

Слайд 1

Здравствуйте, уважаемые члены аттестационной комиссии!

Тема моей ДИПЛОМНОЙ РАБОТЫ (ПРОЕКТА) – «Особенности бухгалтерского учета расходов на оплату труда в бюджетных учреждениях (на примере ГБУДО "ДШИ "Феникс")».

Слайд 2

Целью настоящей дипломной работы является исследовать особенности начисления заработной платы, определить наиболее важные моменты, которые связаны с начислением заработной платы и прочих выплат, проанализировать использование оплаты труда применительно к практике в бюджетных учреждениях.

Достижению цели способствовали задачи, представленные на слайде.

Слайд 3

Объектом исследования является бюджетное учреждение ГБУДО «Детская школа искусств «Феникс».

Источниками финансового обеспечения Учреждения являются:

1. Субсидии, предоставляемые Учреждению из бюджета города Москвы на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием Учреждением в соответствии с государственным заданием государственных услуг (выполнением работ).
2. Субсидии, предоставляемые Учреждению из бюджета города Москвы на иные цели.
3. Доходы Учреждения, полученные от осуществления приносящей доходы деятельности, в случаях, предусмотренных настоящим Уставом, и приобретенное за счет этих доходов имущество.
4. Иные источники, не запрещенные нормативными правовыми актами, в том числе законодательно Российской Федерации и города Москвы.

Слайд 4

В Учреждении применяются следующие выплаты:

1. Компенсационного характера;
2. Выплаты стимулирующего характера;
3. Материальная помощь;
4. Премии по итогам квартала;
5. Персональные надбавки;

Слайд 5

Расчет заработной платы и ведение кадрового учета в учреждении, финансируемых за счет средств бюджетов всех уровней, производится по следующим направлениям:

- набор кадров;
- автоматизация кадрового делопроизводства;
- учет кадров и анализ кадрового состава;
- расчет заработной платы по новой системе оплаты труда;
- исчисление регламентированных законодательством налогов и взносов с фонда оплаты труда;
- отражение начисленной зарплаты и налогов в расходах учреждения;
- управление денежными расчетами с работниками, включая депонирование.

Слайд 6

Чтобы правильно рассчитать заработную плату за текущий месяц, необходимо располагать следующими сведениями:

- дата, с которой сотрудник приступил к работе (по вновь принятым сотрудникам);
- система оплаты труда, установленная для сотрудников;
- величина вознаграждения, установленного для сотрудника (размер оклада, премий и прочее);
- время, фактически отработанное в течение месяца;
- дата, с которой сотрудник прекратил работу (по уволенным сотрудникам).

Слайд 7

Работодатель является налоговым агентом по НДФЛ при выплате сотруднику-резиденту вознаграждения за исполнение трудовых обязанностей в РФ. То есть именно работодатель исчисляет, удерживает и перечисляет в бюджет налог.

При исчислении этого налога надо учитывать, что в данный момент используется несколько ставок налога:

- 13% – этот НДФЛ исчисляется с доходов резидентов, то есть лиц, какие находятся на территории государства больше 183 дней. В эту категорию включаются почти все сотрудники хозяйствующих субъектов.
- 30% – этот размер налога, нужно удерживать с доходов лиц, которые на территории России были менее 183 дней. Их называют нерезидентами. В эту группу в основном входят работники, являющиеся иностранными гражданами.

- 35% – данная ставка обязательного платежа действует в организации в отношении доходов работников в виде материальной выгоды, выигрышей и т.д.

Слайд 8

За счет работодателя необходимо уплачивать следующие виды взносов:

- на обязательное пенсионное страхование (на ОПС). Такие взносы зачисляются в бюджет Пенсионного фонда с целью формирования пенсионных накоплений граждан РФ;
- на обязательное медицинское страхование (на ОМС). Они поступают в Федеральный фонд и предназначены для получения застрахованными лицами в случае необходимости бесплатной медицинской помощи.
- на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (на ОСС). Эти взносы поступают в Фонд социального страхования и направлены на обеспечение граждан пособиями – по нетрудоспособности, по беременности и родам, по уходу за ребенком;
- на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний ("на травматизм"). Они зачисляются в бюджет ФСС России. За счет таких взносов формируется страховое возмещение вреда, причиненного жизни или здоровью физических лиц во время исполнения ими трудовых обязанностей.

Слайд 9

Проводки по заработной плате в бюджетном учреждении регулируются несколькими законодательными актами, в частности:

- Единым планом счетов бухучета для госорганов, органов местного самоуправления, органов управления государственными внебюджетными фондами, государственных академий наук, государственных (муниципальных) учреждений;
- Инструкцией по применению плана счетов бюджетного учета.

Слайд 10

При переходе на новые системы оплаты труда в бюджетной сфере очевидны следующие системные проблемы:

- новые базовые оклады бюджетной сети устанавливаются кратно ниже рыночной стоимости труда;
- имеет место распыление бюджетных средств на микроскопические надбавки к базовым окладам, неспособные в принципе изменить конкурентоспособность бюджетной сети на рынке занятости;

- при разработке мотивационных систем преобладает непонимание необходимости разграничить работу, выполняемую за оклад, и деятельность работников, за которую назначаются стимулирующие выплаты.

Слайд 11

Основные задачи исполнения планов ФХД следующие:

- 1) контроль за соблюдением плановых назначений в целом и в разрезе отдельных статей экономической классификации;
- 2) контроль за формированием состава и структуры расходов;
- 3) оценка отклонений фактических расходов от расходов, предусмотренных планом ФХД по причинам и виновникам;
- 4) выявление резервов роста эффективности использования ресурсов бюджетными учреждениями;
- 5) обоснование мероприятий, направленных на повышение эффективности управления бюджетными ассигнованиями.

Слайд 12

По результатам дипломной работы были закреплены основные теоретические понятия по организации и внедрению новой системы оплаты труда в бюджетном учреждении. Рассмотрены нормативные акты по учету заработной платы, так как они лежат в основе учреждения и ведения бухгалтерского учета хозяйственной деятельности. Изучены процессы налогового учета заработной платы. Рассмотрены на практическом примере особенности начисления заработной платы, обеспечение рационального использования бюджетного финансирования на оплату труда в ГБУДО «ДШИ «Феникс».

Слайд 13

Таким образом, Цель работы достигнута.

Спасибо за внимание! Доклад окончен.