

**Министерство образования и науки Российской Федерации
Санкт-Петербургский политехнический университет Петра
Великого**

МАГИСТЕРСКАЯ РАБОТА

на тему:

**«Организация процесса планирования труда
обслуживающих обрабатывающие центры рабочих
машиностроительного производства»**

Выполнил:

фио

Научный руководитель:

фио

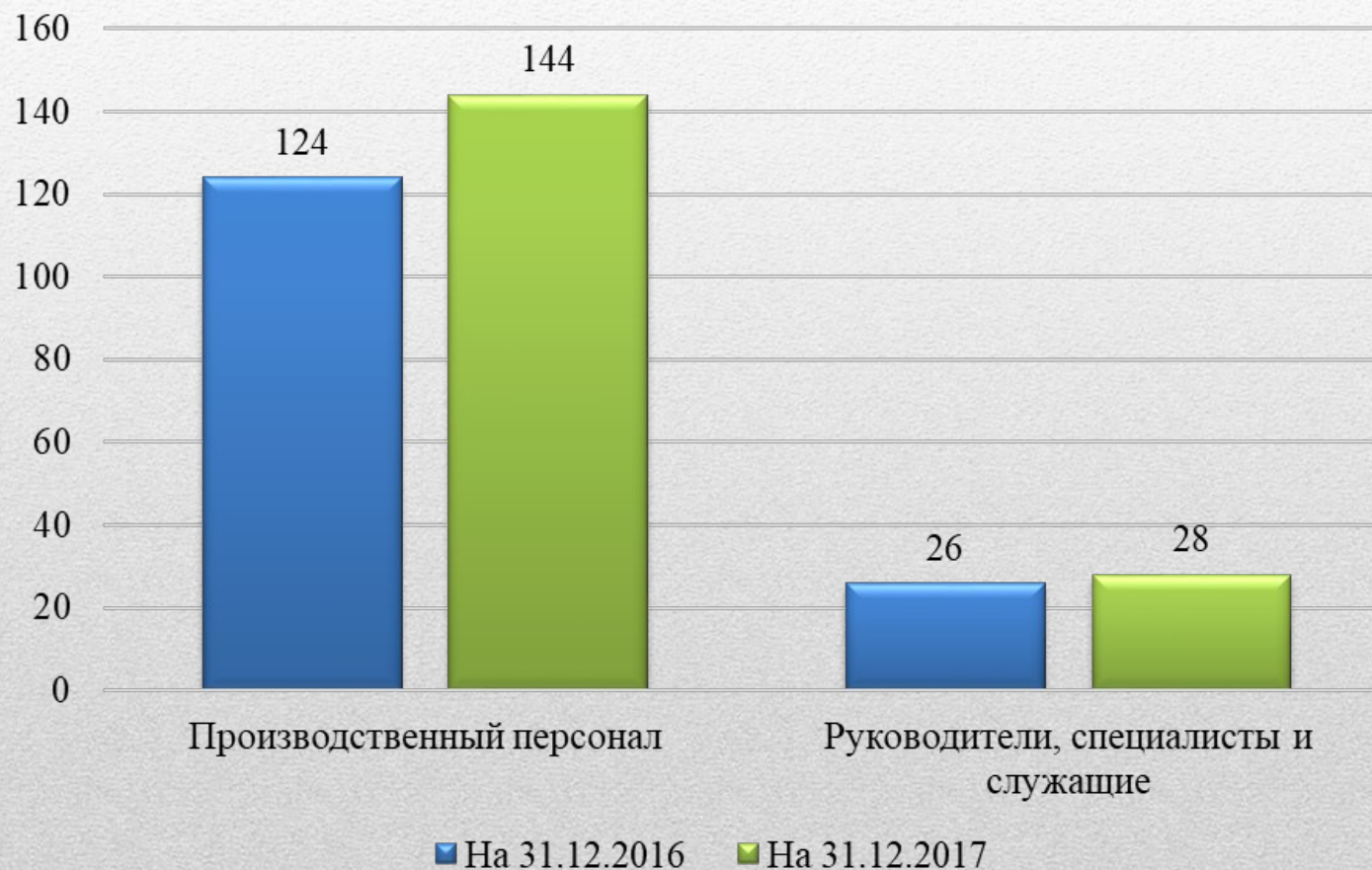
ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ РАБОТЫ

Целью работы является исследование теоретических и практических вопросов организации процесса планирования труда обслуживающих обрабатывающие центры рабочих машиностроительного производства.

Задачи:

1. Исследовать теоретические и организационные основы организации процесса планирования труда;
2. Провести анализ деятельности и процесса планирования труда ОАО «ЛЕНПОЛИГРАФМАШ»;
3. Определить направления совершенствования процесса планирования труда ОАО «ЛЕНПОЛИГРАФМАШ».

Динамика численности работников ОАО «ЛЕНПОЛИГРАФМАШ»



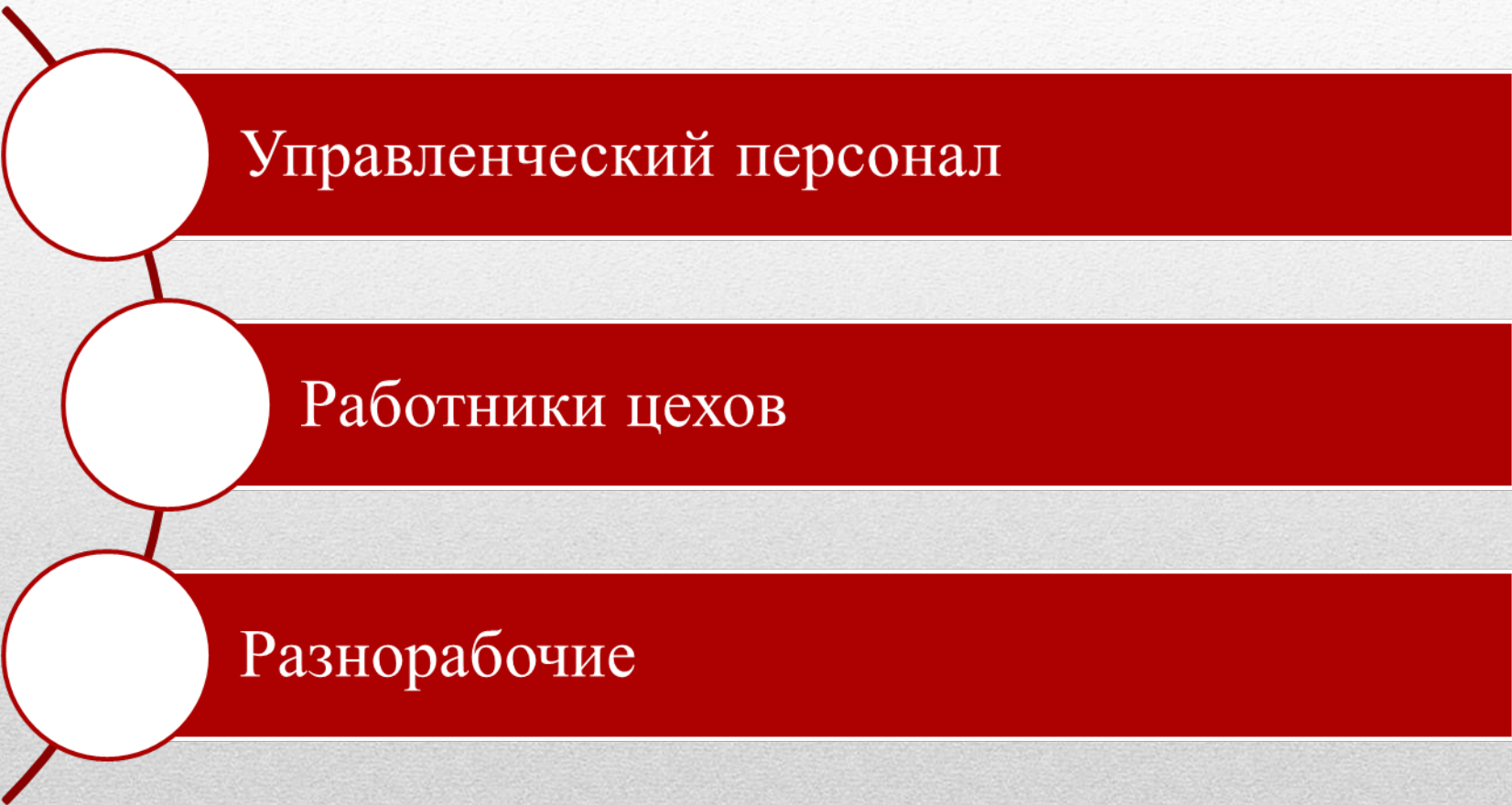
Показатели, характеризующие производительность труда предприятия

Показатель	2016	2017	Изменение 2017/2016	
			тыс. руб.	%
Выручка	470 742	405 179	-65 563	-13,9%
Общая численность	150	172	22	14,7%
Производительность труда годовая	3 138,3	2 355,7	-782,6	-24,9%
Производительность труда дневная	8,6	6,5	-2,1	-24,9%
Производительность труда часовая	1,1	0,8	-0,3	-24,9%

Принципы организации производственного процесса предприятия



Условное разделение работников в цеху



Управленческий персонал

Работники цехов

Разнорабочие

Приоритетные направления деятельности холдинга в области персонала

- предоставление возможностей для квалификационного роста, развития персонала и получения социальных льгот и гарантий;
 - постоянное повышение квалификации и компетентности персонала, выполняющего руководящие и исполнительские функции;
 - оптимальное использование рабочей силы по квалификации и в соответствии со специальной подготовкой;
 - создание максимально благоприятных условий для работы;
 - создание условий для реализации потенциала каждого работника, поощрение инициативы;
 - соблюдение соответствия между карьерным ростом работников и повышением их профессионального уровня;
 - обеспечение и развитие корпоративной системы ценностей и культуры производства.
-

Компания при планировании производственного процесса должна ответить на некоторые ключевые вопросы:

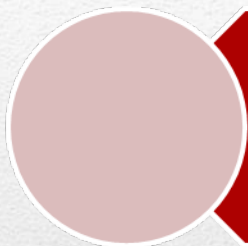


В какой степени планируется автоматизация производственного процесса?

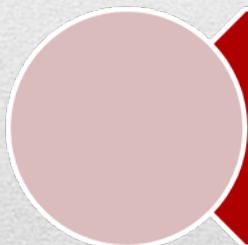
Какую технологию будет использовать компания – стандартную либо персонализированную?

Что для компании оказывается важнее – гибкость либо эффективность производственной системы?

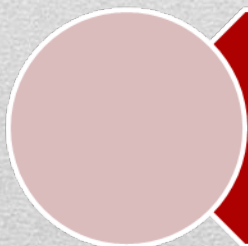
Три способа физической организации процесса производства



Все элементы компонуются на
производственных площадях



Линейная планировка
размещения оборудования



Фиксированная позиция
изделия

ОАО «ЛЕНПОЛИГРАФМАШ» необходимо обратить внимание на решение следующих задач:

1. Повысить и упростить эффективность контроля над ресурсами;
2. Обеспечивать контроль пополнения товарно-материальных запасов;
3. Предусмотреть постоянный контроль качества продукции;
4. Провести планирование численности персонала;
5. Отслеживать и ограничивать, сколько времени тратится сотрудником на задачи.

**«Организация процесса планирования труда
обслуживающих обрабатывающие центры
рабочих машиностроительного производства»**

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!