

Особенности кадровой политики на ФГУП государственном предприятии (на примере «Охрана» Росгвардии)



Целью исследования является изучение особенности кадровой политики на государственном предприятии.

Предметом исследования являются отношения в процессе разработки кадровой политики на государственном предприятии.

Объектом исследования является ФГУП «Охрана» Росгвардии.

В соответствии со статьёй 2 Федерального закона от 03.07.2016 N 226-ФЗ «О войсках национальной гвардии Российской Федерации» основными задачами является:

1. участие в охране общественного порядка, обеспечении общественной безопасности;
2. охрана важных государственных объектов, специальных грузов, сооружений на коммуникациях в соответствии с перечнями, утвержденными Правительством Российской Федерации;
3. участие в борьбе с терроризмом и экстремизмом;
4. участие в обеспечении режимов чрезвычайного положения, военного положения, правового режима контртеррористической операции;
5. участие в территориальной обороне Российской Федерации;
6. оказание содействия пограничным органам федеральной службы безопасности в охране Государственной границы Российской Федерации;
7. федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением законодательства Российской Федерации в области оборота оружия и в области частной охранной и частной детективной деятельности, а также за обеспечением;
8. безопасности объектов топливно-энергетического комплекса, за деятельностью подразделений охраны юридических лиц с особыми уставными задачами и подразделений ведомственной охраны;
9. охрана особо важных и режимных объектов, объектов, подлежащих обязательной охране войсками национальной гвардии, в соответствии с перечнем, утверждённым Правительством Российской Федерации, охрана имущества физических и юридических лиц по договорам;
10. обеспечение по решению Президента Российской Федерации безопасности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации (руководителей высших исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации) и иных лиц.

В настоящее время значительно возросла роль Российской Федерации в решении важнейших международных проблем, урегулировании военных конфликтов, обеспечении стратегической стабильности и верховенства международного права в межгосударственных отношениях. Вместе с этим увеличение силового потенциала Организации Североатлантического договора (НАТО) и наделение ее глобальными функциями, которые реализуются в нарушение норм международного права, активизация военной деятельности стран блока, дальнейшее расширение альянса с приближением его военной инфраструктуры к границам Российской Федерации создают дополнительную угрозу национальной безопасности страны.



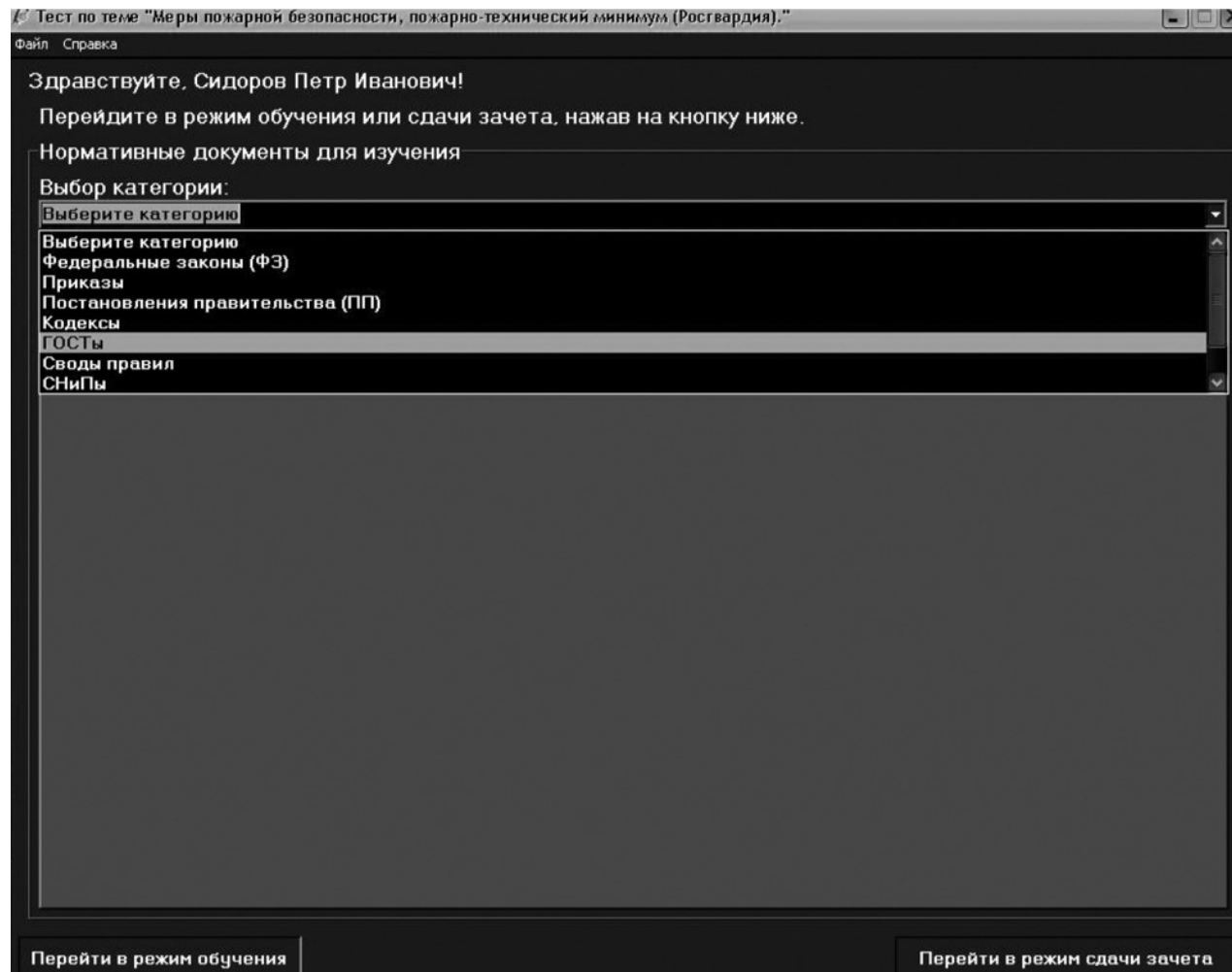
Скан экрана с авторизацией пользователя

Авторизация пользователя

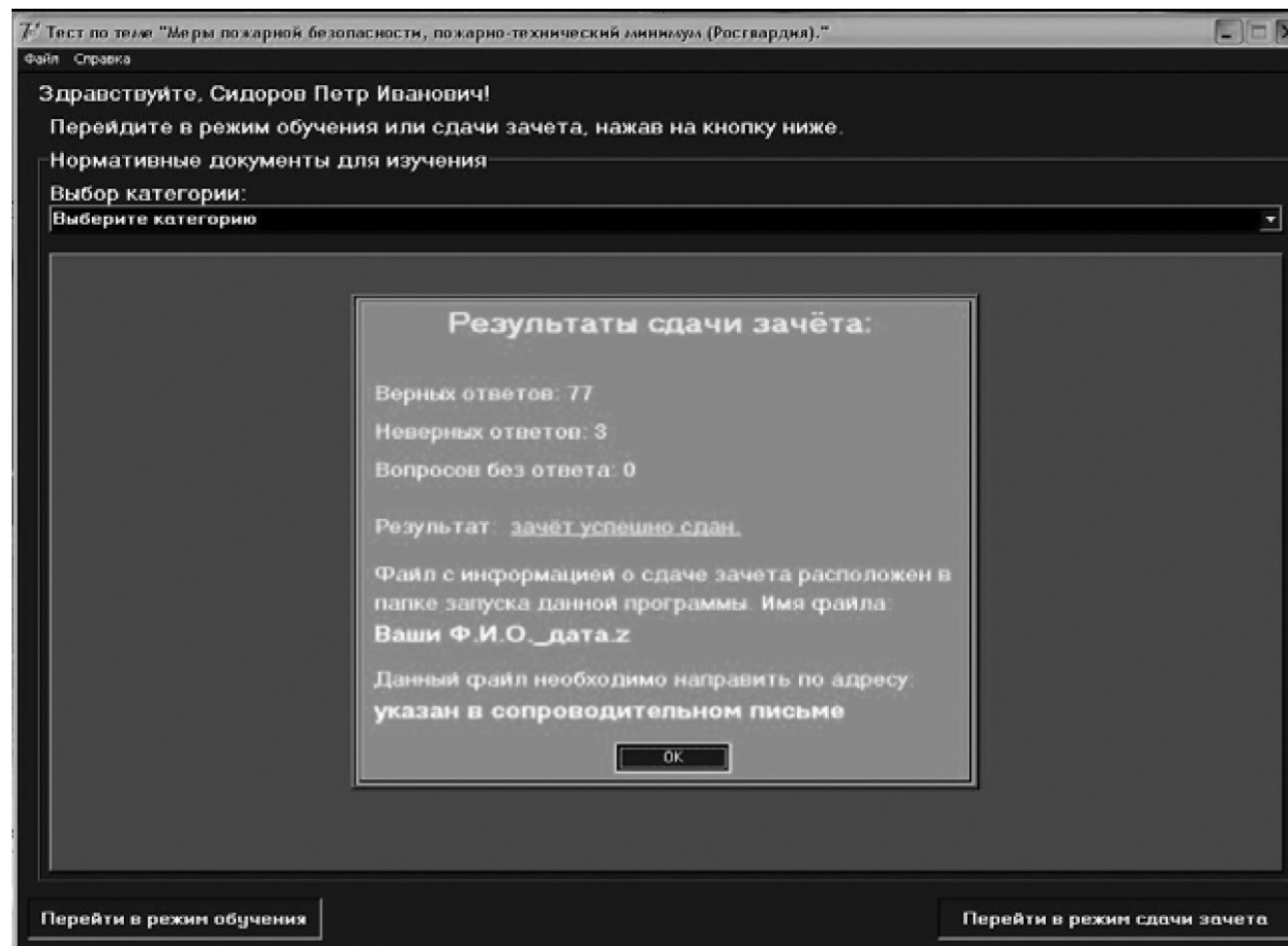
Введите Ф.И.О.:

Выбор темы тестирования: ▼

Скан экрана в режиме «Обучение»



Скан экрана с результатами пользователя



Рекомендации

- создать в войсках национальной гвардии сбалансированный кадровый состав, состоящий из квалифицированных, опытных специалистов, мотивированных на безусловное исполнение воинского, служебного и профессионального долга, готовых и способных к выполнению служебно-боевых и оперативно-служебных задач в любых условиях обстановки;
- повысить укомплектованность личным составом субъектов войск национальной гвардии до уровня, обеспечивающего качественное выполнение поставленных перед войсками задач в современных условиях;
- создать высококвалифицированный кадровый резерв, обеспечивающий потребности войск в руководящем составе различных категорий и направлений служебно-боевой и оперативно-служебной деятельности, карьерный рост личному составу и конкурентоспособность войск национальной гвардии;
- обеспечить условия для дальнейшего развития кадрового потенциала войск национальной гвардии на долгосрочную перспективу.

Заключение

По совершенствованию системы кадрового обеспечения планируется:

- сформировать систему кадрового обеспечения с учетом современных условий и организационно-штатного построения войск, разработки научно обоснованных технологий формирования и совершенствования кадрового потенциала, внедрения наиболее эффективных методик реализации направлений кадровой работы;
- сформировать в войсках структурно обновленные, квалифицированные, методически, информационно, технически оснащенные, постоянно совершенствующие свою деятельность кадровые органы, способные эффективно решать вопросы кадрового обеспечения войск.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!