

Слайд 1

Уважаемый председатель, уважаемые члены государственной аттестационной комиссии!

Тема моей выпускной квалификационной работы – «».

Слайд 2

Итак, **целью** работы является обоснование необходимости формирования системы бюджетирования ООО «ПК Борец» как управленческой технологии, разработка данной системы, рассмотрение схем взаимодействия различных бюджетов и организация бюджетирования в ООО «ПК Борец».

Задачи исследования представлены на слайде.

Слайд 3

Итак, объективная необходимость эффективного использования потенциальных возможностей всех структурных подразделений всерьез заставила задуматься руководителей ООО «ПК Борец» о совершенствовании системы управления возглавляемой ими компании. К одной из наиболее известных и эффективных технологий управления относится бюджетирование. Становление системы бюджетирования на предприятии ООО «ПК Борец» ведет свое начало с 2007 года с приходом молодых специалистов на руководящие должности. В результате обстоятельного изучения мною вопроса постановки бюджетирования в ООО «ПК Борец», разберем сложившуюся на сегодняшний момент ситуацию. Финансово-расчетная служба разрабатывает единый документ, который называется "бюджет". Данный документ складывается из планов бюджетов по комплексам и неучтенных в комплексах подразделениях, и имеет структуру, приведенную в таблице. Диагностика показала наличие серьезных проблем в части информационного обмена между различными подразделениями предприятия.

Слайд 4

Далее на схеме предлагается система принципов бюджетирования.

Слайд 5

Итак, под финансовой структурой предприятия понимается совокупность центров финансовой ответственности и механизмов их взаимодействия между собой, которые позволяют детализировать финансовую информацию и децентрализовать управление. Другими словами, наличие финансовой структуры позволяет руководству предприятия вести внутреннюю учетную

политику, оценивать, контролировать и координировать деятельность подразделений, оценивать эффективность бизнеса в целом и его составных частей, помогает разработать действенную систему мотивации сотрудников. Центр финансовой ответственности (ЦФО или ЦО) можно определить как область деловой активности, имеющую некоторые затраты на входе и результат на выходе, где управленческая ответственность соотносится с определенным специалистом или группой специалистов. ЦФО должен иметь собственную отчетность и собственный бюджет, руководитель ЦФО имеет определенные права и ответственность по формированию и исполнению бюджета. Виды ЦФО приведены в таблице.

Слайд 6

Таким образом, разработанная финансовая структура ООО «ПК Борец» представлена на схеме.

Слайд 7

Также мною предлагается следующая структура базового бюджета, представленная на слайде. Бюджет имеет иерархическую структуру из статей, где самая вложенная статья имеет один или несколько числовых показателей. Между понятиями «группировочная статья» и «аналитический срез» нет четкой границы. Обычно, если аналитический срез используется для анализа нескольких бюджетов, то его можно отнести к типу «направление анализа» или «аналитический разрез», например, временной срез, товарные группы, поставщики. А если структура статей используется только в одном бюджете, например, иерархия пассивов и активов в бюджете балансового листа, то это «группировочные статьи». Система показателей строится в рамках концепции ССП (Система Сбалансированных Показателей). Необходимо выделить основные, ведущие показатели для оценки анализируемых бизнес-процессов и бизнес-объектов. Сгруппировать эти показатели в статьи и затем в бюджеты.

Слайд 8

Итак, система бюджетирования должна быть максимально простой и автоматизированной, чтобы затраты на нее не превысили прибыль от ее внедрения. Модель системы бюджетирования представлена на схеме.

Слайд 9

Таким образом, в результате предложенного мероприятия по постановке системы бюджетирования на ООО «ПК Борец» был разработан план действий по совершенствованию системы бюджетирования на предприятии. В проекте описана технология бюджетирования, сформулированы цели и

задачи бюджетирования как управленческой технологии в соответствии со спецификой ООО «ПК Борец», разработана система принципов бюджетирования предприятия, создана финансовая структура ООО «ПК Борец», а также предложена модель и формы составления бюджетов предприятия. Также рассмотрены требования к формированию бюджетов и порядку отражения в них информации.

На мой взгляд, предложенная мною система бюджетов даст руководителям организации возможность проведения сравнительного анализа эффективности работы структурных подразделений, определения наиболее предпочтительных для дальнейшего развития отдельных направлений бизнеса и свертывания других. Разработанная система бюджетирования призвана:

- обеспечивать постоянный контроль за финансовым состоянием предприятия,
- предоставлять материал для анализа необходимости финансирования бизнес-проектов или организации в целом,
- разрабатывать мероприятия по корректировке деятельности комплексов и подразделений.

Слайд 10

Таким образом, Цель работы достигнута.

Спасибо за внимание! Доклад окончен.