

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА
на тему:
**«Разработка проекта стимулирования персонала
предпринимательской фирмы»**

Выполнил:

фио

Научный руководитель:

фио

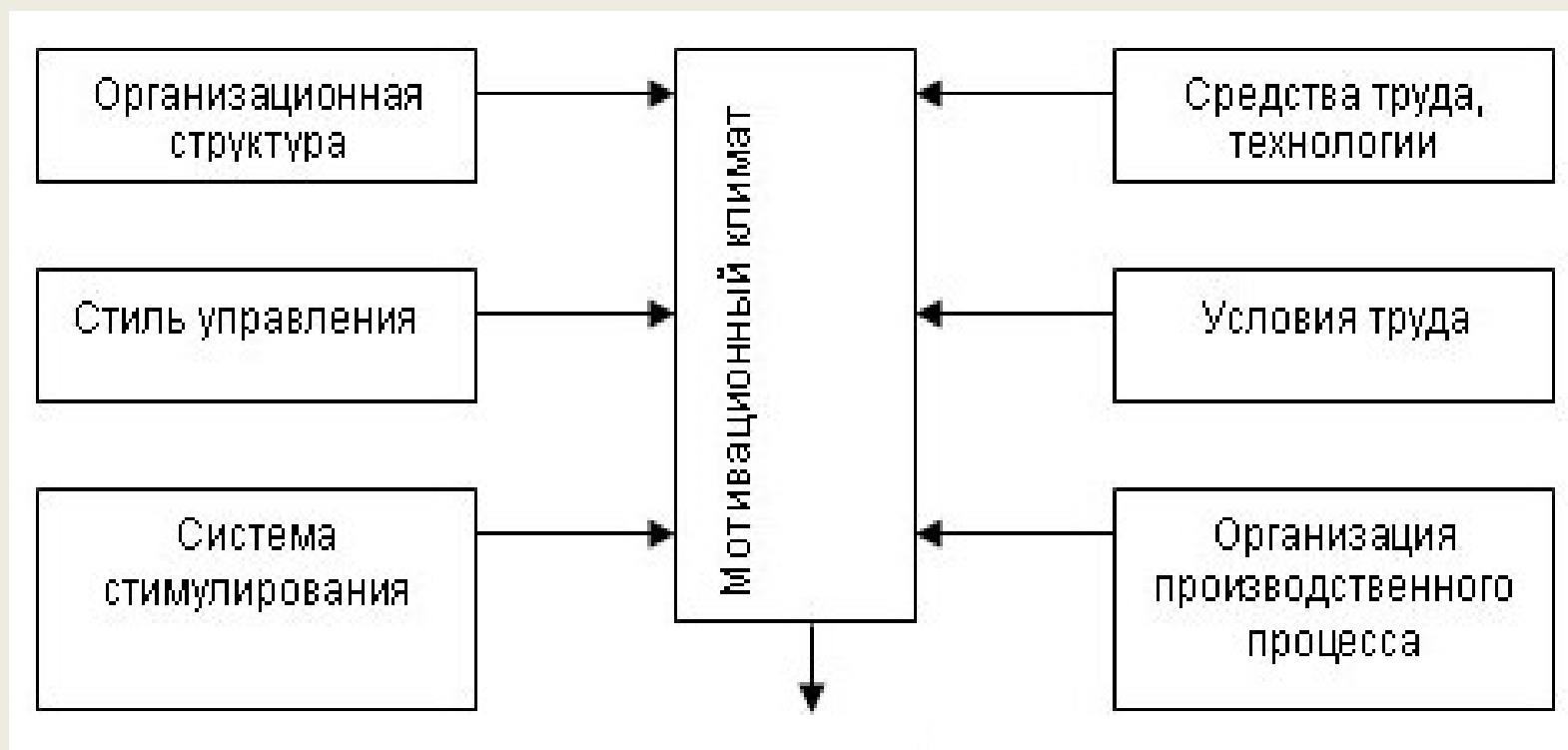
ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ РАБОТЫ

Цель – изучение системы стимулирования трудовой деятельности в ООО «М.видео Менеджмент».

Задачи:

- 1.- изучить теоретические аспекты стимулирования персонала в организации
- 2.- выявить факторы стимулирования персонала;
- 3.- изучить исследуемую организацию, структуру управления, виды деятельности , которые необходимы для стимулирования.
- 4.- предложить методы направленные на развитие стимулирования персонала

Задача трудовой среды



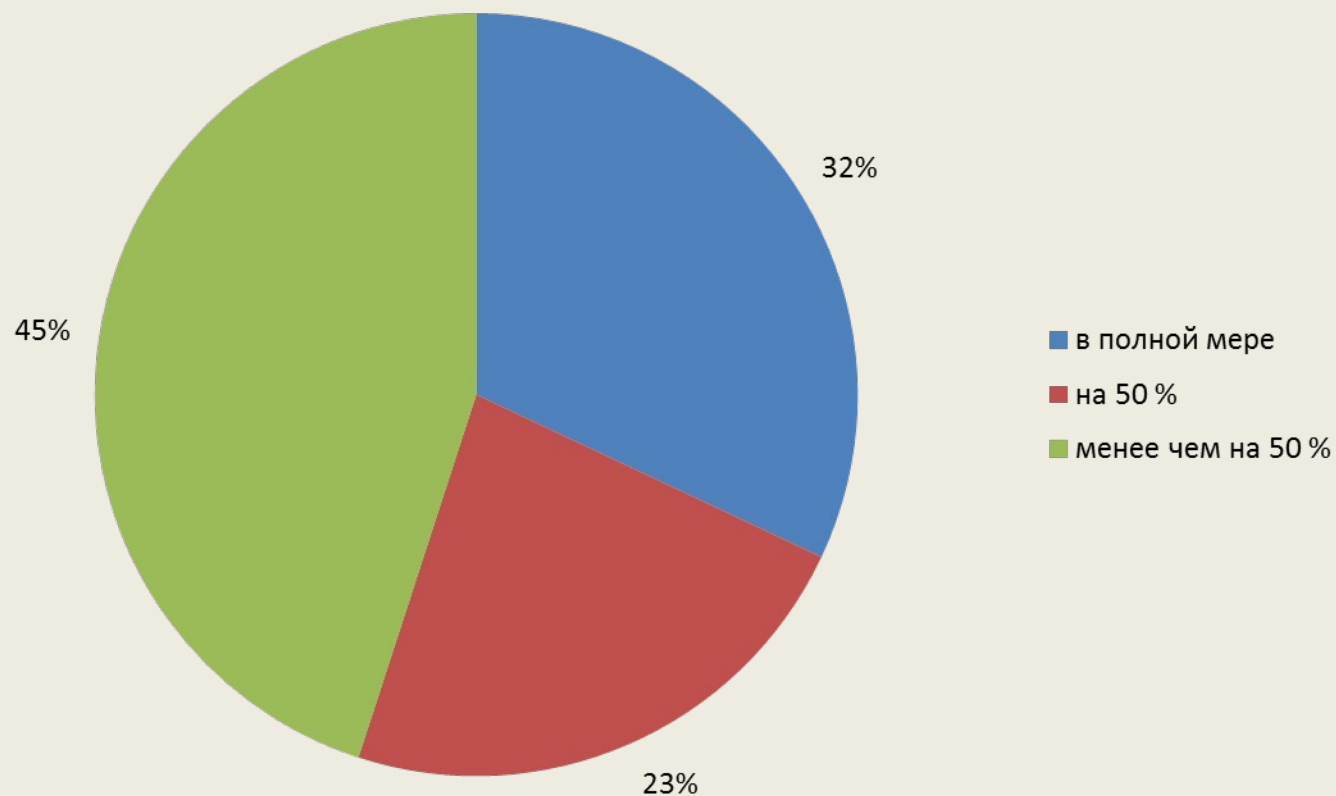
Основные финансовые показатели деятельности ООО «М.видео Менеджмент», тыс. рублей

Показатель	2014 год	2015 год	2016 год	Абс. изменен ие (+,-)	Отн. изменен ие (%)
Выручка	1921635	164451	2179938	258303	13,44
Себестоимость продаж	1269225	1826475	2001504	732279	57,69
Валовая прибыль (убыток)	652410	(182204)	178434	-473976	-72,65
Коммерческие расходы	0	0	0	0	-
Управленческие расходы	0	0	0	0	-
Прибыль (убыток) от продаж	652410	(182204)	178434	-473976	-72,65
Проценты к получению	73	28	15	-58	-79,45
Проценты к уплате	55400	35540	33946	-21454	-38,73
Прочие доходы	169088	273775	102276	-66812	-39,51
Прочие расходы	210511	362095	213475	2964	1,41
Прибыль (убыток) до налогообложения	555660	(306036)	33304	-522356	-94,01
Текущий налог на прибыль	82813	11963	40730	-42083	-50,82

Основными направлениями кадровой политики компании являются:

- 1) совершенствование отбора кадров на основании использования конкурсного отбора;
- 2) укомплектование кадрами высокой квалификации, которые обладают необходимым уровнем образования и квалификации;
- 3) омоложение коллектива;
- 4) повышение квалификационного и образовательного уровня персонала;
- 5) выполнение и формирование конкретных социальных программ, которые направлены на обеспечение более важных потребностей персонала;
- 6) адресное оказание помощи отдельным категориям

Структура ответов сотрудников о реализации индивидуального потенциала



Структура ответов о негативно влияющих факторах

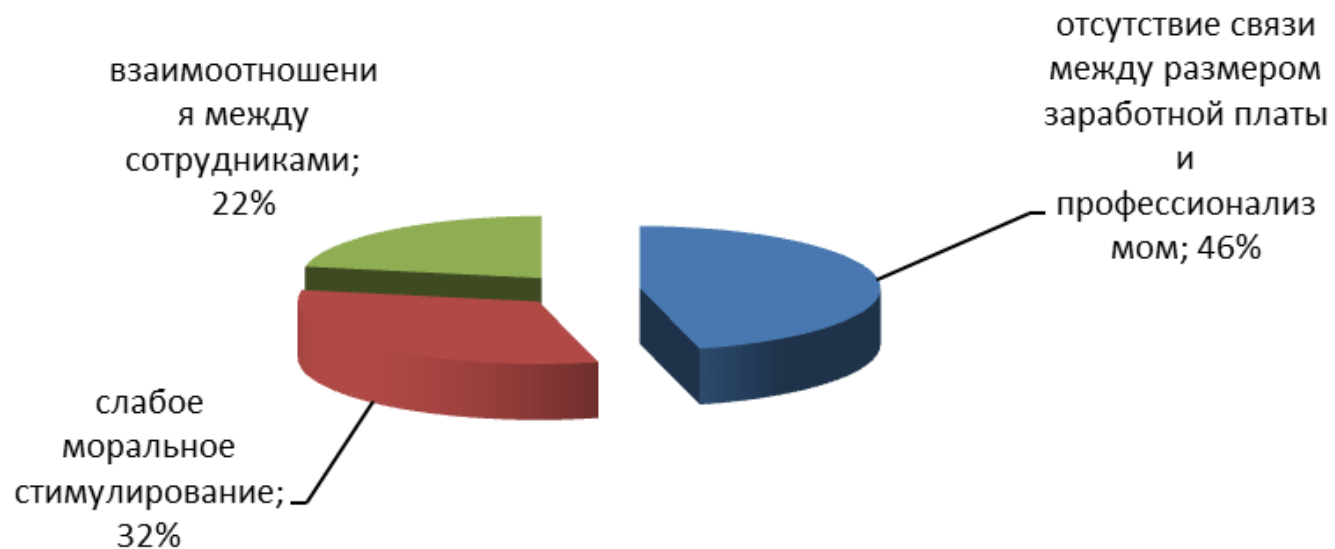
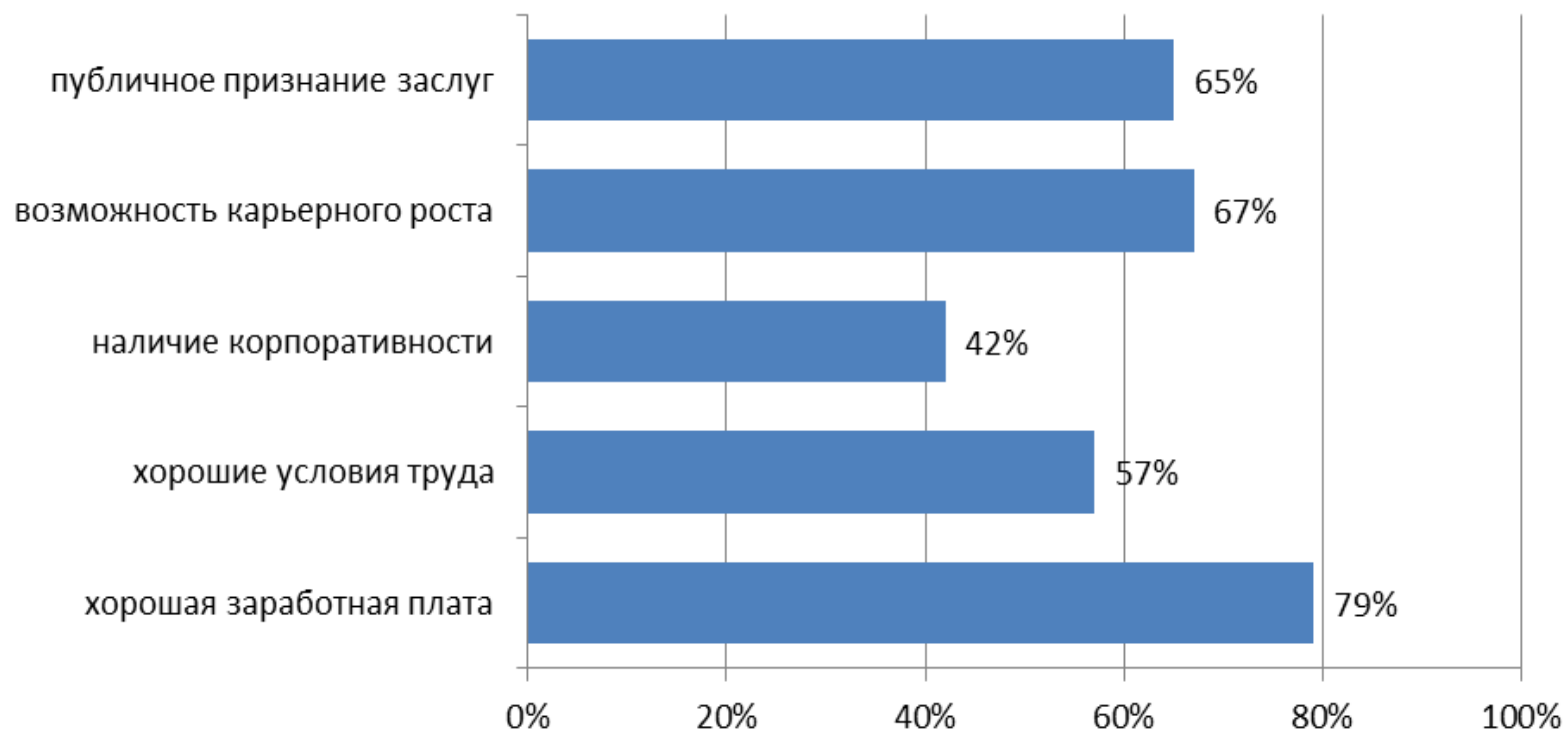
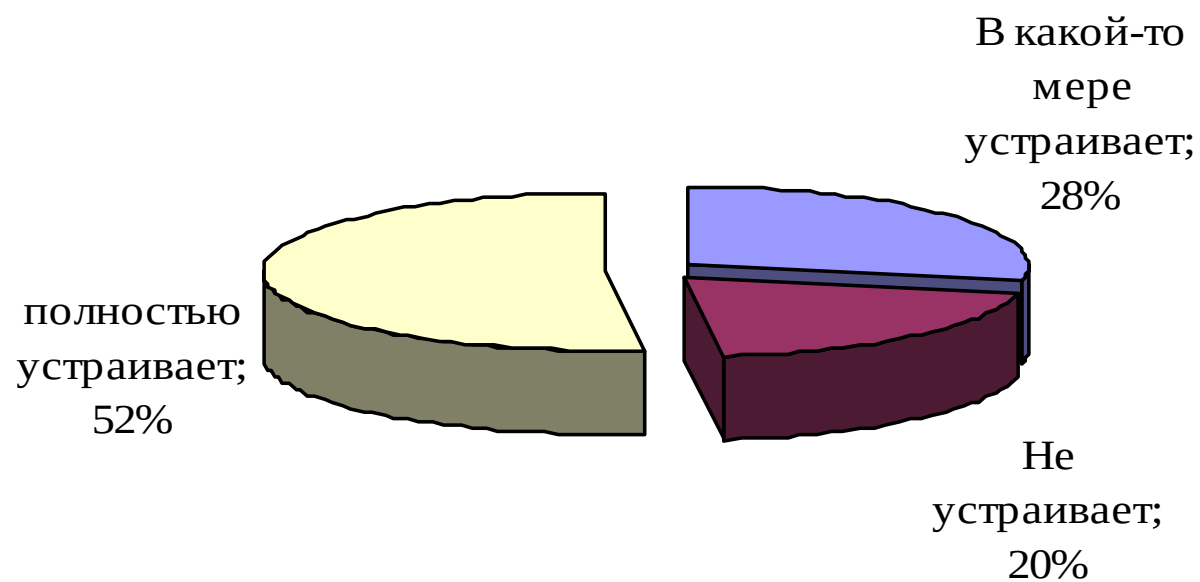


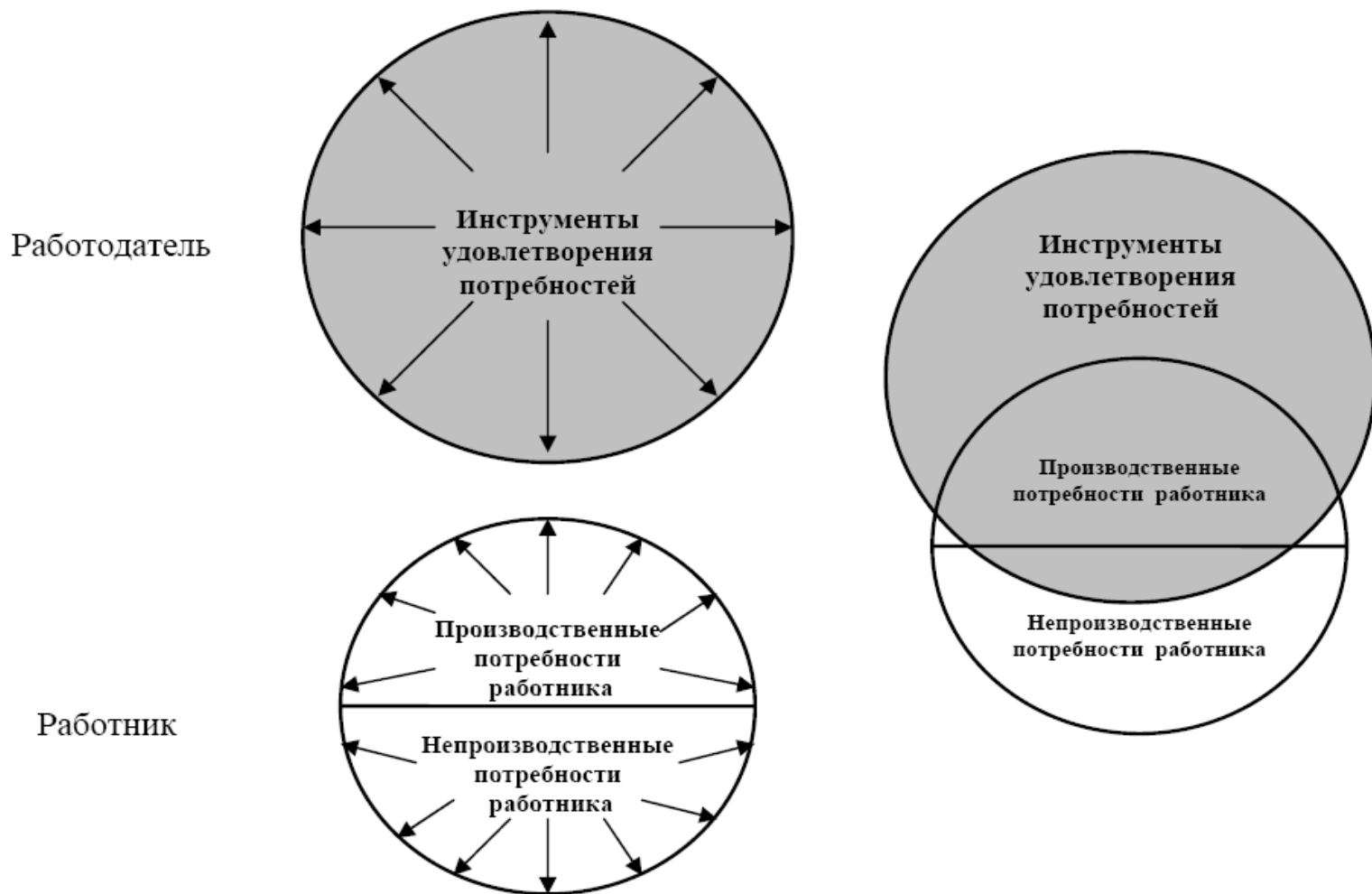
Иллюстрация ответов о в наибольшей степени главных аспектах мотивации



«Устраивает ли Вас ваша работа»



Соответствие мотивационных инструментов работодателя с потребностями работника



Показатели		Выполнение цели предприятием		
		Не полностью выполнена (90%)	Полностью выполнена (100%)	Перевыполнен ие (110%)
Выполнение индивидуальн ой цели сотрудника	Не полностью выполнена (80%)	20	25	30
	Полностью выполнена (100%)	50	100	105
	Перевыполнен ие (более 100%)	60	105	110

**Предлагаемая матрица стимулирования
работников ООО «М.видео Менеджмент» при
реализации метода управления по целям, %
премии от годового оклада**

Автоматизированная информационная система «БОСС-Кадровик»

- это информационная система, способная оптимизировать процесс управления кадрами и вывести его на новую качественную степень.

Задачи автоматизированной информационной системы:

- планирование структурной организации, штатных расписаний и кадровой политики;
- оперативный учет движения кадров;
- административный документооборот по персоналу и учету труда;
- планирование фонда рабочего времени и анализ его использования;
- учет труда и расчет заработной платы;
- учет и разнесение расходов на оплату труда персонала в общей номенклатуре расходов компании

Цель внедрения: оптимизация процесса управления кадрами и выведение его на новый качественный уровень

**Автоматизированная система управления
человеческими ресурсами «БОСС-Кадровик»:
задачи и цели внедрения**

«Разработка проекта стимулирования персонала предпринимательской фирмы»

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!