

Здравствуйте, Уважаемый председатель, уважаемые члены государственной аттестационной комиссии.

Вашему вниманию предоставлена выпускная квалификационная работа Елены Дмитриевны Ли на тему: Разработка систем морального и материального поощрения персонала на предприятии.

Самый тяжелый груз для экономики предприятия – неэффективность труда. Многие руководители, как панацею, используют повышение оплаты сотрудников (увеличение зарплаты, премирование, прогрессивный процент с продаж и т.п.). Однако для того чтобы получить добросовестное отношение к труду на предприятии, привлечь и удержать хороших специалистов, руководителю нужно наладить отношения с трудовым коллективом. И применять здесь нужно комплекс мер, включающих комбинацию морального и материального стимулирования и поощрения персонала.

Требования сегодняшнего дня заставляют по-новому взглянуть на систему морального и материального поощрения работников предприятия. Анализ различных компаний показывает, что руководители зачастую практически не уделяют внимания разработке системы поощрений своих сотрудников, которая бы учитывала их профессиональные и личные качества. Что приводит к снижению работоспособности коллектива и как следствие экономическому спаду предприятия.

Актуальность выбранной темы состоит в повышении качества и производительности труда на предприятиях в современных условиях посредством корректного выбора систем поощрения человеческого труда.