

Слайд 1

Уважаемый председатель, уважаемые члены государственной аттестационной комиссии!

Тема моей выпускной квалификационной работы – **«Система управления охраной труда, критерии, травмоопасность, микротравма, лесозаготовительная бригада, организационная структура, экономический эффект».**

Слайд 2

Целью работы является теоретически обосновать и экспериментально проверить эффективность системы управления охраной труда на предприятиях малого бизнеса на примере деятельности сквозной лесозаготовительной бригады индивидуального предпринимателя (ИП) в Новгородской области, разработать пути её совершенствования.

Задачи исследования представлены на слайде.

Слайд 3

Итак, в общем виде структура системы управления охраной труда представлена на рисунке и включает множество элементов.

Слайд 4

В рамках выпускной квалификационной работы для выполнения поставленных задач необходимо проанализировать СУОТ, действующую в сквозной лесозаготовительной бригаде ИП в Новгородской области. Особенностью организации деятельности в области ОТ является необходимость формирования определённой СУОТ, которая будет наиболее эффективно справляться с формированием оптимальных условий труда для рабочих на предприятии. У ИП всего 8 работников, включая его самого. Бригада использует технику, представленную на слайде.

Слайд 5

Далее деятельность в области охраны труда со стороны руководителя организации и специалиста по охране труда в сквозной лесозаготовительной бригаде можно представить в виде следующей схемы.

Слайд 6

Итак, особенности деятельности руководителя сквозной лесозаготовительной бригады представлены на рисунке. На основании информации,

представленной на рисунке, наглядно видно, что данная деятельность носит системный характер, является структурированной и последовательной, но есть потенциал совершенствования.

Слайд 7

Таким образом, деятельность по СУОТ при осуществлении основных аспектов деятельности сквозной лесозаготовительной бригады осуществляется на основании установленных норм федерального уровня, а также локальных нормативно-правовых актов. При этом на основании соблюдения основ СУОТ осуществляется сдача отчётности на основании документов, представленных на слайде.

Слайд 8

Итак, процедура организации и проведения оценки условий труда в деятельности сквозной лесозаготовительной бригады в соответствии с требованиями Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» не проведена. В связи с предстоящим расширением производства, планируется осуществить эту процедуру осенью 2020 года.

Слайд 9

Далее рассмотрим идентификацию возможных опасностей и оценку существующих рисков на предприятии. Опасные и вредные факторы производства подразделяются на: физические, химические, биологические, психофизиологические и социальные.

Слайд 10

Итак, лесозаготовительная бригада выполняет работы по заготовке, пилке, раскряжёвке и вывозке леса. Последовательность лесозаготовительных работ состоит в выборе лесного участка и юридическом закреплении лесосеки для коммерческой вырубki. На выделенном участке леса производится валка леса. Поваленный лес подлежит очистке от сучьев и верхушки – такая древесина называется «хлыст». Следующим этапом начинается разработка древесины на сортименты определённой длины. Сформированная в соответствии с нужными параметрами древесина подлежит либо вывозке, либо дальнейшей переработке на лесопильных производствах. Важным моментом в ходе лесозаготовительной деятельности являются лесовосстановительные и санитарные работы по уходу за лесонасаждениями. Список основных лесосечных работ и исполнителей приведён в таблице.

Слайд 11

Таким образом, в настоящее время в деятельности лесозаготовительной бригады отдельной службы по охране труда нет, но в связи с тем, что

индивидуальный предприниматель принял решение о расширении производства: создать вторую сквозную лесозаготовительную бригаду, соответственно возрастёт объём переработки на пилораме и увеличится штат работников, будет целесообразно рассмотреть этот вопрос. Для его реализации возможно рекомендовать соблюдение следующего алгоритма:

1. Шаг 1. Обосновать создание службы в штатном расписании. Для этого нужно рассчитать численность службы.
2. Шаг 2. Включить в положение о СУОТ раздел, регламентирующий работу службы охраны труда, её структуру, обязанности каждого работника этой службы.
3. Шаг 3. Разработать должностную инструкцию на каждого специалиста по охране труда, исходя из индивидуально поставленных перед ним задач.

На нашей схеме каждый специалист по охране труда выполняет свой функционал. Если работник уходит в отпуск, его обязанности выполняет один из сотрудников службы, а кто конкретно – прописывают в должностной инструкции. В службе 2 ведущих специалиста. Один из них методолог, а другой – специализируется на безопасности технологических процессов.

Слайд 12

Также для более качественной работы по обеспечению охраны труда и соблюдения техники безопасности в деятельности сквозной лесозаготовительной бригады можно рекомендовать использование элементов цифровизации. Компьютерная онлайн-программа «Трудохрана 360» призвана осуществлять контроль основных процессов охраны труда в данной организации.

Слайд 13

Итак, перечень профессий и должностей работников, которым предусматривается бесплатная выдача СИЗ, СКЗ, составляется на основании типовых отраслевых норма бесплатной выдачи СИЗ, СКЗ руководителем лесозаготовительной бригады, то есть индивидуальным предпринимателем. В связи с выявленной проблемой неиспользования работниками СИЗ в выпускной квалификационной работе были рассмотрены соответственно нормы обеспечения именно этих работников СИЗ.

Слайд 14

Далее проведя анализ микротравм, полученных работниками, было выявлено, что большинство травм было получено по причине низкого качества получаемых перчаток. Для обеспечения работников качественными СИЗ, необходимо проанализировать рынок предложений перчаток для работы с бензопилой. С другой стороны, помимо перчаток, работники широко используют средство от комаров. Для расчёта экономической

эффективности был проведён анализ рынка репеллентов. Для выявления предпочтений в выборе перчаток, среди работников был проведён опрос.

Слайд 15

Также для выявления предпочтений в выборе репеллентов, которых выдаётся по 2 штуки в месяц на сезон комаров – согласно нормам выдачи СИЗ, по усмотрению руководителя бригады среди работников был проведён опрос.

Слайд 16

В целом по применяемым мероприятиям общая экономическая эффективность составляет 73 520 руб. Прибыльность мероприятий по охране труда не всегда должна быть положительной. Важной задачей мероприятий по охране труда является обеспечение безопасности работников. Наглядно разницу можно увидеть на диаграмме.

Слайд 17

Таким образом, по итогам проведённого исследования в целях обеспечения безопасных условий труда, снижения уровня травматизма предложены следующие пути совершенствования системы управления охраной труда:

1. Проведение спецоценки условий труда.
2. Организация надлежащего обучения работников бригады оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.
3. Применение только сертифицированных и декларированных средств индивидуальной защиты, репеллентов, специальной одежды и обуви.
4. Создание санитарного поста с аптечками, укомплектованными препаратами для оказания первой медицинской помощи.
5. Для признания мотивации безопасности одним из важных факторов в управлении ОТ разработать локальный акт по моральному и материальному вознаграждению работников бригады на основе спецоценки условий труда.
6. Реализация на практике организации обязательного постоянного образования в области охраны труда каждого работника для усвоения принципа личной ответственности за своё здоровье и безопасность.
7. Внедрение в практику ежеквартальной проверки индивидуальным предпринимателем знаний своих работников используемых локальных нормативных правовых актов.
8. Применение проведения аудита поведенческой безопасности.
9. Обеспечение автоматизации деятельности СУОТ в бригаде.

Слайд 18

Таким образом, Цель работы достигнута.

Спасибо за внимание! Доклад окончен.