

Кафедра Управления человеческими ресурсами

Совершенствование кадровой политики организации ООО ПК «Венткомплекс»

Программа: Бакалавриат

Направление: 38.03.02 «Менеджмент»

Профиль : УЧР

Ф.И.О. автора

№ группы

Научный руководитель:



АКТУАЛЬНОСТЬ ТЕМЫ ИССЛЕДОВАНИЯ

Актуальность выбранной темы выражается в том, что при рыночной экономике крайне важна конкурентоспособность предприятия, а также её эффективность. Этого невозможно добиться без создания качественного кадрового состава, для которого, в свою очередь, необходима правильно разработанная кадровая политика предприятия.



Цель и задачи работы

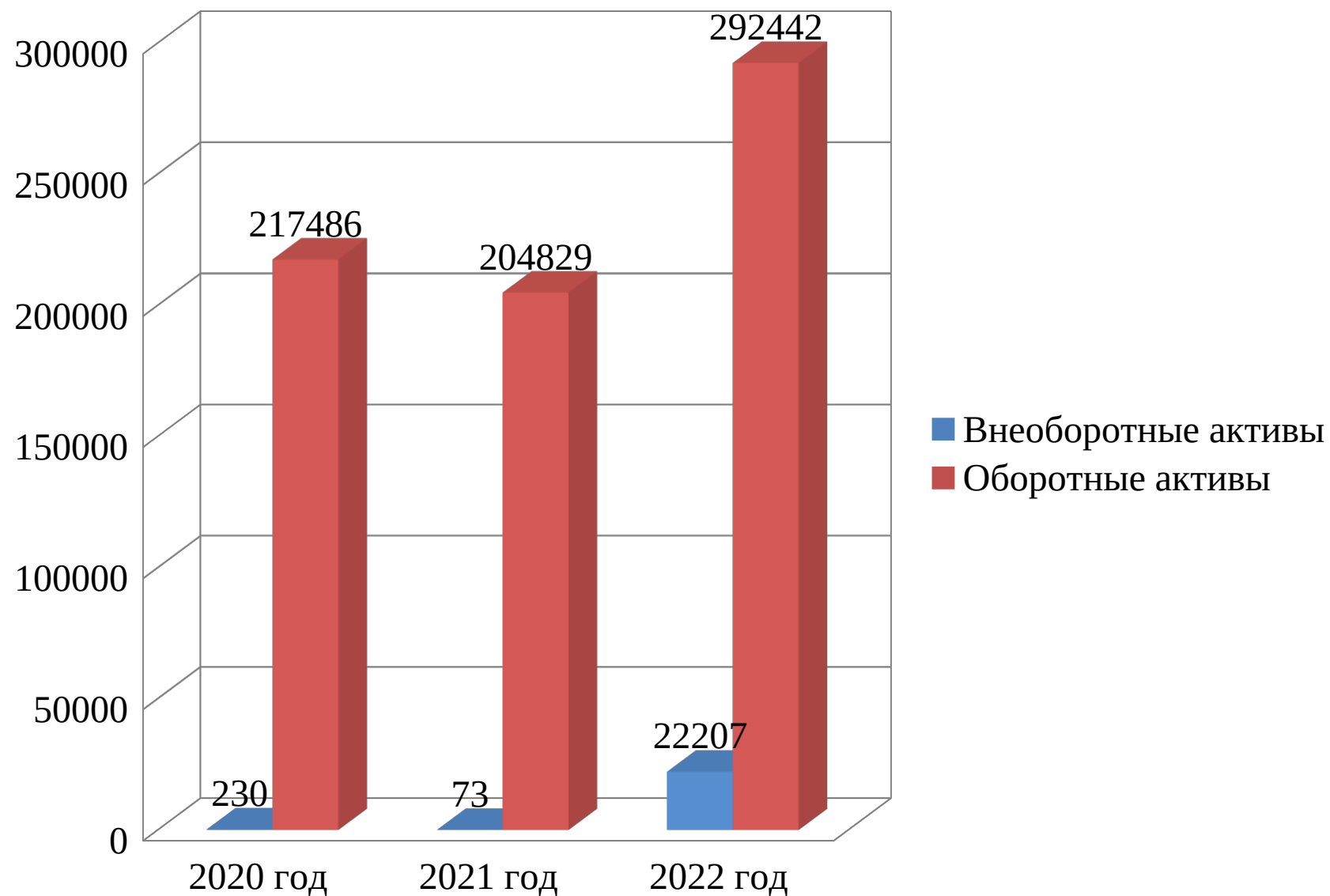
Цель исследования - на основе современных положений теории кадровой политики проанализировать кадровый потенциал и эффективность кадровой политики ООО ПК «Венткомплекс», а также разработать предложения по ее совершенствованию.

Для достижения указанной цели в выпускной квалификационной работе были поставлены следующие задачи:

- изучить понятие, цели и задачи кадровой политики;
- выделить методы и инструменты кадровой политики организации;
- рассмотреть основные направления совершенствования кадровой политики;
- проанализировать кадровый потенциал организации ООО ПК «Венткомплекс»;
- оценить деятельность кадровой службы и эффективность реализации кадровой политики организации;
- разработать мероприятия по совершенствованию системы мотивации персонала и трансформировании механизма обеспечения кадровой политики организации;
- оценить эффективность предложенных мероприятий.



Динамика имущества ООО ПК «Венткомплекс»

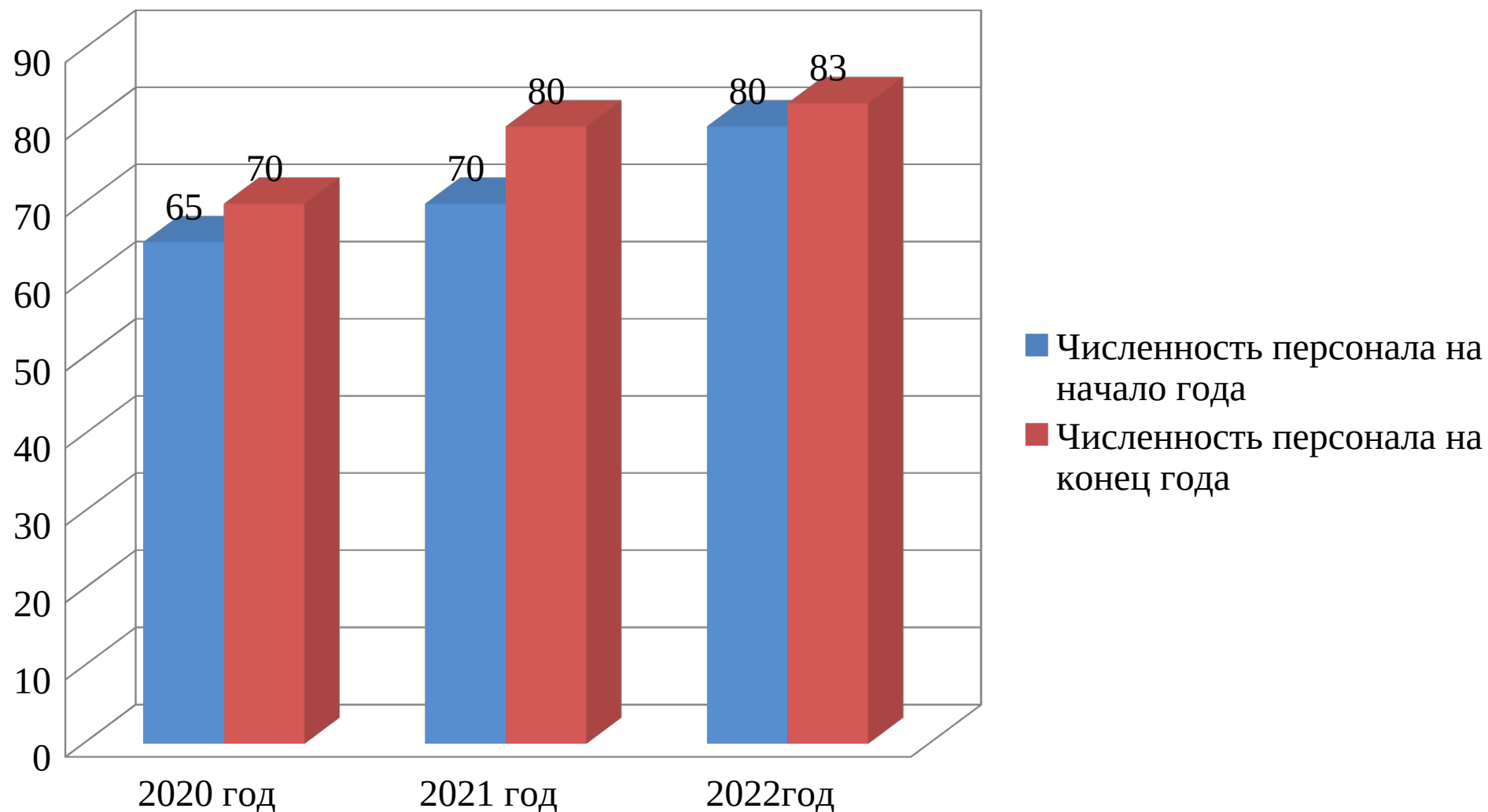


Характеристика структуры персонала в ООО ПК «Венткомплекс» по полу и возрасту

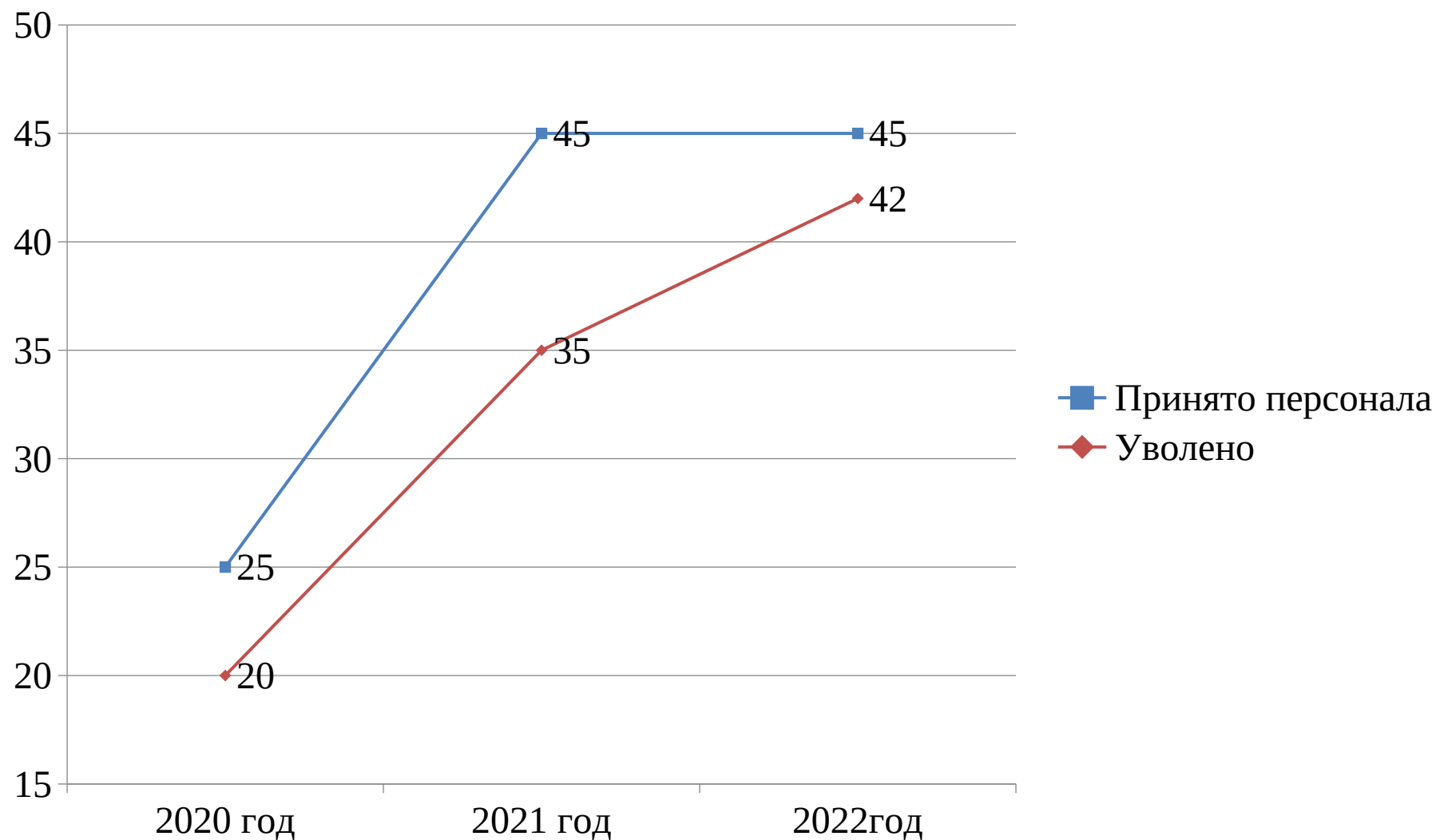
Показатели	Величина показателя			Изменения, %		
	2020	2021	2022	2020- 2021 г.г.	2021- 2022 г.г.	2020- 2022 г.г.
Численность сотрудников	65	70	80	+5	+10	+15
Мужчины	48	52	55	+14,2	+9,3	+25
Женщины	17	18	25	+2,7	+18,4	+21,6
Возраст:						
18-26 лет	45	50	56	+11,1	+12	+24,4
26-34 лет	15	15	20	0	+33,3	+33,3
34-42 лет	5	5	4	0	-20	-20



Структура персонала по стажу работы в ООО ПК «Венткомплекс»



Показатели движения персонала ООО ПК «Венткомплекс»



Мероприятия по совершенствованию кадровой политики

совершенствование системы мотивации персонала;

повышение уровня трудовой дисциплины персонала за счёт совершенствования системы штрафных санкций за нарушение трудовой дисциплины;

повышение эффективности системы аттестации персонала за счёт разработки и реализации новой системы аттестации персонала



ВЫВОДЫ

По результатам применения многочисленных методик обследования, в работе выделены следующие проблемы реализации кадровой политики ООО ПК «Венткомплекс»:

- средний уровень корпоративной культуры, что свидетельствует об отсутствии сплоченности коллектива;
- наименьшее внимание уделяется вопросам мотивации и морали в коллективе;
- полностью отсутствуют какие-либо инструменты морального и материального стимулирования;
- низкая адаптация принимаемых сотрудников.

Анализ перечисленных ранее недостатков кадровой политики ООО ПК «Венткомплекс» позволил сформулировать и охарактеризовать следующие мероприятия по ее совершенствованию: совершенствование системы мотивации персонала; повышение уровня трудовой дисциплины персонала за счёт совершенствования системы штрафных санкций за нарушение трудовой дисциплины; повышение эффективности системы аттестации персонала за счёт разработки и реализации новой системы аттестации персонала.



БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ!

