



Мотивация персонала на этапе реформирования системы управления (на примере ООО «Еврорамор»)

Выполнила:

Петрова М.С.

Научный руководитель:

Половинкина А.И.



ЦЕЛЬ, ЗАДАЧИ

Цель – реформирование существующей системы стимулирования труда сотрудников организации (ООО «Евромрамор»).

Задачи:

- 1.- исследование теоретических основ стимулирования и мотивации труда;
- 2.- изучение роли стимулирования и мотивации труда в повышении эффективности предпринимательской деятельности;
- 3.- проведение анализа мотивационного механизма конкретной фирмы;
- 4.- диагностика проблем системы управления персоналом предприятия;
- 5.- разработка направлений совершенствования мотивации и стимулирования труда на предприятии.

МОТИВАЦИЯ К ТРУДУ СОТРУДНИКОВ И СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДА ПЕРСОНАЛА ООО «ЕВРОМРАМОР»

Общая характеристика ООО «Еврорамор»:



Миссия организации: дать возможность людям и организациям оформить интерьер красивым, практичным и недорогим материалом – искусственным мрамором.

Производство из искусственного мрамора:

- столешниц для кухни и ванной,
- моек,
- подоконников,
- барных стоек,
- ресепшенов,
- каминов,
- обкладок бассейнов,
- барбекю.

МОТИВАЦИЯ К ТРУДУ СОТРУДНИКОВ И СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДА ПЕРСОНАЛА ООО «ЕВРОМРАМОР»

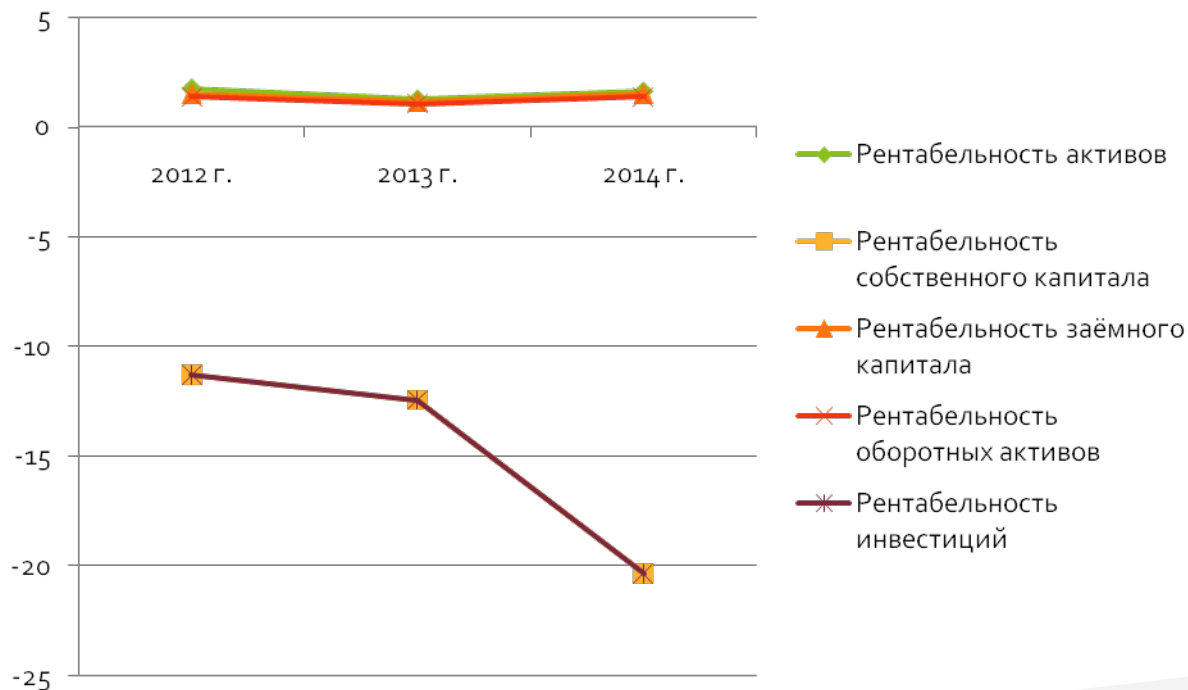
Общая характеристика ООО «Еврорамор»:

Основные ТЭП ООО «Еврорамор» за 2012-2014 год

Показатель	2012 год	2013 год	2014 год	Абсолютное отклонение		Относительное отклонение, %	
				2013 год (от 2012 года)	2014 год (от 2013 года)	2013 год (от 2012 года)	2014 год (от 2013 года)
1. Выручка от продажи товаров, продукции, работ, услуг, тыс.р.	2093128	2800591	3514694	-12537	12859	96	105
2. Себестоимость проданных товаров, продукции, работ, услуг, тыс.р.	1404831	2103010	2902852	-14221	2935	95	101
3. Прибыль от продаж, тыс.р.	688297	697581	611840	-10465	9328	-	-
4. Чистая прибыль, тыс.р.	308050	393856	312658	30	388	103	141
5. Списочная численность	52	52	52	0	0	100	100

МОТИВАЦИЯ К ТРУДУ СОТРУДНИКОВ И СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДА ПЕРСОНАЛА ООО «ЕВРОМРАМОР»

Общая характеристика ООО «Еврорамор»:



Динамика рентабельности ООО «Еврорамор» за 2012-2014 гг.



МОТИВАЦИЯ К ТРУДУ СОТРУДНИКОВ И СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДА ПЕРСОНАЛА ООО «ЕВРОМРАМОР»

Анализ системы управления персоналом в ООО

Принципы кадровой политики ООО «Евромрамор»

плановость

комплексная оценка

конкретность

компенсации

планирование и
совершенствование

поддержка и
развитие
способностей



МОТИВАЦИЯ К ТРУДУ СОТРУДНИКОВ И СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДА ПЕРСОНАЛА ООО «ЕВРОПРАМОР»

Система стимулирования труда коллектива ООО

Административно- организационные методы

- организационные документы, приказы и другие распорядительные документы

Экономические методы

- премиальное вознаграждение по результатам работы за год
- материальная помощь в виде компенсационных выплат в чрезвычайных или экстремальных ситуациях

Социально- психологические методы

- формирование у работников чувства ответственности
- использование оплаты труда как важнейшего средства стимулирования добросовестной работы.



МОТИВАЦИЯ К ТРУДУ СОТРУДНИКОВ И СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДА ПЕРСОНАЛА ООО «ЕВРОМРАМОР»

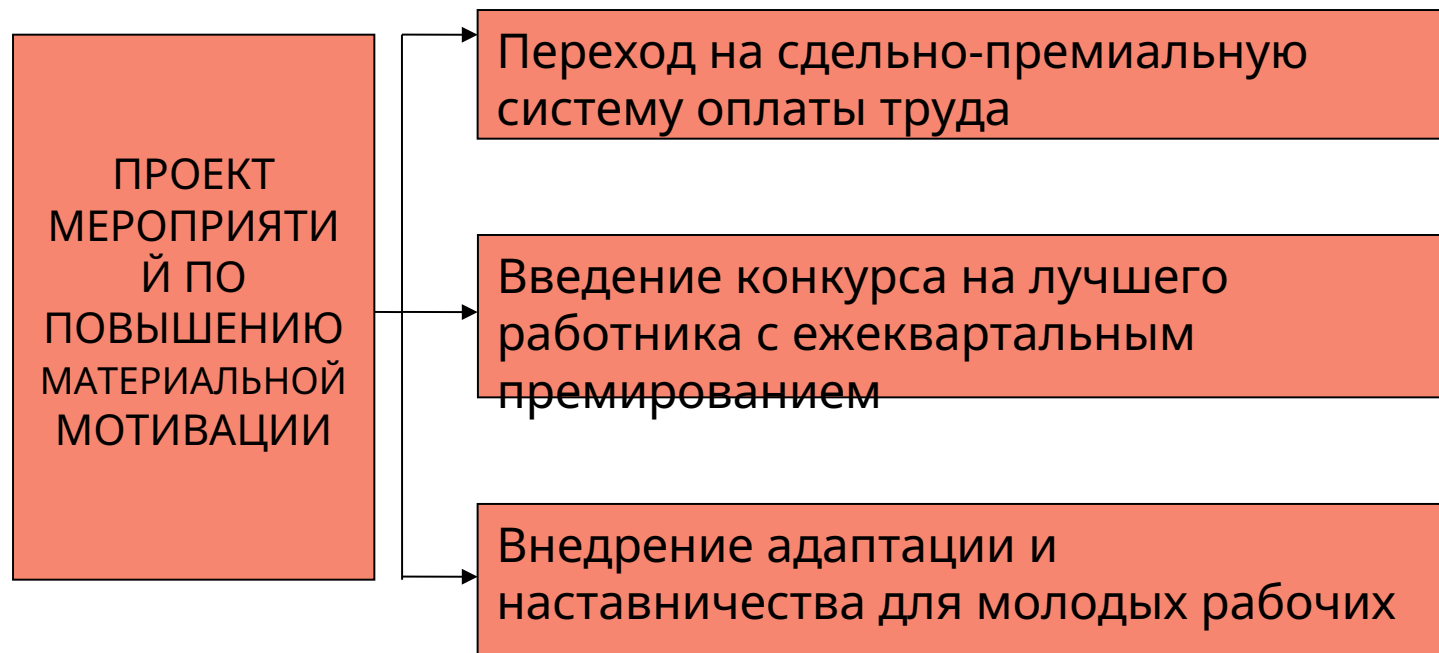
Выводы по результатам анализа материальной и нематериальной мотивации работников:

1. Основным мотивирующим фактором на предприятии является заработная плата.
2. На предприятии отсутствует система адаптации - молодые рабочие сразу направляются на линейные объекты.
3. Отсутствует система обучения и профессионального продвижения персонала.
4. Социальный пакет предприятия является маломотивирующим.
5. Необходимы мероприятия по совершенствованию системы мотивации персонала ООО «Евромрамор» на основе выявленных недостатков.



СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ПЕРСОНАЛА ООО «ЕВРОПРАМОР»

Проект мероприятий по повышению материального
мотивирования труда в 2014 г.:





СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ПЕРСОНАЛА ООО «ЕВРОПРАМОР»

Проект мероприятий по нематериальному стимулированию в





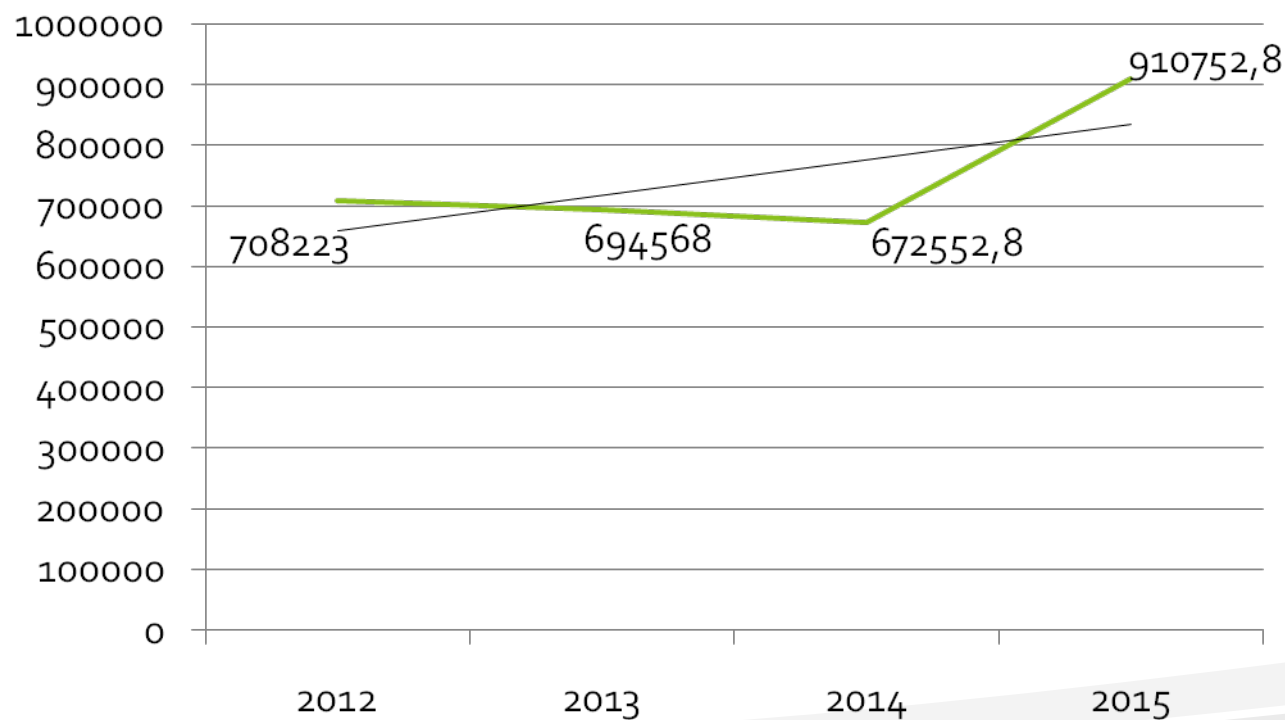
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ПЕРСОНАЛА ООО «ЕВРОПРАМОР»

Экономическая эффективность от внедрения мероприятий:

Мероприятие	Прирост объема производства (%)	Годовой экономический эффект от внедрения мероприятия (руб.)	Единовременные затраты на внедрение мероприятия (руб.)
Введение сдельно-премиальной системы оплаты труда рабочим	15	395408,4	50000
Введение квартального премирования лучших работников по результатам конкурса	1,99	85066,12	23000
Введение наставничества для	12	318101,3	100000

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ПЕРСОНАЛА ООО «ЕВРОПРАМОР»

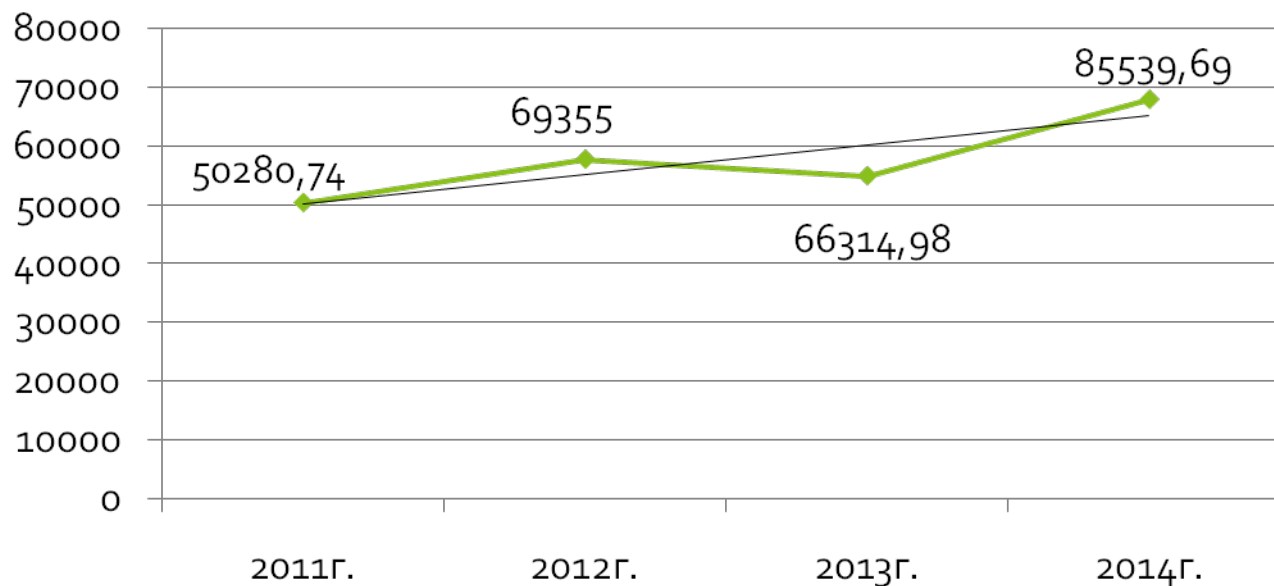
Экономическая эффективность от внедрения мероприятий:



Динамика изменения валовой прибыли за 2012-2015 г.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ПЕРСОНАЛА ООО «ЕВРОМРАМОР»

Экономическая эффективность от внедрения мероприятий:



Динамика изменения выработки рабочих ООО «Евромрамор» в 2012-2014 гг.



Мотивация персонала на этапе реформирования системы управления (на примере ООО «Еврорамор»)

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!