

ВУЗ

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА
на тему:

**«Совершенствование деятельности
территориальных органов МВД России по
подготовке и принятию управленческих
решений (на примере ОМВД России по г.о. Истра
Московской области)»**

Выполнил:

Научный руководитель:

Актуальность

Актуальность исследования. Актуальность темы настоящей выпускной квалификационной работы обусловлена тем, что современный руководитель ежедневно сталкивается с различными проблемами, препятствующими эффективной деятельности организации. Для решения возникающих проблем становится необходимым использование достижений современной науки в области принятия управленческих решений

Цель и задачи

Цель исследования – проведение комплексного анализа особенностей подготовки и принятия управленческих решений в территориальных органах МВД на примере ОМВД России по г.о. Истра, а также выявление проблемных аспектов, препятствующих эффективной разработке и принятию управленческих решений.

Задачи:

- рассмотреть понятие, сущность, виды управленческих решений в органах МВД;
- проанализировать требования, предъявляемые к управленческим решениям в органах МВД;
- рассмотреть алгоритм подготовки и принятия управленческих решений в органах МВД;
- рассмотреть организационно-правовую характеристику ОМВД России по г.о. Истра;
- проанализировать особенности подготовки и принятия управленческих решений в ОМВД России по г.о. Истра;
- рассмотреть вопросы совершенствования нормативно-правового регулирования деятельности, связанной с подготовкой, принятием и организацией исполнения управленческих решений в ОМВД России по г.о. Истра.

База исследования

База исследования – дипломная работа выполнялась на базе ОМВД России по г.о. Истра, где я ознакомился с нормативной базой, практикой и статистикой по рассматриваемым в работе вопросам.

Основной теоретический аспект работы

Управленческое решение – ключевой элемент управления.

Управленческое решение – акт, который направлен на разрешение проблемной ситуации с выбором альтернативы.

Управленческое решение – это воздействие субъекта управления на объект, которое переводит управляемую систему из одного состояния в другое, соответствующее новым условиям и целям управления.

Управленческое решение можно считать выбором альтернативы, который руководитель осуществляет в рамках своих должностных возможностей и компетенций для достижения целей организации. Выделяют фиксированные (документальные) и недokumentированные решения. Большинство решений в системе МВД носит документальный характер.

Управленческие решения могут быть детерминированными (в условиях определённости) или вероятностными (в условиях риска или неопределённости). В органах МВД в равной мере принимаются как детерминированные, так и не детерминированные решения.

Комплекс специальных мер упреждающего воздействия



выявления обстоятельств, способствующих совершению преступлений и административных правонарушений, а также принятия мер по их устранению и нейтрализации;

выявления лиц, склонных к совершению преступлений, и оказания на них профилактического воздействия для недопущения с их стороны преступных посягательств;

предотвращения (недопущения) готовящихся преступлений;

пресечения покушений на преступления (то есть пресечения умышленных действий либо бездействия, непосредственно направленных на совершение преступления);

создания обстоятельств, препятствующих совершению преступлений и административных правонарушений

Действия реализации функции

изучение нормативных
правовых актов;

изучение ненормативной
документации системы
МВД России;

организацию проведения
различных мероприятий;

оказание методической
помощи подчиненным и
доведение до них
оперативной
информации;

сбор отчетности с
подчиненных и ее
аналитическая
обработка;

составление отчетов о
деятельности районного
ОВД для предоставления
вышестоящим органам;

предоставление
информации средствам
массовой информации о
текущей деятельности
районного ОВД;

ответы на обращения
граждан и осуществление
их личного приема и т.д.

Алгоритм процесса принятия решений

- 1 этап. Анализ ситуации, включает в себя анализ текущего уровня контрольных показателей Отдела МВД России по г.о. Истра и определения эффективности его деятельности.
- 2 этап. На основании текущих данных начальник и его заместители, а также независимые эксперты выявляют основные проблемы, требующие решения.
- 3 этап. На основании перечня выявленных проблем разрабатываются альтернативные варианты их решения.
- 4 этап. Определение критериев оценки, разработанных альтернативных вариантов управленческих решений выявленных проблем.
- 5 этап. Проведение оценки эффективности разработанных альтернативных вариантов управленческих решений.
- 6 этап. Согласование выбранного альтернативного варианта управленческого решения.
- 7 этап. Контроль за исполнением управленческого решения.
- 8 этап. Оценка и анализ полученных результатов.

Реализованные общие и профессиональные компетенции

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.

ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ОК 9. Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы.

ПК 2.2. Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите, и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии.

ПК 3.1. Анализировать практические ситуации, устанавливать признаки правонарушений и правильно их квалифицировать, давать им юридическую оценку, используя периодические и специальные издания, справочную литературу, информационные справочно-правовые системы.

ПК 3.2. Предпринимать необходимые меры к восстановлению нарушенных прав, свобод и законных интересов граждан.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!