

## **Здравствуйте, уважаемые члены аттестационной комиссии!**

Тема моей выпускной квалификационной работы - «Роль финансового менеджмента в коммерческом банке на примере банка «Приморье»».

**Актуальность темы обусловлена** тем, что переход к рыночным отношениям приводит к делению функций управления деньгами на уровне страны и денежных отношений организации по саморегулированию в рамках коммерческих организаций, что формирует формальную базу для реализации финансового менеджмента.

**Целью работы** является предложение путей совершенствования финансового менеджмента в банке.

Для реализации цели был поставлен и решен ряд **задач**.

**Объектом** исследования является акционерный коммерческий банк «Приморье».

**Предметом** исследования являются приемы и способы финансового менеджмента в банке.

В ходе работы были рассмотрены структура финансового менеджмента в банке.

Для достижения цели, во второй главе работы подробно нами рассматриваются основные положения, а именно:

Сущность финансового положения в банке;

Цели и задачи финансового положения в банке;

Финансовое положение в банке «Приморье».

Акционерный коммерческий Банк «Приморье» основан в 1993 году и действует на основании Генеральной лицензии ЦБ РФ № 3001 от 14 декабря 2015 года.

Головной офис банка размещается во Владивостоке, отделения банка размещены в городах Приморского края (Уссурийск, Находка, Артем, Врангель) и в Хабаровске.

Банк «Приморье» входит в число крупнейших региональных банков страны, является одной из более устойчивых и компетентных денежных структур Дальнего Востока и владеет репутацией стабильного денежного партнера в деловых кругах региона, посреди органов гос власти и народонаселения Приморского и Хабаровского края. Среди клиентов банка — значимая часть компаний, представляющих фактически все ветви приморской экономики.

Финансовый менеджмент банка «Приморье» отвечает за планирование, экономическую отчетность и контроль операций, экономический анализ и ценообразование.

Для обеспечения финансовой стабильности банка «Приморье» служба финансового менеджмента непрерывно ищет новые пути на российском рынке путем существенного расширения спектра услуг, оказываемых банком как физическим, так и юридическим лицам.

В ходе работы был проведен анализ финансового состояния банка “Приморье” за 2014–2016 гг. по показателям финансовой отчетности с целью выявления его инвестиционной привлекательности и обеспеченности.

1. Валюта баланса возросла в 2015 г. сообразно сопоставлению с 2014 г. на 4,6% или 10881,0 тыс. руб. и составила 245138 тыс. руб. , что свидетельствует об увеличении хозяйственного оборота и увеличении состояния банка;

2. Наибольший удельный вес в структуре активов банка занимает ссудная задолженность заемщиков, к концу 2015 г. она возросла на 35,5% или 36597,0 тыс. руб. и составила 139586 тыс. руб. ;

3. Денежные средства банка возросли на 9,0% и составили 10990 тыс. руб., повышение валютных средств можно охарактеризовать как нерациональную финансовую политику банка;

4. В 2015 г. произошло повышение средств в ЦБ РФ и отчислений обязательных резервов на 16,9% и 10,4%, что свидетельствует о повышении денежной стойкости банка.

Анализ финансово-хозяйственной деятельности банка свидетельствует о том, что в 2015 г. произошло укрепление баланса банка, рентабельность главных видов деятельности увеличилась благодаря увеличению размеров ссудных операций сообразно наиболее выгодным ставкам, росту комиссионных заработков, а еще подходящим наружным условиям деятельности.

Агрессивная стратегия расширения банка “Приморье”, может плохо воздействовать на его характеристики. Банк, быстрее будет процветать при условии сохранения позитивной динамики российской экономики и подходящей политической среды. Если в экономике случится сбой, банк “Приморье” может оказаться в более опасном расположении, чем почти все банки одной с ним категории, беря во внимание высочайшие операционные издержки и огромную долю взятых средств в его финансовой структуре.

При совершенствовании системы управления финансовыми ресурсами банка необходимо руководствоваться следующими принципами:

1. Стратегическое планирование и базовая политика.
2. Четкое разграничение полномочий и ответственности.
3. Уровень квалификации и независимости.
4. Адекватный контроль со стороны руководства.
5. Активное использование в практике результатов работы внешних и внутренних аудиторов.
6. Система мотивации и поощрения.

## 7. Повышение прозрачности управления.

Намеченные пути совершенствования системы управления финансовыми ресурсами банка “Приморье” позволят повысить эффективность использования финансовых ресурсов банка и улучшить их структуру.

Анализ современного состояния банковской системы РФ и особенностей банковского менеджмента позволил мне сделать следующие выводы:

Ядром прочного менеджмента в банке является увеличение собственного капитала банка.

Коммерческие банки все еще остаются центром денежной системы, сосредотачивая вклады правительства, деловых кругов и миллионов частных лиц.

Для банков понятие ликвидности имеет особенный смысл, так как теоретически они обязаны в любой момент выстоять против оттока завлеченных средств.

Исследование всего этого, а еще прогнозирование несомненно поможет банку наиболее буквально найти нужную долю ликвидных средств в активе банка. При этом банк должен базироваться на собственный опыт.

Оценка труда гарантирует управляющих банка “Приморье” нужной информацией в области принятия управленческих решений, так как дает вероятность взять аргументированные решения в отношении размеров вознаграждения. оценка еще может проявляться действенным способом усовершенствования взаимоотношений меж руководителем и сотрудниками.

Мотивационный результат от внедрения системы мотивации труда содержится в том, что доход работников компании станет зависит как от их собственного трудового вклада в результаты, отношение к труду, так и от результатов финансовохозяйственной деятельности только банка.

Таким образом, 2 неприменных условия гарантируют работникам банка “Приморье” высочайший степень трудового заработка: ваша добросовестная, творческая, высокопроизводительная служба и серьезное отношение к работе коллег, всего трудового коллектива.

Следовательно, главный смысл системы мотивации содержится в том, чтоб стимулировать производственное поведение сотрудников банка “Приморье” сориентировав его на приобретение стоящих перед ним стратегических задач, другими словами, объединить материальные интересы со сотрудников со стратегическими задачами банка.

**Таким образом, Цель работы - предложение путей совершенствования финансового менеджмента в банке – достигнута.**

Спасибо за внимание! Доклад окончен.