

Слайд 1

Уважаемый председатель, уважаемые члены государственной аттестационной комиссии!

Тема моей выпускной квалификационной работы – **«Правовая ответственность граждан за посягательство на государственную тайну».**

Слайд 2

Целью работы является комплексный анализ правовой ответственности граждан за посягательство на государственную тайну.

Задачи исследования представлены на слайде.

Слайд 3

Итак, государственная тайна – это установленный законодательством круг сведений, разглашение которых может привести к снижению обороноспособности страны или причинить существенный вред национальной безопасности, экономическим или политическим интересам.

Государственную тайну составляют:

- сведения в военной области;
- сведения в области экономики, науки и техники;
- сведения в области внешней политики и экономики;
- сведения в области разведывательной, контрразведывательной и оперативно-розыскной деятельности, а также в области противодействия терроризму и в области обеспечения безопасности лиц, в отношении которых принято решение о применении мер государственной защиты.

Слайд 4

Таким образом, на законодательном уровне установлено, при несоблюдении императивных и диспозитивных норм законодательства по охране государственной тайны, влечет за собой уголовную, административную, гражданско-правовую, дисциплинарную и материальную ответственность согласно текущему законодательству РФ.

Слайд 5

Уголовный кодекс содержит такие статьи как: государственная измена, шпионаж, разглашение государственной тайны, незаконное получение сведений, составляющих государственную тайну, утрата документов, содержащих государственную тайну.

Данные нормы непосредственно запрещают разглашение государственной тайны либо предусматривают нарушение правил обращения с документами содержащие её.

Слайд 6 – 7

Перечисленные статьи содержат минимальное наказание, как штраф от 200 до 500 тысяч рублей, максимальное наказание лишение свободы сроком от 12 до 20 лет. Статистика по данным преступлениям приведена на слайдах.

Слайд 8

Далее в кодексе об административных правонарушениях всего в четырех статьях говорится о государственной тайне, это статьи:

- 13.12 (п. 3,4,7) В данной статье раскрываются санкции за нарушение правил защиты информации, в том числе информации составляющую государственную тайну, но при условии, если данное деяние не подходит под УК РФ;
- 13.13 Эта норма запрещает занятие видами деятельности, связанной с использованием и защитой информации, составляющей государственную тайну или оказанием услуг по защите информации, составляющей государственную тайну, без лицензии;
- 13.14 Разглашение информации, доступ к которой ограничен, лицом, получившим доступ к такой информации в связи с исполнением служебных или профессиональных обязанностей;
- 23.45 Федеральные органы исполнительной власти, непосредственно осуществляющие контроль над обеспечением защиты государственной тайны.

Минимальные санкции для физических лиц за нарушение данных статей составляет штраф от 500 до 1 тысячи рублей, для должностных лиц штраф от 3х до 4х тысяч рублей, для юридических лиц минимальное наказание составляет штраф от 15 до 20 тысяч рублей.

Максимальное наказание, предусмотренное кодексом об административных правонарушениях за нарушение данных статей для физических лиц штраф от 1 до 2х тысяч рублей, для должностных лиц санкция предусматривает штраф от 4х до 5 тысяч рублей, а для юридических лиц предусмотрен штраф от 30 тысяч до 40 тысяч рублей с конфискацией, созданных без лицензии средств защиты информации.

Слайд 9

Про разглашение тайны указаны нормы ответственности в Трудовом кодексе РФ. По причине того, что сотрудник, какого-либо государственного органа или предприятия должен отдавать отчет в своих действиях, соблюдать субординацию, особенно при допуске до такого рода документов.

Согласно ТК РФ, положениями, уставами, правилами внутреннего распорядка и другими локальными нормативными актами работники несут дисциплинарную ответственность за невыполнение планов и мероприятий по защите государственной и иной тайны с учетом их трудовой функции или служебного положения.

Правонарушителя могут полностью либо частично лишить премий или иных средств поощрений. За совершение такого рода деяний работодатель имеет право применить к недобросовестным сотрудникам дисциплинарные взыскания: замечание, выговор, увольнение по основаниям, предусмотренным пп. «в» п. 6 ст. 81 Трудового кодекса РФ «Разглашение охраняемой законом тайны, ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей» или п. 12 «Прекращение допуска к государственной тайне, если выполняемая работа требует допуска к государственной тайне». Как и другие меры дисциплинарного взыскания, увольнение применяется к работнику в порядке ст. 193 Трудового кодекса РФ.

Слайд 10

Несмотря на множество нормативно-правовых актов, в которых упоминается государственная тайна, данная тема имеет проблемы в области законодательства, а именно в Постановлении Правительства №63 от 06.02.2010г., а также в Постановлении Правительства №1003 от 22.08.1998 не полностью указаны основания для субъектов, которые могут получать доступ к государственной тайне Российской Федерации.

Так, например, в ст. 12 Постановления Правительства РФ от 06.02.2010 № 63 «Об утверждении Инструкции о порядке допуска должностных лиц и граждан Российской Федерации к государственной тайне» необходимо добавить пункт о том, что если человек более 3х раз в год выезжает за пределы государства, то ему следует ограничить доступ к документам, содержащим гос. тайну, потому что при частом выезде за границу РФ, человек имеющий знания документов, либо материалов, содержащих тайну, может торговать данными познаниями, либо подвергает себя вербовке СВР других стран. Тем самым наше государство подвергается уязвимости со стороны стран-неприятелей.

Слайд 11

Далее стоит обратить свое внимание на приказ Минздравсоцразвития «Об утверждении перечня медицинских противопоказаний для работы с использованием сведений, составляющих государственную тайну, порядка получения и формы справки об отсутствии медицинских противопоказаний для работы с использованием сведений, составляющих государственную тайну».

В данном приказе приведен перечень противопоказаний для работы с материалами, содержащими государственную тайну. Все противопоказания делятся на 3 группы: психические расстройства и расстройства поведения, психические расстройства и расстройства поведения, связанные с употреблением психоактивных веществ, болезни нервной системы.

Слайд 12

Согласно Постановлению Правительства РФ от 30.06.1998 № 681 «Об утверждении перечня наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров, подлежащих контролю в Российской Федерации». В список психоактивных веществ входят: Дельта-9- Тетрагидроканнабинол; ДМТ; Катинон; Кокаин; Мескалин; Псилоцибин; Сальвинорин-А; и прочее. Отметим, что в вышеуказанном приказе Минздравсоцразвития кроме как наркотического опьянения, психических заболеваний и расстройств не сказано ничего.

Слайд 13

Стоит добавить, что алкозависимый субъект, обладающий познаниями в области государственной тайны, несет не меньшую опасность, чем человек, страдающий психическими заболеваниями.

1. Во-первых, человек в алкогольном опьянении слабо контролирует свои действия и мысли.
2. Во-вторых, субъект в алкогольном опьянении, либо страдающий алкогольной зависимостью несет опасность для окружающих его людей, общества, коллектива, то есть представляет общественную опасность, нарушая полноценное регулирование механизма государственной власти.
3. И в-третьих, у человека, страдающего алкогольной зависимостью, может произойти металкогольный психоз, конкретнее - делирий, связанный со злоупотреблением алкоголем, или говоря простым языком «белая горячка алкогольная». У человека в таком состоянии происходят визуальные, аудио и пр. галлюцинации. В крайней степени нанося вред суверенитету государства.

Чтобы исключить вышеуказанные последствия необходимо проводить полное медицинское освидетельствование на выявление употребления алкогольных, наркотических и психотропных веществ. А после допуска сотрудника, к материалам содержащие государственную тайну, проводить данные исследования раз в 2-3 месяца, дабы подтвердить способность к работе и соответствие сотрудника к ней.

Слайд 14

Таким образом, Цель работы достигнута.

Спасибо за внимание! Доклад окончен.