

ВУЗ

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА
на тему:
«СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ НЕМАТЕРИАЛЬНОЙ
МОТИВАЦИИ»

Выполнил:

Научный руководитель:

Цель и задачи

Цель – изучение совершенствования нематериальной мотивации как основы эффективной трудовой деятельности работников.

Задачи:

1. Раскрыть теоретические основы нематериальной мотивации трудовой деятельности;
2. Провести исследование нематериальной мотивации как основы эффективной трудовой деятельности в организации ИП Карпов А. В.;
3. Разработать проект мероприятий по повышению нематериальной мотивации персонала в организации ИП Карпов А. В..

Существенными условиями трудового договора ИП Карпов А. В. Являются:

место работы (с указанием
структурного
подразделения);

дата начала работы;

наименование должности,
специальности, профессии с
указанием квалификации в
соответствии со штатным
расписанием организации
или конкретная трудовая
функция.

Анализ и оценка обеспеченности кадрами магазина ИП Карпова А. В. г. Сыктывкар за период 2018-2019 годы

Категории персонала	Численность в 2018 году	Численность в 2019 году		Отклонение (+,–)				Выполнение плана, %
				От плана		От 2018 года		
		План	Факт	Абсолютное	Относительное, %	Абсолютное	Относительное, %	
Менеджеры	5	6	6	–1	–1,98	-11	-9,8	99,0
Руководители	1	1	1	0	0	0	0	100,0
Торговые работники	4	12	7	-5	0	-37	0	98,7
Итого	10	19	14	–5	–1,47	-53	-13,7	98,5

Структура персонала по категориям сотрудников ИП Карпова А. В. г. Сыктывкар за 2017-2019 годы

Категории сотрудников	Списочная численность, чел.		
	на 01.01.17	на 01.01.18	на 01.01.19
Всего работающих: в том числе:	14	14	14
- руководители	2,86	3,33	2,94
- специалисты	2,86	3,33	2,94
- служащие	2,86	3,33	2,94
- рабочие	2,86	3,33	2,94
	91,43	90	91,18

Анализ движения кадров ИП Карпова А. В. г. Сыктывкар за 2017-2019 годы

Наименование показателя	Ед. измерения	2017 г.	2018 г.	2019 г.	Отклонения значений показателей 2019 г. от 2018 г.	
					абсолютное (+/-)	относительное (%)
Среднесписочная численность работающих	чел.	14	14	14	4	106,12
Количество принятых	чел.	4	3	0		33,33
Количество выбывших, в том числе:	чел.	5	4	4	0	100,00
по собственному желанию	чел.	1	1	1	0	100,00
Коэффициент приема	-	0,25	0,67	0,21	-0,46	31,41
Коэффициент выбытия	-	0,21	0,16	0,15	-0,01	94,23
Коэффициент оборота кадров	-	0,46	0,84	0,37	-0,47	43,67
Коэффициент текучести	-	0,21	0,14	0,12	-0,03	80,77
Коэффициент постоянства персонала	-	0,54	0,16	0,63	0,47	388,70

Расчет производительности труда ИП Карпова А. В. г. Сыктывкар за 2018-2019 годы

Показатели	2018 г.	2019 г.	Отклонение, +/-	Темп прироста, %
Объем реализации, тыс. руб.	67949	73567	98460	9,31
Численность рабочих, чел.	10	14	14	28,57
Годовой фонд времени 1 рабочего, ч.	14413,4	18960,5	45471,1	31,55
Отработано одним рабочим в году, дней	259	264	5	1,93
Средняя продолжительность рабочего дня, ч.	7,95	7,98	0,03	0,38
Среднегодовая выработка на 1 рабочего, тыс. руб.	282,29	240,00	-42,29	-14,98
Среднедневная выработка на 1 рабочего, руб.	1,09	0,91	-0,18	-16,59
Среднечасовая выработка на 1 рабочего, руб.	0,14	0,11	-0,02	-16,90

Рост по статьям заработной платы



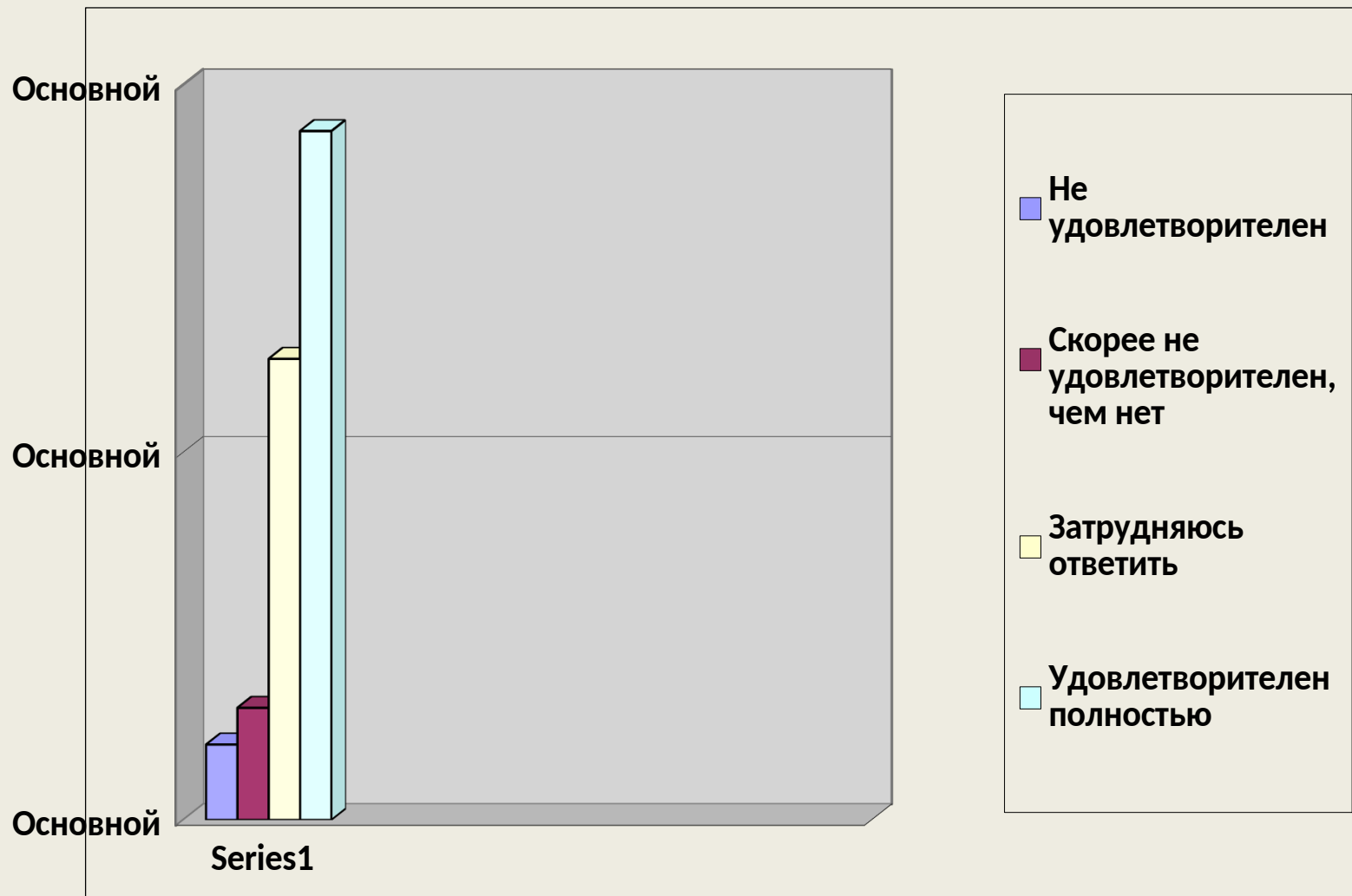
размер выплат по тарифным ставкам, окладам увеличивался на 5,47% и достиг 395,64 тыс. руб.;

размер премий вырос со 120,59 тыс. руб. до 170,53 тыс. руб., что в относительном выражении составляет 41,41%;

выплаты по районным коэффициентам и процентным надбавкам увеличились с 247,86 тыс. руб. до 283,09 тыс. руб., что в относительном выражении составляет 14,21%;

размер выплат за неотработанное время вырос на 18,88% и достиг 39,74 тыс. руб.

Удовлетворенность нематериальной мотивацией труда в ИП Карпов А. В.



Разработка системы
управления деловой карьерой
как фактор мотивации
персонала.

Совершенствования системы
персонала как фактора
мотивации на основе
аттестации.

Внедрение тренинг-менеджера
(по обучению и развитию)

БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ!