

СЛАЙД 1

Уважаемый Председатель! Уважаемые Члены государственной Аттестационной комиссии! Вашему вниманию представляется работа на тему: **Особенности кадровой политики на ФГУП государственном предприятии (на примере «Охрана» Росгвардии).**

Актуальность темы исследования заключается в том, что объединив в своем составе различные виды федеральной государственной службы, новая структура с первых же дней столкнулась с острой необходимостью выработки ведомственной кадровой политики. Организация деятельности ФГУП «Охрана» Росгвардии потребовала сосредоточения основных усилий на решении задач, обусловленных изменением организационного построения, оптимизацией их структуры и штатной численности, с параллельным выполнением задач повседневной служебно-боевой и оперативно-служебной деятельности.

СЛАЙД 2

Целью исследования является изучение особенности кадровой политики на государственном предприятии. В соответствии с поставленной целью в работе необходимо решить следующие задачи, определившие логику работы и ее структуру:

- раскрыть сущность и определить значение кадровой политики на государственных предприятиях;
- определить специфику управления кадрами на государственных предприятиях в России;
- выявить актуальные проблемы управления кадровой политикой на государственном предприятии;
- дать характеристику деятельности ФГУП «Охрана» Росгвардии;
- определить особенности кадровой политики ФГУП «Охрана» Росгвардии;

СЛАЙД 3

Росгвардия) — [федеральный орган исполнительной власти Российской Федерации](#). Росгвардия является центральным органом управления [Войсками](#)

[национальной гвардии Российской Федерации \(ВНГ России\)^{\[1\]}](#), созданными на основе [Внутренних войск МВД России](#). Относится к государственным [военизированным организациям](#), которые имеют право приобретать [боевое оружие](#)

В соответствии со статьёй 2 Федерального закона от 03.07.2016 N 226-ФЗ «О войсках национальной гвардии Российской Федерации» основными задачами является:

1. участие в охране общественного порядка, обеспечении общественной безопасности;
2. охрана важных государственных объектов, специальных грузов, сооружений на коммуникациях в соответствии с перечнями, утвержденными Правительством Российской Федерации;
3. участие в борьбе с терроризмом и экстремизмом;
4. участие в обеспечении режимов чрезвычайного положения, военного положения, правового режима контртеррористической операции;
5. участие в территориальной обороне Российской Федерации;
6. оказание содействия пограничным органам федеральной службы безопасности в охране Государственной границы Российской Федерации;
7. федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением законодательства Российской Федерации в области оборота оружия и в области частной охранной и частной детективной деятельности, а также за обеспечением безопасности объектов топливно-энергетического комплекса, за деятельностью подразделений охраны юридических лиц с особыми уставными задачами и подразделений ведомственной охраны;
8. охрана особо важных и режимных объектов, объектов, подлежащих обязательной охране войсками национальной гвардии, в соответствии с перечнем, утверждённым Правительством Российской Федерации, охрана имущества физических и юридических лиц по договорам;
9. обеспечение по решению Президента Российской Федерации безопасности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации (руководителей высших исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации) и иных лиц. Вот из этого сделать слайд 3

Росгвардия- это федеральный орган, где сосредоточены все виды государственной службы (военная, гражданская, правоохранительная). Кадровая политика в этом органе осуществляется на основании приказа Росгвардии от 27 ноября 2017 года № 503 «Об утверждении Концепции кадровой политики и развития системы образования в войсках национальной гвардии Российской Федерации на период 2018-2021 годов и далее до 2025 года» и Приказа Федеральной службы войск национальной гвардии РФ от 2 декабря 2017 г. № 516 “Об утверждении Порядка формирования кадровых резервов войск национальной гвардии Российской Федерации для замещения должностей руководителей (начальников) из числа должностей среднего и старшего начальствующего состава

Концепция отражает текущее состояние использования трудовых ресурсов, в том числе в ПВО, и отмечает следующие проблемы:

- качество кадрового потенциала не всегда соответствует потребностям развития Росгвардии;
- рост числа правонарушений среди личного состава, в том числе коррупционной направленности;

- действующая нормативно-правовая база не учитывает особенности кадрового обеспечения Росгвардии;
- в работе с кадрами существует разграничение полномочий по реализации одних и тех же функций в отношении различных категорий личного состава, дублирование задач и функций между несколькими структурными подразделениями;
- необходима комплексная модернизация системы планирования кадровых ресурсов;
- необходимо совершенствование системы мер социальной и правовой защиты кадров.

В настоящее время значительно возросла роль Российской Федерации в решении важнейших международных проблем, урегулировании военных конфликтов, обеспечении стратегической стабильности и верховенства международного права в межгосударственных отношениях. Вместе с этим увеличение силового потенциала Организации Североатлантического договора (НАТО). Сделать слайд с НАТО В связи с этим в настоящее время проходит реформирование кадровой политики данного органа.

По итогам реализации Концепции по направлениям деятельности предполагается получить следующие результаты. По развитию и совершенствованию кадрового потенциала:

- создать в войсках национальной гвардии сбалансированный кадровый состав, состоящий из квалифицированных, опытных специалистов, мотивированных на безусловное исполнение воинского, служебного и профессионального долга, готовых и способных к выполнению служебно-боевых и оперативно-служебных задач в любых условиях обстановки;

- повысить укомплектованность личным составом субъектов войск национальной гвардии до уровня, обеспечивающего качественное выполнение поставленных перед войсками задач в современных условиях;

- создать высококвалифицированный кадровый резерв, обеспечивающий потребности войск в руководящем составе различных категорий и направлений служебно-боевой и оперативно-служебной деятельности, карьерный рост личному составу и конкурентоспособность войск национальной гвардии;

– обеспечить условия для дальнейшего развития кадрового потенциала войск национальной гвардии на долгосрочную перспективу. **То же сделать слайд**

Так, Одной из задач, которые решает вневедомственная охрана, является обеспечение надежной защиты особо важных и режимных объектов, подлежащих обязательной охране войсками национальной гвардии Российской Федерации, в соответствии с перечнем, утвержденным Правительством Российской Федерации [**Ошибка! Источник ссылки не найден.**]. Государственный подход к охране таких объектов подразумевает проведение единой технической политики во всех регионах страны, которая заключается не только в организации централизованной охраны в соответствии с нормативными документами, но и в использовании для этих целей разнообразных технических средств охраны (ТСО)[2].

Постоянно совершенствуясь, ТСО требуют от эксплуатирующего их персонала глубоких знаний и навыков, творческого подхода к решению возникающих проблем. В связи с этим особую актуальность приобретает своевременное повышение квалификации персонала, который задействован в обслуживании подобных средств.

В Росгвардии такие курсы проводит ФКУ «НИЦ «Охрана». Центр более 20 лет осуществляет обучение сотрудников подразделений вневедомственной охраны Росгвардии и работников ФГУП «Охрана» Росгвардии в области обеспечения комплексной безопасности. На сегодняшний день профессиональную подготовку и повышение квалификации здесь прошли более 20000 человек.

Так на основании Указа Президента № 683 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации» в настоящее время производится совершенствование нормативных правовых актов Росгвардии, регламентирующих работу с кадрами и образовательную деятельность, а точнее это создать унифицированную, соответствующую законодательству Российской Федерации и современным условиям нормативно-правовую базу, регламентирующую и охватывающую все вопросы организации и всестороннего обеспечения кадровой работы и образовательной деятельности в войсках национальной гвардии.

По совершенствованию системы кадрового обеспечения планируется:

– сформировать систему кадрового обеспечения с учетом современных условий и организационно-штатного построения войск, разработки научно обоснованных технологий формирования и совершенствования кадрового потенциала, внедрения наиболее эффективных методик реализации направлений кадровой работы;

- сформировать в войсках структурно обновленные, квалифицированные, методически, информационно, технически оснащенные, постоянно совершенствующие свою деятельность кадровые органы, способные эффективно решать вопросы кадрового обеспечения войск. **Сделать последний слайд**

Спасибо за внимание! Доклад окончен!