

ВУЗ

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА

на тему:

«Особенности бухгалтерского учета расходов на оплату труда в бюджетных учреждениях (на примере ГБУДО "ДШИ "Феникс")»

Выполнил:

фио

Научный руководитель:

фио

Цель

Цель - исследовать особенности начисления заработной платы, определить наиболее важные моменты, которые связаны с начислением заработной платы и прочих выплат, проанализировать использование оплаты труда применительно к практике в бюджетных учреждений.

Задачи:

1. изучить теоретические основы бухгалтерского учета оплаты труда на основе операций по начислению и удержанию из заработной платы;
2. рассмотреть нормативные акты по учету заработной платы, так как они лежат в основе организации и ведения бухгалтерского учета хозяйственной деятельности учреждений;
3. изучить процесс налогового учета заработной платы, налогу на доходы с физических лиц и другим удержаниям;
4. рассмотреть на практическом примере особенности начисления заработной платы, обеспечение рационального использования бюджетного финансирования на оплату труда в ГБУДО ДШИ «Феникс» и на основе полученных данных дать рекомендации по улучшению системы оплаты труда.

Источниками финансового обеспечения Учреждения являются:

1. Субсидии, предоставляемые Учреждению из бюджета города Москвы на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием Учреждением в соответствии с государственным заданием государственных услуг (выполнением работ).
2. Субсидии, предоставляемые Учреждению из бюджета города Москвы на иные цели.
3. Доходы Учреждения, полученные от осуществления приносящей доходы деятельности, в случаях, предусмотренных настоящим Уставом, и приобретенное за счет этих доходов имущество.
4. Иные источники, не запрещенные нормативными правовыми актами, в том числе законодательно Российской Федерации и города Москвы.

В Учреждении применяются следующие выплаты:

Компенсационного характера

Выплаты стимулирующего характера

Материальная помощь

Премии по итогам квартала

Персональные надбавки

Расчет заработной платы и ведение кадрового учета в учреждении, финансируемых за счет средств бюджетов всех уровней, производится по следующим направлениям:

1. набор кадров;
2. автоматизация кадрового делопроизводства;
3. учет кадров и анализ кадрового состава;
4. расчет заработной платы по новой системе оплаты труда;
5. исчисление регламентированных законодательством налогов и взносов с фонда оплаты труда;
6. отражение начисленной зарплаты и налогов в расходах учреждения;
7. управление денежными расчетами с работниками, включая депонирование.

Чтобы правильно рассчитать заработную плату за текущий месяц, необходимо располагать следующими сведениями:

дата, с которой сотрудник приступил к работе (по вновь принятым сотрудникам)



система оплаты труда, установленная для сотрудников



величина вознаграждения, установленного для сотрудника (размер оклада, премий и прочее)



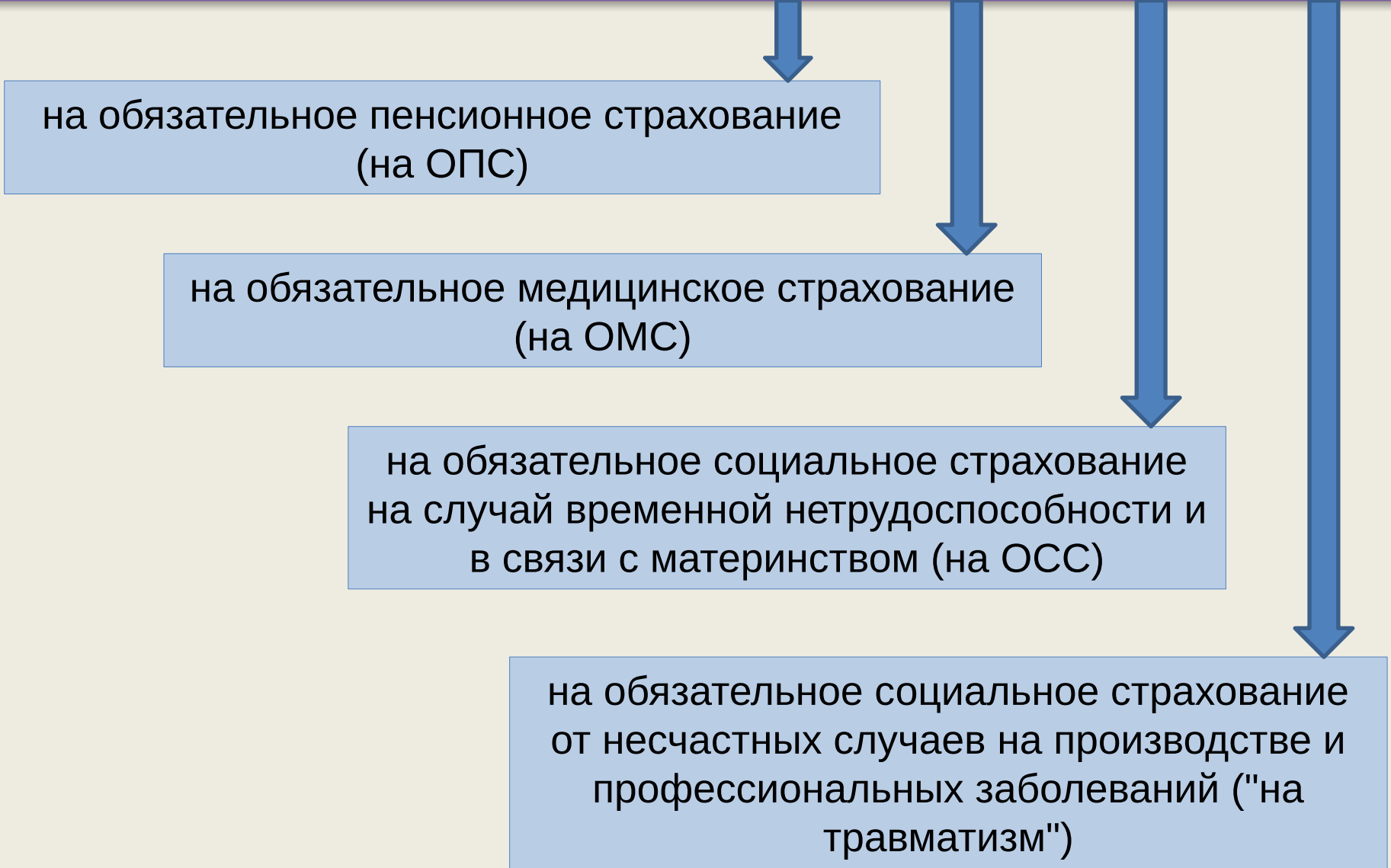
время, фактически отработанное в течение месяца



дата, с которой сотрудник прекратил работу (по уволенным сотрудникам)



За счет работодателя необходимо уплачивать следующие виды взносов:



на обязательное пенсионное страхование
(на ОПС)

на обязательное медицинское страхование
(на ОМС)

на обязательное социальное страхование
на случай временной нетрудоспособности и
в связи с материнством (на ОСС)

на обязательное социальное страхование
от несчастных случаев на производстве и
профессиональных заболеваний ("на
травматизм")

Проводки по заработной плате в бюджетном учреждении регулируются несколькими законодательными актами, в частности:



Единым планом счетов бухучета для госорганов, органов местного самоуправления, органов управления государственными внебюджетными фондами, государственных академий наук, государственных (муниципальных) учреждений (приказ Минфина РФ от 01.12.2010 № 157н)



Инструкцией по применению плана счетов бюджетного учета (приказ Минфина от 16.12.2010 № 174н)

При переходе на новые системы оплаты труда в бюджетной сфере очевидны следующие системные проблемы:



имеет место
распыление
бюджетных средств
на микроскопические
надбавки к базовым
окладам,
неспособные в
принципе изменить
конкурентоспособнос
ть бюджетной сети на
рынке занятости



новые базовые
оклады
бюджетной сети
устанавливаются
кратно ниже
рыночной
стоимости труда



при разработке
мотивационных систем
преобладает
непонимание
необходимости
разграничить работу,
выполняемую за оклад,
и деятельность
работников, за которую
назначаются
стимулирующие
выплаты

Основные задачи исполнения планов ФХД

контроль за соблюдением плановых назначений в целом и в разрезе отдельных статей экономической классификации



контроль за формированием состава и структуры расходов



оценка отклонений фактических расходов от расходов, предусмотренных планом ФХД по причинам и виновникам



выявление резервов роста эффективности использования ресурсов бюджетными учреждениями



обоснование мероприятий, направленных на повышение эффективности управления бюджетными ассигнованиями

Заключение

По результатам дипломной работы были закреплены основные теоретические понятия по организации и внедрению новой системы оплаты труда в бюджетном учреждении. Рассмотрены нормативные акты по учету заработной платы, так как они лежат в основе учреждения и ведения бухгалтерского учета хозяйственной деятельности. Изучены процессы налогового учета заработной платы. Рассмотрены на практическом примере особенности начисления заработной платы, обеспечение рационального использования бюджетного финансирования на оплату труда в ГБУДО «ДШИ «Феникс».

Особенности бухгалтерского учета расходов на оплату труда в бюджетных учреждениях (на примере ГБУДО "ДШИ "Феникс")

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!