

ОСОБЕННОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ
РАЗЛИЧНЫХ МОДЕЛЕЙ
МОТИВАЦИИ И
СТИМУЛИРОВАНИЯ НА
ПРЕДПРИЯТИИ
ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ

ЦЕЛЬ ИССЛЕДОВАНИЯ СОСТОИТ РАЗРАБОТКА РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО СИСТЕМЕ МОТИВАЦИИ И СТИМУЛИРОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА В NOVIKOV GROUP РЕСТОРАН «ВАНИЛЬ»

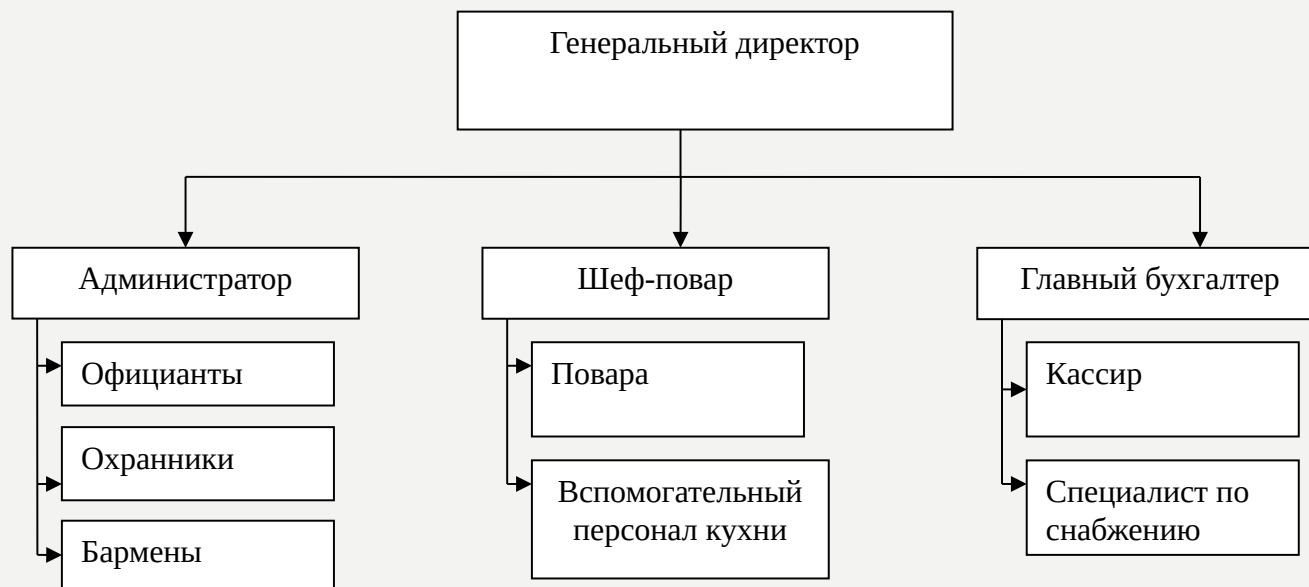
Задачи работы:

1. изучить теоретические аспекты мотивации, проанализировать классические и современные теории мотивации;
2. рассмотреть современные модели мотивации персонала и их использование в практике управления сотрудниками;
3. дать характеристику объекту исследования Novikov Group Ресторан «Ваниль»;
4. осуществить анализ системы мотивации в Novikov Group Ресторан «Ваниль»;
5. сформулировать и обосновать практические рекомендации по совершенствованию системы мотивации Novikov Group Ресторан «Ваниль».

Практическая значимость дипломной работы состоит в том, что в ней представлены и экономически обоснованные мероприятия, направленные на применение современных технологий мотивации и стимулирования персонала Novikov Group Ресторан «Ваниль».

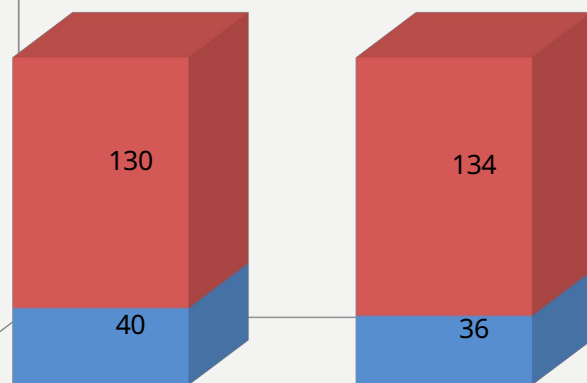
ОБЪЕКТом исследования
является NOVİKOV GROUP
РЕСТОРАН «ВАНИЛЬ».

ПРЕДМЕТом исследования
выступают технологии
мотивации и
стимулирования
персонала NOVİKOV GROUP
РЕСТОРАН «ВАНИЛЬ».



Организационная структура Ресторана «Ваниль»

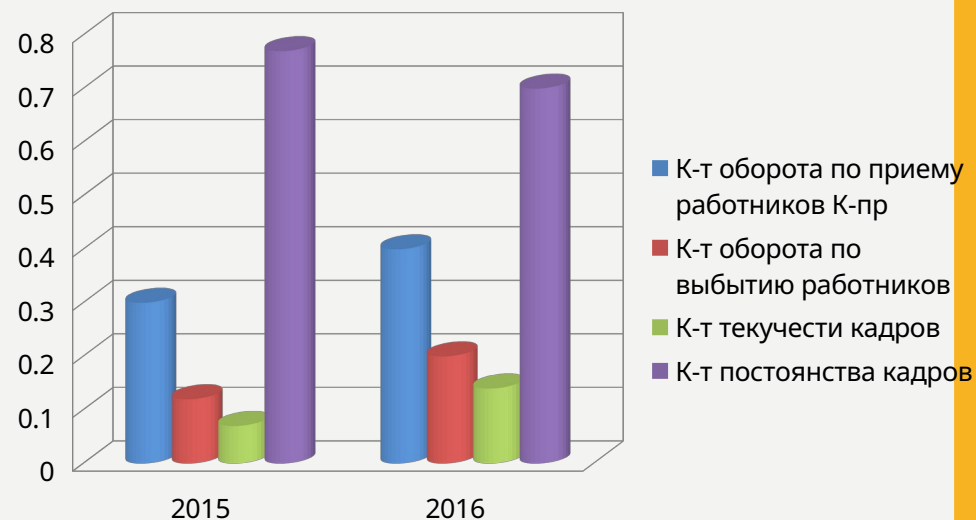
■ Административный персонал
■ В том числе рабочие



План

Факт

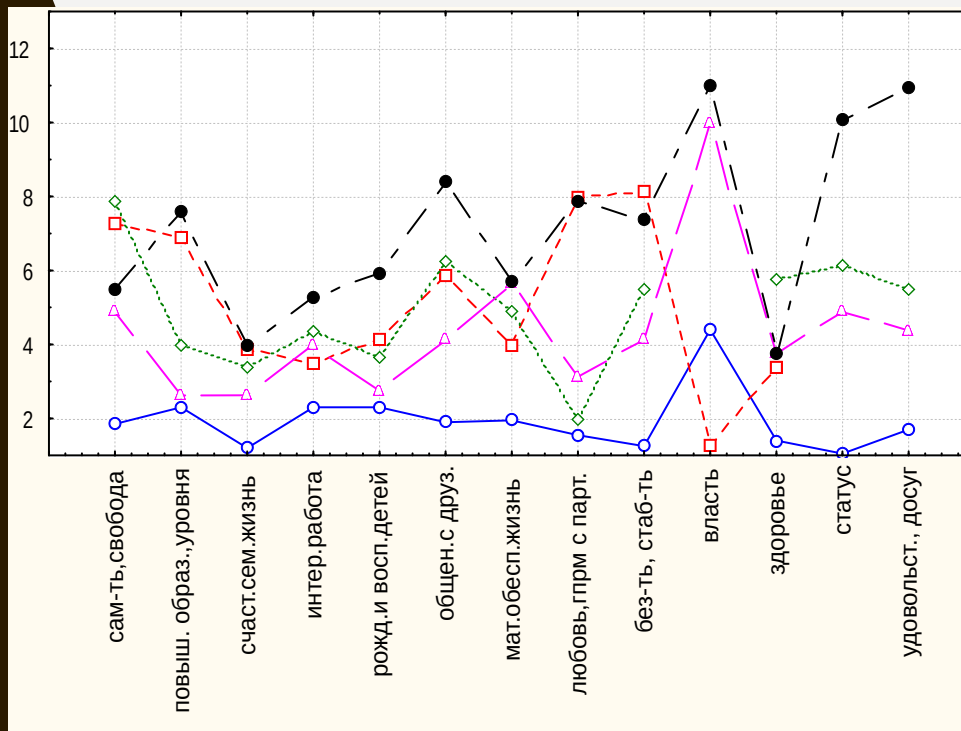
Обеспеченность ресторана «Ваниль» трудовыми ресурсами за 2016 гг., чел



Данные о движении рабочей силы ресторана «Ваниль» в 2015-2016 гг

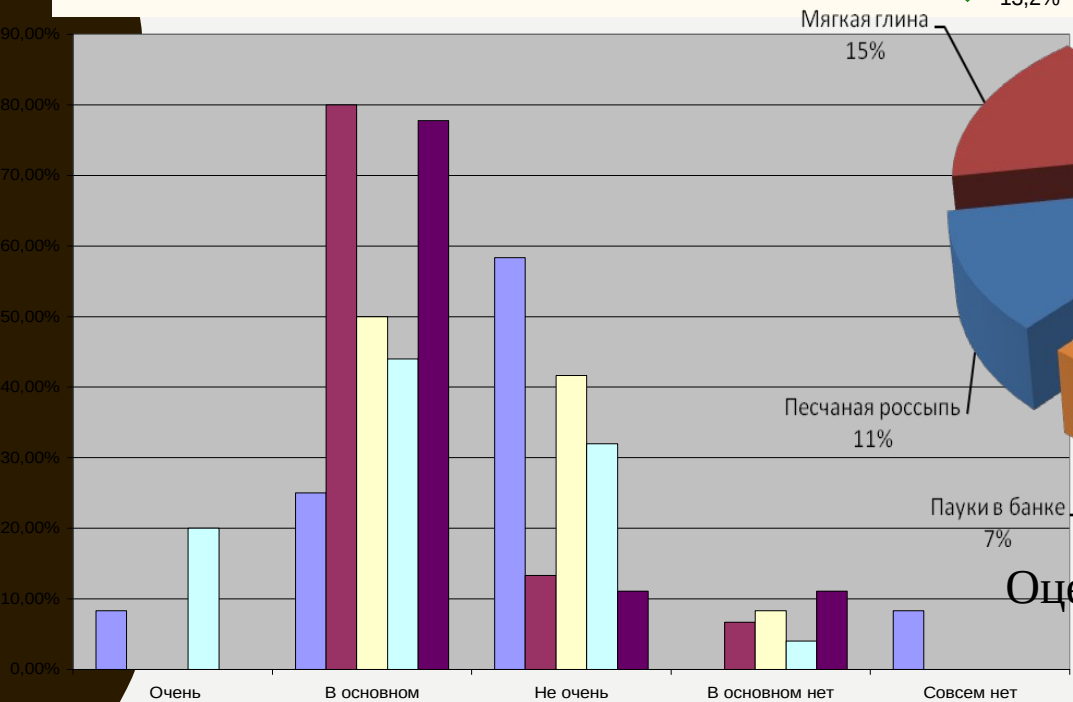
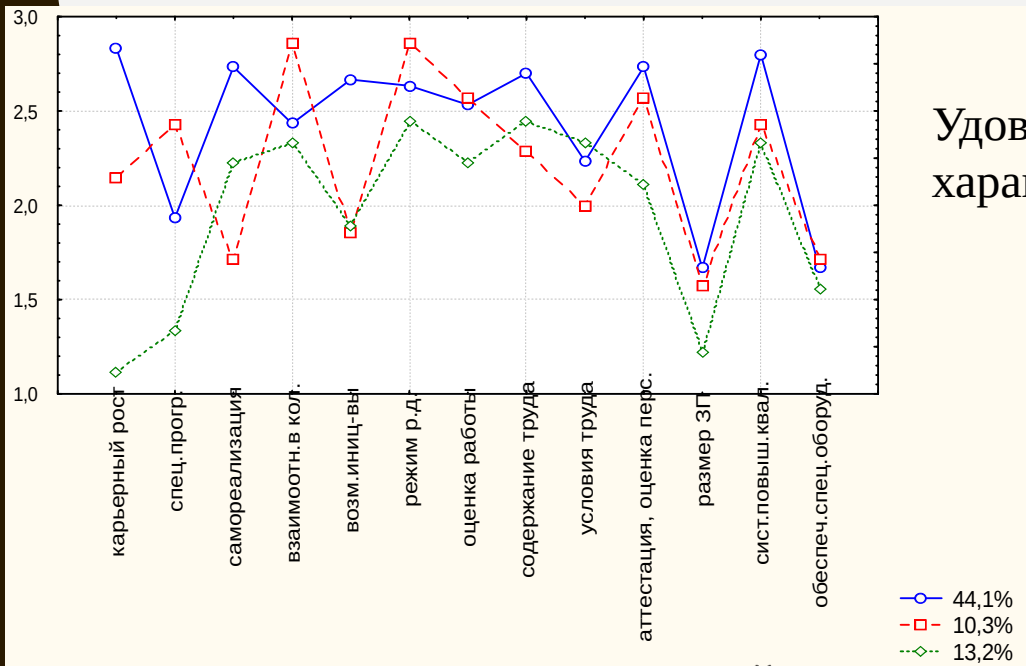


Мотивационная структура персонала компании

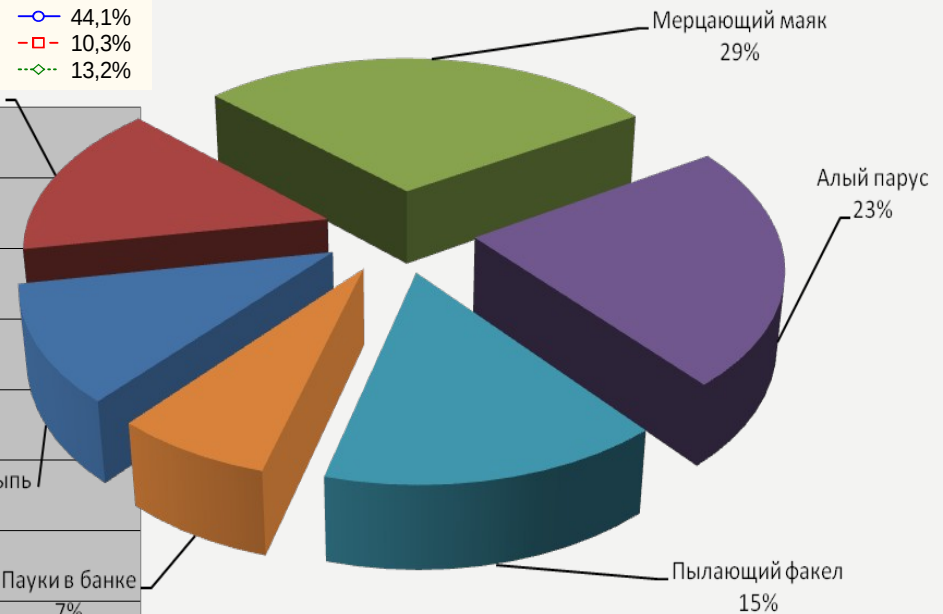


Ценности сотрудников компании

Удовлетворенность персонала компании характеристиками работы



Степень дружелюбия в коллективе в зависимости от категории персонала



Оценка респондентами своего коллектива

Расчет экономии средств за счет сокращения
текучести кадров

Количество сотрудников на предприятии	170 человек
Текучесть кадров – 10,3% в год	113 рабочих
Средняя заработная плата 1 рабочего	9848 руб.
Стоимость замены 1 работника	7719 руб.
Сумма затрат на замену персонала в год	872247 руб.
При сокращении текучести на 5,3% в год	55 рабочих
Сумма затрат на замену персонала при уровне текучести 5% в год	424545 руб.
Общая экономия (Эт)	447702 руб.

Спасибо за внимание !