

Слайд 1

Уважаемый председатель, уважаемые члены государственной аттестационной комиссии!

Тема моей выпускной квалификационной работы – **«Организация доставки товаров и пути ее совершенствования».**

Слайд 2

Итак, **цель** разработка мероприятий, направленных на повышение эффективности организации грузоперевозок. Объект исследования: ООО «Спецрезерв». Предмет исследования: транспортная система.

Слайд 3

Итак, на протяжении малого времени «Спецрезерв» оказывает транспортные услуги в режиме постоянных перевозок по Свердловской области. Используя собственный транспорт «Спецрезерв» обеспечивает бесперебойную работу клиента-заказчика 365 дней в году, 24 часа в сутки. Организационная структура ООО «Спецрезерв» состоит из следующих отделов, представленных на рисунке.

Слайд 4

Рынок Свердловской области в сфере грузовых перевозок характеризуется как привлекательный, с растущим спросом. Появление крупного лидера в ближайшее время, по мнению экспертов, не ожидается. К числу благоприятных факторов, определяющих уровень конкуренции, относится отсутствие влияния потенциальных конкурентов, поставщиков и покупателей. К числу факторов, повышающих уровень конкуренции, относятся высокие барьеры на пути выхода на рынок. Для оценки и определения конкурентных преимуществ компании был проведен SWOT-анализ. Результаты представлены в таблице. Итак, исходя из результатов SWOT-анализа, в качестве основных проблем деятельности ООО «Спецрезерв» можно рассматривать: нехватку оборотных средств для расширения деятельности, падение прибыли как следствие «застоя» в развитии компании.

Слайд 5

Показатели эффективности использования принадлежащих ООО «Спецрезерв» транспортных средств приведем в таблице. Первые 15 показателей, представленных в таблице, взяты из докладов отдела операций, а остальные показатели рассчитаны на основе полученных данных. Расчетные данные таблицы 2.4. мы видим, что эффективность использования автомобилей снизилась. Объем выполненных работ сократился на 6%. Результаты анализа раскрывают причины снижения выручки, которое

вызвано снижением среднего суточного пробега автомобиля на 25,2%, снижением эффективности использования парка транспортных средств и значениями полученных коэффициентов. Уровень технической готовности парка снизился на 3,1%, но за счет сокращения простоев автомобилей в гараже скорость выпуска автомобилей увеличилась на 16,5%. Наблюдается тенденция к снижению недогруза транспорта, коэффициент грузоподъемности очень мал, а также уменьшается на 13,4% (всего на 28% от уровня номинальной стоимости в техническом паспорте). Коэффициент использования пробега очень мал, составляет 28% (этот показатель настолько мал в основном из-за расчета общего пробега всего транспорта, а не только грузов). Использование среднего суточного пробега менее 50% от уровня экономически нецелесообразно, так как характеризует движение автомобилей в обоих направлениях без нагрузки, возможно, даже их использование в личных интересах водителя. В целом эффективность использования транспортных средств снизилась, в результате чего объем производства в тонно-километрах сократился на 22,5%.

Слайд 6

Для оценки эффективности деятельности компании большое значение имеет организация постоянной оценки и анализ основных технико-экономических и финансовых показателей. Основные показатели приведены в таблице. Из таблицы видно, что за анализируемый период оборот от продажи услуг вырос на 5551,5 тыс. руб., а стоимость-на 9045 тыс. руб. Повышение тарифов на перевозку со стороны ООО «Спецрезерв» такого же размера с учетом жесткой конкуренции на рынке транспортных услуг было бы бессмысленным, так как можно было бы потерять клиентов, уехавших на других автомобилях компании, поэтому цены на доставку ООО «Спецрезерв» были повышены в результате роста цен на топливо. Это сказалось на размере прибыли, который снизился на 3493,5 тысячи рублей.

Слайд 7

Из анализа затрат можно сделать следующие выводы. Максимальная доля в структуре затрат приходится на заработную плату (39% в 2019 году и 42% в 2020 году) и топливо (30,7% и 29,5% соответственно).

Слайд 8

На основе анализа процесса организации грузовых перевозок и основных экономических показателей транспортной службы можно сделать следующие выводы. Компания "специальный резерв" была создана в 2019 году. За 2 года Спецрезерв сумел зарекомендовать себя как надежный партнер в автомобильном секторе транспортных и экспедиторских услуг для многих предприятий и частных клиентов Свердловской области.

Слайд 9

Матрица ответственности - связывает пакеты работ с исполнителями, может учитывать календарные сроки выполнения работ. В таблице показана матрица ответственности (О - ответственный, И - исполнитель, У - участник). Среди всех рассматриваемых поставщиков ООО "Сталмаш.РФ", которая расположена в Екатеринбурге, была выбрана, самые короткие сроки доставки, самое короткое время для расчетов, обмена документами.

Слайд 10

Следует поменять концепцию оплаты труда водителей. С Целью увеличения производительности работы водителей следует, для того чтобы их заработная плата была подчинена выполняемой работе. В наше время в них воздействует система оплаты работы во срок, также следует внедрить премию за штуку.

Слайд 11

Таким образом, экономическое воздействие внедрения системы мониторинга GPS достигается следующими процессами оптимизации: сокращение автомобильного движения достигается за счет более быстрого оперативного управления движением, транспортной логистики, устранения несущественных простоев; снижение расхода ГСМ (топлива), во-первых, из-за счет снижения пробега. Во вторых, при подключении датчика значения горючего в приложении отображается все сведения об этом, какое количество горючего было заполнено (либо сливалось), со подтверждением точного месторасположения и момента заправки (либо слива). Непосредственно этот фактор дал главный финансовый результат. результативное руководство персоналом.

Слайд 12

По результатам специальной оценки можно сделать вывод, что общий класс условий труда на рабочем месте водителя – 3.1 вредные условия труда первой степени. Это значит, что на водителя компании воздействует комплекс производственных факторов, уровни воздействия которых, превышают уровни, установленные гигиеническими нормативами условий труда. На рабочем месте водителя вредность обусловлена наличием неустраняемого фактора – напряженность трудового процесса, связанная с движением транспортных средств на дороге.

Проведенный анализ результатов специальной оценки условий труда на рабочем месте водителя, позволяет сделать вывод, что водители испытывают повышенные эмоциональные нагрузки, которыми и обусловлены профессиональные вредности на данном рабочем месте.

Слайд 13

Таким образом, Цель работы достигнута.

Спасибо за внимание! Доклад окончен.