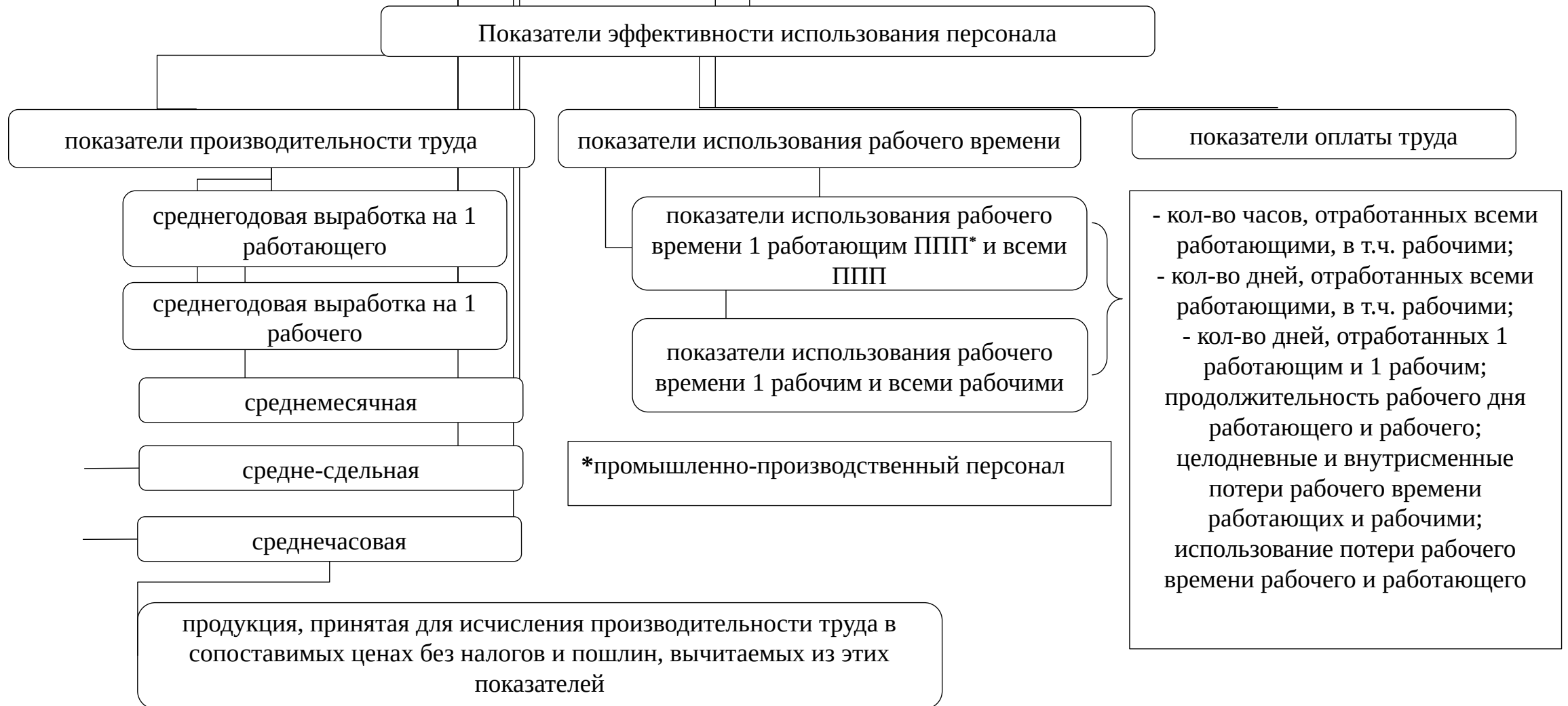
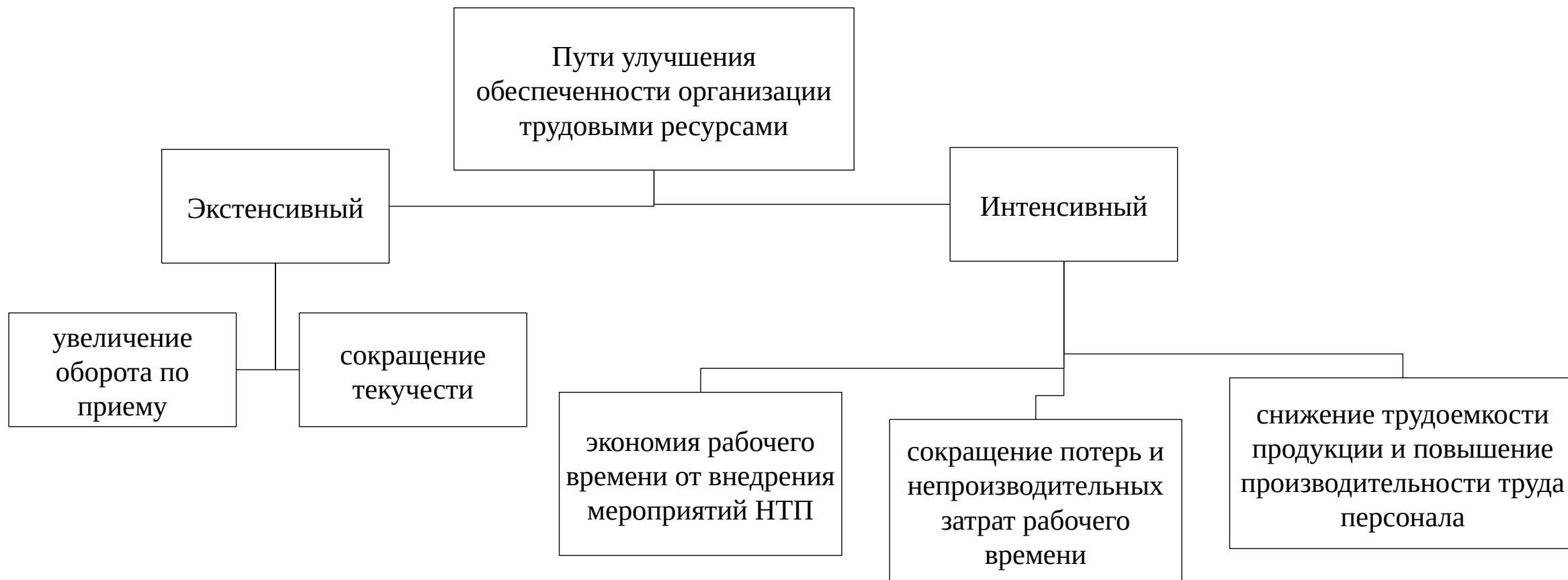


Эффективность использования персонала



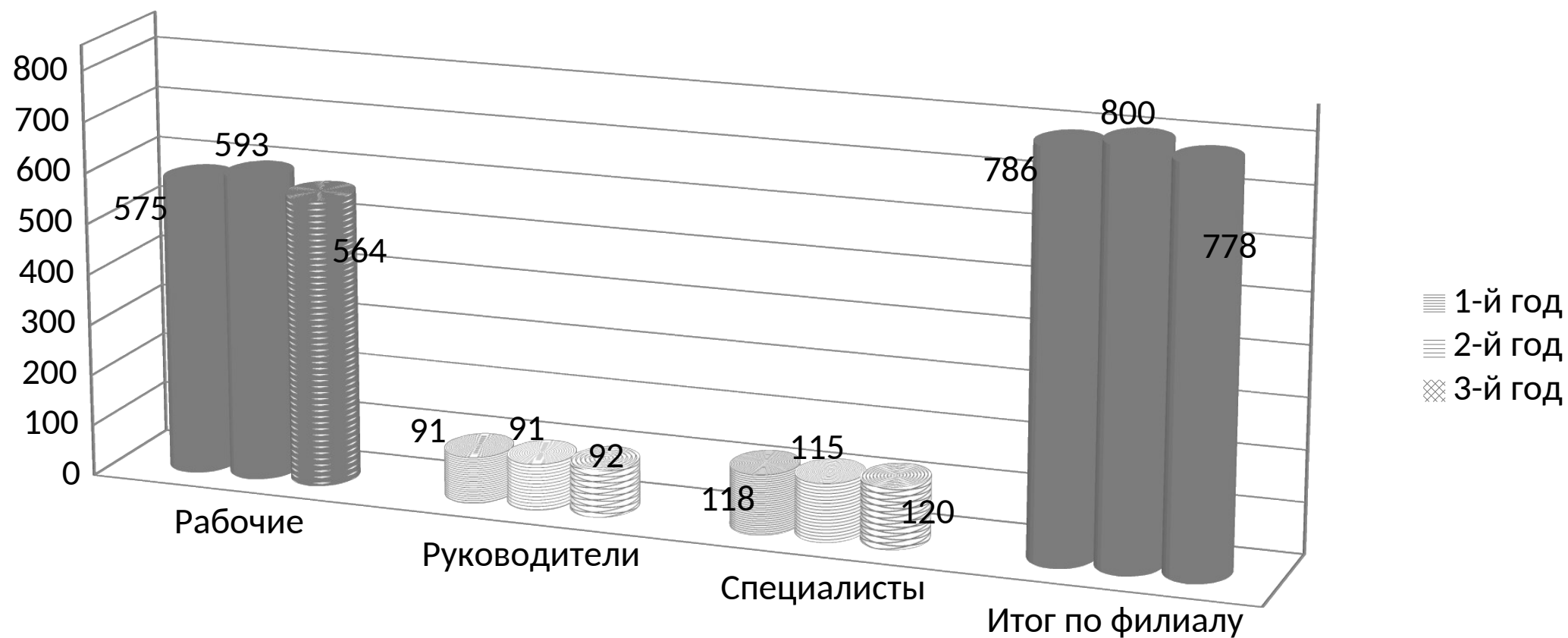
Основные пути улучшения обеспеченности трудовыми ресурсами



Обеспеченность предприятия персоналом по категориям

Показатель	Плановая численность	Фактическая численность	Абсолютное отклонение	Отклонение, %
Среднесписочная численность, всего	795	805	10	1,3
АУП	135	140	5	3,7
Производство	311	306	-5	-1,6
Центр. заводская лаборатория	43	50	7	16,3
Уч. № 1 – электроснабжение	43	42	-1	-2,3
Уч. № 2 – пароснабжение	45	45	0	0
Уч. № 3 – ВК и ОС	39	39	0	0
Ремонтно - механическая мастерская	17,5	16	-1,5	-8,6
Уч. КИПиА	53	56	3	6
Группа АСУ	8	7	-1	-12,5
Калибровочная лаборатория	10	10	0	0
Ремонтно - хозяйственный участок	19	18	-1	-5,3
Газоспасательный отряд	33	33	0	0
Врачебный здравпункт	7	7	0	0
Группа транспортного обеспечения	17	18	1	5,9

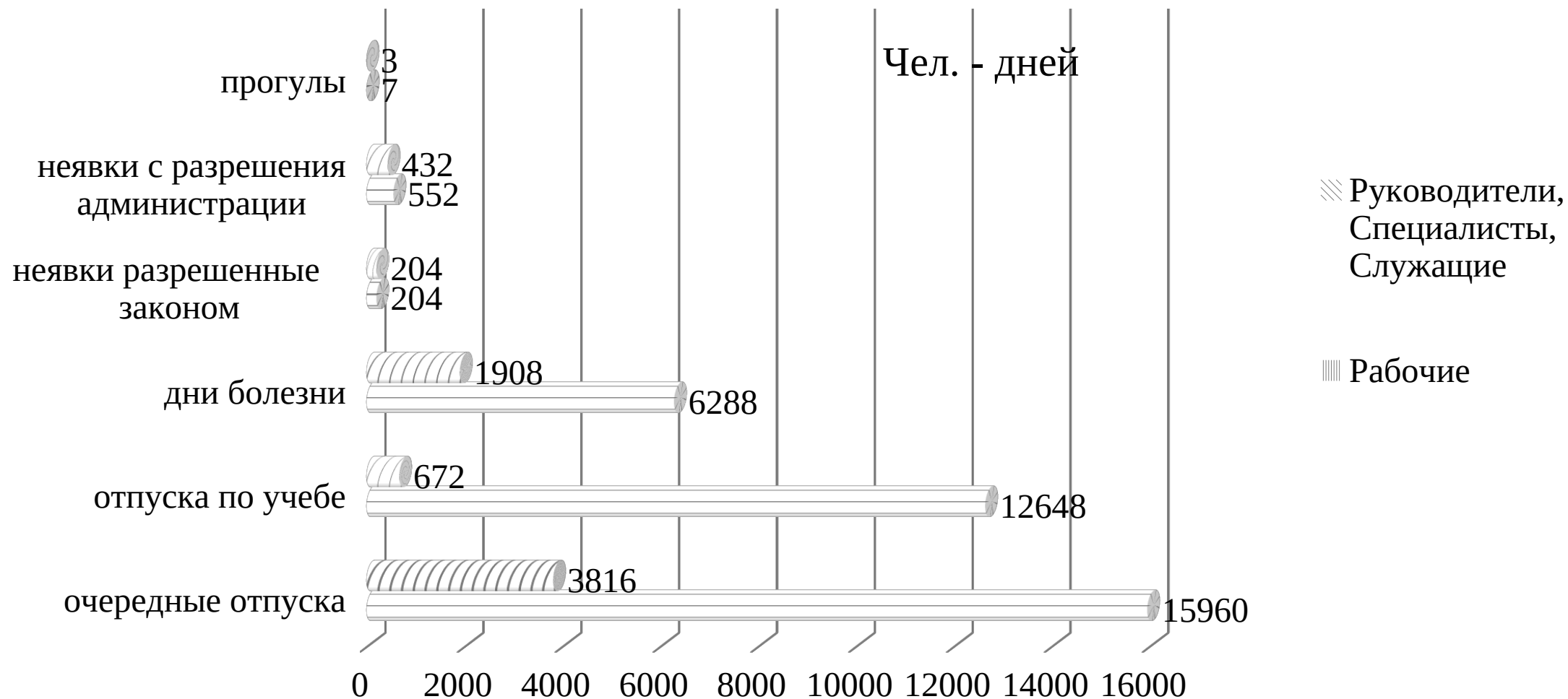
Динамика численности персонала по категориям



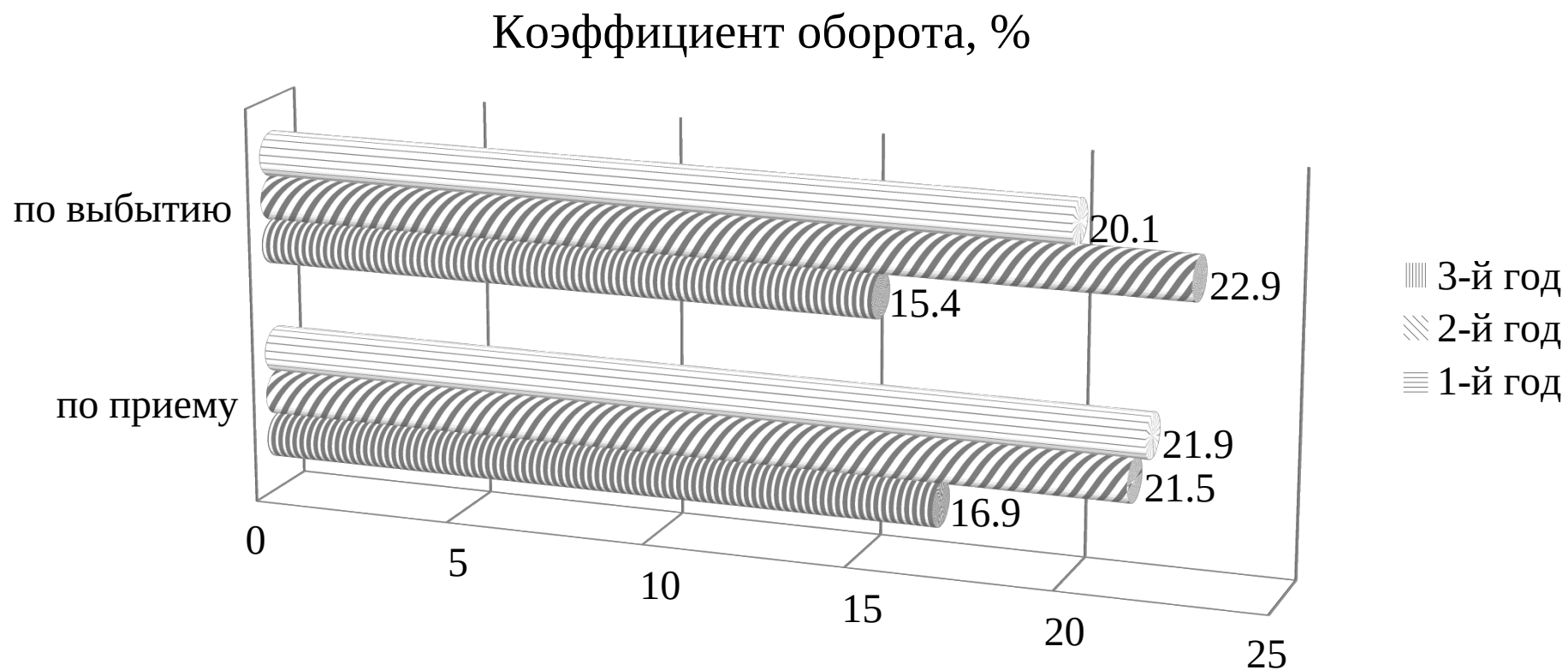
Баланс использования рабочего времени

Показатель	Всего по предприятию	Рабочие	Руководители, специалисты, служащие
Среднесписочная численность, чел.	805	588	217
Календарный фонд рабочего времени (кол-во дней в году (365) × среднесписочная численность)	293 825	214 620	79 205
Максимально возможный фонд рабочего времени	55 776	38 179	17 413
Всего отработано, чел.-дней	48 728	33 410	15 318
Время, не использованное по уважительным причинам, чел.-дней	32 680	22 476	10 204
Потери рабочего времени, чел.-дней	352	324	28
Потри рабочего времени на одного работника	1,57	2,1	0,4
Коэффициент использования календарного времени	0,6	0,6	0,6
Доля отработанного времени в максимально возможном фонде, %	98	98	99
Выходные и праздничные дни, объявленные рабочими	330	125	205
Отработано часов	394 974	273 962	121 012
В том числе сверхурочно	160	60	100
Отработано часов за один рабочий день	8,1	8,2	7,9

Структура нерабочего времени организации



Данные о движении работников за 3 года



Подготовка, переподготовка, повышение квалификации кадров предприятия за 2 года

Наименование мероприятий	Отчетный период		Отклонение (+, -)
	2-й год	3-й год	
Подготовка, переподготовка рабочих (учеников), чел.	20	24	4
Повышение квалификации рабочих (всего), чел.	250	247	-3
В том числе: в организации	20	11	-9
в учебных заведениях	230	236	6
Освоение смежных профессий	40	47	7
Повышение квалификации руководителей и специалистов (всего), чел.	200	207	7
В том числе: в организации	10	12	2
в учебных заведениях	190	195	5
Обучение без отрыва от производства (всего), чел.			
в ВУЗах	10	14	4
в техникумах	37	40	3

Проблемы в управлении персоналом на предприятии

Обеспеченность предприятия персоналом

- Нехватка работников по категории Производство и небольшая нехватка персонала по Участок №1, РРМ и РХУ
- Рост потребности персонала в прогнозируемом периоде в связи с расширением производства
- Не обеспечивается в достаточной степени прогнозирование потребности в кадрах

Состав и структура персонала

- В последние годы выявлена текучесть кадров рабочего персонала
- Нехватка молодых специалистов

Использование рабочего времени

- Среди рабочих имеется больше прогулов, чем у руководителей и специалистов
- Потери рабочего времени ввиду недостаточной квалификации работника

Движение работников

- Большая доля увольнения работников по собственному желанию и истечению срока трудового договора

Подготовка и переподготовка персонала

- Уменьшение количества рабочих желающих повысить квалификацию в организации в прогнозируемом году
- Уменьшение приема работников с профессионально-техническим образованием

Направления улучшения эффективности использования персонала на предприятии

Обеспеченность предприятия персоналом	Использование рабочего времени	Движение работников	Подготовка и переподготовка персонала
- Поиск новых работников на рынке труда - Размещение объявлений о должностных вакансиях на сайте, в газете и ТВ - Привлечение персонала с других регионов и городов	- Сокращение потерь и непроизводительных затрат рабочего времени - Возможность взаимозаменяемости сотрудников во время их отсутствия	- Создание более выгодных условий - Создание программы по привлечению молодых специалистов	- Повышение численности специалистов с профессионально-техническим образованием - Повышение обучения смежным профессиям
Затраты	Затраты	Затраты	Затраты
2000 тыс. руб.	1000 тыс. руб.	5000 тыс. руб.	3000 тыс. руб.
Эффект			
При создании более выгодных условий и увеличению оборота по приему, уменьшится текучесть кадров и увеличится количество специалистов, желающих работать на данном предприятии. При освоении смежных профессий работниками предприятия, появится возможность взаимозаменяемости сотрудников во время их отсутствия. При привлечении молодых специалистов и повышении их квалификации, нормализуется численность работников на предприятии. Сокращение потерь затрат рабочего времени, приведет к нормализации максимально возможного фонда рабочего времени.			