комментируемого Закона в выслугу лет.



Выводы

Сотрудники правоохранительных органов относятся к категории лиц с особыми условиями труда. Характеризуются эти условия важностью решаемых задач по обеспечению правопорядка, повышенными нервно-психологическими нагрузками, а также опасностью для жизни и здоровья, наличием установленных законодательством ограничений.

Если рассматривать национальное законодательство о социальном обеспечении работников правоохранительных органов через призму международного права, то можно сделать вывод о его соответствии общепризнанным принципам и нормам международного права .

Отсутствие единого нормативного правового акта, который бы охватывал все вопросы социального обеспечения и защиты сотрудников правоохранительных органов, по нашему мнению, связано с расширением круга субъектов обеспечения, появлением нормативных правовых актов, устанавливающих особенности исчисления выслуги лет, и т.д.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!