

Тема: Особенности реализации кадровой политики в органах местного самоуправления (на примере администрации «Муниципального образования «Андегского сельсовета» по Ненецкому автономному округу)

Выполнила: Шайтанова Е.М.
Научный руководитель:
к.полит.н. М.В. Добрынина

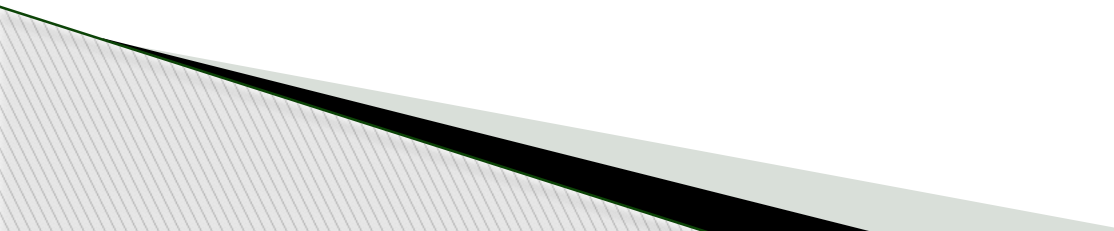
Актуальность темы

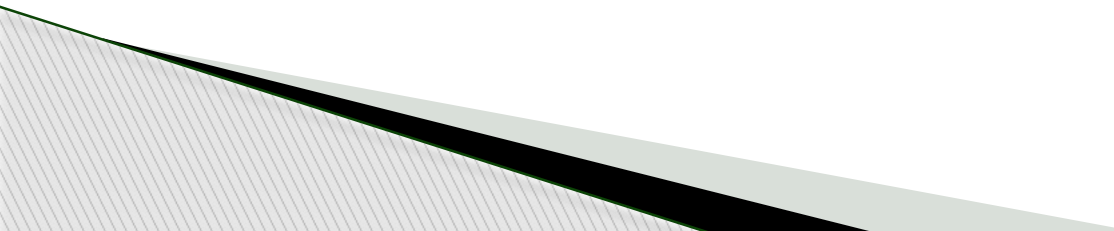
- ▶ Развитие и улучшение системы государственного и муниципального управления являются ключевым звеном успешного решения проблем, стоящих перед обществом и государством.
- ▶ Последнее время происходит повышение роли местного самоуправления, необходимости решения им принципиально новых задач и реализации наиболее объемных функций, которые направлены на существенную актуализацию проблемы самостоятельности, деловой активности, ответственности инициативы представительной и исполнительной власти местного самоуправления.
- ▶ Одновременно происходит возрастание значимости профессиональной компетентности и исполнительности лиц, которые занимаются осуществлением местного самоуправления.

Цели выпускной квалификационной работы

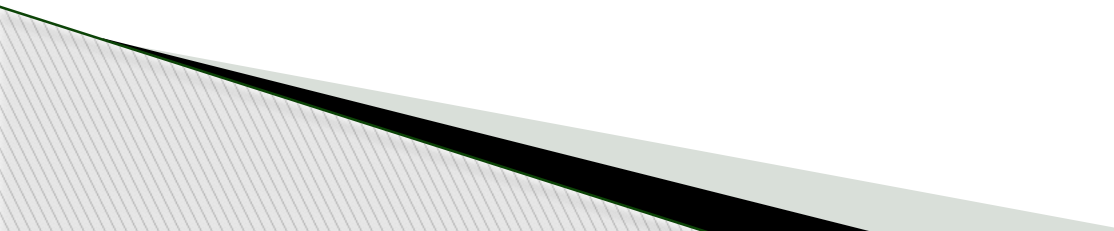
- ▶ – закрепление и углубление теоретических знаний, полученных в процессе обучения;
- ▶ – изучить процесс системы прохождения аттестации муниципальных служащих;
- ▶ – изучить порядок включения в кадровый резерв муниципального служащего;
- ▶ – изучить права, обязанности, ограничения, запрет и ответственность муниципальных служащих.
- ▶ – развитие умения и навыков применения их на практике;
- ▶ – подготовка информационно-аналитических материалов для написания выпускной квалификационной работы.

Задачи:

- ▶ –определить значимость системы прохождения аттестации муниципальных служащих;
 - ▶ – исследовать основные характеристики и направления кадровой работы в органах местного самоуправления;
 - ▶ – изучить способы и методы анализа кадрового обеспечения в органах муниципального управления;
 - ▶ – проанализировать систему кадрового обеспечения муниципального образования на примере администрации муниципального образования «Андегский сельсовет» по Ненецкому автономному округу.
- 

- ▶ **Объект исследования** – администрация муниципального образования «Андегский сельсовет» по Ненецкому автономному округу.
 - ▶ **Предмет исследования** – механизмы кадрового обеспечения администрации муниципального образования «Андегский сельсовет» по Ненецкому автономному округу.
- 

Теоретические аспекты

- ▶ Рассмотрено понятие, цели и задачи кадровой политики.
 - ▶ Изучена организация кадровой работы в муниципальной сфере.
 - ▶ Определены права, обязанности, ограничения, запреты и ответственность муниципального служащего
- 

Администрация муниципального образования «Андегский сельсовет»

- ▶ находится в Ненецком автономном округе, на берегу реки Малой Печоры, в 40 км на север от города Нарьян-Мара
- ▶ Численность населения в д. Андег на 2017 год насчитывалось 156 человек.
- ▶ Администрация Андегского сельсовета является органом местного самоуправления на территории Ненецкого автономного округа, разрабатывает и осуществляет политику в решении вопросов местного значения, организует работу по обеспечению прав граждан деревни Андег.

Структура администрации



Динамика движения кадров

	2016	2017	2018
Поступило	10	1	2
Прекратили контракт	4	13	2
Среднесписочное	35	21	13

- ▶ 1. Коэффициент интенсивности оборота по приему

$$Кп (2016) = 10/35 = 0,28$$

$$Кп (2017) = 1/21 = 0,04$$

$$Кп (2018) = 2/13 = 0,15$$

- ▶ 2. Коэффициент оборота по выбытию

$$Кв (2016) = 4/35 = 0,11$$

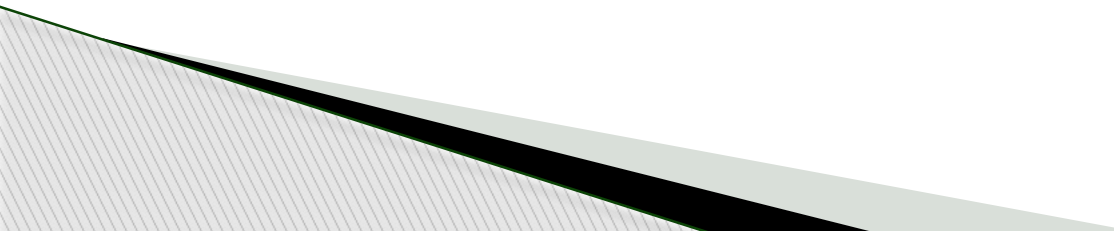
$$Кв (2017) = 13/21 = 0,61$$

$$Кв (2018) = 2/13 = 0,15$$

Рекомендации по совершенствованию кадрового обеспечения администрации муниципального образования «Андегский сельсовет» Ненецкого автономного округа

- ▶ создание отдела по управлению персоналом.
- ▶ приведение сайта администрации МО «Андегского сельсовета» НАО в соответствии с законодательством.
- ▶ совершенствование системы оплаты труда муниципальных служащих.
- ▶ повышение квалификации муниципальных служащих.
- ▶ планирование карьерного роста муниципальных служащих.
- ▶ формирование кадрового резерва.
- ▶ проведение ярмарок вакансий.

Социальная эффективность предложенных мероприятий

- ▶ 1. Эффективное использование кадрового потенциала, удержание высокопрофессиональных работников.
 - ▶ 2. Повышение мотивации труда.
 - ▶ 3. Развитие профессиональных и корпоративных компетенций персонала, в том числе за счет организации внутреннего и внешнего обучения.
 - ▶ 4. Проведение таких мероприятий, как «Ярмарка вакансий», поможет решить проблему с трудоустройством молодых специалистов.
 - ▶ 5. Совершенствование работы с кадровым резервом, формирование научного кадрового резерва из перспективных молодых работников.
- 

Спасибо за внимание!