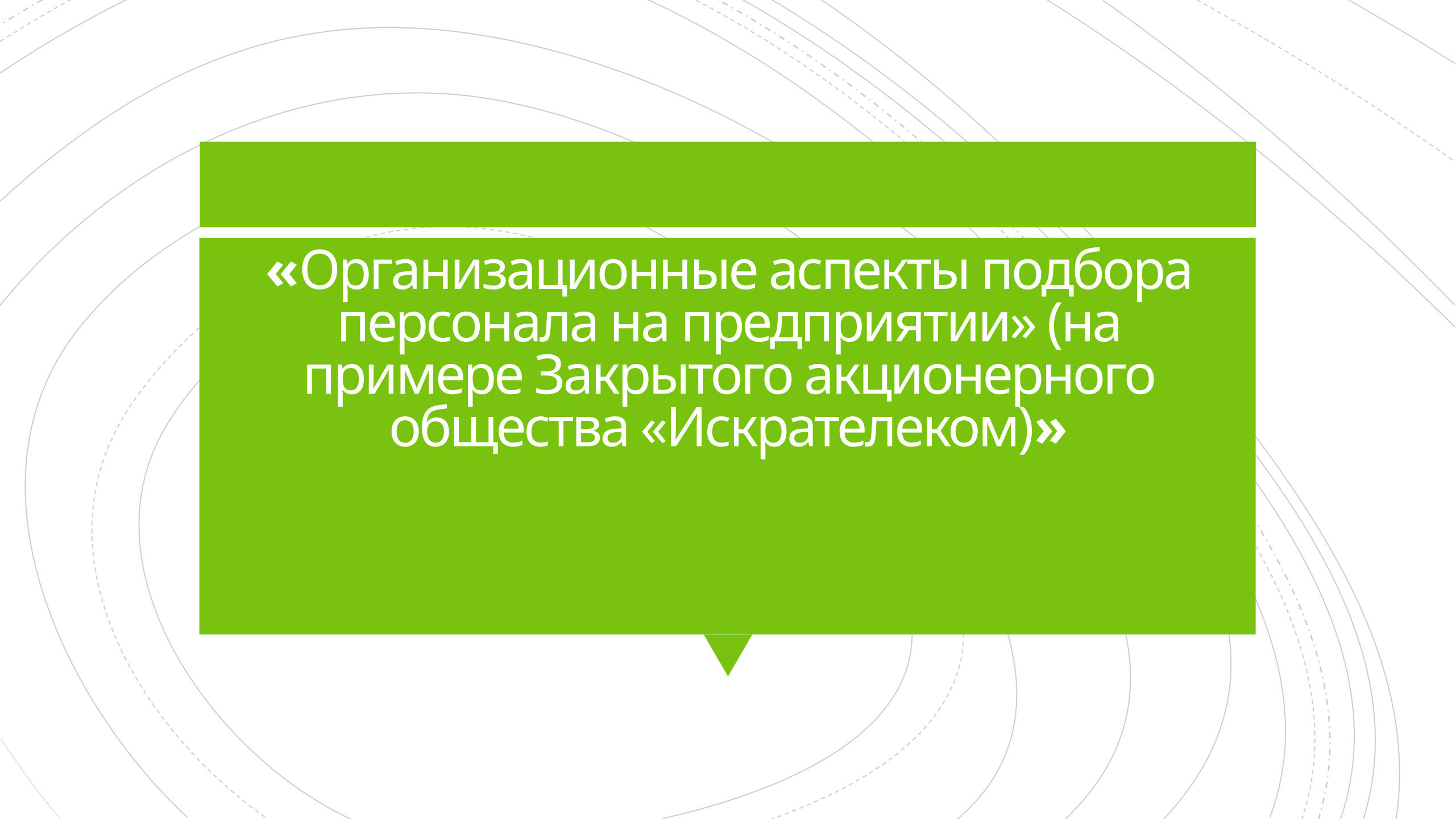


The background features a series of concentric circles in light gray, some solid and some dashed, creating a ripple effect. A bright green speech bubble is centered on the page, containing white text. The bubble has a rectangular body and a triangular tail pointing downwards.

«Организационные аспекты подбора персонала на предприятии» (на примере Закрытого акционерного общества «Искрателеком»)»

Актуальность темы

Качество отобранных кадров определяет эффективность работы организации и использование всех остальных ресурсов в целом.

Целью работы

- исследование организационных и психологических аспектов подбора персонала на предприятие

НЕОБХОДИМЫ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ АКЦЕНТЫ



Процесс подбора персонала

Необходимость информации о ситуации на рынке труда (количество компаний, %)

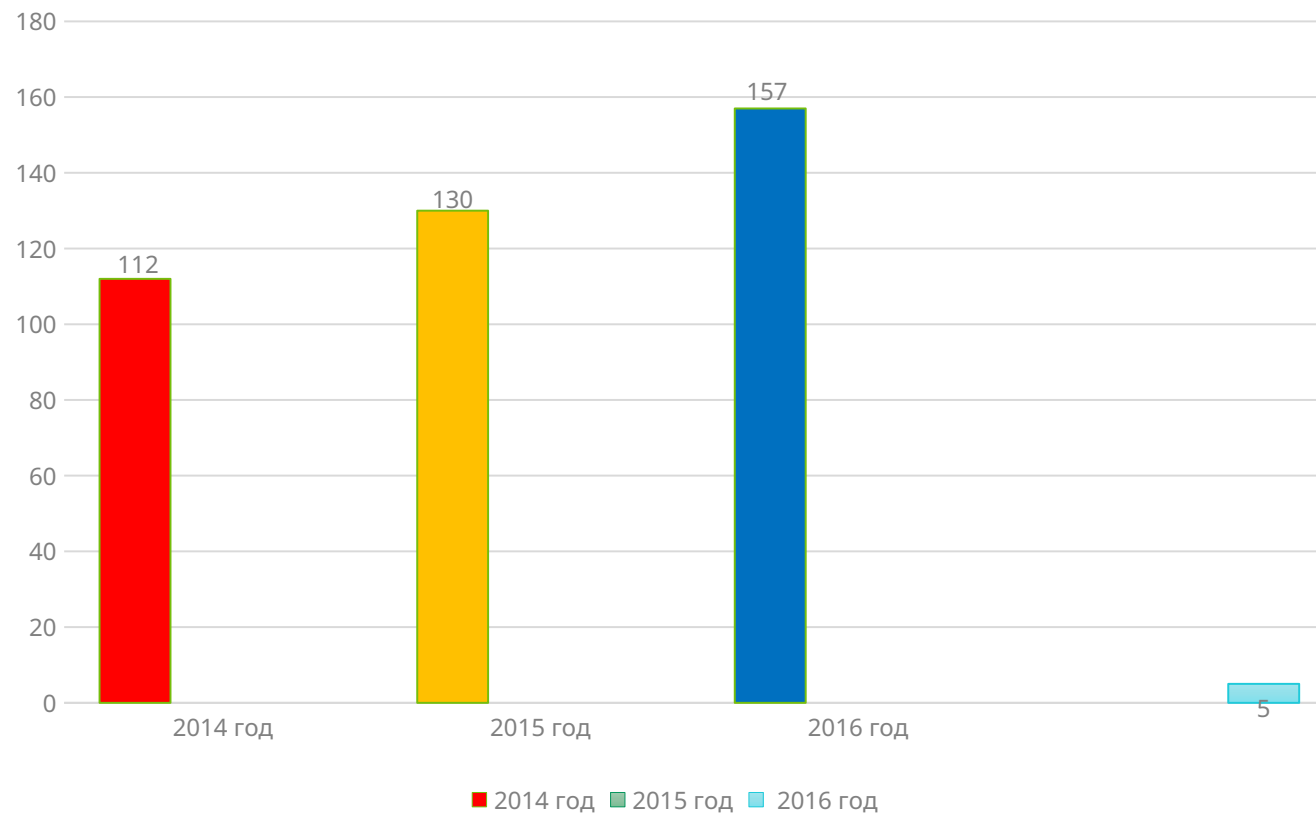


Процесс подбора персонала

Распределение времени на интервью с кандидатом



Система управления кадрами в организации ЗАО «Искрателеком»



■ Рисунок 3. Динамика изменения численности состава работников по годам.

Процедура отбора
кадров в ЗАО
«Искрателеком»
СОСТОИТ ИЗ
НЕСКОЛЬКИХ ЭТАПОВ:

принимает решение о приеме на работу кандидата на вакантную должность или об отказе кандидату

Составление и подача объявления

Заполнение анкеты-резюме

Собеседование по телефону

Собеседование с юрисконсультom

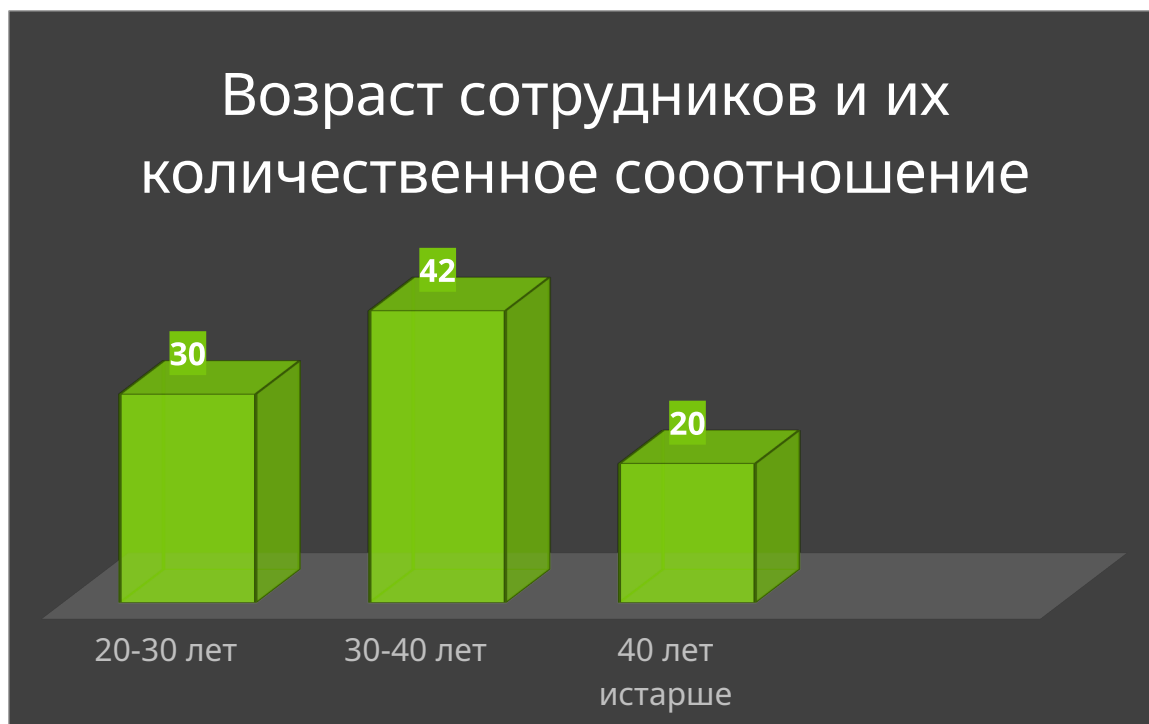


Рисунок 6. Возраст сотрудников и их количественное соотношение (по данным анкетирования).



Рисунок 7. Семейное положение сотрудников, участвовавших в опросе

Проблемы,
имеющиеся в
ЗАО
«Искрателеком»
»

1

набор персонала
на вакантные
должности
ведется
исключительно
извне

2

юрисконсультне
справляется
должным
образом с
возложенными на
него
обязанностями

3

большинство
рабочих не
устраивает
заработная плата,
в связи с чем
происходит
частая смена
персонала в
организации



Рекомендации по совершенствованию системы найма и отбора персонала

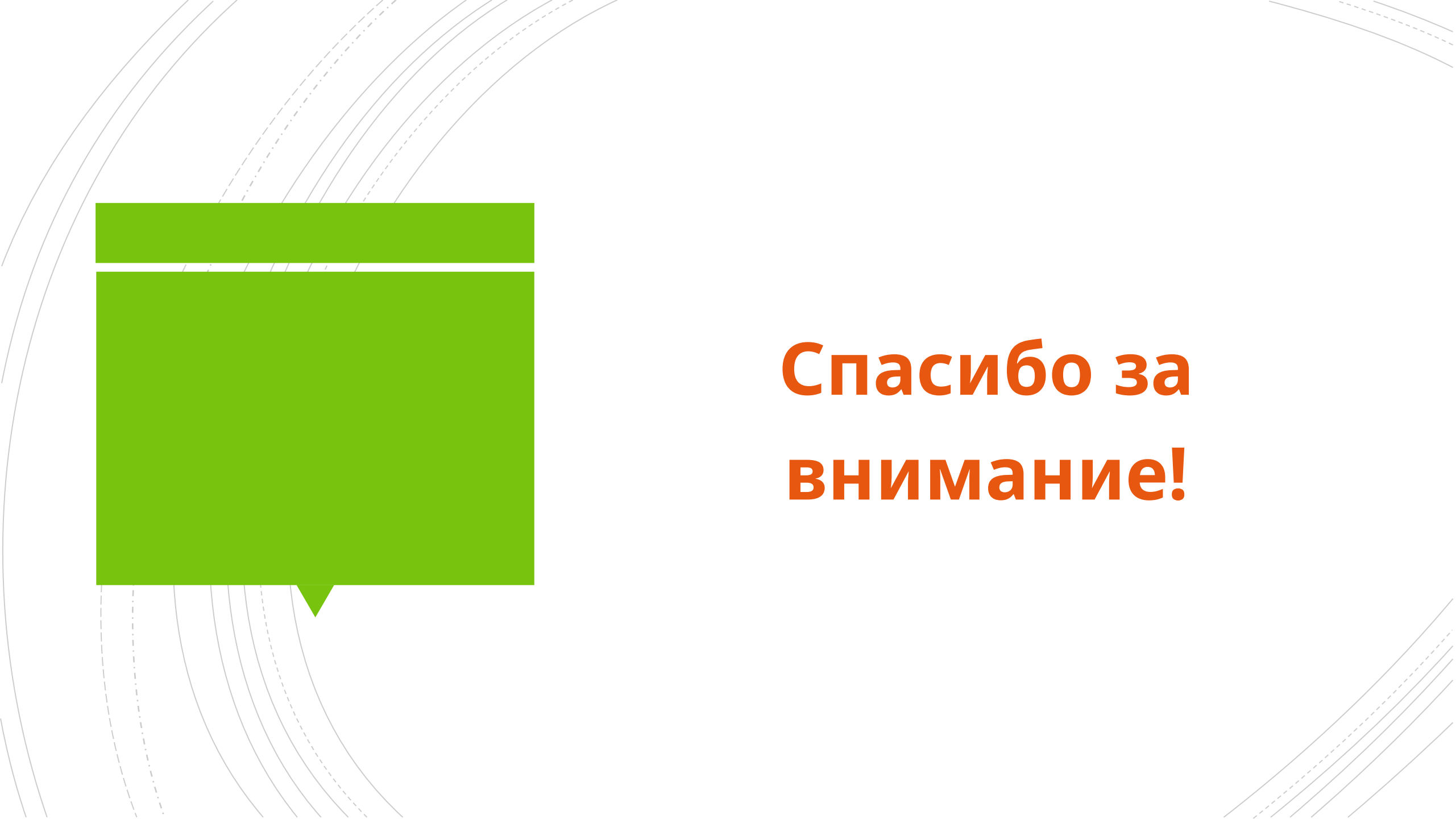
Рекомендация по использованию источников набора персонала

Рекомендация по введению надбавки за выслугу лет

*Оценка мотивационных факторов и
рекомендации по совершенствованию системы
мотиваций*

*Рекомендация по найму дополнительной штатной
единицы в качестве менеджера по персоналу*

Обучение как способ мотивационного стимулирования

The background features a light gray color with several thin, curved lines in both solid and dashed styles, primarily concentrated on the left and bottom edges.

**Спасибо за
внимание!**