



ОТКРЫТЫЙ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА

на тему:

**«ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ЗА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

Выполнил:

фио

Научный руководитель:

фио

Цель и задачи

Цель - проведение комплексного анализа правового регулирования юридической ответственности за нарушение трудового законодательства.

Задачи:

1. проанализировать институт юридической ответственности за нарушение трудового законодательства.
2. определить сущность понятия юридической ответственности за нарушение трудового законодательства.
3. исследовать специфику рассмотрения судами дел по искам о привлечении к ответственности за нарушение трудового законодательства.
4. определить особенности ответственности работодателя в сфере трудового законодательства.
5. проанализировать основания и условия применения административной ответственности за нарушение трудового законодательства.
6. выявить основания и условия привлечения работодателя к ответственности за нарушение трудового законодательства.
7. дать характеристику отдельным видам правонарушений работодателей.

Согласно статье 37 части 3 Конституции РФ каждый имеет право работать в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без дискриминации и не менее минимальной заработной платы, установленной федеральным законом, а также право на защиту от безработицы.

Реализация основных направлений государственной политики в сфере правового регулирования вопросов ответственности за нарушения трудового законодательства требует консолидации усилий и взаимодействия на уровне

исполнительные и муниципальные органы субъектов РФ



работодатели



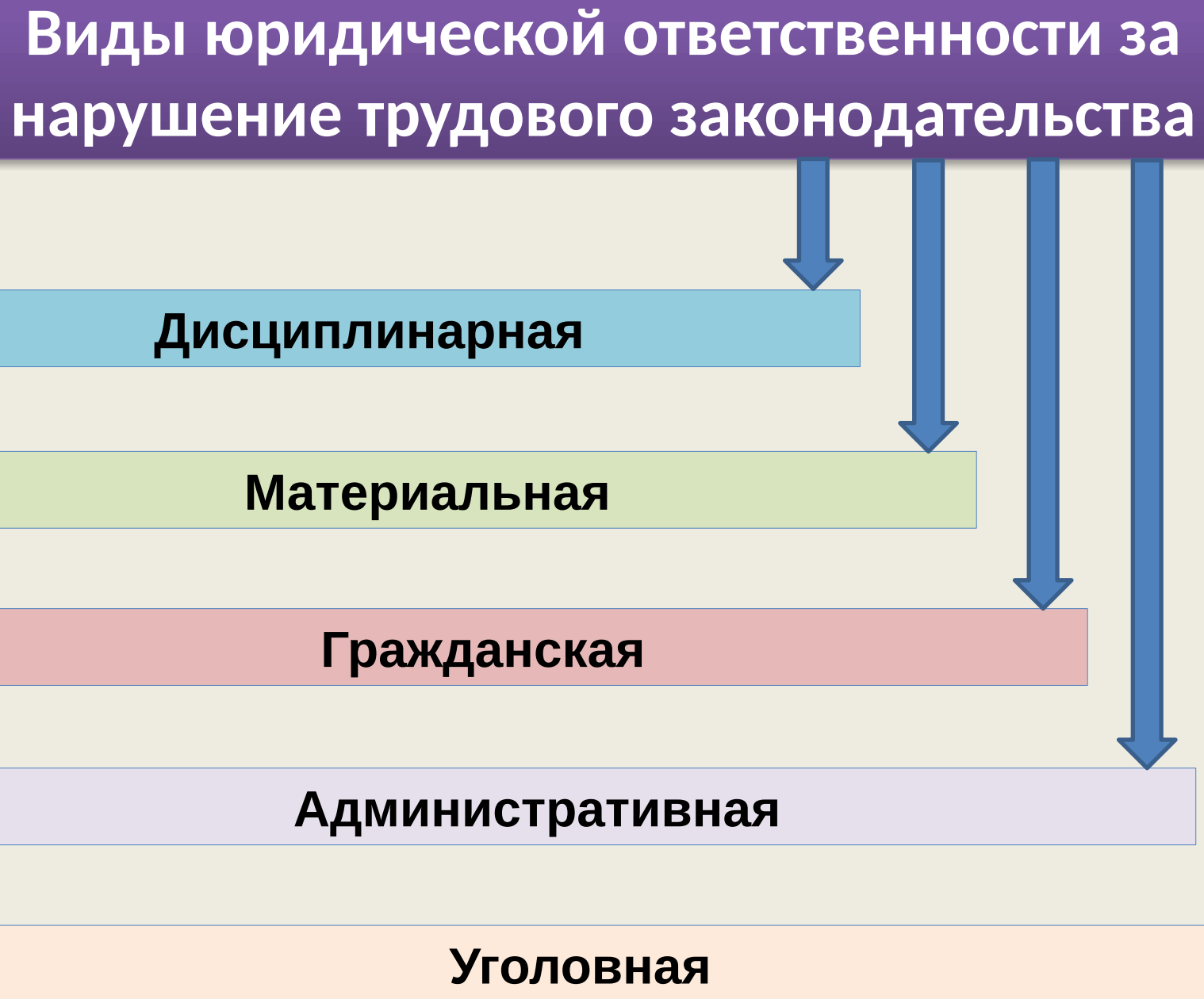
профсоюзы и их объединения



другие представительства работников, уполномоченных по вопросам охраны труда

- Правовая поддержка трудовых отношений в Российской Федерации регулируется непосредственно Трудовым кодексом и другими нормативными правовыми актами, содержащими трудовые нормы. В то же время работодатели и их представители, а также работники должны соблюдать закон и порядок в сфере труда и ответственности в трудовых отношениях.
- Авторы научных работ по проблемам ответственности за преступления в сфере труда, как правило, не выделяют особых вопросов ответственности за нарушения трудового законодательства и других законов, трудового законодательства, из общих вопросов ответственности в работе. Так, Трудовой кодекс Российской Федерации во многих случаях специально предусматривает правила ответственности за нарушения трудового законодательства и другие трудовые нормы, предусмотренные статьями 130, 195, 356, 357, 362, 370, 419.

Виды юридической ответственности за нарушение трудового законодательства



Дисциплинарная

Материальная

Гражданская

Административная

Уголовная

Методы реализации функции регулирования ответственности за нарушения социально-трудовых отношений

трудовые протесты



остановка работы предприятия (забастовка)



митинги (пикеты) за пределами предприятий



право на ведение коллективных переговоров по заключению коллективных договоров и соглашений



рассмотрение индивидуальных трудовых споров, регулируемых статьей 383 ТК РФ, в КТС и судебных инстанциях



прокурорский надзор и обращения в инспекцию по труду

Одной из причин увеличения числа нарушений трудового законодательства является несовершенство правовой базы в сфере трудовых отношений. Причинами этого являются:

- отсутствие отраслевой дифференциации в трудовом законодательстве;
- неясная формулировка и использование неоднозначных понятий в нормативных текстах;
- чрезмерное сохранение законодательства в сфере трудовых отношений;
- отсутствие строгих критериев мониторинга работодателей и работников;
- слабая мотивация работников соблюдать трудовое законодательство;
- недостаточное применение профилактических и профилактических мер государственными инспекциями; отсутствие планирования в практике мероприятий по учету вероятности нарушений трудового законодательства;
- недостаточное покрытие подлежащих проверке субъектов.

Рекомендации

- обязательное закрепление действий должностного лица в коллективном договоре, которые считаются действиями юридического лица;
- введение поправки к статье 416 части 2 Трудового кодекса РФ, предусматривающей ответственность работодателя не только за обход претензий работников, препятствующих встречам, в том числе за не допуск помещений для них, но и за не допуск помещений для представителей работников для проведения собраний, а также за неисполнение обязательств по соглашению в результате примирительных трудовых споров;
- размещение в структурном порядке нормы главы 5 Административного Кодекса об ответственности за нарушение трудового законодательства или выделение его в отдельной главе;
- выделение особой части КоАП РФ в отдельную главу «административные правонарушения, нарушающие трудовые права граждан»;
- регламентировать в законодательном порядке вопрос о том, как следует поступать, когда протест прокурора поступает уже после пересмотра решения по делу об административном правонарушении, в связи с ранее поступившей жалобой или протестом.
- легализовать отношение к наемному труду путем включения соответствующего раздела в Трудовой кодекс РФ, устанавливающего четкие условия, при которых работодатель может нанять работника, определяющий долю работников с неустойчивыми контрактами на каждом предприятии и срок, в течение которого работник может трудиться по временному контракту, по истечении которого он должен получить бессрочный контракт; либо признать такую форму труда противоречащей закону и влекущую ответственность за нарушение законодательства о труде.

Заключение

Мы постарались показать, насколько важно брать на себя ответственность за нарушения трудового законодательства и охраны труда для практической деятельности в сфере занятости граждан. Сформулированные положения о проблемах регулирования ответственности во многом являются отправной точкой для совершенствования трудового законодательства. Выводы работы могут быть использованы для дальнейшего развития теории ответственности за нарушения трудового законодательства. Анализ и сравнение норм, регулирующих ответственность в трудовом праве за нарушения в сфере труда, делают пробелы в законодательстве более очевидными. Использование разработанных рекомендаций в конечном счете послужит совершенствованию российского трудового законодательства.

БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ!