

Слайд 1

Здравствуйте, уважаемые члены аттестационной комиссии!

Тема моей выпускной квалификационной работы - **«Особенности экономико-правового разрешения корпоративных конфликтов в российской практике (на примере ООО «Управление по работе с проблемной задолженностью»)»**.

Актуальность темы обусловлена тем, что в российской практике, в отличие от опыта ряда зарубежных компаний, к сожалению, на данный момент до сих пор не выработано подходящего экономико-правового инструментария для успешного разрешения корпоративных конфликтов.

Слайд 2

Целью работы является разработка способов экономико-правового разрешения корпоративных конфликтов.

Слайд 3

Для достижения цели, во второй главе работы производится Анализ сопроводительной практики разрешения корпоративных конфликтов ООО «Управление по работе с проблемной задолженностью» через процедуру банкротства.

«Управление по работе с проблемной задолженностью» - юридическая компания, имеет представительства в 16 регионах страны. Юристы компании осуществляют защиту нарушенного права при взыскании задолженности по обязательствам, по оспариванию сделок (договоров), оспариванию торгов, судебных актов (определений, решений) и другие услуги. Развитию компании способствует благоприятная внешняя среда.

Количество банкротств стремительно растет, причем большая их часть приходится на реальный сектор экономики. По итогам июня 2016 года число банкротств превысило 1100 банкротств, что всего на 2,6% ниже пиковой отметки 2015 г.

Слайд 4

Так, анализ причин обращения клиентов в 2016 гг. в ООО «Управление по работе с проблемной задолженностью» показал, что 31,5 % дел связано с проведением процедуры банкротства, на втором месте стоят судебные споры (25,5%), третье место занимают корпоративные споры (21,7%).

Слайд 5

ООО «Управление по работе с проблемной задолженностью» в своей работе использует следующие методы по разрешению корпоративных конфликтов между организациями:

- сглаживание конфликтов, возникающих в процессе банкротства;
- введение обязательной досудебной процедуры медиации для разрешения экономических споров между должником и кредитором;
- переговоры сторон в целях урегулирования спора (споров) сторон путем выработки ими взаимоприемлемого соглашения.

Слайд 6

Процесс банкротства – длительный, поэтапный и требует определенных финансовых издержек от компании.

Рассмотрим данные процедуры подробнее на конкретных примерах.

ОАО «ММК-МЕТИЗ» - одно из крупнейших специализированных предприятий по глубокой переработке металла обратилось в ООО «Управление по работе с проблемной задолженностью» для улаживания противоречий между владельцами при разделении собственности.

На первом этапе «Наблюдение» было решено провести анализ активов предприятия и подсчитать предварительные размеры задолженности. Анализ системы показателей финансово-хозяйственной деятельности, выявил наметившиеся негативные тенденции в деятельности предприятия в 2014 году, в частности, снижение коэффициентов ликвидности, показателя обеспеченности собственными оборотными средствами, рост дебиторской задолженности.

Слайд 7

В результате наблюдения специалистами компании было выяснено сокращение коэффициента текущей ликвидности на протяжении 2014-2015 гг., который был ниже рекомендуемого значения, а также отрицательное значение показателя обеспеченности собственными оборотными средствами.

На втором этапе финансовое оздоровление ОАО «ММК-МЕТИЗ» предполагалось произвести путем увеличения собственного оборотного капитала за счет нераспределенной прибыли.

Для обеспечения роста товарооборота предприятию предлагалось осуществлять свою деятельность по целому ряду направлений.

Слайд 8

Помимо этого предприятию было предложено проведение мероприятий по работе с дебиторской задолженностью. Расчет возможной эффективности мероприятий по регулированию дебиторской задолженности в ОАО «ММК-МЕТИЗ» за 2017 год показал, что увеличение срока возврата дебиторской задолженности приводит к снижению коэффициента покупательной способности и как следствие, увеличению потерь от инфляции с основной суммы долга.

Слайд 9

Далее рассмотрен еще один способ регулирования дебиторской задолженностью - установление лимита на стоимость отгруженной продукции покупателям. Расчет показал, что применение лимита позволит увеличить коэффициент абсолютной ликвидности на 0,12 пунктов, коэффициент быстрой ликвидности на 0,01 пункт и коэффициент текущей ликвидности на 0,1 пункт.

Таким образом, можно ответить, что правильно разработанная стратегия анализа дебиторских долгов и применение способов регулирования задолженности позволяет своевременно и в полном объеме выполнять возникшие обязательства перед клиентами, что способствует предотвращению риска банкротства и урегулированию конфликтной ситуации между акционерами.

Слайд 10

Третья глава работы посвящена совершенствованию механизмов экономико-правового разрешения корпоративных конфликтов.

Корпоративные конфликты представляют собой столкновение интересов в ходе ведения организацией своей деятельности. Досудебное урегулирование корпоративных конфликтов в настоящее время достаточно распространенная процедура в современных условиях.

Основные ошибки претензионного порядка досудебного урегулирования спора представлены на слайде.

Слайд 11

На следующем слайде ориентировочный алгоритм досудебного разрешения спора сторонами с помощью медиатора.

Несмотря на постоянную работу по улучшению Федерального закона от 26.10.2002 № 127-ФЗ "О несостоятельности (банкротстве)" практика по применению данного закона показывает его несовершенство.

Так, Федеральная налоговая служба, в последнее время занимающая все более активную позицию в делах о банкротстве, полагает, что "практика сейчас смещена в сторону интересов недобросовестного должника", большинство кредиторов не получают удовлетворения своих требований, поскольку вывод активов осуществляется задолго до инициирования дела о банкротстве.

Слайд 12

Далее в работе были рассмотрены резонансные изменения законодательства о банкротстве и правоприменительной практики и их возможное влияние на права и законные интересы кредиторов. На схеме представлены следующие нововведения в законодательстве о банкротстве.

Слайд 13

Анализ способов минимизации корпоративных конфликтов показал, что в преднамеренном банкротстве потенциально успешных компаний существенную роль играет административный ресурс, который намного проще использовать в области, нежели в центре. Но, несмотря на это, защититься от банкротства и агрессии заинтересованных лиц можно, независимо от формы собственности и территориального расположения компании, зная некоторые правила безопасности.

Одним из наиболее эффективных путей решения корпоративных конфликтов может выступить медиация, активно применяемая в зарубежных странах. Процедура медиации появилась в России с 2011 г. с принятием ФЗ № 193 «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)». Ее применение также имеет ряд существенных преимуществ, в особенности - в делах о банкротстве, чему посвящена весомая часть исследования в магистерской диссертации. Можно сделать вывод, что досудебную медиацию на территории Российской Федерации целесообразно будет вводить в следующих случаях:

- 1) при возникновении финансовых противоречий между кредитором и должником, но до официального запуска процедуры банкротства;
- 2) при подаче кредитором заявления о банкротстве должника, но до специального заседания суда для выяснения правомерности удовлетворения данного заявления.

Слайд 14

Таким образом, Цель работы - разработка способов экономико-правового разрешения корпоративных конфликтов – достигнута.

Спасибо за внимание! Доклад окончен.