

Уважаемый Председатель и уважаемые члены ГЭК. Вашему вниманию предлагается дипломная работа на тему – Особенности государственного пенсионного обеспечения в Российской Федерации и перспективы его развития.

Цель работы - изучить особенности современного состояния и перспектив развития пенсионного обеспечения.

В связи с поставленной целью в процессе работы необходимо решить следующие задачи:

- сформулировать понятие и сущность пенсионного обеспечения в России;
- изучить историю развития пенсионного обеспечения в России;
- охарактеризовать правовое регулирование пенсионного обеспечения в России;
- проанализировать виды пенсионного обеспечения в России;
- выявить проблемы и предложить перспективы пенсионного обеспечения в России.

Законодательство России об обязательном пенсионном страховании состоит из Конституции Российской Федерации , законодательства Российской Федерации о налогах и сборах , Федеральных законов «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» «Об основах обязательного социального страхования» , «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» , «Об управлении средствами государственного пенсионного обеспечения (страхования) в Российской Федерации» и «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования» , иных федеральных законов и принимаемых в соответствии с ними нормативных актов Российской Федераций.

Непосредственно пенсионное обеспечение в Российской Федерации в настоящее время регулируется тремя законодательными актами:

- 1) Федеральный закон « Об обязательном пенсионном страховании в РФ» от 15 декабря 2001 года № 167- ФЗ;
- 2) Федеральный закон « О государственном пенсионном обеспечении в РФ» от 15 декабря 2001 года № 166- ФЗ ;
- 3) Федеральный закон « О трудовых пенсиях РФ» от 17 декабря 2001 года № 173 - ФЗ.

Страховым случаем признаются достижение пенсионного возраста, наступление инвалидности, потери кормильца.

Обязательным страховым обеспечением по обязательному страхованию является:

- 1) Страховая и накопительная части трудовой пенсии по старости;
- 2) Страховая и накопительная части трудовой пенсии по инвалидности;
- 3) Страховая часть трудовой пенсии по случаю потери кормильца;
- 4) Социальное пособие на погребение умерших пенсионеров, не работавших на день смерти.

Для установления трудовой пенсии рассчитывается трудовой стаж - это суммарная продолжительность периодов работы и иной деятельности, в течение которых уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд РФ, а также иные периоды, засчитываемые в трудовой стаж.

Установлены следующие виды трудовых пенсий:

- 1) трудовая пенсия по старости;
- 2) трудовая пенсия по инвалидности;
- 3) трудовая пенсия по случаю потери кормильца.

Компенсация в гражданском праве - возмещение убытков, возникших вследствие нарушения гражданско - правовой обязанности, когда ее исполнение в связи с такими нарушениями стало невозможным, когда управомоченное лицо утратило по вине обязанной лицам интерес к реальному исполнению обязанности. им обработка (дохода), утраченного в связи с прекращением государственной службы при достижении установленной законом выслуги при выходе на трудовую пенсию по старости (инвалидности), либо в целях компенсации вреда, нанесенного здоровью граждан при прохождении военной службы, в результате радиационных или техногенных катастроф, в случае наступления инвалидности или потери кормильца, при достижении установленного законом возраста, либо нетрудоспособным гражданам в целях предоставления им средств к существованию. Перечислены граждане, имеющие право на получение пенсии, а также условия получения одновременно двух пенсий. К числу граждан, имеющие право на пенсию по государственному пенсионному обеспечению, относятся: федеральные государственные служащие; военнослужащие; участники Великой Отечественной войны; граждане, пострадавшие в результате радиационных или техногенных катастроф; нетрудоспособные граждане. Установлены следующие виды пенсий по государственному пенсионному обеспечению:

- пенсия за выслугу лет;
- пенсия по старости;
- пенсия по инвалидности;
- социальная пенсия.

Финансирование пенсий по государственному пенсионному обеспечению производится за счет средств федерального бюджета.

Пенсии в России установлены государственные и негосударственные. Государственные пенсии выплачиваются гражданам из государственных фондов социального обеспечения. В связи с трудовой и иной общественно полезной деятельностью, засчитываемой в общий трудовой стаж, назначаются пенсии по старости, по инвалидности, по случаю потери кормильца, за выслугу лет. Гражданам, не имеющим по каким-либо причинам права на трудовую пенсию, устанавливается социальная пенсия. Негосударственная пенсия выплачивается гражданам из негосударственных (коммерческих) пенсионных фондов и носит дополнительный характер по отношению к государственной пенсии, хотя в последнее время институт негосударственной пенсии все более обособливается в отдельную категорию социальных выплат, не зависящую от государственных пенсий.

В долгосрочной перспективе в качестве альтернативы действующей распределительной системе предлагается смешанная система пенсионного обеспечения, которая включает в себя:

- 1) государственное пенсионное страхование;
- 2) государственное пенсионное обеспечение для отдельных категорий граждан, а также для лиц, которые не приобрели права на пенсию по государственному пенсионному страхованию - за счет средств федерального бюджета (базовая пенсия);
- 3) дополнительное пенсионное страхование (обеспечение), осуществляемое за счет добровольных взносов работодателей и работников, а в случаях, установленным законодательством Российской Федерации - обязательных страховых взносов

В настоящее время пенсионное обеспечение в России характеризуется значительным числом проблем. Существующая на данный момент пенсионная система имеет множество недостатков:

- не адаптирована к финансовым кризисам;
- формируется по страховому принципу и ориентируется на низкооплачиваемых и средне оплачиваемых работников;
- при высоких тарифах страховых взносов размеры пенсий находятся на низком уровне;
- не стимулирует сокращение рабочих мест с вредными условиями производства и не создает условий для легализации заработных плат

Основные проблемы пенсионного обеспечения в настоящее время являются следующие:

1. Рост общей численности пенсионеров.
2. Растущий дефицит бюджета Пенсионного фонда России.
3. Низкий размер пенсионного обеспечения.
4. Низкий уровень финансовой грамотности населения

Пенсионное обеспечение населения требует дальнейшего совершенствования и реформирования.

Построение эффективного пенсионного обеспечения требует скорейшего решения институциональных проблем и повышения результативности деятельности пенсионного фонда, увеличения количества пенсионеров и повышения нагрузки на бюджет фонда в связи с присоединением новых субъектов.

Предполагаются следующие перспективы развития системы пенсионного обеспечения:

1. Государство должно четко устанавливать величину гарантий и ответственность, которые сможет взять на себя в ходе пенсионного обеспечения жителей страны, сформировав им условия для образования их пенсионных накоплений в границах частно-государственного партнерства, как с привлечением работодателей, так и самих граждан страны.
2. Основным инструментом разрешения пенсионных проблем может стать формирование и становление региональных накопительных пенсионных фондов как результативной системы пенсионного обеспечения жителей страны.
3. Правительство должно вызвать интерес работодателей к участию в пенсионном обеспечении своих сотрудников. С этой целью нужно предоставлять налоговые льготы и прочие формы мотивирования для добровольных корпоративных пенсионных программ, а также упорядочивать их нормативно-правовое регулирование.
4. Необходимо проводить разъяснение населению о необходимости и целесообразности формирования накопительных принципов финансирования пенсий, как в обязательной, так и в добровольной части. Основной задачей совершенствования системы пенсионного обеспечения является обеспечение высокого стандарта текущего потребления людей, которые имеют социально-пенсионное положение.

Таким образом, Цель работы достигнута.
Спасибо за внимание!