

Здравствуйтесь, уважаемые члены государственной аттестационной комиссии. Вашему вниманию представляется выпускная квалификационная работа на тему **«Назначение пенсии по государственному пенсионному обеспечению».**

Итак, каждое государство обязано обеспечивать базовые социальные гарантии постоянного развития общества. Одной из составляющих системы социальной защиты является пенсионное обеспечение. За последние годы актуализируется анализ системы пенсионного обеспечения, который обусловлен опытом реформирования и увеличением интереса со стороны государства к проблемам социального обеспечения, благосостоянию, удовлетворенностью страховой защиты пенсионеров.

Важнейшей задачей совершенствования системы пенсионного обеспечения является высокого стандарта текущего потребления людей, которые имеют социально-пенсионное положение. За рубежом это гарантируется накопленными активами в период активной трудоспособности, а также дополнительными мерами социальной поддержки пенсионеров. В России же, инструментами распределительно-страховой системы, а также солидарностью между поколениями, всеобщностью и добровольностью.

Таким образом, **объектом** настоящего исследования являются социально – правовые отношения по действующему законодательству России.

Предметом исследования выступают правовые нормы, регулирующие общественные отношения и в особенности отношения по государственному пенсионному обеспечению граждан Российской Федерации, а также складывающаяся на их основе правоприменительная практика.

Цель выпускной квалификационной работы исследование понятия, содержания и некоторых проблем государственного пенсионного обеспечения в современной Российской Федерации.

Цель исследования определила необходимость решения следующих **задач**:

- рассмотреть понятие пенсий по государственному пенсионному обеспечению;
- определить виды пенсий по государственному пенсионному обеспечению;
- рассмотреть правовые гарантии реализации пенсионных прав
- раскрыть условия, порядок назначения и выплаты пенсий по государственному пенсионному обеспечению в современной Российской Федерации;
- исследовать порядок и условия реализации гражданами права на одновременное получение двух пенсий;

- проанализировать некоторые проблемы государственного пенсионного обеспечения в современной России.

Итак, литературный анализ показал, что денежная выплата, осуществляемая за счет госбюджета, для компенсации утраты заработка в результате прекращения трудовой деятельности по выработке достаточного стажа является пенсией по государственному обеспечению. Такие денежные вознаграждения положены различным группам людей – военным, инвалидам, гражданам, работающим и живущим в северных регионах, а также тем, кто трудился в тяжелых и вредных условиях.

Таким образом, пенсия по государственному пенсионному обеспечению - ежемесячная государственная денежная выплата гражданам в целях компенсации им заработка (дохода), утраченного в связи с прекращением федеральной государственной службы при достижении выслуги при выходе на пенсию по старости (инвалидности); либо в целях компенсации утраченного заработка гражданам из числа космонавтов или из числа работников летно-испытательного состава в связи с выходом на пенсию за выслугу лет; либо в целях компенсации вреда, нанесенного здоровью граждан при прохождении военной службы, в результате радиационных или техногенных катастроф, в случае наступления инвалидности или потери кормильца, при достижении установленного законом возраста; либо нетрудоспособным гражданам в целях предоставления им средств к существованию. Существует несколько видов пенсий по государственному пенсионному обеспечению:

- государственная пенсия за выслугу лет;
- государственная пенсия по старости;
- государственная пенсия по случаю потери кормильца;
- государственная пенсия по инвалидности;
- социальная пенсия (по старости, по инвалидности, по случаю потери кормильца, детям - оба родителя которых неизвестны).

Итак, каждый из видов пенсий по государственному пенсионному обеспечению имеет свои условия и порядок назначения, правила выдачи. Условия назначения пенсионной выплаты за выслугу лет для каждой категории людей индивидуальны. Сотрудники госаппарата и федеральных ведомств вправе оформить выплату, только если у них имеется стаж не менее 15 лет, и они занимали должность не меньше года. Космонавты могут получить пособие при наличии выслуги в размере 25 лет для мужчин и не меньше 20 лет для женщин, из которых 10 лет – мужчины и 7,5 лет – женщины находились в боевом подразделении. Если причиной увольнения стала болезнь, то стаж уменьшается на 5 лет соответственно.

В целом действующая система государственного пенсионного обеспечения граждан, характеризуется следующими основными недостатками: она не выполняет своей здравоохранительной функции, не обеспечивает раннюю диагностику заболеваний; в ней отсутствуют четкие критерии оценки степени повышенного профессионального риска при предоставлении льгот и начислении пенсий, не учитывается характер и условия службы в конкретном подразделении, на конкретной должности; главный недостаток состоит в том, что существующий размер пенсии не соответствует международным стандартам.

Мы считаем, что в качестве мер по усилению защиты пенсионеров необходимо: привести пенсионное законодательство России в соответствие с международными нормами и стандартами; обеспечить соблюдение прав пенсионеров на получение бесплатного медицинского обслуживания и более широкого права на достойную жизнь и государственную поддержку пожилых людей; уточнить в ведомственных нормативных актах, в зависимости от оснований увольнения сотрудника со службы, объем прав и обязанностей по вопросам пенсионного обеспечения, получения единовременного или выходного пособия и других социальных льгот и гарантий, предусмотренных действующим законодательством.

Также важным нерешенным вопросом пенсионного обеспечения остается вопрос высокой «конвертируемости» заработных плат, т. е. их теневые выплаты. В стране далеко не все платят пенсионные отчисления (около 22 % населения), 14,5 % граждан получают заработную плату неофициально.

Например, для того чтобы вывести заработную плату из тени можно применить некоторые инструменты, такие как карательные, фискальные, а так же применение социально-экономических рычагов. Это приведет к существенному изменению ситуации в благоприятную сторону.

Таким образом, на сегодняшний день ученые предлагают различные варианты по совершенствованию социальной защищенности пенсионеров в России. Для начала, это сдерживание увеличения пенсий; уменьшение числа пенсионеров за счет увеличения пенсионного возраста, а также нахождение резервов для роста доходов Пенсионного Фонда. Именно такую позицию поддерживает Правительство РФ. Также предлагают мотивировать добровольные накопления граждан: на каждую 1 тыс. руб., которую работник внес на свой личный счет, государство добавит еще столько же. Но все же следует понимать, что простого решения в этой ситуации нет, и Россия только в начале долгого пути отечественной социальной модернизации.

Итак, решение данных проблем особенно важно для социально-экономического развития России. Для этого можно предложить следующие перспективы развития:

1. Основным инструментом разрешения пенсионных проблем может стать формирование и становление региональных накопительных пенсионных фондов как результативной системы пенсионного обеспечения жителей страны, которые, принимая в расчет региональную специфику, могут привести, с одной стороны, к улучшению качества жизни пенсионеров в ближайшем будущем, а с другой стороны, к социальному и экономическому развитию регионов посредством направления на данные цели образованных в них ресурсов.
2. Государство должно четко устанавливать величину гарантий и ответственность, которые сможет взять на себя в ходе пенсионного обеспечения жителей страны, сформировав им условия для образования их пенсионных накоплений в границах частного - государственного партнерства, как с привлечением работодателей, так и самих граждан страны.
3. Проведение разъяснений населению о необходимости и целесообразности формирования накопительных принципов финансирования пенсий, как в обязательной, так и в добровольной части.
4. Правительство нашей страны должно вызвать интерес работодателей к участию в пенсионном обеспечении своих сотрудников. С этой целью нужно предоставлять налоговые льготы и прочие формы мотивирования для добровольных корпоративных пенсионных программ, а также упорядочивать их нормативно-правовое регулирование.

Таким образом, Цель работы достигнута.

Спасибо за внимание! Доклад окончен.