

Уважаемый Председатель и уважаемые члены ГЭК. Вашему вниманию предлагается дипломная работа на тему – Правовое регулирование пенсионного обеспечения военнослужащих, а также членов их семей в Российской Федерации.

Цель данной работы состоит в получении знаний по вопросу правового регулирования пенсионного обеспечения военнослужащих, его анализе, а также преференций членов семей военнослужащих в Российской Федерации.

Для достижение этой цели поставлены следующие задачи:

- Исследуется история развития законодательства о пенсионном обеспечении служащих Вооруженных Сил Российской Федерации;
- Дается понятие, виды пенсий и порядок их назначения военнослужащим, а также членам их семей;
- Анализируются порядок назначения и выплаты государственного пенсионного обеспечения.

Размеры военной пенсии за выслугу лет напрямую зависят с денежного довольствия военнослужащего. Если назначение пенсии произошло по первому основанию, ее размер составит 50% за полные 20 лет выслуги, плюс 3 % за каждый год свыше, но не более 85 %. Если по второму — 50 % денежного довольствия, за каждый год свыше 25 лет общего трудового стажа — 1 %.

Под денежным довольствием применительно к размеру военной пенсии понимается среднее значение суммы окладов по воинской должности, воинскому званию, надбавка за выслугу лет за весь период службы.

Военная пенсия за выслугу лет назначается пожизненно. Выплаты по ней могут быть приостановлены в том случае, когда пенсионер вновь определен на военную или приравненную к ней службу. Получатель пенсии за выслуги лет вправе обратиться в ПФР России за назначением дополнительно трудовой пенсии по старости – при наличии оснований, а также соответствующих условий.

Военнослужащие вправе получать военную пенсию по инвалидности в случае, если инвалидность присвоена им в период прохождения такой службы, в течение 3 месяцев после увольнения со службы. По истечении 3 месяцев после увольнения для получения пенсии по инвалидности потребуется установить причинно-следственную связь между наступлением инвалидности, а также полученными во время службы контузией, ранением, заболеванием, а также т.п.

Закон подразделяет получателей военной пенсии по инвалидности на 2 группы:

- лица, ставшие инвалидами вследствие военной травмы, т.е. полученного при исполнении военной службы ранения.
- лица, ставшие инвалидами по причине имевшего место во время службы заболевания: болезнь не связана непосредственно с исполнением обязанностей военной службы, то что устанавливается военно-врачебными комиссиями.

Группа инвалидности определяет размер военной пенсии: лица из первой категории, которым присвоена 1, а также 2 группа инвалидности получают 85 % с сумм довольствия, 3 группы – 50 %. Лицам второй категории, которым присвоена 1 или 2 группа инвалидности, назначается 75 % довольствия, 3 группы – 40 %.

Группа инвалидности определяет размер военной пенсии: лица из первой категории, которым присвоена 1, а также 2 группа инвалидности получают 85 % с сумм довольствия, 3 группы – 50 %. Лицам второй категории, которым присвоена 1 или 2 группа инвалидности, назначается 75 % довольствия, 3 группы – 40 %.

Смерть военнослужащего может стать основанием для назначения его нетрудоспособным членам семьи пенсии по потере кормильца, исчисляемой в соответствии со специальным законом. Для этого будут основания, если смерть имела место во время службы, в течение 3 месяцев после увольнения, по причине, полученной во время службы травмы, – в любое время. Семьям военных пенсионеров, умерших по указанным причинам, пенсия назначается до истечения 5 лет после прекращения выплат такому пенсионеру.

Перечень лиц, которые считаются членами семьи военнослужащего, аналогичен перечню таких лиц, имеющих право на назначение пенсии по потере кормильца.

Размер военной пенсии по потере кормильца не зависит с количества иждивенцев, а также определяется причиной смерти – военной травмы или заболеванием, полученным во время прохождения военной службы. В первом случае пенсия для каждого члена семьи составит 50% довольствия, во втором – 40 %. Независимо с причины смерти кормильца, дети умершей одинокой матери – военнослужащей (военного пенсионера), потерявших обоих родителей, а также семья пенсионера, который являлся инвалидом вследствие военной травмы, получают 50 % денежного довольствия.

Пенсия военнослужащим выплачивается Министерством обороны РФ, из федерального бюджета на основании положений, изложенных в ФЗ №4468-1 с

12.02.1993 г. В нем определяются лица, на которых распространяется действие настоящего закона, определяются виды пенсий, выплата, а также размер её, а также т.д. Порядок исчисления выслуги лет для назначения пенсии определяется Постановлением Совета Министров РФ с 22.09.1993 г. № 941.

Военнослужащим, имеющим право на пенсионное обеспечение, пенсии назначаются, а также выплачиваются после увольнения их со службы. Пенсии по инвалидности этим лицам, а также пенсии по случаю потери кормильца их семьям назначаются независимо с продолжительности службы.

Следует заметить, то что пенсионерам из числа служащих в структурах Вооруженных сил РФ при поступлении их на службу (в том числе в любых других государствах) выплата назначенных пенсий на время службы приостанавливается. Как правило, военнослужащим, а также их семьям, имеющим одновременно право на различные государственные пенсии, назначается одна пенсия по их выбору.

Пенсионное обеспечение военных, а также их семей в зависимости с последнего места службы осуществляется:

1. Министерством обороны Российской Федерации - в отношении военных, уволенных из Объединенных Вооруженных Сил Содружества Независимых Государств, Вооруженных Сил Российской Федерации, железнодорожных войск, а также других воинских формирований Российской Федерации, созданных в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также их семей;
2. Министерством внутренних дел Российской Федерации - в отношении военных, уволенных из внутренних войск, а также военизированной пожарной охраны, лиц рядового, а также начальствующего состава, уволенных из органов внутренних дел Российской Федерации, Государственной противопожарной службы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям, а также ликвидации последствий стихийных бедствий, федеральных органов налоговой полиции, а также их семей;
3. Федеральной службой безопасности Российской Федерации - в отношении военных, уволенных из органов федеральной службы безопасности (контрразведки), а также пограничных войск, органов внешней разведки, органов государственной охраны, Федеральной пограничной службы, а также органов пограничной службы Российской Федерации, федеральных органов правительственной связи, а также информации, федерального

органа специальной связи, а также информации, из Главного управления охраны Российской Федерации, Службы безопасности Президента Российской Федерации, а также Службы специальных объектов при Президенте Российской Федерации, а также их семей;

4. Федеральной службой исполнения наказаний - в отношении сотрудников, уволенных из учреждений, а также органов уголовно-исполнительной системы, а также членов их семей;
5. Федеральной службой Российской Федерации по контролю за оборотом наркотических средств, а также психотропных веществ - в отношении сотрудников, уволенных из органов по контролю за оборотом наркотических средств, а также психотропных веществ, а также их семей.

Таким образом, в Законе с 12 февраля 1993 г. N 4468-1, прямо предусмотрено, то что пенсионное обеспечение лиц определяется в зависимости с последнего места службы, т.е. вне зависимости с того, срок службы по какому ведомству составил большую часть выслуги, а также без учета желания бывшего военнослужащего.

Подводя итог, следует отметить в частности повышение всех видов пенсий:

Новый закон о пенсионном обеспечении военных должен учесть то положительное, то что достигнуто за почти двадцатилетний период действия Закона, исключить устаревшие, не соответствующие требованиям сегодняшнего времени, не согласованные с другими законодательными документами положения, а также нормы, а также принять во внимание огромную судебную практику.

Сегодня не вызывает сомнений, то что залогом эффективного функционирования Вооруженных сил РФ, будет являться совершенствование кадрового потенциала, включающее привлечение в армию перспективных молодых людей, при качественном их отборе, чем будет происходить постепенное обновление кадров, а также сохранение на службе профессионалов своего дела. Решение этих задач в немалой степени зависит с создания эффективной системы мотивации, а также стимулирования служебной деятельности, а также повышения уровня социальной защиты военных Вооруженных сил РФ, в том числе посредством совершенствования системы пенсионного обеспечения.

Таким образом, Цель работы достигнута. Спасибо за внимание!