

Добрый день, члены комиссии.

Ю-505

Студент: Ряпасова Ю.А.

Руководитель: Тарчинец С.Н.

Дипломная работа

«Пособие по безработице, понятие и порядок назначения и выплат, размер и сроки выплаты пособия»

Ю-505
Студент: Ряпасова Ю.А.
Руководитель: Тарчинец С.Н.

Сроки выплаты сверх 12 месяцев гражданам со стажем:

- дающим право на пенсию по старости, на две недели за каждый год работы, превышающий требуемый стаж.
- В этих случаях общий период выплаты пособия по безработице не может превышать 24 календарных месяцев (два года) в суммарном исчислении в течение 36 календарных месяцев.

- Ю-505

Студент: Ряпасова Ю.А.

Руководитель: Тарчинец С.Н.

Для граждан, впервые ищущих работу (ранее не работавших), не имеющих профессии (специальности), стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва, уволенных за нарушение трудовой дисциплины и другие виновные действия, предусмотренные законодательством Российской Федерации, а также граждан, направленных органами службы занятости на обучение и отчисленных за виновные действия

продолжительность выплаты пособия по безработице в каждом периоде безработицы не может превышать 6 месяцев в суммарном исчислении в течение 12 календарных месяцев. При этом максимальная продолжительность выплаты пособия для этих категорий граждан не может превышать 12 месяцев в суммарном исчислении в течение 18 календарных месяцев.

Понятие безработного

"Безработица как таковая, пусть обеспеченная или затопленная частными или государственными субсидиями, унижает человека и делает его несчастным".

Иван Ильин

- Социально-экономическое явление, при котором желающие работать не могут найти работу при обычной ставке заработной платы, т.е. часть работоспособного населения не занята в процессе производства благ.

**Ю-505
Студент: Ряпасова Ю.А.
Руководитель: Тарчинец С.Н.**

Порядка регистрации безработных граждан перечислены документы, которые представляются безработными гражданами для регистрации в целях поиска подходящей работы. К их числу относятся:

- 1) справка о среднем заработке (доходе, денежном довольствии) за последние три месяца занятости;
- 2) паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- 3) трудовая книжка или иной документ, подтверждающий трудовой стаж;
- 4) документы, удостоверяющие профессиональную квалификацию.

Граждане, зарегистрированные в целях поиска подходящей работы, в установленный день для регистрации их в качестве безработных, предъявляют в органы по вопросам занятости следующие документы:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку или иные документы, подтверждающие трудовой стаж;
- документы, удостоверяющие профессиональную квалификацию.

Ю-505

Студент: Ряпасова Ю.А.

Руководитель: Тарчинец С.Н.

Порядок определения размера пособия по безработице

Пособие по безработице выплачивается гражданам, уволенным из организаций по любым основаниям, за исключением указанных в пункте 2 статьи 30, и устанавливается в процентном отношении к среднему заработку, исчисленному за последние три месяца по последнему месту работы, если они в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, имели оплачиваемую работу не менее 26 календарных недель на условиях полного рабочего дня (полной рабочей недели) или на условиях неполного рабочего дня (неполной рабочей недели) с пересчетом на 26 календарных недель с полным рабочим днем (полной рабочей неделей).

Общий период выплаты пособия по безработице гражданину не может превышать 24 календарных месяца в суммарном исчислении в течение 36 календарных месяцев.

Пособие по безработице гражданам, уволенным из организаций по любым основаниям (за исключением указанных в статье 34 настоящего Закона) в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, имевшим в этот период оплачиваемую работу не менее 26 календарных недель на условиях полного рабочего дня (полной рабочей недели) или на условиях неполного рабочего дня (неполной рабочей недели) с пересчетом на 26 календарных недель с полным рабочим днем (полной рабочей неделей), и признанным в установленном порядке безработными, начисляется:

в первом (12-месячном) периоде выплаты:

- в первые три месяца - в размере 75 процентов их среднемесячного заработка (денежного довольствия), исчисленного за последние три месяца по последнему месту работы (службы);

- в следующие четыре месяца - в размере 60 процентов;

- в дальнейшем - в размере 45 процентов, но во всех случаях не выше максимальной величины пособия по безработице и не ниже минимальной величины пособия по безработице, увеличенных на размер районного коэффициента

- **во втором** (12-месячном) периоде выплаты
- в размере минимальной величины
пособия по безработице, увеличенной на
размер районного коэффициента.

Размеры минимальной и максимальной величин пособия по безработице ежегодно определяются Правительством Российской Федерации.

Размеры пособия по безработице различным категориям граждан

Размер пособия

75 % от среднемесячного заработка (денежного довольствия) за последние три месяца по последнему месту работы (службы) - в первые три месяца;

60 % - в следующие четыре месяца;

45 % - в дальнейшие месяцы.

(Во всех случаях не выше величины прожиточного минимума и не ниже 20 % его величины).

20 % величины прожиточного минимума, исчисленного в субъекте Российской Федерации в установленном порядке.

КАТЕГОРИИ ГРАЖДАН

уволенным из организаций по любым основаниям в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы и имевшим в этот период оплачиваемую работу не менее 26 календарных недель на условиях полного рабочего дня (недели);

уволенным с военной службы, из органов внутренних дел, учреждений и органов уголовно-исполнительной системы и признанным безработными.

впервые ищущим работу (ранее не работавшим);
не имеющим профессии (специальности);

стремящимся возобновить трудовую деятельность после длительного (более 1 года) перерыва;

уволенным из организаций по любым основаниям в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, но не имевшим в этот период 26 календарных недель оплачиваемой работы.

ФОРМУЛА РАСЧЁТА СРЕДНЕГО ЗАРАБОТКА

$$\text{Средний дневной заработок} = \frac{\text{Сумма заработной платы, фактически начисленной за расчетный период}}{\text{Количество фактически отработанных в этот период дней}}$$

$$\text{Средний заработок} = \text{Средний дневной заработок} \times \begin{array}{l} \text{Среднемесячное число рабочих} \\ \text{дней в расчетном периоде (в} \\ \text{зависимости от установленной} \\ \text{в организации} \\ \text{продолжительности рабочей} \\ \text{недели)} \end{array}$$

ФОРМУЛА РАСЧЁТА СРЕДНЕГО ЗАРАБОТКА ПРИ СУММИРОВАННОМ УЧЁТЕ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

$$\text{Средний часовой заработок} = \frac{\text{Сумма заработной платы, фактически начисленной за расчетный период}}{\text{Количество часов, фактически отработанных в этот период}}$$

$$\text{Средний заработок} = \text{Средний часовой заработок} \times \text{Среднемесячное количество рабочих часов в расчетном периоде в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели}$$

РАСЧЁТ СРЕДНЕГО ЗАРАБОТКА ПРИ ПОВЫШЕНИИ РАЗМЕРОВ НАДБАВОК

Особый расчёт среднего заработка установлен п. 11 Порядка № 62. Данный пункт необходимо применять только в случае, если в организации произошло повышение следующих надбавок:

- за квалификационный разряд;
- за классный чин;
- за дипломатический ранг;
- за особые условия государственной службы.

Итак, если увеличился размер одной из вышеперечисленных надбавок, средний заработок работников повышается в следующем порядке:

если повышение произошло в расчетный период, надбавки, начисленные за предшествующий повышению период времени, увеличиваются на коэффициенты, которые рассчитываются путем деления указанной надбавки, установленной в месяце наступления случая, с которым связано сохранение среднего заработка, на надбавки каждого из месяцев расчетного периода.

Прекращение выплаты пособия по безработице

Безработные снимаются с учета в органах по социальной защите со дня:

- признания их занятыми на основании отнесения граждан к занятым в соответствии со статьей 2 Закона «О занятости населения» (далее – Закон);
- зачисления их учреждением образования на обучение по направлению органов занятости и социальной защите для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации;
- подачи ими письменного заявления об отказе от услуг органов по занятости и социальной защите;
- последней их явки в органы по занятости и социальной защите в случае неявки безработных более трех месяцев без уважительных причин;
- допущенного нарушения со стороны безработного – попытки получить либо получения пособия по безработице обманным путем;
- назначения им в соответствии с законодательством пенсии по возрасту, за выслугу лет, профессиональной пенсии;
- следующего за днем последнего их отказа от двух предложений подходящей работы или от двух предложений прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлению органов по труду, занятости и социальной защите;
- снятия с регистрационного учета по прежнему месту жительства;
- смерти безработного;
- истечения 36 календарных месяцев со дня их регистрации;
- вступления в законную силу обвинительного приговора, если эти безработные осуждены к исправительным работам, аресту, ограничению свободы или пожизненному заключению, или со дня предварительного заключения под стражу, если обвиняемый безработный до постановления приговора был задержан или к нему применялась мера пресечения в виде заключения под стражу, либо он помещался в психиатрическое (психоневрологическое) учреждение;

Социально – психологические издержки безработицы

1. Снижается уровень жизни семьи безработного, так как пособие по безработице меньше, чем заработная плата.
2. Ухудшается психологическое состояние безработного, становятся частыми конфликты в семье и т.д.
3. Безработица не только подрывает материальное положение, но и влечёт за собой тяжёлые социальные явления: преступность, наркоманию, проституцию. Бурно растёт число самоубийств: 32 % смертельных случаев - добровольный уход из жизни.

Это ведёт ко многим проблемам, а именно:

1. Низкая эффективность труда;
 2. Стагнация в экономике.
- Рост "серой" и "черной" экономики

Оттеснение России к странам третьего мира

1. Потеря научного потенциала страны;
2. Рост девиантного поведения;
3. Рост социальной напряженности;
4. Рост правового негилизма;
5. Возможность манипуляции населением.

Следствиями социальной напряженности можно считать следующее

1. Рост числа забастовок;
2. Рост преступности;
3. Отрицательный естественный прирост населения;
4. Уменьшение количества браков;
5. Увеличение разводов;
6. Увеличение численности населения с доходами ниже прожиточного минимума;
7. Увеличение количества самоубийств.

И в заключение о том, что же хочется увидеть в результате деятельности служб занятости и работы законодательных органов:

- 1) создание эффективной системы социальной защиты безработных граждан путем предоставления широкого спектра образовательных услуг, направленных на повышение профессиональной мобильности и конкурентоспособности на рынке труда;
- 2) повышение эффективности трудоустройства безработных граждан и сокращение периодов вынужденной безработицы;
- 3) совершенствование механизма взаимодействия работодателей с органами управления образованием, социальной защиты;
- 4) создание равных возможностей занятости для различных групп населения
- 5) оказание информационной методологической поддержки региональных программ профессионального обучения
- 6) формирование необходимых предпосылок для эффективного функционирования системы профессионального обучения безработных граждан и незанятого населения, адекватной потребностям **рыночной экономики**.

Особую актуальность приобретают в настоящее время вопросы формирования и регулирования рынка труда. Остро ощущается отсутствие информации по вопросам использования рабочей силы на негосударственных (коммерческих) предприятиях и в организациях, развития на них процессов подготовки и переподготовки кадров, совершенствования условий и оплаты труда. В области занятости населения наблюдается значительный наклон в сторону изучения проблем безработицы и социальной защиты лиц, нуждающихся в трудоустройстве. В то же время вопросы эффективности использования рабочей силы на предприятиях и в организациях различных форм собственности, движения рабочих мест, подготовки и переподготовки кадров на региональном уровне. Подобные исследования помогут выявить, как развитие новых форм собственности будет влиять на изменение отраслевой структуры занятости, на многообразие различных видов деятельности населения.

Забота государства о достижении в стране наиболее полной и эффективной занятости как важной социальной гарантии для экономически активного населения является важнейшим аспектом государственного регулирования рынка труда, механизм формирования которого будет совершенствоваться применительно к новым условиям развития экономики, структурной перестройки

Важным принципом с позиций обеспечения занятости населения при стабилизации экономики является нахождение компромисса между экономическими и социальными результатами.

Важным принципом с позиций обеспечения занятости населения при стабилизации экономики является нахождение компромисса между экономическими и социальными результатами. На деле это означает, что все варианты мер, направленных на стабилизацию, должны предварительно оцениваться по их влиянию на рынок труда и корректироваться, если возникнет в этом необходимость.

При выборе путей формирования рынка труда надо исходить из необходимости изучения и анализа внутренних закономерностей, присущих развитию занятости и сохраняющихся в условиях рыночной экономики, поскольку многие факторы, влияющие на важнейшие параметры занятости, зависят непосредственно от человека (численность населения, его половозрастная структура, расселение населения в городской и сельской местностях и т.д.).

Одним из основных элементов формирования политики эффективной занятости является разработка и задействование механизма, регулирующего динамичное равновесие спроса и предложения рабочей силы на рынке труда. В этой связи следует выделить два блока проблем:

- оживление экономической ситуации и инвестиционной активности в стране, создание условий для динамичного движения капитала, разработка мер по развитию системы рабочих мест и увеличению потребности предприятий и организаций в рабочей силе;
- совершенствование системы оплаты труда, расширение возможностей получения населением дополнительных доходов (дивиденды от ценных бумаг, проценты по вкладам и т.д.), развитие системы социальных пособий, дотаций и льгот, снижающих потребность в труде отдельных социально-демографических групп населения, особенно женщин, учащейся молодежи и пенсионеров.

В реализации первого направления большое значение приобретают методы воздействия на занятость населения в условиях структурных сдвигов в экономике и развития новых форм собственности.

Касаясь второго направления достижения динамического равновесия спроса и предложения рабочей силы на рынке труда, следует отметить, что предварительное рассмотрение демографических факторов, определяющих формирование экономически активного населения и их возможное воздействие на рынок труда в конце 90-х годов, показывает, что при разработке и реализации мер по регулированию занятости населения в условиях существенных инвестиционных ограничений надо особое внимание уделить вопросам снижения спроса на рабочие места со стороны отдельных социально-демографических групп населения.

**Защиту закончила.
Спасибо за внимание.**