

Слайд 1

Уважаемый Председатель и уважаемые члены ГЭК. Вашему вниманию предлагается дипломная работа на тему – Применение цифровых технологий в деятельности медицинских специалистов среднего звена.

Слайд 2

Российская система здравоохранения имеет потребность в улучшении качества и результатов ее работы. На основании этого разработаны стратегии разного горизонта планирования: например, Указ Президента Российской Федерации о Стратегии развития здравоохранения в Российской Федерации на период до 2025 года и Национальный проект «Здравоохранение». Главной задачей для достижения целевых показателей здоровой продолжительности жизни населения и индекса активного долголетия в перечисленных документах являются повышение доступности качественной медицинской помощи для россиян и ускорение развития российской индустрии здоровья в области медицинских и медико-информационных технологий.

Слайд 3

Целью данной работы является исследование проблем применения цифровых технологий в деятельности медицинских специалистов среднего звена. Исходя из поставленной цели был определен следующий круг задач, представленный на слайде.

Слайд 4

Роль и функции медицинских специалистов среднего звена в работе рассмотрены на базе ГБУЗ г. Москвы «ГКБ № 67 им. Л. А. Ворохобова ДЗМ». В настоящее время больница является ведущим московским многопрофильным лечебно-диагностическим учреждением, в состав которого входит профильных отделений: нейрохирургии, хирургии, кардиологии, терапии, эндокринологии, неврологии, травматологии и другие отделения. Так же в состав клиники входят: Перинатальный центр, женские консультации «Северное Тушино», «Митино», и «Куркино», Московский городской пульмонологический центр и центр мануальной терапии. В Москве реализуется программа наблюдения за пациентами «Мое здоровье», которая заключается в сопровождении пациентов диспансерной группы, требующих внимания и регулярного наблюдения у участкового терапевта. Средний медицинский персонал ГБУЗ г. Москвы «ГКБ № 67 им. Л. А. Ворохобова ДЗМ» получил новую роль — роль помощника врача.

Для этого выделены специалисты со средним медицинским образованием, и теперь они сопровождают пациента на всех этапах.

Слайд 5

С целью повышения качества непрерывного медицинского образования, интегрированного в практическую деятельность, на базе крупной городской многопрофильной больницы создана система внутреннего обучения сотрудников, состоящая из нескольких элементов: контингенты обучаемых, обучающие лица, средства обучения, программа обучения. В ГБУЗ г. Москвы «ГКБ № 67 им. Л. А. Ворохобова ДЗМ» реализуется Программа внутреннего обучения, которая состоит из нескольких элементов: регистрация сотрудников на прохождение внутреннего обучения, контроль результатов тестирования, напоминания и оповещения сотрудников о появлении нового обучающего материала или вебинара, построение курсового плана внутреннего обучения для различных категорий сотрудников, составление программы адаптации молодых специалистов, наставничество, использование искусственного интеллекта при формировании индивидуальной образовательной траектории каждого сотрудника

Слайд 6

В исследование, которое проводилось в 2021–2022 гг., вошли 79 специалистов среднего звена, работающих в должности палатной медицинской сестры в отделениях паллиативной помощи, реанимационных, неврологических и хирургических отделениях ГБУЗ г. Москвы «ГКБ № 67 им. Л. А. Ворохобова ДЗМ». В целях оценки эффективности использования цифровых технологий в работе специалистов среднего звена применялась анкета для определения отношения среднего медицинского персонала к цифровым технологиям. Такими наиболее популярными технологиями являются: центры для мониторинга за работой сердца, мозга, инструменты для отслеживания уровня глюкозы в крови, а так же различные вспомогательные технологии по уходу за малоподвижными пациентами. Большую популярность в последнее время приобретают системы быстрого анализа. Полученные данные анализировались методами описательной статистики. Применялся пакет программ Microsoft Office Excel 2016. За уровень статистической значимости принимали $p < 0,05$. Результаты опроса медицинских сестер о применении цифровых технологий в их профессиональной деятельности приведены в рисунок. Как следует из рисунка, практически половина опрошенных не применяет цифровые и информационные технологии в своей профессиональной деятельности. Отсутствие цифровых технологий в работе медсестер ГБУЗ г. Москвы «ГКБ № 67 им. Л. А. Ворохобова ДЗМ» образует

проблему не только с точки зрения эффективности оказания медицинских услуг и проведения мероприятий, но и с позиции квалификации среднего медицинского персонала. Внедрение любых цифровых технологий обуславливает необходимость обучения, повышения квалификации, что состоит не только в получении новых знаний в отношении использования цифровых технологий, но и обновления опыта и навыков по проведению манипуляций, использованию медикаментов и т.д.

Слайд 7

Медицинские сестры стационара ГБУЗ г. Москвы «ГКБ № 67 им. Л. А. Ворохобова ДЗМ» чаще работают с системами мониторинга: работы сердца, мозга, АД, уровня глюкозы, сна, достаточно часто используют диагностические системы и системы быстрого анализа. Редко применяются приложения для контроля состояния здоровья, употребления лекарств, планирования лечения, а также носимые, имплантируемые и проглатываемые сенсоры для определения различных жизненных показателей (1,9 %). Частота применения информационных технологий приведена на рисунке. Чаще всего (в 73,1 % случаев) медицинские сестры ГБУЗ г. Москвы «ГКБ № 67 им. Л. А. Ворохобова ДЗМ» в своей деятельности используют единую медицинскую информационную автоматизированную систему (ЕМИАС). Практически каждая третья медицинская сестра пользуется Интернетом, 12,9 % сестер работают с «Электронными медицинскими картами». Только 10,2 % применяют информационные технологии социальных сетей, 6,5 % – мобильные приложения. Медицинские сестры практически не работают в системе «1С» и в телемедицине. Таким образом, медицинские сестры стационаров, работающие с тяжелобольными пациентами, недостаточно используют информационные и цифровые технологии в своей профессиональной деятельности.

Слайд 8

В целях обеспечения стабильного социально-экономического развития страны в приоритете у правительства реализация госгарантий медпомощи россиянам, сохранение и укрепление их здоровья. В то же время с развитием медицинской науки появляются все более новые и глубокие знания, для овладения которыми необходимо совершенствовать уже приобретённые. В связи с этим возрастает роль среднего медперсонала, что становится существенным стимулом для проведения модернизации и развития сестринского дела в РФ. Для того чтобы повысить эффективность медпомощи, сделать её максимально доступнее и качественнее, нужны внедрения передовых инноваций и новых технологий в

сфере профилактики, диагностики и лечения различных заболеваний. В качестве предложений по внедрению цифровых технологий в управление сестринским процессом выделены следующие: вакуумные системы (одноразовые пробирка, игла, держатель, которые дали возможность быстро и комфортно проводить забор крови, исключить осложнения, обезопасить пациентов и медперсонал); штрих-коды (применение браслетов со штрих кодами, на которых наносится информация); прибор для визуализации вен; средства для проведения дезинфекции; современные кровати и прикроватные мониторы, а так же медицинские информационные технологии.

Слайд 9

Таким образом, Цель работы достигнута. Спасибо за внимание!