

(СЛАЙД 1) Уважаемые аттестационная комиссия, однокурсники, гости! Вашему вниманию предлагается дипломная работа на тему «ТЕМА».

(Слайд 2) Итак, целью данной выпускной квалификационной работы является изучение нормативно-правовой основы социальной защиты сотрудников правоохранительных органов и членов их семей, выявление проблем и определение путей решения. Благодаря данной цели, можно установить ряд задач.

(Слайд 3) Нормативную базу социально-правовой защиты сотрудников правоохранительных органов и членов их семей составляют:

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»;
- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации»;
- Федеральный закон № 3-ФЗ «О полиции»;
- Федеральный закон 247-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации»;
- иные законодательные акты, распоряжения и указы Правительства.

В качестве основы гарантий в указанных нормативных актах рассматривается материальная сторона существования сотрудников этой системы..

(Слайд 4) Пособия и другие денежные выплаты в связи с прохождением службы и увольнением со службы в органах внутренних дел следующие:

- выплаты на командировочные расходы; материальная помощь в размере не менее 1 оклада денежного содержания в год;

- подъемные пособия сотрудникам и членам их семей при переезде на новое место службы в другой населенный пункт;
- компенсация за использование личного транспорта в служебных целях;
- оплата, в установленном порядке, стоимости проезда железнодорожным, воздушным, водным и автомобильным транспортом;
- выплата единовременного пособия в размере 7-и окладов денежного содержания при увольнении сотрудника со стажем службы 20 лет и более, менее 20 лет – в размере 2-х окладов,;
- ежемесячная выплата в течение года после увольнения в размере оклада по специальному званию уволенным без права на пенсию по указанным в части 10 статьи 3 ФЗ-247 основаниям;
- выплата по желанию сотрудника денежной компенсацией за неиспользованный в год увольнения основной отпуск полностью по указанным в части 10 и части 11 статьи 3 ФЗ-247 основаниям;
- возмещение расходов на проезд к избранному месту жительства и перевозку до 20 тонн личного имущества в контейнерах железнодорожным транспортом сотрудникам.

(Слайд 5) Согласно статье 12 ФЗ-247 членам семьи, а также родителям сотрудника, погибшего (умершего) вследствие увечья или иного повреждения здоровья, полученных в связи с выполнением служебных обязанностей, либо вследствие заболевания, полученного в период прохождения службы в учреждениях и органах, пропавшего без вести при выполнении служебных обязанностей, предоставляются следующие меры социальной поддержки:

- денежная компенсация расходов, связанных с оплатой проезда железнодорожным, воздушным, водным и автомобильным транспортом,
- ежемесячное пособие на содержание детей;

- ежегодное пособие на проведение летнего оздоровительного отдыха детей;
- однократное возмещение расходов, связанных с проездом на избранное место жительства и перевозкой до 20 тонн личного имущества.

(Слайд 6) Изучив в предыдущих параграфах все нормы закона, касательно социально-правовой защиты сотрудников правоохранительных органов и членов их семей можно выделить проблемные моменты. Прежде всего, недостаточна материальная поддержка сотрудников милиции. Что касается финансирования программ социальной защиты личного состава и членов семей Генерального штаба, в основном из системы МВД, системы Министерства труда и социального развития. Следующая причина - отсутствие квалифицированных специалистов, способных оказать необходимую социальную помощь.

(СЛАЙД 7) Изучив в предыдущих параграфах все нормы закона, касательно социально-правовой защиты сотрудников правоохранительных органов и членов их семей можно выделить проблемные моменты. Прежде всего, недостаточна материальная поддержка сотрудников милиции. Средства на внутренние органы за последние несколько лет значительно сократились. Кроме того, в конце 2002 года сотрудники правоохранительных органов были лишены социальных льгот. Еще одной причиной отсутствия или недостаточно успешного эффекта социальной защиты в системе органов внутренних дел является отсутствие слабого материально-технического обеспечения основной профессиональной деятельности сотрудников полиции. Следующая причина - отсутствие квалифицированных специалистов, способных оказать необходимую социальную помощь. До недавнего времени доля специалистов социальных работников (соцработников) не была введена в систему внутренних дел, и до сих пор отдел кадров, Департамент образования и труда (например, сотрудники этих

отделов и отделов полиции Краснодарского края совмещали свои прямые обязанности с работой по социальному обеспечению).

(Слайд 8) Нами предлагается внедрить проект программы социальной защиты работников и членов их семей в системе Министерства внутренних дел РФ. Программа включает в себя все вышеуказанные проблемные блоки работы по социальной защите работников и их семей. Программа будет рассчитана на пять лет. Суть данной программы в том, что в каждом отделении внутренних дел по регионам РФ будет создано подразделение, которое будет курировать вопросы психологической, социальной и правовой поддержки сотрудников. Указанное подразделение охватит все категории сотрудников и членов их семей, то есть дутее вести полную целевую помощь. Реализация предлагаемой программы социальной защиты требует соблюдения приоритета государственных учреждений, то есть будет внедряться на уровне департаментов и далее по нисходящей линии. Реализация проекта требует серьезной государственной поддержки, концентрации усилий федеральных, региональных и местных органов власти, привлечения общественных организаций (общественных объединений и объединений) и самих граждан.

(слайд 9) Таким образом, цель работы достигнута. Доклад окончен!