



НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ ЧАСТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МОСКОВСКИЙ ФИНАНСОВО-ПРОМЫШЛЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ «СИНЕРГИЯ»

Кафедра маркетинга

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА – БАКАЛАВРСКАЯ РАБОТА

**на тему: Разработка проекта внедрения
информационных технологий на предприятии**

*Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
Профиль: «Интернет маркетинг»*

Ф.И.О студента: Степанов Дмитрий Вячеславович
Руководитель:

Современные информационные технологии имеют огромный потенциал для оптимизации бизнес-процессов и повышения эффективности работы предприятий. Одним из примеров успешной интеграции IT-решений в процессы управления является проект по внедрению системы управления складом (warehouse management system) на основе 1C WMS на предприятии МПЗ "Мясницкий ряд".

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ИССЛЕДОВАНИЯ

Цель выпускной квалификационной работы – изучение процесса разработки и внедрения данной системы, а также анализ ее влияния на экономические и технико-финансовые показатели деятельности предприятия.

В рамках проекта будут рассмотрены особенности выбора и подготовки кадров, установки и настройки программного обеспечения и оборудования, а также проведен анализ результатов внедрения системы. Полученные в процессе исследования результаты могут быть использованы для определения перспектив применения информационных технологий в повседневной работе предприятий и улучшения их конкурентоспособности на рынке.

Организационно-правовая структура МПЗ "Мясницкий ряд"

1. Учредитель - юридическое лицо, которому принадлежит предприятие.



2. Руководитель - лицо, которое осуществляет общее руководство деятельностью предприятия.



3. Ответственные за производство - лица, непосредственно управляющие производственным процессом.



4. Ответственные за финансы - лицо, непосредственно управляющее финансами и бухгалтерским учетом предприятия.

Основные экономические и технико-финансовые показатели деятельности

1. Объем производства продукции - 500 тонн в месяц.
(заведомо неверные данные для примера)

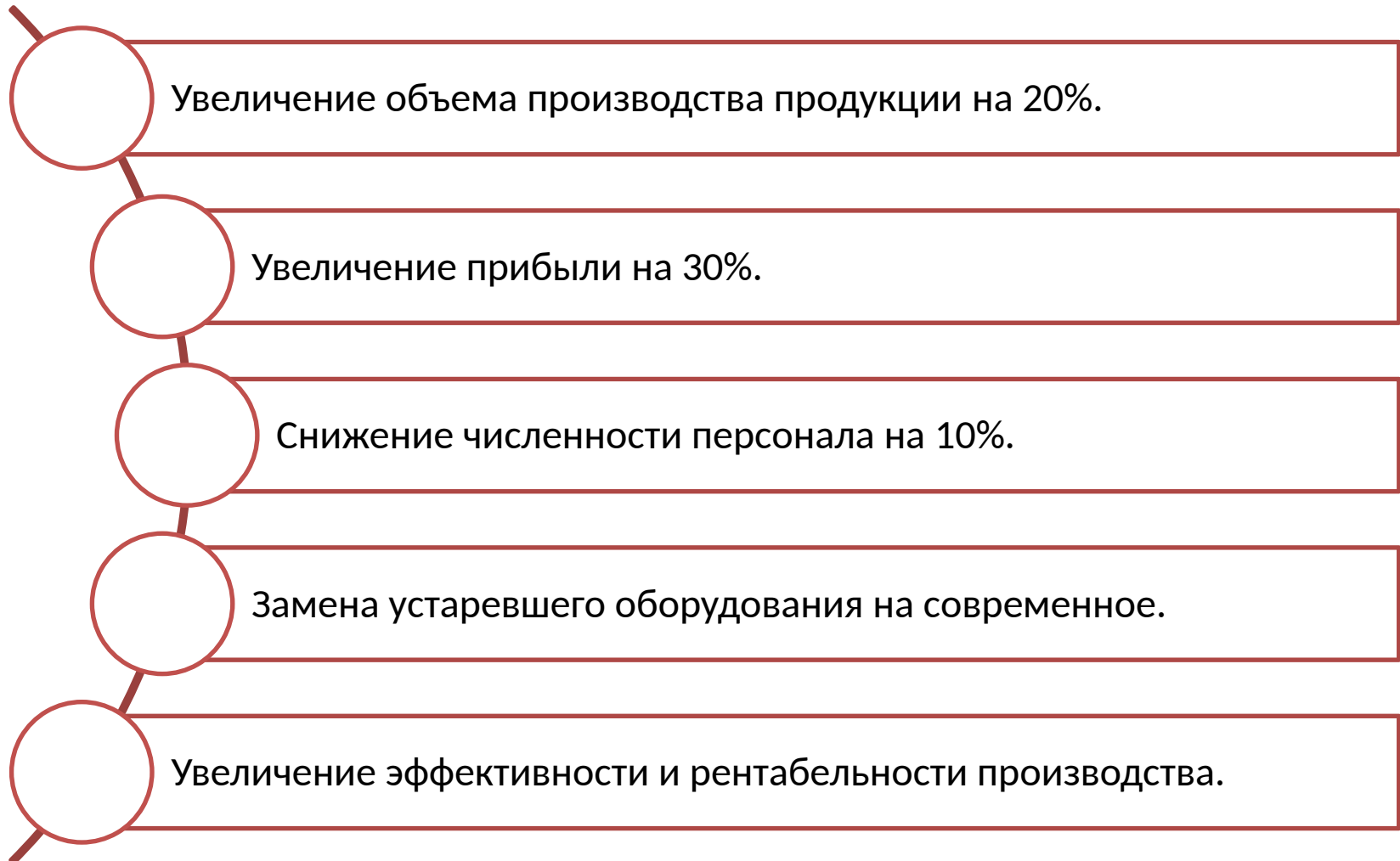
2. Прибыль - 50 миллионов рублей в месяц. (заведомо неверные данные для примера)

3. Численность персонала - 2000 человек. (заведомо неверные данные для примера)

4. Оборудование – часть устаревшее и требующее замены.

5. Финансовые показатели - низкие эффективность производства и нерентабельность предприятия.

Ожидаемые экономические и технико-финансовые показатели после внедрения 1C WMS



Оценка экономической эффективности проекта

Затраты на внедрение
1С WMS: 15 000 000
руб.

Ожидаемый прирост
прибыли в течение
первого года
использования новой
системы управления
складом: 2 000 000
руб.

Окупаемость проекта:
7,5 месяцев

Сводный бюджет проекта

Затраты на анализ
требований составят
300 000 руб.

Затраты на выбор
системы управления
складом составят 450 000
руб.

Затраты на подготовку к
внедрению системы
составят 600 000 руб.

Затраты на внедрение
системы управления
складом составят 3 200
000 руб.

Затраты на обучение
персонала составят 150
000 руб.

Затраты на закупку
дополнительного
оборудования составят 2
000 000 руб.

Затраты на техническую
поддержку и
сопровождение составят
450 000 руб.

Затраты на закупку
лицензий ПО 1 000 000
руб.

Реестр рисков проекта

Описание	Мероприятия по устранению
Информационная система не будет отвечать требованиям системы нормирования на ключевых операциях СГП	Требования системы нормирования включим в договор на внедрение ВМС
Совместимость текущего оборудования и нового ПО	Этап тестирования совместимости оборудования и ПО
Совместимость текущего оборудования и нового ПО	Этап тестирования совместимости оборудования и ПО
Увеличения времени на всех этапов от приема товара на СГП до отгрузки со склада в связи с появлением дополнительных операций.	После запуска ВМС провести нормирование по всем должностям-Наборщик/комплектовщик/упаковщик/грузчик/помощник кладовщика/контролер учетчик.
Отсутствия место для размещения товара в разрезе даты выработки и ячейки.	Увеличения площадей склада.
На этапе запуска и обучения персонала, возможны отклонения срывы графика отгрузок	Запланировать дополнительный персонал на 1-2 месяца.
Соппротивление сотрудников переменам	- Контроль реализации проекта по реперным точкам - Практика «Рациональная модель трудовых отношений»
Срыв сроков проекта подрядчиком	- Схема оплаты 30% предоплата, 30% после завершения этапа, 30% после завершения проекта - SLA - Запасной вариант в части подрядчика на случай, когда основной не справляется

СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ!

