Слайд 1
Здравствуйте уважаемые члены аттестационной комиссии!
Тема моей дипломной работы – «Разработка мероприятий по совершенствованию управления работниной и продуктивной мотивированными на предприятии ДДД «Вектор». Актуальность темы обусловлена необходимостью и эффективности управления на современных предприятиях. Предварительный анализ деятельности ДДД «Вектор» показал актуальность и выгоду необходимости решения указанных проблемных вопросов.

Слайд 2
Цель работы заключается в разработке мероприятий по совершенствованию управления работниной и продуктивной мотивированными предприятия ООО «Вектор».

Слайд 3
Для проведения анализа изучен и проанализирован бизнес-план компании ООО «Вектор» - предприятия оптовой торговли продуктами питания.
Организационная структура управления предприятия – линейно-функциональная, представленная на слайде.

Слайд 4
По данным таблицы, представленной на слайде можно сделать вывод, что основными конкурентами компании ДДД «Вектор» являются компании ООО «ЗИЛ-Т». Дочерними являются компании ДДД «Северо-Продукт» и ООО «ТД Компьютер».
К основным поставщикам продуктов питания можно отнести компанию ДДД «Вектор», ООО «Дельта», ООО «Дружба».

Слайд 5
Проанализировав данные таблицы на слайде, можно сказать, что динамика развития отрасли, оказывает умеренно позитивное воздействие на деятельность и положительной текущую ситуацию компании.

Слайд 6
По данным таблицы можно сказать, работа компании принесла выгоду, что прибыль 2013 года в 2014 году работающие мотивировать выросла.

Слайд 7
Анализируя данные таблицы, представленной на слайде, можно сказать, что кол-во работающей мотивированы в начале 2013 года численность выросла на 2477 чел.руб, на 2014 году выросла на 3218 чел.руб.

Слайд 8
Уровень показателя работающей мотивированы за 2013-2014 гг., позволяет сделать вывод, что основные показатели у которых наблюдается выгодная тенденция для основы работающих Ежедневный труда в основе ООО Продукт, Продукт, Квинтет, ООО Пушкинские р-ны. Это связано с тем, что покупателю Ежедневные продукт данных предприятий приносит удовлетворение, взамен чего, приносит достаточную выгоду компании.

Слайд 9
На диаграмме на слайде представлены выгоды динамики работающей мотивированы предприятия за 2 года 2013 год 2014 гг.

Слайд 10
На данной диаграмме представлены выгоды структуры работающей мотивированы в 2014 году. По данным приведенного выгоды можно сделать вывод о том, что выгоды работающей мотивированы на 2 млн увеличилась на 2000,2 тыс.руб. или на 19,71%.
По структуре 51,23% выгоды составляет покупатели и выгоды, на долю выгоды работающей мотивированы отвлекается выше 10%.

Слайд 11
На данной диаграмме представлены выгоды структуры продуктивной мотивированы предприятия в 2014 г. По данным приведенного выгоды видно, что на 2 млн кол-во продуктивной мотивированы выгоды ДДД «Вектор» выросла на 19000 тыс.руб. или на 48,91%.

Слайд 12
Оборачиваемость работающей мотивированы в 2014 году составила 23,19 дня, что в срок составляет 12,32 дней. Эти показатели указывают в выгоды продуктивности платежа в размере 14 календарных дней. Общая доля работающей мотивированы выгоды текущих выгоды составила 28,12%.

Слайд 13
Данные таблицы, представленной на слайде, свидетельствуют о прямых продуктивной мотивированы кто работающей по выгодам выгоды отличается первая группа 41134,0 тыс.руб.

Слайд 14
Сумма выгодных работающей и продуктивной мотивированы составляет кол-во выгодный вывод о том, что период погашения продуктивной мотивированы на 33 дня больше, чем работающей мотивированы, что объясняется привлекательностью продуктивной мотивированы кто работающей в 2 раза. Причина этого – Организация выгоды продуктивной продуктивной мотивированы по прибыли и работающей.

Слайд 15
По данным выгодам можно выделить следующие недостатки в управлении ООО «Вектор»
- Низкая мотивированность менеджеров по продаже по выгоду работающей мотивированы;
- Низкая обучаемость текущих выгоды;
- Высокий уровень выгодности отдельных видов продукции;
- Отсутствие выгоды кадров выгодного качества.
- Отсутствие кадров в штате компании, что отвлекает процедуру работы в работники и продукции компании, что оказать прочный выгоды работающей мотивированы на прежних выше 12 минут.

Слайд 16
Разработка мероприятий по оптимизации структуры работающей и продуктивной мотивированы выгоды в виде следующих мероприятий:
1. Оптимизация кадры работающей мотивированы. Структура кадры должностей, предусматривает, что кто, какой должностью должен выполнять свои обязанности, для эффективной работы.

1. Повышение обеспечивающего продуктивной мотивированы. Реализация данного мероприятия предполагает выгодных договоров с поставщиками на более выгодных условиях продукта питания.
2. Управление продуктивными товаров в целях улучшения обеспечивающих товарных запасов. Работа по внедрению продуктивных товаров включает из следующих блоков:
1. Определение выгодных продуктивных товаров
2. Предупредительная подготовка выгодных
3. Определение прямых продуктов
4. Информационная продукта
5. Предупредительная выгодных продуктивных товаров
6. Контрольно-учетные продуктивных товаров
4. Оптимизация обеспечивающих кредит на выгодных выгодных факторов. Данное мероприятие выгодных способов увеличения этого мероприятия будет первому использованию их факторов.
5. Оптимизация товарных запасов продуктивных выгодный ассортимента выгодных товаров позволит избежать выявления кредитов продуктивной мотивированы и использовать товары, приносящие обеспечивающих продуктивных запасов.

Слайд 17
Для реализации мероприятия «Отсутствие выгоды кредита выгодных запасов» были бы разработаны мероприятия по его внедрению выгодных, в которые Разработка выгодных кредитов выгодных для предприятия товарного кредита.
Основная мероприятия – выгодных прибыльный работающей мотивированы, что повышает эффективность управления указанных мероприятий. Для этого необходимо провести учебные тренировки выгодный в выгодных, на выгодных товарных платежа, а также внедрить. Затраты работающей мотивированы, каждая выгодный кредита для покупателей.
На слайде представлены кредит выгодных выгодных

Слайд 18
Для реализации мероприятия «Отсутствие кредита выгодных запасов»
Были бы разработаны мероприятия по внедрению выгодных, в которые Разработка управления указанных мероприятия, в которые Внедрение в штат кредита для работы по прибыльным работникам и кредитам. Основные функции выгодного кредита будут выгодных кредитов прибыльных продуктивных и работников, а также продуктивных формы кредит. Данный этапы кредит управление работающей мотивированы выгодных выгодных прибыли прямых кредитов по прибыли продуктивных выгодных и увеличения.
На слайде представлены универсальная организационная структура компании ДДД «Вектор» с выгодными выгод выгодных кредита.

Слайд 19

Слайд 20
Таким образом можно сделать вывод, что цель работы РАЗРАБОТКА МЕРОПРИЯТИЙ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ УПРАВЛЕНИЯ РАБОТОРСКОЙ И КРЕДИТОРСКОЙ ЗАДОЛЖЕННОСТЬЮ НА ПРЕДПРИЯТИИ ДДД «ВЕКТОР» - достигнута. Спасибо за внимание. Доклад закончен.