

Здравствуйте, уважаемые члены аттестационной комиссии, одноклассники. Вашему вниманию представляется курсовая работа на тему **«ПРОБЛЕМЫ ЗАНЯТОСТИ И ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ В УСЛОВИЯХ СОВРЕМЕННОГО ОБЩЕСТВА И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ».**

Проблема трудоустройства и трудоустройства людей с ограниченными возможностями в современном обществе (как в России, так и за рубежом) чрезвычайно актуальна в связи с тем, что очень часто они не трудоустраиваются под совершенно разными предлогами, ограничены в правах, а некоторые виды работ становятся недоступными из-за невозможности работы для людей с ограниченными возможностями. Все это создает дополнительную напряженность в обществе, делает «ненужным» огромное количество людей. Именно решению проблем, связанных с трудоустройством и трудоустройством инвалидов в современном обществе, и будет посвящена данная работа.

Объектом работы являются общественные отношения в сфере занятости и трудоустройства инвалидов в условиях современного общества.

Предмет - проблемы занятости и трудоустройства инвалидов в условиях современного общества.

Итак, целью исследования является изучение проблемы занятости и трудоустройства инвалидов и правового регулирования квотирования рабочих мест для данной категории работников, определить пути их решения в условиях современного общества.

Для достижения цели исследования необходимо было решить комплекс задач. Первая из них звучит следующим образом: проанализировать международно-правовые акты, законодательство Российской Федерации и субъекта Тверская область, государственные программы в сфере занятости и трудоустройства инвалидов.

Анализ необходимых документов показал следующее. Нашим государством предусмотрены дополнительные гарантии для категории лиц с ограниченными возможностями здоровья. В частности, созданы специальные рабочие места для инвалидов.

Работодатели, у которых численность персонала составляет 100 и более сотрудников, должны принимать на работу инвалидов в обязательном порядке.

Квотируемые рабочие места для инвалидов представляют собой минимальное число должностей для лиц, которые особо нуждаются в соц. защите и испытывают сложности с профессиональной занятостью. Их

устанавливают в процентах от среднесписочного количества сотрудников предприятий, учреждений либо организаций. Таким образом, руководитель должен зачислить в штат определенное число граждан с ограниченными возможностями.

Далее, мы приступили к выполнению второй задачи: изучить специфику проблем инвалидов в сфере занятости и трудоустройства.

Проведенное исследование позволяет прийти к выводу, что показатели занятости инвалидов во многом определяются не только имеющимся трудовым потенциалом данной категории населения, но и проводимой государством политикой в этой сфере, а также общей социально-экономической обстановкой в стране. Это обстоятельство обуславливает необходимость принятия взвешенных решений, изменяющих институциональные условия трудоустройства инвалидов, которые должны быть основаны на тщательном анализе взаимосвязей различных показателей в динамике и оценке эффективности предпринимаемых мер в долгосрочной перспективе.

Третья задача звучит следующим образом: выделить пути решения проблем занятости и трудоустройства инвалидов на примере Тверской области. Одним из путей решения вопроса трудовой занятости инвалидов является квотирование рабочих мест. За 9 месяцев текущего года по договорам с предприятиями органами службы занятости для трудоустройства инвалидов подписано около 2,3 тыс. рабочих мест, из них работающими лица с ограниченными возможностями составляет 2 тысячи.

Существует государственная программа Тверской области «Социальная поддержка и защита населения Тверской области». Цель государственной программы осуществить социальную поддержку и улучшения качество жизни социально уязвимых категорий граждан. Действующая программа по социальной поддержки инвалидов обеспечивает социальные гарантии, в частности реализацию льгот, установленных действующим законодательством. Среды получателей выплат, в число которых входят лица с ограниченными возможностями составляет всего 368 тысяч человек.

Еще один из путей решения проблемы трудовой занятости инвалидов – квотирование рабочих мест, которое осуществляется в соответствии с законом Тверской области от 17.09.1997 № 79 «О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите».

Таким образом, в настоящее время существует множество программ обеспечивающие беспрепятственный доступ к приоритетным объектам и услугам в наиважнейших сферах жизнедеятельности инвалидов и других маломобильных групп населения на территории Тверской области.

Минтруд России подготовил пакет законопроектов, которые направлены на совершенствование механизма установления и выполнения квоты для приема на работу инвалидов. В частности, вносятся изменения в федеральный закон «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях.

Четвертая задача заключается в следующем: рассмотреть механизм квотирования и резервирования рабочих мест для инвалидов. В приоритетном порядке договоры аренды рабочих мест заключаются с общественными объединениями инвалидов или специализированными предприятиями, которые за счёт такого сотрудничества расширяют сферу своей деятельности. В этом случае люди с ограниченными возможностями здоровья могут эффективно осуществлять порученную им работу на оснащенных соответствующим образом рабочих местах и получать вознаграждение из средств организации-арендатора.

Работодатель возмещает затраты на выплату заработной платы работнику в размере не ниже МРОТ и обязательных отчислений во внебюджетные фонды.

Органы государственной власти Тверской области содействуют трудовой занятости инвалидов, в том числе путем стимулирования создания специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается для организации в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов, в соответствии с Постановлением администрации Тверской области от 07.04.2005 № 130-па «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты на предприятиях, учреждениях, организациях Тверской области».

И последняя, заключительная, задача работы звучит так: предложить проекты совершенствования механизма квотирования. Проанализировав действующее законодательство о трудоустройстве инвалидов на территории Тверской области и, несмотря на разработанную государством систему поддержки инвалидов, мы видим, что процесс трудоустройства таких граждан достаточно сложный и содержит множество проблем для эффективной реализации механизма квотирования рабочих мест.

Для реализации совершенствования правового механизма квотирования рабочих мест в Тверской области необходимо провести ряд изменений и дополнений в действующее законодательство.

Считаю необходимым расширить права и обязанности работодателей в предоставлении квоты и предлагаю внести дополнения:

1. О праве работодателя предоставить возможность для инвалидов, кому это необходимо, работать удаленно.
2. Возможность создания совместных рабочих мест. Заключается в создании несколькими работодателями Тверской области по договоренности между собой полноценного цеха или участка, оборудованного под нужды работников-инвалидов нескольких организаций.
3. Помощь инвалидам и работникам свободно чувствовать себя в коллективе, беспрепятственно общаться друг с другом нужно в решении психологических проблем.
4. Стоит внести изменения в статью об ответственности за неисполнение Закона. Ужесточение ответственности работодателей путем применения результативных санкций могло бы снизить количество нарушений в исполнении квоты.
5. Обратиться к опыту других стран в вопросах трудовой занятости инвалидов, где можно позаимствовать нечто полезное для решения проблем занятости в России.

Проанализировав действующее законодательство на территории Тверской области, действительно, можно убедиться в проблемах правового механизма квотирования рабочих мест для инвалидов. Это обусловлено рядом причин. Нет благоприятных условий труда, затрагивающих интересы как самого инвалида, так и для работодателя.

Предложенные методы по совершенствованию правового механизма квотирования рабочих мест для инвалидов на территории Тверской области, обеспечивают качественное соответствие работника требованиям рабочего места, а также эффективное использование навыков и уровня квалификации работника с инвалидностью на рабочем месте.

Большое внимание в исследовании уделено проблеме оценки эффективности предлагаемой системы условий. При написании работы использованы методы теоретического анализа первоисточников, систематизация, анализ нормативных актов, метод анкетирования, метод статистической обработки, метод наблюдения.

Таким образом, Цель работы достигнута.

Спасибо за внимание! Доклад окончен.