

Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального образования
«Сити Бизнес Скул»

**ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА
на тему:
«Разработка системы мотивации персонала на
предприятии ООО «Томскнефтехим»»**

Выполнил:

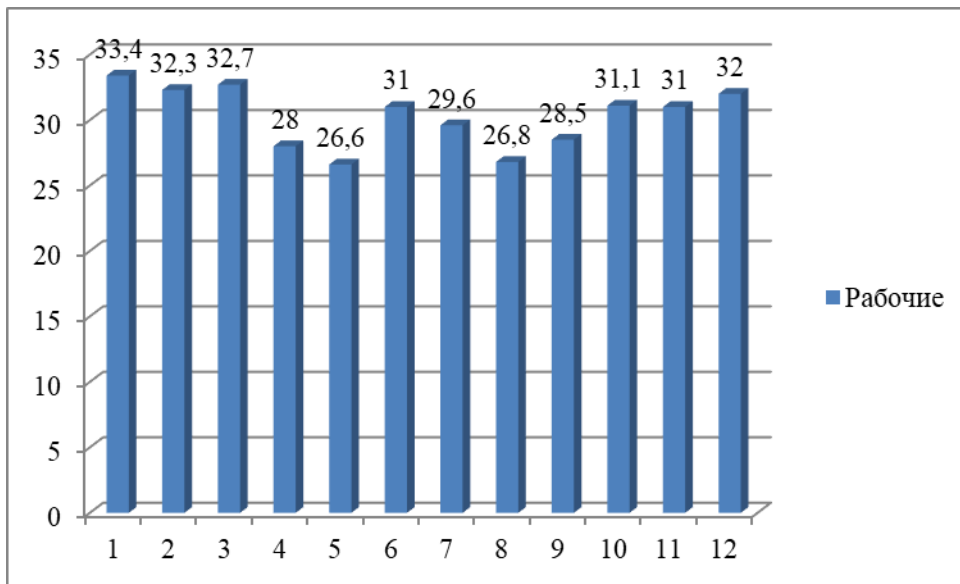
Научный руководитель:

Цель и задачи

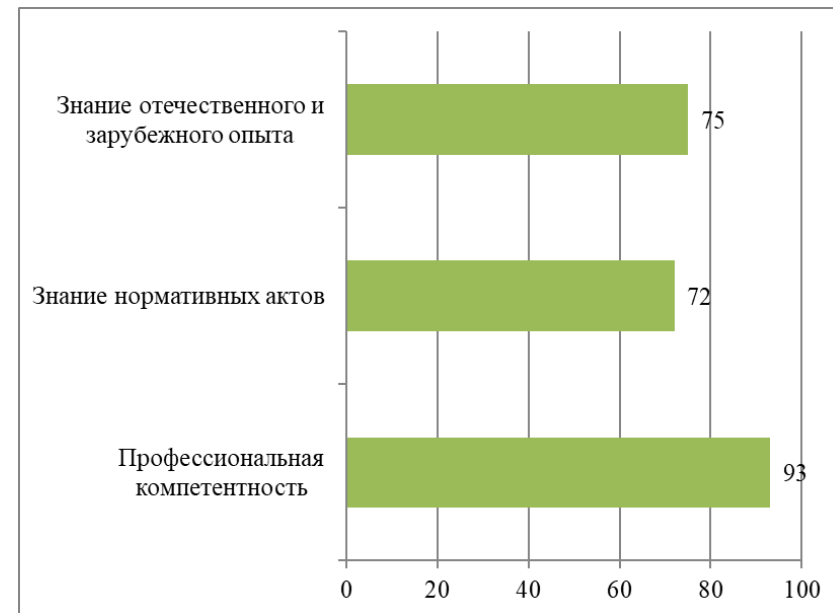
Цель – разработка системы мотивации персонала на предприятии ООО «Томскнефтехим».

Задачи:

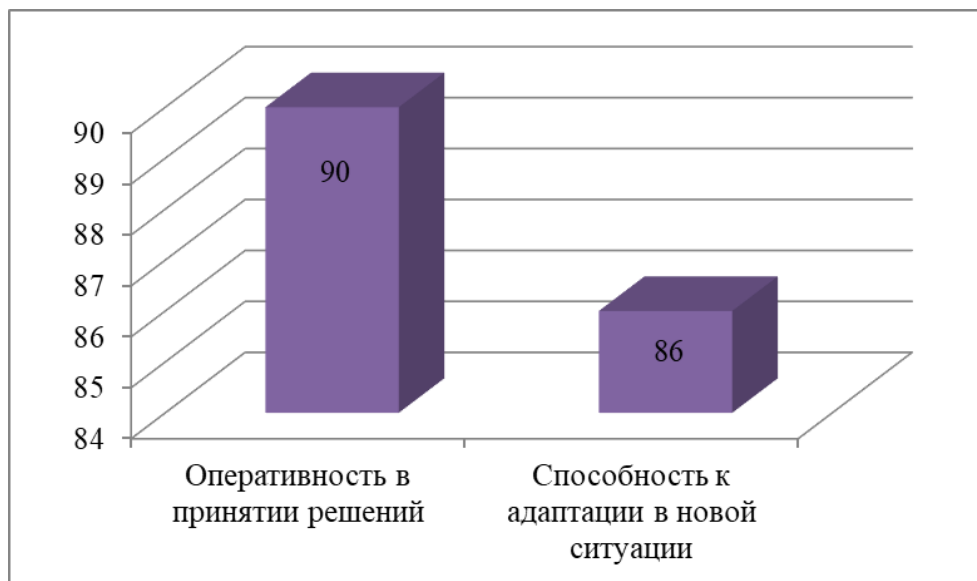
1. изучить сущность и содержание мотивации;
2. рассмотреть основы управление персоналом как фактора повышения эффективности труда;
3. выделить основные методы мотивации;
4. проанализировать кадровый потенциал ООО «Томскнефтехим»;
5. оценить эффективность мотивации в организации;
6. разработать рекомендации по совершенствованию системы мотивации предприятия ООО «Томскнефтехим»;
7. оценить экономическую эффективность разработанных мероприятий;
8. проанализировать риски реализации предложенной системы мотивации. Планирование внедрения рекомендаций.



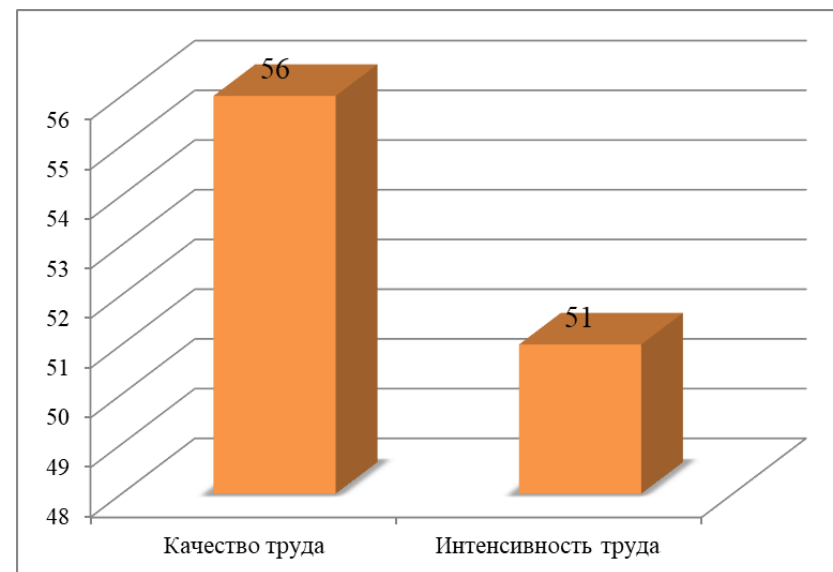
Результаты исследования по методике Ричи—Мартина



Результаты анкетирования по разделу «Знания и навыки»



Результаты анкетирования по разделу «Адаптация»



Результаты анкетирования по разделу «Способности и возможности работы в коллективе»

Расчет затрат на стимулирование персонала фирмы рабочим временем

Показатель	2020 год
1. Среднегодовая численность работающих, чел.	3147
2. Количество часов, отработанных одним работником	1907
3. Средняя продолжительность рабочего дня, час	8
4. Производительность труда, тыс.руб./год	11595
5. Производительность труда, руб./час	6080,23

Разработка бальной системы нематериальной стимуляции

Вид нематериального стимулирования	Баллы
Оплата сотовой связи	Свыше 10
Оплата проезда	Свыше 20
Курсы английского языка	Свые 30

БЛОК-СХЕМА

планирования карьеры персонала ООО «Томскнефтехим»



Финансовые затраты, тыс. руб

Название	Стоимость
1. Увеличение общего фонда оплаты труда (в год)	679, 20
2. Разработка и внедрение Положения о нематериальном стимулировании персонала	83,59
3. Разработка Программы по карьерному росту	492,00
Общая величина издержек	1254,79

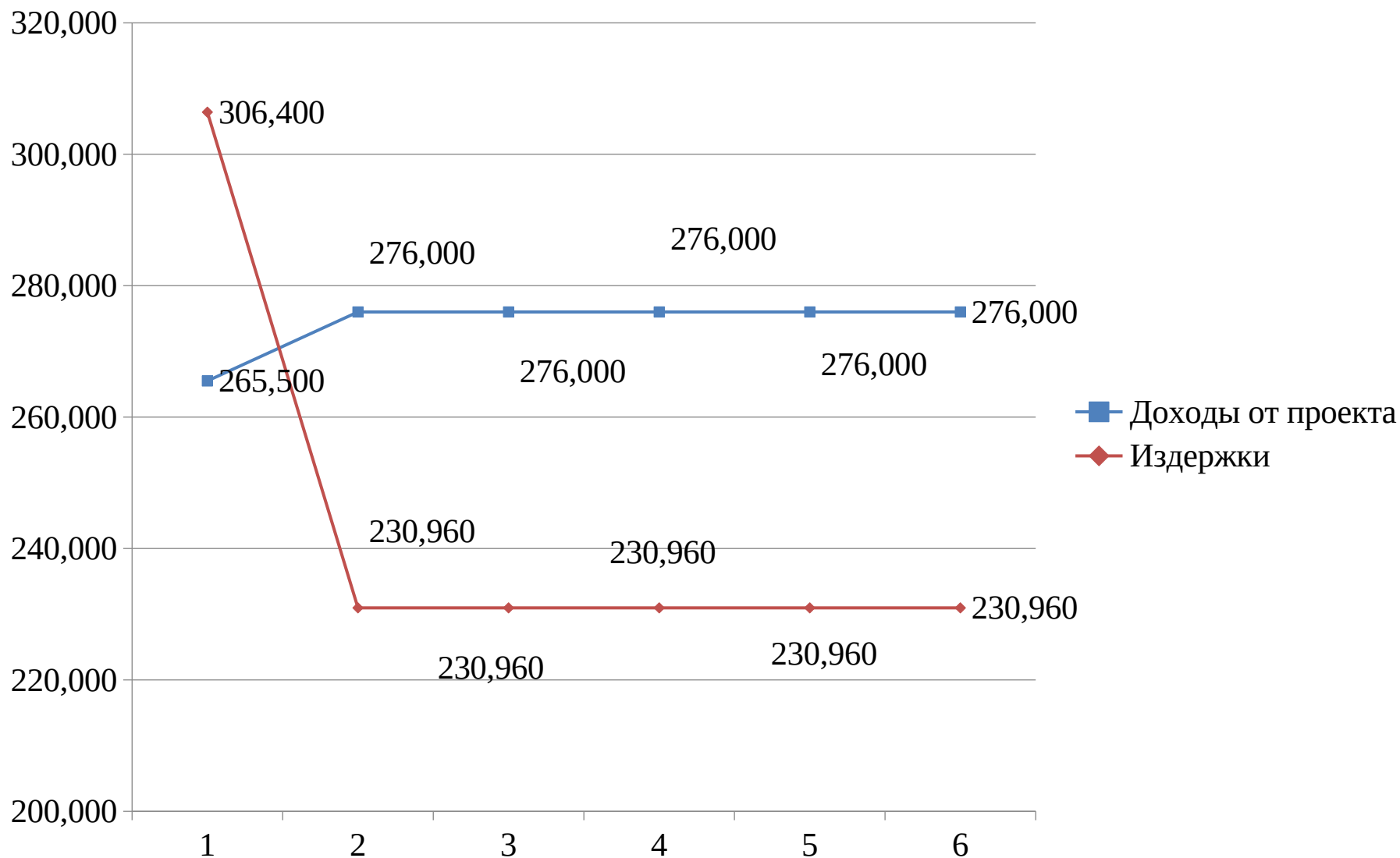
Затраты на систему нематериальной мотивации персонала

Наименование затрат	Затраты, руб.
Предоставление абонементов в оздоровительные учреждения (бассейн)	
Стоимость месячного абонемента (на 8 посещений) 5572 руб.	83 580
Из расчета в течение года премировать 15 сотрудников.	
Итого	83 580

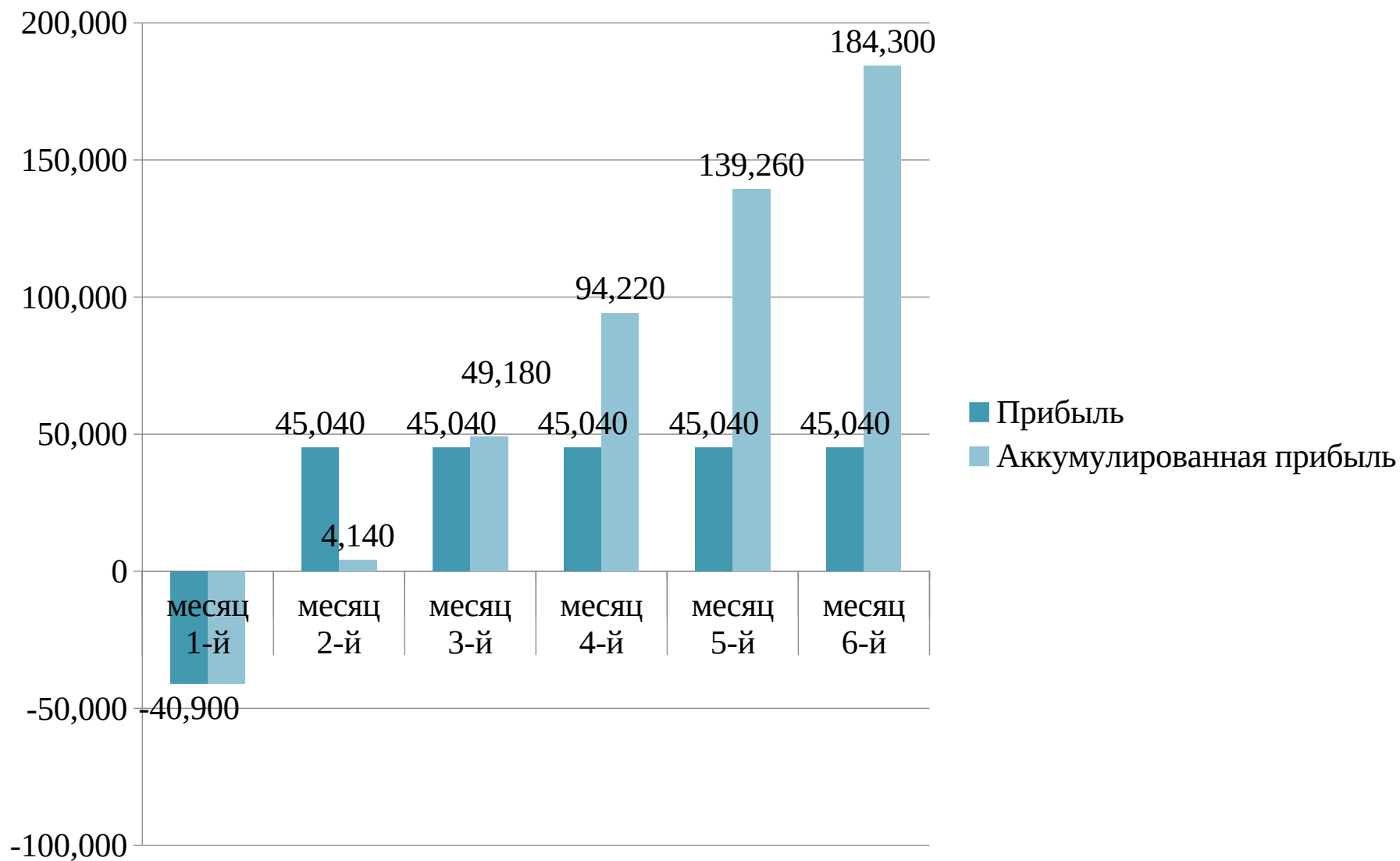
Затраты на бальную систему нематериального стимулирования персонала

Вид нематериального стимулирования	Затраты, руб.
Оплата проезда	1200,00
Оплата сотовой связи	500,00
Курсы английского языка	6300,00

Доходы и издержки внедрения мероприятий по оптимизации мотивации персонала, руб



Экономические результаты внедрения мероприятий по оптимизации мотивации персонала, руб



План мероприятий по внедрению проектных предложений

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственное лицо
1	Разработка и внедрение Положения о нематериальном стимулировании персонала	4 недели	Зам. директора Главный бухгалтер
2	Изменение и согласование статьи расходов по оплате труда и отчислений на социальное страхование, внесение изменений в учетную политику, закрепление директоров	1 мес.	Директор Зам. директора Главный бухгалтер
3	Разработка и внедрение Компенсационного пакета	4 недели	Зам. директора Главный бухгалтер Начальник юридического отдела
4	Подбор сотрудников кадровой службы	5 недели	Зам. директора
5	Разработка Программы по профессиональному и карьерному росту	7 недели	Зам. директора Главный бухгалтер Начальник юридического отдела

Заключение

В рамках данной работы предлагается внедрение перечня мероприятий, а именно повышение уровня оплаты труда. Были сформулированы основные принципы разработки денежного вознаграждения в организации, а именно:

- необходимость увязки размера денежного вознаграждения с индивидуальной результативностью сотрудника для поощрения личной эффективности в целях координации усилий различных специалистов;
- для развития корпоративности необходима система «участие в успехах и неудачах фирмы» для всех сотрудников.

Так же в работе предложены направления совершенствования системы нематериальной мотивации персонала ООО «Томскнефтехим»: предоставление абонементов в оздоровительные учреждения, а так же мотивация персонала свободным временем.

И немаловажным направлением совершенствования выступила разработка стратегии карьерного роста сотрудников ООО «Томскнефтехим», в соответствии с которой определяются профессиональные интересы и цели, а также методы их реализации, то есть должность, которую хотел бы занять сотрудник (либо иные цели) и этапы реализации этого процесса.

БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ!