

(СЛАЙД 1) Уважаемые аттестационная комиссия, однокурсники, гости! Вашему вниманию предлагается дипломная работа на тему «Совершенствование деятельности территориальных органов МВД России по подготовке и принятию управленческих решений (на примере ОМВД России по г.о. Истра Московской области)».

(Слайд 2) Актуальность темы настоящей выпускной квалификационной работы обусловлена тем, что современный руководитель ежедневно сталкивается с различными проблемами, препятствующими эффективной деятельности организации. Для решения возникающих проблем становится необходимым использование достижений современной науки в области принятия управленческих решений.

(Слайд 3) Итак, цель работы - проведение комплексного анализа особенностей подготовки и принятия управленческих решений в территориальных органах МВД на примере ОМВД России по г.о. Истра, а также выявление проблемных аспектов, препятствующих эффективной разработке и принятию управленческих решений. Благодаря данной цели, можно установить ряд задач.

(Слайд 4) Дипломная работа выполнялась на базе ОМВД России по г.о. Истра, где я ознакомился с нормативной базой, практикой и статистикой по рассматриваемым в работе вопросам.

(Слайд 5) Основной теоретический аспект работы описан на слайде №6. Он говорит о том, что управленческое решение – ключевой элемент управления. Управленческое решение – акт, который направлен на разрешение проблемной ситуации с выбором альтернативы. Управленческое решение – это воздействие субъекта управления на объект, которое переводит управляемую систему из одного состояния в другое, соответствующее новым условиям и целям управления. Управленческое решение можно считать выбором альтернативы, который руководитель осуществляет в рамках своих должностных возможностей и компетенций для достижения целей организации. Выделяют фиксированные (документальные) и недокументированные решения. Большинство решений в системе МВД носит документальный характер. Управленческие решения могут быть детерминированными (в условиях определённости) или вероятностными (в условиях риска или неопределённости). В органах МВД в равной мере принимаются как детерминированные, так и не детерминированные решения.

(Слайд 6) Предупреждение преступлений и административных правонарушений является одним из приоритетных направлений правоохранительной деятельности по борьбе с преступностью, является одной из основных задач полиции и представляет собой комплекс специальных мер упреждающего воздействия, проводимых структурными

подразделениями и сотрудниками полиции, в пределах установленной им компетенции с целями

- выявления обстоятельств, способствующих совершению преступлений и административных правонарушений, а также принятия мер по их устранению и нейтрализации;
- выявления лиц, склонных к совершению преступлений, и оказания на них профилактического воздействия для недопущения с их стороны преступных посягательств;
- предотвращения (недопущения) готовящихся преступлений;
- пресечения покушений на преступления (то есть пресечения умышленных действий либо бездействия, непосредственно направленных на совершение преступления);
- создания обстоятельств, препятствующих совершению преступлений и административных правонарушений

(Слайд 7) При осуществлении управленческой деятельности начальник ОМВД России по г.о. Истра выполняет ряд функций, таких как аналитическая, информационная, планирования, учета, контроля, ресурсного обеспечения, организационная, управленческая и другие. Каждая из функций подразумевает выполнение конкретных действий, с помощью которых происходит ее реализация. Так, выполнение информационной функции подразумевает сбор и аналитическую обработку информации, поступающей из различных источников, а также передачу части информации вышестоящим органам, органам государственной власти, местного самоуправления, средствам массовой информации и гражданам в соответствии с действующим законодательством. Данная функция может реализовываться через целый ряд действий:

- изучение нормативных правовых актов;
- изучение ненормативной документации системы МВД России;
- организацию проведения различных мероприятий;
- оказание методической помощи подчиненным и доведение до них оперативной информации;
- сбор отчетности с подчиненных и ее аналитическая обработка;
- составление отчетов о деятельности районного ОВД для предоставления вышестоящим органам;
- предоставление информации средствам массовой информации о текущей деятельности районного ОВД;
- ответы на обращения граждан и осуществление их личного приема и т.д.

(Слайд 8) Каждое из видов управленческих решений имеет высокую значимость для предприятия и каждое формирует свою процедуру процесса принятия решений. Данный алгоритм процесса принятия решений полностью применяется при принятии тактических и

стратегических решений, так как у начальника Отдела МВД России по г.о. Истра достаточно времени на проведение всех этапов, а именно следующие.

(Слайд 9) В ходе выполнения настоящей дипломной работы были реализованы следующие общие и профессиональные компетенции:

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.

ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ОК 9. Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы.

ПК 2.2. Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите, и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии.

ПК 3.1. Анализировать практические ситуации, устанавливать признаки правонарушений и правильно их квалифицировать, давать им юридическую оценку, используя периодические и специальные издания, справочную литературу, информационные справочно-правовые системы.

ПК 3.2. Предпринимать необходимые меры к восстановлению нарушенных прав, свобод и законных интересов граждан.

(Слайд 10) Таким образом, цель работы достигнута. Доклад окончен!