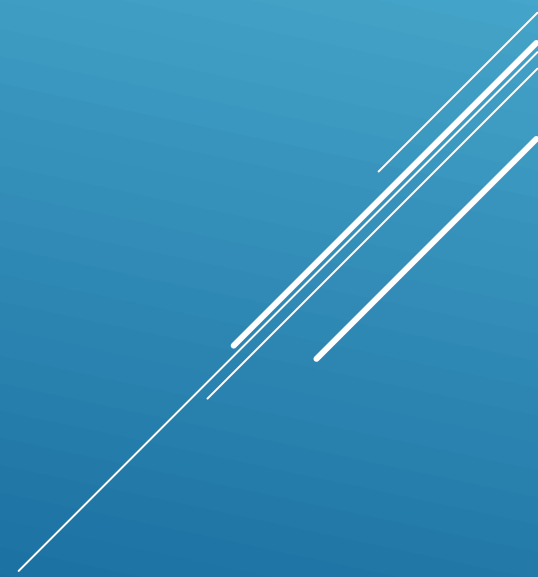


**ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента,
экономики и бизнеса**

Тема Выпускной квалификационной работы

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КУЛЬТУРЫ
БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ
(НА ПРИМЕРЕ ЗАО «ФАРМ-ХОЛДИНГ»,
Г.СТРЕЛЬНА)**

Курск - 2022



Цель исследования: анализ культуры безопасности труда в ЗАО «Фарм-Холдинг» и разработка мероприятий по ее совершенствованию.

Задачи исследования:

- изучить эволюцию трудовой деятельности человека и условия труда в организации;
- рассмотреть понятие и роль культуры безопасности труда в организации;
- изучить методы и инструменты управления культурой безопасности труда в организации;
- рассмотреть краткую технико-экономическая характеристику исследуемой организации;
- провести оценку кадрового потенциала ЗАО «Фарм-Холдинг»;
- провести анализ условий труда и обеспечения их безопасности в ЗАО «Фарм-Холдинг»;
- дать оценку уровня культуры безопасности труда в исследуемой организации;
- предложить рекомендации по улучшению культуры безопасности труда в организации ЗАО «Фарм-Холдинг»;
- дать оценку эффективности предложенных рекомендаций по совершенствованию культуры безопасности труда в ЗАО «Фарм-Холдинг».

Объект исследования – система управления персоналом ЗАО «Фарм-Холдинг».

Предмет исследования – культура безопасности труда персонала ЗАО «Фарм-Холдинг».

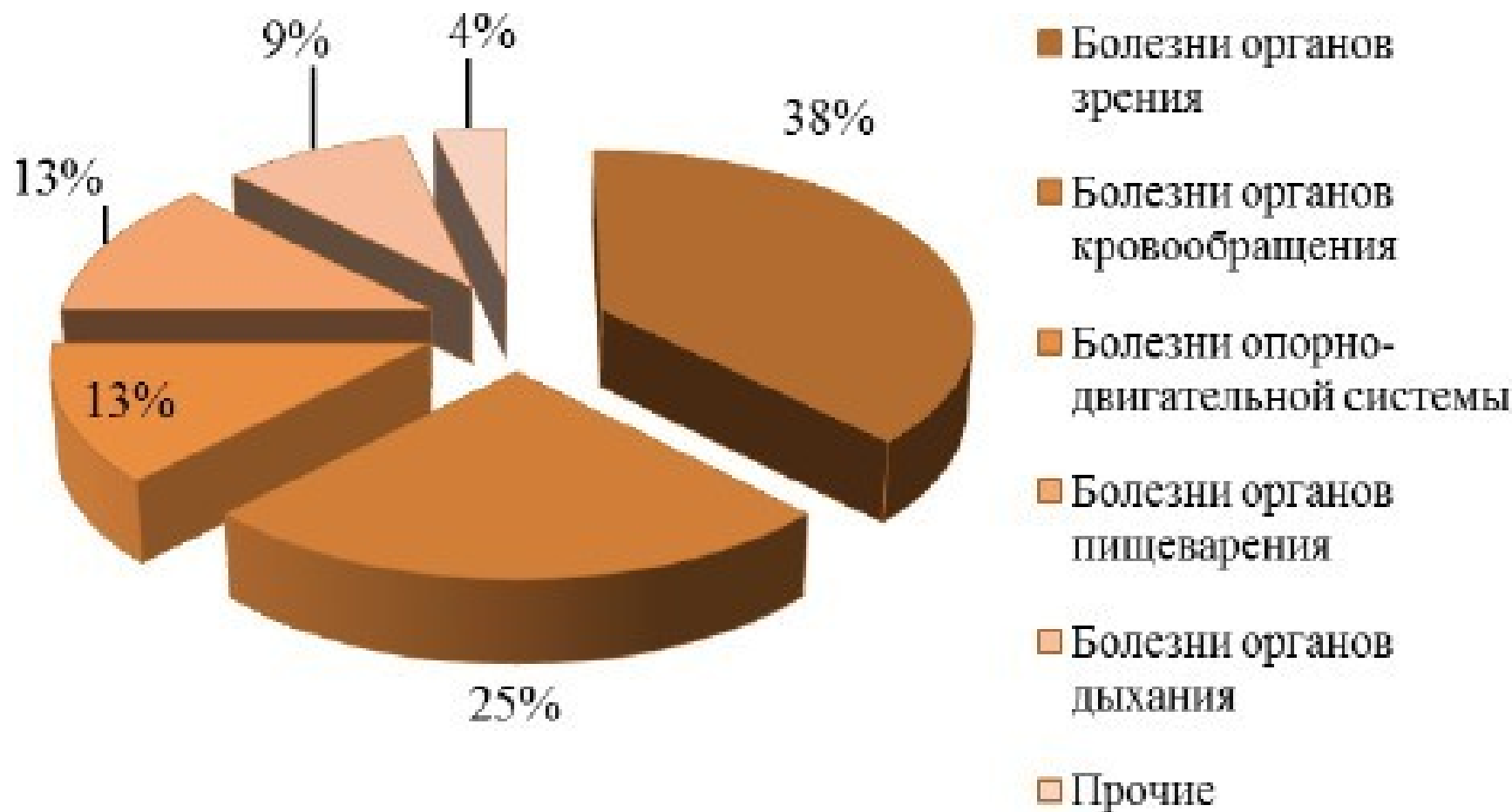
Структура заболеваний работников, занятых реализацией лекарственных препаратов, %



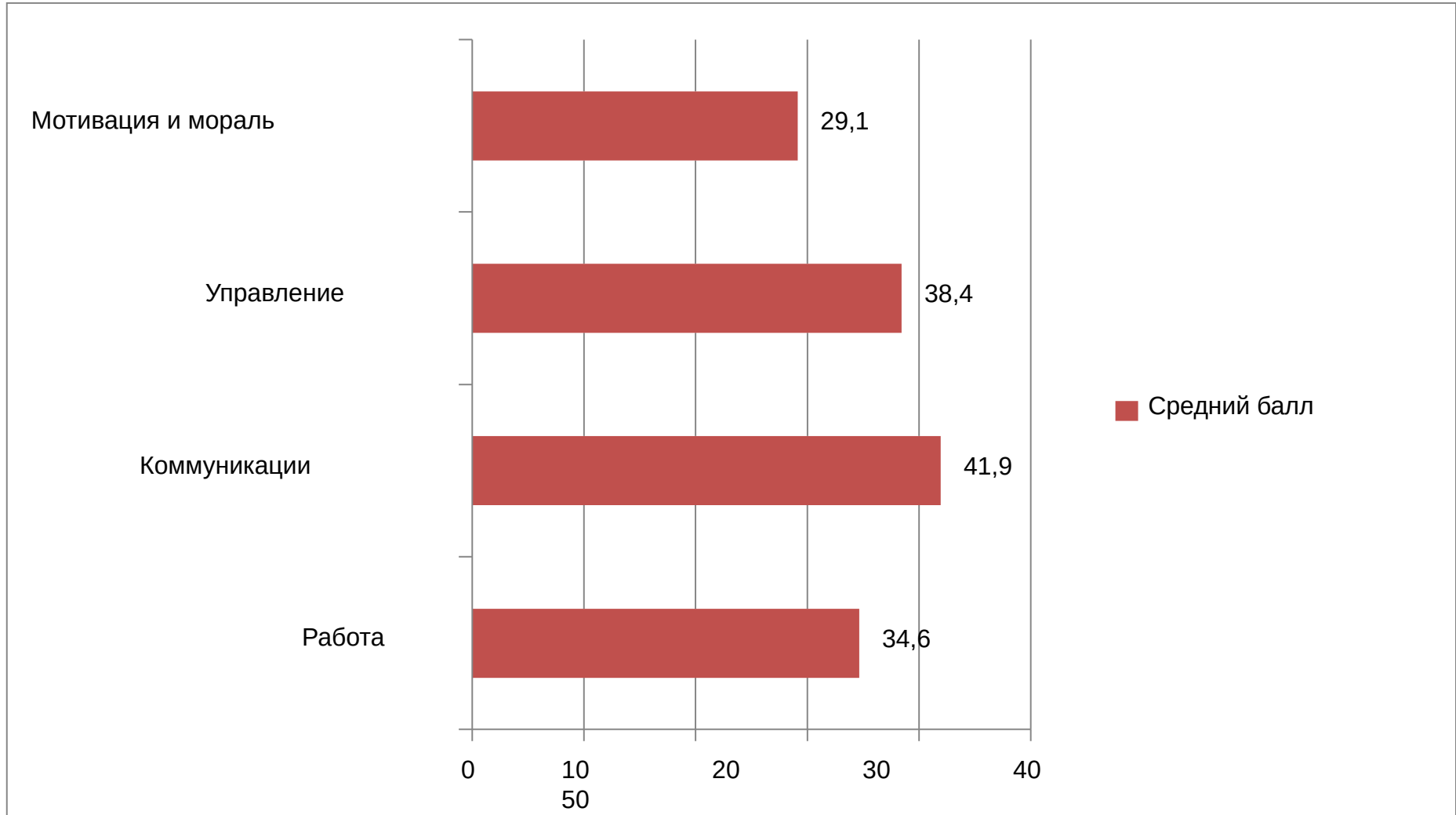
Структура заболеваний работников, занятых изготовлением лекарственных препаратов, %



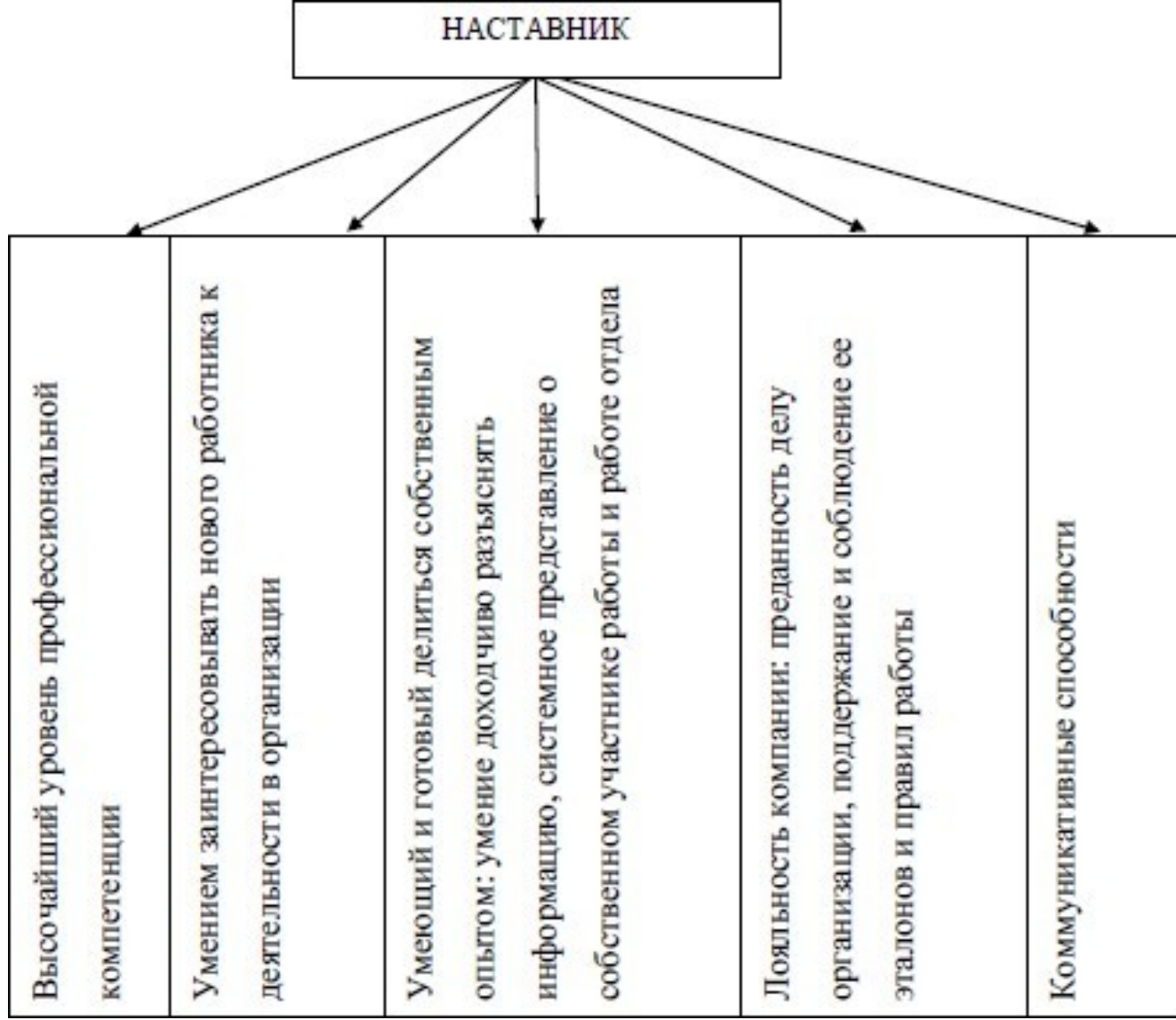
Структура заболеваний руководящих работников, %



Средний балл по секциям опроса



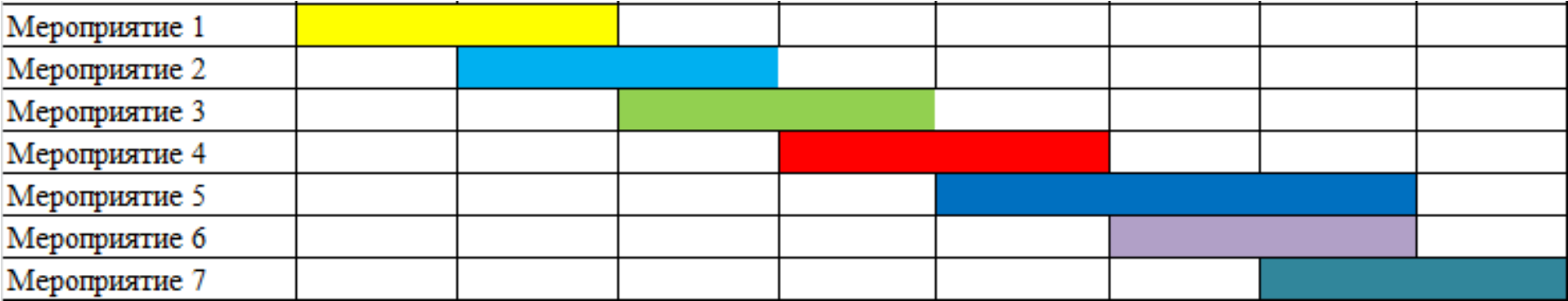
Требования к наставнику



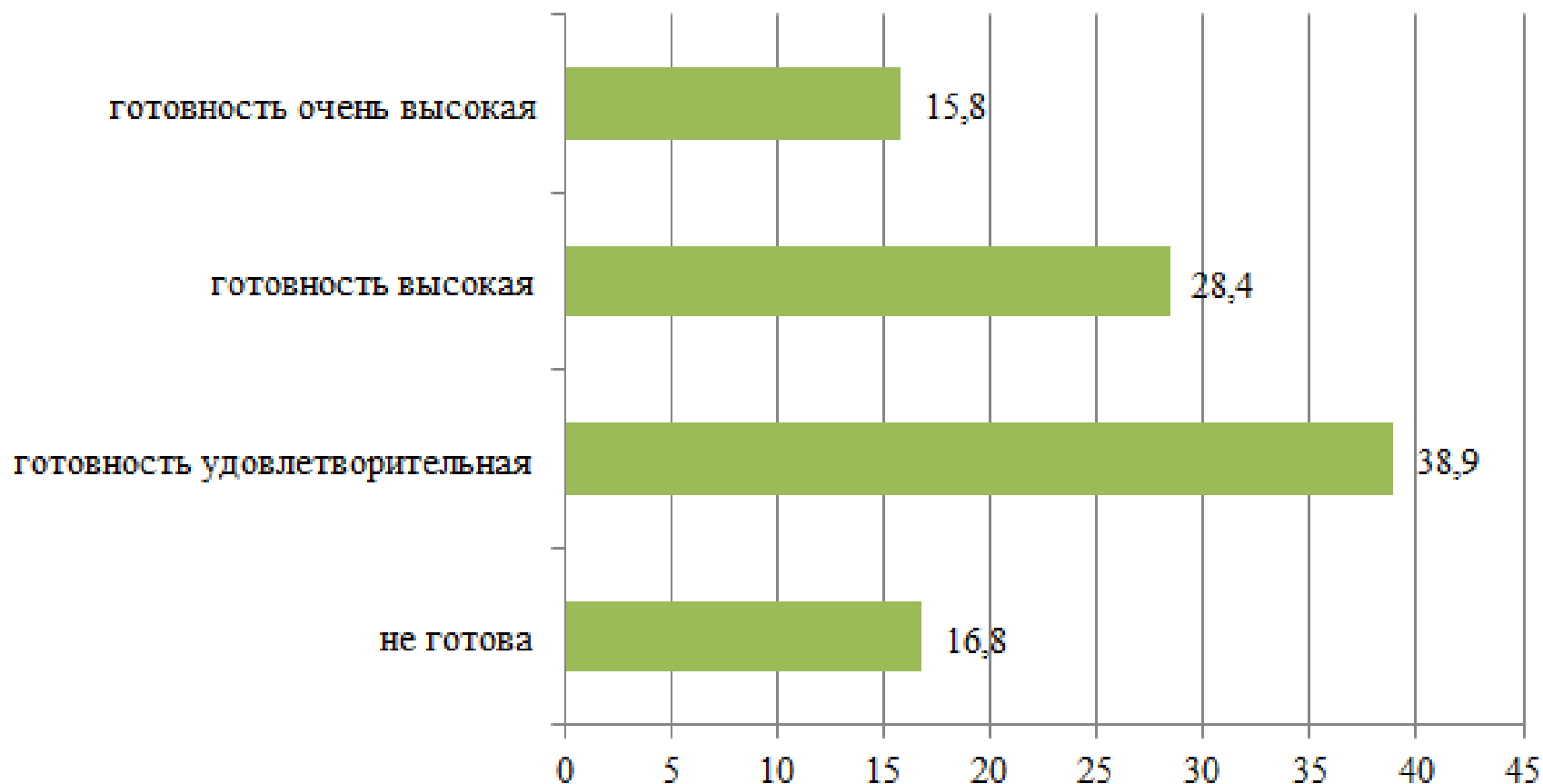
Затраты на реализацию мероприятий

Мероприятия	Затраты, руб	Примечание
Нормализация института наставничества	3500	Ежемесячная доплата наставникам за каждого адаптанта.
Внедрение информационного механизма адаптации персонала	2000	Затраты на бумагу и канцелярские принадлежности при печати необходимого перечня информации.
Разработка плана выполнения работы и заданий от наставника для вновь принятых работников (ежедневник)	150	Затраты за печать 1 экземпляра ежедневника для работника

Диаграмма Гантта



Готовность организации к изменениям



Заключение

- Совершенствование условий труда есть, в первую очередь, процесс его охраны от неблагоприятных воздействий на работающих, которые могут проявляться в виде производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Конечная же его цель — постоянный рост эффективности труда и его органическое превращение в новый фактор как укрепления здоровья, так и развития личности человека.
- По результатам проведенного анализа основными рекомендациями по совершенствованию культуры безопасности труда ЗАО «Фарм-Холдинг» выступают: нормализация института наставничества; разработка и внедрение информационного механизма адаптации персонала; разработка плана выполнения работы и заданий от наставника для вновь принятых работников (ежедневник).
- Оценка эффективности предложенных рекомендаций показала, что изменения в системе адаптации ЗАО «Фарм-Холдинг» позволят повысить степень повышения степени удовлетворенности трудом персонала ЗАО «Фарм-Холдинг»; снизить уровень текучести кадров; повысить удовлетворенность персонала оплатой труда и стимулированием; улучшить выполнение сотрудниками своих функциональных обязанностей.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!