



Социальное страхование персонала, как составляющая мотивационной политики организации на примере ЗАО«ПетроСтройСвязь»

Выполнила:

Вицинская Ирина Викторовна

Научный руководитель проекта:

Новикова Наталья Анатольевна



ЦЕЛЬ, ЗАДАЧИ

Цель – рассмотреть особенности социального обеспечения сотрудников ЗАО «ПетроСтройСвязь».

Задачи:

1. Рассмотреть понятие и сущность социального страхования;
2. Изучить практику применения обязательного социального страхования в организации;
3. Выявить недостатки и разработать рекомендации по совершенствованию системы социального страхования, как мотивации персонала.

Организация социального страхования в компании ЗАО «ПетроСтройСвязь»

Характеристика компании ЗАО «ПетроСтройСвязь»:

ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЕ
ОБОРУДОВАНИЕ



**Структурные подразделения
компании: строительный и
телекоммуникационный отделы**

ЗАО «ПетроСтройСвязь», г. Санкт-Петербург.

Услуги:

- 1.Общестроительное проектирование;
- 2.Проектирование зданий и сооружений;
- 3.Поставка оборудования и материалов для строительства линий связи.

Компания является официальным дилером производителей ООО «Лентелефонстрой-Опытный завод» и ЗАО «Связьстройдеталь».



Организация социального страхования в компании ЗАО «ПетроСтройСвязь»

Анализ мотивации сотрудников компании:

Компания мотивирует своих сотрудников с помощью:

- создания благоприятных условий труда;
- справедливой системы оплаты труда;
- поддержания благоприятных отношений в коллективе;
- предоставления самостоятельности в работе и спрос за результат;
- обучение сотрудников компании;
- соблюдение трудового законодательства;
- мотивация льготными программами;
- «льготный» рабочий день (студентам, пенсионерам, молодым матерям);
- проведение корпоративных мероприятий.

Организация социального страхования в компании ЗАО «ПетроСтройСвязь»

Оценка организации обязательного социального страхования в ЗАО «ПетроСтройСвязь»:

Обязательное социальное страхование в ЗАО «ПетроСтройСвязь» представлено в виде уплаты страховых взносов в федеральные фонды по установленным тарифам. Общий размер страховых взносов для большинства плательщиков в 2015 году составляет 30%.

Сумму больничного пособия определяют по формуле:

$$\begin{array}{l} \text{Сумма пособия} \\ \text{по временной} \\ \text{нетрудоспособности} \\ \text{в 2015 году} \end{array} = \begin{array}{l} \text{Среднедневной} \\ \text{заработок} \\ \text{для} \\ \text{начисления} \\ \text{больничного} \\ \text{пособия в} \\ \text{2015 году} \end{array} \times \begin{array}{l} \text{Процент,} \\ \text{зависящий} \\ \text{от} \\ \text{страхового} \\ \text{стажа} \\ \text{сотрудника} \\ \text{(от 60 до} \\ \text{100\%)} \end{array} \times \begin{array}{l} \text{Количество} \\ \text{календарных} \\ \text{дней болезни} \end{array}$$

Организация социального страхования в компании ЗАО «ПетроСтройСвязь»

Оценка организации обязательного социального страхования в ЗАО «ПетроСтройСвязь»:

Лимит оплачиваемых дней нетрудоспособности

За кем работник осуществляет уход	Вид проводимого лечения	Количество календарных дней нетрудоспособности	
		каждый случай	всего за год
Ребенок в возрасте до 7 лет	– в амбулаторных условиях; – совместное пребывание при оказании медицинской помощи в стационарных условиях	Без ограничений	Не более 60
в том числе, если заболевание включено в Перечень № 84н			Не более 90
Ребенок в возрасте от 7 до 15 лет		Не более 15	Не более 45
Ребенок-инвалид в возрасте до 15 лет		Без ограничений	Не более 120
Ребенок в возрасте до 15 лет, являющийся ВИЧ-инфицированным	совместное пребывание при оказании медицинской помощи в стационарных условиях	Без ограничений	
Ребенок в возрасте до 15 лет при его болезни, связанной: – с поствакцинальным осложнением; – при злокачественных новообразованиях лимфоидной, кроветворной и родственных им	– в амбулаторных условиях; – совместное пребывание при оказании медицинской помощи в стационарных условиях		



Направления совершенствования социального страхования в ЗАО «ПетроСтройСвязь»

Меры совершенствования социального страхования как
мотивации в ЗАО «ПетроСтройСвязь»:

Совершенствование социального страхования:

Система бенефитов

- Сотрудник выбирает интересные ему льготы, в рамках своего бюджета, из представленного компанией «меню».

Добровольное медицинское страхование

- Мотивация работников, лояльность сотрудников, экономия рабочего времени сотрудников

Дополнительное пенсионное страхование

- Достойный уровень пенсии
- Имидж компании

Паритетные программы страхования

- Заинтересованность сотрудника в работе именно в этой компании
- Дополнительная поддержка компании



Направления совершенствования социального страхования в ЗАО «ПетроСтройСвязь»

Оценка эффективности предлагаемых мероприятий в ЗАО
«ПетроСтройСвязь»:

НДФЛ

Страховые выплаты, полученные по договорам добровольного личного страхования, которые предусматривают выплаты на случай смерти, причинения вреда здоровью и (или) возмещения медицинских расходов застрахованного лица, не облагаются НДФЛ (пп. 3 п. 1 и п. 3 ст. 213 НК РФ).

Не следует удерживать НДФЛ и со страховых премий, которые уплачены за членов семей сотрудников (п. 3 ст. 213 НК РФ).



Направления совершенствования социального страхования в ЗАО «ПетроСтройСвязь»

Оценка эффективности предлагаемых мероприятий в ЗАО
«ПетроСтройСвязь»:

Страховые взносы

Суммы страховой премии работодателя по договорам ДМС сотрудников не облагаются обязательными страховыми взносами, при условии, что договор заключен на срок не менее года (п. 5 ч. 1 ст. 9 Закона N 212-ФЗ, Письмо Минздравсоцразвития России от 07.05.2010 N 10-4/325233-19). Премии по добровольному медицинскому страхованию в пользу лиц, которые не являются сотрудниками организации, также не облагаются страховыми взносами. Эти платежи производятся не на основании трудовых и гражданско-правовых договоров, поэтому не являются объектом обложения страховыми взносами (Письмо Минздравсоцразвития России от 27.02.2010 N 406-19).



Направления совершенствования социального страхования в ЗАО «ПетроСтройСвязь»

Оценка эффективности предлагаемых мероприятий в ЗАО
«ПетроСтройСвязь»:

Взносы на страхование от несчастных случаев

Премии по договорам добровольного личного страхования не облагаются страховыми взносами на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (п. 5 ч. 1 ст. 20.2 Федерального закона от 24.07.1998 N 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»). Важно, чтобы договор был заключен на один год и более со страховой (или медицинской) организацией, у которой есть соответствующая лицензия.



Направления совершенствования социального страхования в ЗАО «ПетроСтройСвязь»

Оценка эффективности предлагаемых мероприятий в ЗАО
«ПетроСтройСвязь»:

Налог на прибыль

Страховая премия по договору ДМС может быть учтена в расходах, уменьшающих облагаемую базу по налогу на прибыль, по статье "Расходы на оплату труда" в размере, не превышающем 6% от суммы расходов на оплату труда, при соблюдении следующих условий, которые перечислены в п. 16 ст. 255 НК РФ:

- договор заключен на срок не менее года;
- страховая организация имеет лицензию;
- оплата медицинской страховки предусмотрена в трудовом (коллективном) договоре (Письмо Минфина России от 02.04.2010 N 03-03-06/1/218);
- застрахованные лица состоят в трудовых отношениях со



Спасибо за внимание!