

Слайд 1

Уважаемый председатель, уважаемые члены государственной аттестационной комиссии!

Тема моей выпускной квалификационной работы – **«РИСК-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ ПОДХОД ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ПРОВЕРОК В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА: РОССИЙСКИЙ И МЕЖДУНАРОДНЫЙ ОПЫТ (НА ПРИМЕРЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА В БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ)».**

Слайд 2

Целью работы является повышение результативности системы управления охраной труда на предприятиях при помощи риск-ориентированного подхода.

Задачи исследования представлены на слайде.

Слайд 3

Итак, оценка риска — это анализ рисков, которые вызваны воздействием опасностей в результате трудовой деятельности, для определения их влияния на безопасность и сохранение здоровья персонала. Оценочная процедура рискованных элементов представляется важным шагом, направленным на защиту специалистов или бизнеса руководителей, и также на соответствие требованиям законодательства. Работодателю необходимо проводить оценочную процедуру рискованных элементов на производственном месте с тем, чтобы он смог на месте применить план контроля над риск - направленными параметрами и, таким образом, улучшить условия труда и безопасности специалистов.

На уровне организации - работодатель может задать вопрос: «Зачем мне это нужно?» Когда коммерческие организации имеют основную цель - получение прибыли. У каждого свой ответ. Однако при анализе ответов возникает следующая картина, в которой непосредственно понимаются преимущества в процедуре обеспечения безопасности рабочего процесса, включая процедуру оценки профессионально специализированных элементов риска. Так или иначе, процесс оценки, связанный с риском, проводится для минимизации юридических, финансовых и материальных потерь.

Слайд 4

Следует учитывать, что чем значительнее тяжелый несчастный случай, тем больше разница между числом незначительных инцидентов и смертельного

травматического аспекта, т.е. вырисовывается пирамида, изображенная на рисунке.

Слайд 5

Итак, привлекая персонал, руководитель может убедиться в том, что он предлагает сделать, будет работать на практике и не приведет к каким-либо новым угрозам. Не всегда возможно сопоставить вредные факторы с существующим передовым опытом. В этом случае необходимо оценить вероятность и возможность нанесения вреда или степень тяжести его последственных результатов. Ряд методов был разработан в этих целях. Например, проводить оценочную процедуру профессионально-специализированных рисков элементов посредством пятиступенчатой шкалы оценочной процедуры, приведенной в таблице.

Слайд 6

Также риски, признанные недопустимыми, используются как исходные данные для разработки целей в области охранной процедуры трудового процесса. Серьезность последственных результативных итогов, вызванных опасностью, можно оценивать по критериям, приведенным в таблице.

Слайд 7

Несчастные случаи и профессиональные заболевания на предприятиях машиностроения не предопределены и не неизбежны: у них всегда есть причины и причины. Разработка современной и эффективной системы управления охраной труда позволяет предотвращать и устранять инциденты, происшествия, несчастные случаи, несчастные случаи и профессиональные заболевания. Эффективным инструментом для устранения этих проявлений является внедрение философии «Vision Zero» качественно нового подхода к организации профилактики, который объединяет три области: безопасность труда, гигиена и благополучие сотрудников на всех уровнях управления. Этот подход предполагает, что корпоративное управление действует осознанно, обеспечивает последовательное лидерство и создает атмосферу открытости, безопасности и взаимодействия. Для определения индивидуальной и общей оценки безопасности предлагаются показатели, позволяющие качественно оценить состояние условий труда и охраны труда как для отдельного руководителя или структурного подразделения, так и для всей машиностроительной компании. Внедрение принципов «ноль нарушений» позволяет: переходить от предложений сотрудников к их непосредственному участию; сформировать систему безопасности и здравоохранения как единый комплекс взаимосвязанных процедур и процессов; Разработку показателей для оценки эффективности мер и решений; Улучшение системы обучения сотрудников на основе обратной

связи. Успех внедрения зависит от приверженности менеджеров компании, мотивации руководства, бдительности и решимости обычных сотрудников соблюдать применимые стандарты безопасности и гигиены труда. Предлагаемая индивидуальная и общая оценка позволяет качественно оценить состояние безопасности и условия охраны труда как для отдельного руководителя или другого работника, так и для структурного подразделения всей машиностроительной компании, что, в свою очередь, решает проблему окончательной оценки безопасности цеха есть. Кроме того, это позволит:

- осуществить переход от предложений работников к их прямому
- сформировать систему безопасности и гигиены труда как единого комплекса взаимосвязанных процедур и процессов;
- разработать индикаторы оценки эффективности принимаемых мер и решений;
- совершенствовать систему подготовки работников, используя обратную связь.

Слайд 8

Итак, деятельность ГИТ должна быть направлена не только на привлечение ЮЛ или ИП к ответственности, но и способствовать предупреждению (профилактике) нарушений обязательных регламентов, и также устранению причин их возникновения.

Слайд 9

Далее представим план – график целевых проверок.

Слайд 10

Также на рисунке представлена структура общего регулирования и контроля КОФ.

Слайд 11

Итак, электронным анализатором выполняются различные виды работ по назначению, сложности построений, требованию к точности, типу исследуемых объектов. Поэтому математическая обработка может отличаться по объему или применяемому модулю ПО в каждом конкретном случае. Но в целом можно выделить три основных этапа обработки:

- первичная обработка результативных итогов непосредственных измерений на основе встроенного ПО тахеометра;
- передача информации с тахеометра на компьютер;
- окончательная обработка результативных итогов измерений с использованием универсальных программных пакетов с выдачей требуемой информации, в том числе в графическом виде.

Слайд 12

Далее представим схему анализа рисков.

Слайд 13

Очевидно, что главная задача работодателя, возложенная на него государством, заключается в сохранении жизни и здоровья работника при выполнении им своих рабочих функций и предотвращении возможных несчастных случаев и происшествий. Кроме того, статья 212 Трудового кодекса Российской Федерации предусматривает, что работодатель несет юридическую ответственность за создание системы управления охраной труда и промышленной безопасностью, а Уголовный кодекс и Кодекс об административных правонарушениях предусматривают ответственность за нарушение требований по охране труда. Насколько хорошо эта работа сделана для крупной компании, зависит от уровня выплат в фонд социального страхования и репутации современного безопасного производства. Это важно для малого бизнеса, потому что, если работник получает травму на рабочем месте, должно быть проведено расследование несчастного случая с оформлением документов, о котором многие работодатели малого бизнеса даже не слышали. Повышается вероятность проверки со стороны государственной инспекции труда, что почти полностью приводит к штрафам и, возможно, к приостановлению или прекращению деятельности компании. В предыдущем разделе мы рассмотрели структурные элементы создания нового производства: проектирование продукта, выбор и ввод в эксплуатацию технологического оборудования, проектирование рабочих мест, обучение персонала, локализация производственных процессов и организация маршрутов. Для каждого структурного элемента определены процедуры, которые необходимо выполнить для выявления возможных рисков.

Слайд 14

Таким образом, Цель работы достигнута.

Спасибо за внимание! Доклад окончен.